



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 39841508/20702/741896

06/02/2015

Konu : Engelli sigortalı çalıştıran işverenlere
yönelik sigorta primi teşviki

GENEL YAZI

Bilindiği gibi, engelli sigortalı çalıştıran özel sektör işverenlerine yönelik uygulanan sigorta primi teşvikine ilişkin usul ve esasların açıklandığı 19/8/2008 tarihli, 2008/77 sayılı Genelgenin;

“2.2. Özürlü Statüsünde Çalıştırılan Sigortalılara İlişkin Yapılacak Başvurunun Şekli ve İstenilecek Belgeler” başlıklı bölümünde;

4857 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinde düzenlenen teşvikten yararlanmak isteyen işverenlerin; Türkiye İş Kurumu il/şube müdürlüklerinden onaylatacakları ve özürlü statüsünde çalıştırdıkları sigortalıların TC kimlik numarasını, ad-soyadını, İş Kurumuna tescil tarihini, kontenjan dahilinde/korumalı işyerinde/kontenjan fazlası olarak/yükümlü olunmadığı halde çalıştırma durumlarını ihtiva eden genelge eki (Ek-1) belgenin aslını işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik il/merkez müdürlüklerine ibraz etmeleri gerektiği,

İşverenlerin, işyerinde çalıştırdıkları özürlü sigortalıların tamamının son durumlarını göstermek üzere Türkiye İş Kurumu il/şube müdürlüklerinden onaylatacakları genelge eki (Ek-1) belgeyi, her yılın Ocak ayı içinde Kuruma ayrıca ibraz edecekleri,

“3. Diğer Hususlar” başlıklı bölümünün “3.4” nolu alt bölümünde;

4857 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinde öngörülen sigorta primi işveren hissesi teşvikinden yararlanmakta olan işverenlerin, her yılın Ocak ayında özürlü sigortalı çalıştırdıklarına dair (Ek-1) belgelerini Türkiye İş Kurumu il/şube müdürlüklerinden onaylatarak işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik il/merkez müdürlüğüne ibraz etmeleri gerektiğinden, bu belgelerin her yılın Ocak ayında ibraz edilmemesi halinde, aylık prim ve hizmet belgelerinin 14857 veya 54857 sayılı kanun türü seçilerek gönderilmesinin engellenmesi amacıyla daha önce verilmiş olan “kodun” ilgili üniteye kaldırılacağı ve bahse konu belgenin yeniden ibrazına kadar bu işverenlerin söz konusu Kanunda öngörülen teşvikten yararlandırılmayacağı,

açıklanmıştır.

Ancak, 4857 sayılı İş Kanununun “Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu” başlıklı 30 uncu maddesinin altıncı fıkrasında yer alan “yüzde ellisi” ibaresi 19/2/2014 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 6/2/2014 tarihli ve 6518 sayılı Kanununun 58 inci maddesiyle “tamamı” şeklinde değiştirilmiştir.

Buna göre, 2014/Şubat ayından itibaren anılan fıkrada belirtilen şartların sağlanması kaydıyla, engelli sigortalı istihdam eden tüm özel sektör işverenleri, her bir engelli sigortalı için prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamı üzerinden bahse konu teşvikten yararlanmaktadır.

Bununla birlikte, e-Bildirge programında yapılan düzenleme ile 4857 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin altıncı fıkrası uyarınca sigorta primi teşvikinden yararlanmak isteyen

işverenlerin, e-Bildirge programında yer alan “Engelli ve İşsizlik Teşvik Yönetimi” programı vasıtasıyla, istihdam edilen ve teşvik kapsamında bildirilmek istenen engelli sigortalıları sisteme kaydetmek suretiyle aylık prim ve hizmet belgelerini 14857 sayılı kanun numarasını seçerek göndermeleri sağlanmıştır.

Yapılan bu düzenleme ile “Engelli ve İşsizlik Teşvik Yönetimi” programından sigortalının TC kimlik numarası kullanılmak suretiyle sorgulama yapılmakta olup, sorgulaması yapılan sigortalının adı soyadı, Türkiye İş Kurumu’na kayıtlı engelli olup olmadığı, engellilik oranı, rapor numarası, engellilik başlama ve varsa bitiş tarihi bilgileri Türkiye İş Kurumu’ndan alınan web servis aracılığıyla Kurumumuz sistemine kaydedilmekte ve işverenin teşvikten yararlanma süresi sigortalının engellilik bitiş tarihi olup olmadığına göre süreli veya süresiz olarak sistem tarafından belirlenmektedir.

Bu bağlamda, 4857 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin altıncı fıkrası uyarınca sigorta primi teşvikinden yararlanmak isteyen özel sektör işverenleri tarafından teşvik kapsamında bildirilecek engelli sigortalıların e-Bildirge programında yer alan “Engelli ve İşsizlik Teşvik Yönetimi” ekranı üzerinden tanımlaması yapılarak, teşvikten yararlanma süresi Türkiye İş Kurumu’ndan alınan bilgiler doğrultusunda belirlenebildiğinden, 2015/Ocak ayı dahil olmak üzere bundan böyle, gerek teşvikten ilk yararlanma sırasında gerekse her yılın Ocak ayı içinde Kuruma ibraz edilmesi gerektiği belirtilen 2008/77 sayılı Genelge eki (Ek-1) belgenin Türkiye İş Kurumundan onaylatılarak Kurumumuza ibraz edilmesine gerek bulunmamaktadır.

Bilgi edinilmesinin ve gereğini rica ederim.

Ahmet AÇIKGÖZ
Genel Müdür

DAĞITIM

Gereği

Sosyal güvenlik il müdürlükleri

Sosyal güvenlik merkezleri

Bilgi:

İstihdam Teşvikleri Daire Başkanlığı

İşverenler Daire Başkanlığı

6.2.15.1
ND