
Adalet gücü bağımsız
olmayan bir milletin,
devlet halinde varlığı
kabul olunmaz.
M. Atatürk

İSTİKLAL MARŞI

Korkma, sönmez bu şafaklarda yüzen al sancak;
Sönmeden yurdumun üstünde tüten en son ocak.
O benim milletimin yıldızıdır, parlayacak;
O benimdir, o benim milletimindir ancak.

Çatma, kurban olayım, çehreni ey nazlı hilal!
Kahraman ırkıma bir gül... Ne bu şiddet, bu celal?
Sana olmaz dökülen kanlarımız sonra helal;
Hakkıdır, Hakk'a tapan, milletimin istiklal.

Ben ezelden beridir hür yaşadım, hür yaşarım.
Hangi çılgın bana zincir vuracakmış? şaşarım!
Kükremiş sel gibiyim: Bendimi çiğner, aşarım;
Yırtarım dağları, enginlere sığmam taşarım.

Garb'ın afakını sarmışsa çelik zırhlı duvar;
Benim iman dolu göğsüm gibi serhaddim var.
Ulusun, korkma! Nasıl böyle bir imanı boğar,
"Medeniyet!" dediğin tek dişi kalmış canavar?

Arkadaş! Yurduma alçakları uğratma sakın;
Siper et gövdeni, dursun bu hayasızca akın.
Doğacaktır sana va'dettiği günler Hakk'ın...
Kim bilir, belki yarın, belki yarından da yakın.

Bastığın yerleri "toprak!" diyerek geçme, tanı!
Düşün altındaki binlerce kefensiz yatanı.
Sen şehid oğlusun, incitme, yazıktır, atanı:
Verme, dünyaları alsan da, bu cennet vatanı.

Kim bu cennet vatanın uğruna olmaz ki feda?
Şüheda fışkıracak toprağı sıksan, şüheda!
Canı, cananı, bütün varımı alsın da Huda,
Etmesin tek vatanımdan beni dünyada cüda.

Ruhumun senden ilahi şudur ancak emeli:
Değmesin ma'bedimin göğsüne na-mahrem eli;
Bu ezanlar -ki şehadetleri dinin temeli-
Ebedi, yurdumun üstünde benim inlemeli.

O zaman vecd ile bin secde eder -varsa- taşım;
Her cerihamda, ilahi, boşanıp kanlı yaşım,
Fışkırır ruh-i mücerred gibi yerden na'şım!
O zaman yükselerek Arş'a değer, belki, başım.

Dalgalan sen de şafaklar gibi ey şanlı hilal!
Olsun artık dökülen kanlarımın hepsi helal.
Ebediyyen sana yok, ırkıma yok izmihlal:
Hakkıdır, hür yaşamış, bayrağımın hürriyet;
Hakkıdır, Hakk'a tapan, milletimin istiklal.

Mehmet Akif Ersoy

ATATÜRK'ÜN GENÇLİĞE HİTABESİ

Ey Türk Gençli¤i!

Birinci vazifen, Türk istiklâlini, Türk Cumhuriyetini, ilelebet, muhafaza ve müdafaa etmektir.

Mevcudiyetinin ve istikbalinin yegâne temeli budur. Bu temel, senin, en kıymetli hazinendir. İstikbalde dahi, seni bu hazineden mahrum etmek isteyecek, dahilî ve haricî bedhahların olacaktır. Bir gün, İstiklâl ve Cumhuriyeti müdafaa mecburiyetine düşersen, vazifeye atılmak için, içinde bulunacağın vaziyetin imkân ve şerâitini düşünmeyeceksin! Bu imkân ve şerâit, çok nâmüsait bir mahiyette tezahür edebilir. İstiklâl ve Cumhuriyetine kastedecek düşmanlar, bütün dünyada emsali görülmemiş bir galibiyetin mümessili olabilirler. Cebren ve hile ile aziz vatanın, bütün kaleleri zaptedilmiş, bütün tersanelerine girilmiş, bütün orduları dağıtılmış ve memleketin her köşesi bilfiil işgal edilmiş olabilir. Bütün bu şerâitten daha elîm ve daha vahim olmak üzere, memleketin dahilinde, iktidara sahip olanlar gaflet ve dalâlet ve hattâ hıyanet içinde bulunabilirler. Hattâ bu iktidar sahipleri şahsî menfaatlerini, müstevlilerin siyasi emelleriyle tevhit edebilirler. Millet, fakr-ü zaruret içinde harap ve bîtap düşmüş olabilir.

Ey Türk istikbalinin evlâd›! İşte, bu ahval ve şerâit içinde dahi, vazifen; Türk İstiklâl ve Cumhuriyetini kurtarmaktır! Muhtaç olduğun kudret, damarlarındaki asil kanda mevcuttur!

Mustafa Kemal Atatürk
20 Ekim 1927



ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
(CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF ANKARA)

2017
FAALİYET RAPORU



Başkan'ın Sunuşu



Genel Başkan'ın Mesajı

Geçtiğimiz bir yıl içerisinde küresel düzlemde siyasi belirsizlik ve riskler arttı. ABD dünya siyaset sahnesinde başrolü oynarken, siyasi sorunlar büyüdü. Buna karşın Rusya, Ortadoğu'da alanı boş bırakmayıp etkinliğini arttırmaya ve genişletmeye devam etti.

Kan gölüne dönen Ortadoğu'da, terör örgütü IŞİD'in ele geçirdiği toprakların büyük bir bölümünden temizlenmesi olumlu bir gelişme olurken, örgüt elemanlarının gelecekte nerelerde ve nasıl ortaya çıkacakları ise ayrı bir muamma olarak duruyor.

Körfez bölgesinde yaşanan siyasi gerginlikler ise bölgenin yeniden karışmasına ve akan kanlar sonrası yaşanan siyasal sıkıntıların artmasına sebebiyet vermektedir.

Komşu İran'da ortaya çıkan demokrasi ve daha fazla özgürlük talepleri ile toplumun temel beklentilerinin karşılanmaması, Katar ve bazı bölge ülkeleri arasında yaşanan gerilimler, bölgemiz ve Ortadoğu coğrafyasında var olan sorunların yeni sorunlarla büyümesine neden olmuştur. Temenni etmemekle beraber, bu durumlar ileride büyük sorunlara zemin oluşturabileceği dikkate alınmalıdır.

Güney bölgemizde yaşanan ve yaşanacak gelişmeler, ülkemizi çok yakından etkiliyor ve etkilemeye devam edecek gibi görünüyor. Güney sınırımızda yaşanan olaylar ülkemiz açısından büyük bir sorun ve sıkıntı kaynağı. Ordumuzun düzenlediği Zeytin Dalı Harekatı'nın başarılı bir şekilde, en az zarar ve zayiat ile sonuçlanması en büyük arzumuz. Ne var ki, bulunduğumuz coğrafyanın jeopolitik, sosyal ve kültürel yapısı, kısa sürede barış ve huzur için umut vadetmiyor.

Terör saldırıları ülkemizde ve dünyada acımasız ve iğrenç yüzünü pek çok defa göstermiştir. Terörün hedefi toplumda yılgınlık ve güvensizlik ortamı yaratmaktır. Toplum olarak yılgınlığa düşülmediği sürece, terör hareketlerinin ve teröristlerin hedefine ulaşması mümkün değildir. Bu nedenle, teröre ve teröristlere asla yenik düşülmemeli ve müsaade edilmemelidir. Hiçbir baskıya, zorbalığa boyun eğmeyen insanımız, teröre de boyun eğmeyecektir.

Suriye'de yaşananlar başta olmak üzere, savaşın, terör saldırılarının son bulması, akan kanın durması, barış filizlerinin yeniden yeryüzünde yeşermesi hepimizin ortak temennisidir. Ordumuzun düzenlediği Zeytin Dalı Harekatı'nın barışın gelmesine vesile olacağına ve toplumda demokrasi, insan hak ve özgürlüklerinin tesis edileceğine olan inancımız tamdır.

Dünyada, bölgemizde ve ülkemizde barışın, hoşgörünün ve adaletin egemen olması en büyük arzumuz ve istemimizdir.

Ülke ekonomisi son zamanlarda ekonomik verilerden ziyade siyasetin yarattığı risk algılarından dolayı büyük dalgalanmalar yaşamaktadır. Siyaseten yaşanan olumsuzlukların toplumda yarattığı moral bozukluğu ve huzursuzluğa karşın, ülkede ekonomik açıdan büyümenin hızlanması, moral motivasyonu açısından olumlu bir gelişme olarak yerini almaktadır.

Tüm kesimlerin nefret ve tepki ile karşıladığı 15 Temmuz hain darbe kalkışmasının ardından ekonomide olumsuz beklentiler gerçekleşmemiştir. Ne var ki bu durum, ekonomimizde bazı yapısal sorunların var olduğu gerçeğini de değiştirmemektedir.

Ülkemiz ne yazık ki yeni üretim teknolojilerine dayalı mal ve hizmet üretememektedir. Yaşanan ekonomik büyüme üretimden kaynaklanan büyümeden ziyade, kredi genişlemesine dayanmaktadır. Kredi genişlemesi ise yurtdışından yüksek faizlerle borçlanmaya neden olmaktadır.

Özel sektörün yurtdışı borçları 235 milyar dolara ulaşmıştır. Ülkemizin toplam net borç stoku gayri safi yurtiçi hasılamızın üçte birine yükselmiştir. Ülke mutlaka ekonomik, sosyal ve siyasal sorunları bir an önce çözmeli ve tüketen bir ekonomiden, üreten bir ekonomiye geçmelidir.

Yaşanan ekonomik gelişmeler, mali idare için vergi ve prim performansını olumsuz etkilerken, meslek mensuplarımız açısından da tahsilat probleminin artarak devamına neden olmaktadır.

Dünya, siyasal alanda yaşanan sıkıntılara karşın, bilim ve teknoloji alanında müthiş bir değişim, dönüşüm ve atılım yaşamaktadır. Sanayide dönüşüm, yapay zekâ, bulut teknolojileri ve üç boyutlu yazıcılar gibi teknolojik gelişmeler, şimdiden geleceği şekillendirmektedir.

Önümüzdeki yıllarda, ileri robotik üretim daha da etkin hale gelecek, biyoteknoloji ve yapay zekanın etkisi hayatımızın her alanında daha da artacaktır.

Yapmamız gereken ise moralimizi bozmadan, ülkemizin ve mesleğimizin değişime uyum göstermesini sağlamaktır. Geleceğe şimdiden hazırlanmak ve uyum sağlamaktan başka bir seçeneğimiz yoktur.

TÜRMOB'u, Odalarımızı ve bürolarımızı yeni gelişmelere paralel olarak kurumsal yapılara dönüştürme süreci başlamıştır. Hizmetin kalite ve kapasitesini artırarak, yeni mesleki uzmanlık alanlarına yönelip, modern ve yeni üretim araçları ile çalışmalarımıza devam etmemiz gerekmektedir.

Günümüzde muhasebe, kayıt tutma fonksiyonundan, finansal raporlama ve denetim fonksiyonuna hızla geçiş yapmaktadır. Bu gelişmeler mesleğin gelecekteki konumunu, finansal tabloları düzenleyen ya da düzenlenmiş finansal tabloları denetleyen, yorumlayan, taraflar için yararlı hale getiren ve danışmanlık yapan bir anlayışa getirmektedir. Ayrıca mesleğin alt alanlarının ya da diğer bir deyişle mesleki uzmanlık dallarının gelişerek güçleneceği bir sürece girilmektedir.

Meslektaşlarımızın bu değişim ve dönüşüme kendilerini hazırlamaları önem taşırken, meslek örgütünün görevi ise bu sürecin alt yapısını oluşturup meslektaşların hizmetine sunmaktır.

Meslektaşlarımızın kaliteli hizmet üretmeleri için, projelerimizi hayata geçirmemiz gerekmektedir. Bu süreci mesleki dayanışma ve birlikteliğimizi koruyarak hep birlikte başarıyla gerçekleştireceğimize olan inancımız tamdır.

Mesleğimizin yarınlarını oluşturmak için, mesleki dayanışmamızı ve birlikteliğimizi elbirliği ile geliştirip, güçlendirmemiz zorunludur.

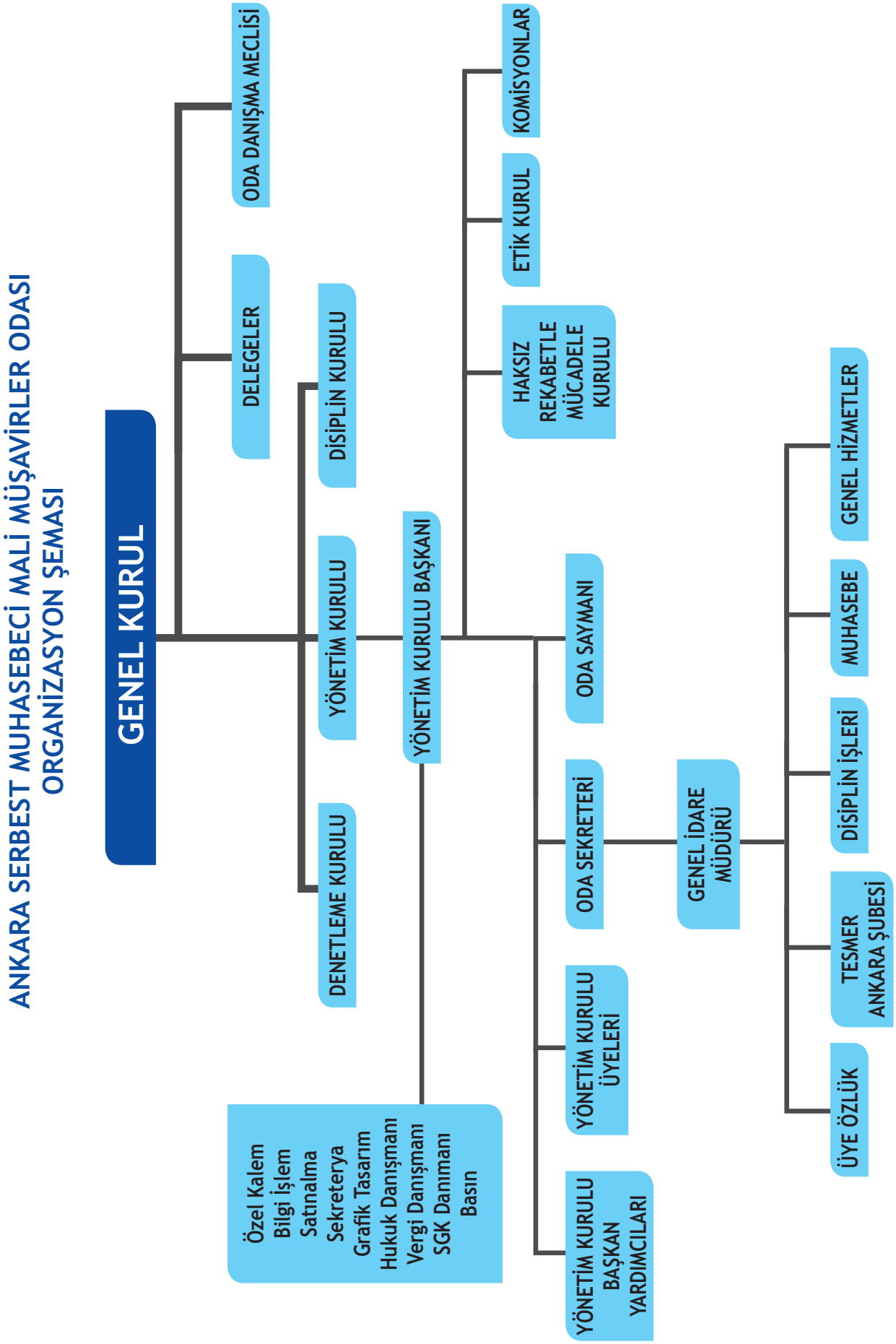
Önümüzdeki günlerin ülkemizde ve dünyada toplumsal barışın sağlandığı, terörün son bulduğu, insanların barış ve huzur içinde yaşadığı, ekonomik istikrarın ve adil dağıtımın nispeten sağlandığı, istihdamın arttığı, işsizliğin azaldığı, mesleki sorunların çözüldüğü, yarınlara sevgi, umut ve inançla baktığımız bir dönem olması dileği ile saygılarımı sunarım.

A. Masis YONTAN

Genel Başkan

ÖRGÜT ŞEMASI
KURULLAR
DELEGASYON
TEMSİLCİLİKLER
ODA DANIŞMA MECLİSİ
KOMİSYONLAR

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI ORGANİZASYON ŞEMASI



YÖNETİM KURULU



Ali ŞAHİN
Başkan



Hayrettin ÇELİK
Başkan Yardımcısı



Nurali KELEŞ
Başkan Yardımcısı



Naci ALKAN
Oda Sekreteri



Turgut BAHADIR
Sayman



Mehmet OKKALI
Üye



Oğuz Nihat ALKAN
Üye



Mustafa ÖNDER
Üye



Ahmet BABUŞCU
Üye

DENETLEME KURULU



Mustafa ORMAN
Başkan



Erdoğan ERTÜRK
Üye



Sebahattin GÜL
Üye

DİSİPLİN KURULU



Fatih SÜLAHİ
Başkan



Kayhan SURAT
Başkan Yrd.



Ergin KONUKÇU
Üye



Bülent KAPLAN
Üye



Fatih ÇALIK
Üye

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Temel Eğitim ve Staj Merkezi Ankara Şubesi

Ali ŞAHİN - Başkan
Yusuf BOZTAŞ - Başkan Yardımcısı
Alpaslan KOÇAK - Sekreter
Metin TÜRKMEN - Sayman
B. Sıtkı POYRAZ - Üye
Hafize SARIKAYA - Üye
Özgür ÇETİNDAĞ - Üye

TESMER STAJ DEĞERLENDİRME KOMİSYONU

Tonguç ARSLAN - Başkan
Çağlar COŞGUN - Başkan Yardımcısı
Erol ÇARDAK - Sekreter
Uğur TAŞKIRAN - Üye
Hakan BAKIR - Üye

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU

Şamil ŞAHİN - Başkan
Kezban KELEŞ - Başkan Yardımcısı
Şener ATASAĞUN - Sekreter
Necla KÜTÜK - Üye
Uğur YURT - Üye

ETİK KOMİSYONU

Nevin ÇİMEN - Başkan
Ayşe SOYSAL - Üye
Nesimi CUMA - Üye

DELEGASYON

ORHAN	KARAHASANOĞLU
ALİ RIZA	KAYBAKİ
MEHMET	KOÇ
ALİ AHMET	GÖKMEN
HASAN	YILDIRIM
HAKKI	KARAHAN
HACI EMBİYA	DÜĞER
YUSUF	ETLACAKUŞ
TURAN	AKBAŞ
VELİ	ÖZÇELİK
ŞAHİN	KURTER
MEHMET	OKKALI
MUSA	ÇAKIR
ÜZEYİR	TUNÇ
VELİ	AKBULUT
ÖMER FARUK	İNCEÖZ
SIDDIK	MERMERCİ
MEHMET	ERTÜRK
CENGİZ	İRKEN
NUSRET	KURDOĞLU
MUSTAFA NECATİ	BALCI
ALİ	ESENDEMİR
AHMET	AKBABA
OSMAN MURAT	TUNA
BEKİR SITKI	POYRAZ
HIZIR	ERTEMİR
NEŞET	ŞAHİN
NECMETTİN	KELEŞ
GÖKHAN	DEDE
BAYRAM	ÖNAL
İBRAHİM	DİKTAŞ
KEMAL	KAYAOĞLU
SELFET	BEKTAŞ
LATİF	TAŞ
ZEKERİYA	BEKAR
TAMER	DAĞKIRAN
NUSRET	FİLİZ
ALİ	DEMİRKAN

EROL	SÖNMEZOCAK
ERGİN	KONUKÇU
TALİP	ŞAHİNER
HALİT	YILDIZ
AHMET	ELBAŞI
SELİM YAVUZ	BAĞIRICI
YUSUF	AYATA
TURGUT	BAHADIR
ALİ	GÖZEN
ALİ METİN	POLAT
ERKAN	ARSLAN
ALAATTİN	ARMAN
BAYRAM	DUMAN
GÜVEN	TORUN
KADİR	TÜRKMEN
YAŞAR	ÇELEBİ
TEKİN	ERCAN
ERCÜMENT	ÇİFTÇİ
AHMET	ÖZDEMİR
HIDIR	KÖSE
MERAL MUT	YÜKSEL
MELİH	ŞENGÜL
İBRAHİM	GÖÇET
MÜCAHİT	YILDIRIM
ALİ İRFAN	YILMAZ
KEMAL	ŞENOL
EROL	ÇARDAK
MUSTAFA	ORMAN
BEKİR SITKI	KOCAMAN
HASAN	KILIÇ
OĞUZ NİHAT	ALKAN
CAFER	ÇAKIR
RECEP RECAİ	ÇİFTCİ
SELAHATTİN	BALTA
BAYRAM	KINAY
ŞÜKRÜ	ÖZÇETİN
AHMET	TEKİN
AYHAN	KARAGÖZ

ERCAN	GÜRDAL
ALİ	KARAKAYA
EROL	DEMİR
HASAN	BİRDOĞAN
VEDAT DEMİREL	ŞANALDI
HAYDAR	EDE
ŞAMİL	ŞAHİN
İDRİS	AKÇELİK
NACİ	ALKAN
FERAMUZ	ÜSTÜN
ERHAN	YILDIRIM
HAYRİ	ATASOY
NEVİN	ÇİMEN
ALİ	ŞAHİN
KENAN	KATAR
AHMET	BABUŞCU
MUSTAFA	ÖNDER
MUSA	GÜZEL
MEHMET	GÜNDOĞDU
ADNAN	DUMAN
NURALİ	KELEŞ
NEVZAT	AKKAYA
EBUBEKİR	KİPEL
HAYDAR	KOÇ
AYHAN	KARAYAĞLI
GÜLAHMET	DOĞRUYOL
FERAMİS	BAŞARAN
AHMET	ARSLANOĞLU
ZEYNEL	TEK
ŞENER	ATASAĞUN
CELİL	YILDIRIM
HACI ALİ	ORTAKCI
BÜLENT	KAPLAN
NECLA	KÜTÜK
ABDULLAH	ÇAVUŞ
YAKUP	ALTINBİLEK
SEVDA	DEMİR
HATİCE	BAŞIBÜYÜK
SERPİL	OĞUZLAR
NURİ	DERE
ABDULHAMİT	ATEŞ
CUMALİ	ÜLGER
EROL	ÖZTÜRK

RECEP	AKKAYA
MAHMUT	PALABIYIK
VAROL	KAZAN
AHMET BAHADIR	ALTINIŞIK
MUSTAFA	CEYLAN
İRFAN	BOZYİĞİT
MEHTAP	AÇIKGÖZ
NUH	ÖZDEMİR
ERDAL	KALKAN
HACER	TEKİN
HAYDAR	AFŞİN
ADEM	KİSECİK
SAMİ	YÜCELOĞLU
FATİH	ÇALIK
TONGUÇ	ARSLAN
HAFİZE	SARIKAYA
CANAN	CAN
ALPER	ERDEM
DURALİ	KELEŞ
UĞUR	YURT
FİLİZ	ERCAN
HATİCE	YILMAZ
KAYA	GÜLPINAR
RAMAZAN	ACAR
ZÜLKÜF	SALEPCİ
KASIM	SAKARYA
UĞUR	TAŞKIRAN
SERKAN	TAVŞAN
HASAN VOLKAN	ÇEVİK
NEVZAT	GÜLER
AKIN	YILMAZ
SEBAHATTİN	GÜL
ALİ	OKKALI
HAKAN	BAKIR
CEM	BALOĞLU
ELİF	AKKAYA
AHMET	ÇETİN
HARUN	GÜVEN
AYSUN	KÖYKOLU
MEHMET	ÖREN
ORHAN	ÇELİK
DERYA BAYLAN	TURHAN
CEM	ÖKSÜZ

TEMSİLCİLİKLER

BEYPAZARI
Aydın SEVİMLİ

ÇUBUK
Ebru KAYHAN
Süheyla KIYMET
Sultan BEKLEVİÇ ARSLAN

ELMADAĞ
Bekir Sıtkı POYRAZ
Salih Kemal TENDİRİŞ

ETİMESGUT
Mustafa Oğuz KURT
Filiz EĞRİ
Erdal ÖZCAN

GÖLBAŞI
Erdinç CANDEMİR
Meltem ESER
Yeşim ŞİMŞEK

KAZAN
Ali ESENDEMİR
Ramazan GÜNEŞ

KIZILCAHAMAM
Vefa PEÇENEK

MAMAK
Murat BAŞPINAR
Coşkun GÜLEÇYÜZ
Hüseyin Çelebi ERCAN

NALLIHAN
Abdullah ÇETİNKAYA
Ferhat ÖZER

OSTİM
Ali KÜRKCÜ
Sinan ERTÜRK
İnan KILIÇ
Serpil SÖNMEZ
Sevgül DURMUŞ

POLATLI
Abdullah Semih AYDIN
Nebahat ŞAHİN

SİTELER
Köksal TOPAL
Bircan KOÇAK
Muammer GÜLER
Mehmet SARIKAYA
Naciye TİTİZ

SİNCAN
Numan ÇOBAN
Mehmet ÇIKRIKCI
Celal BARIŞ

ŞEREFLİKOÇHİSAR
Levent KOÇAK
Yaşar Caner DİNÇER

ULUS
Ali Rıza TUNA
Murat KARAKAYA

YENİMAHALLE
Levent GÜVEN
Nuh CEYLAN

ODA DANIŞMA MECLİSİ

ALİ ŞAHİN	BAŞKAN
DAVUT ÖZDEMİR	BAŞKAN YARDIMCISI
YAKUP ALTINBİLEK	BAŞKAN YARDIMCISI
TURAN AKBAŞ	SEKRETER

ÜYE	ABDULLAH ÇAVUŞ
ÜYE	ABDULLAH ÇETİNKAYA
ÜYE	ABDULLAH SEMİH AYDIN
ÜYE	ABDÜLHAMİT ATEŞ
ÜYE	ADEM KİSECİK
ÜYE	ADNAN DUMAN
ÜYE	ADNAN KARSLI
ÜYE	ADNAN YILMAZ
ÜYE	AHMET AĞAR
ÜYE	AHMET AKBABA
ÜYE	AHMET ARSLANOĞLU
ÜYE	AHMET BABUŞCU
ÜYE	AHMET BAHADIR ALTINIŞIK
ÜYE	AHMET ÇETİN
ÜYE	AHMET ELBAŞI
ÜYE	AHMET ÖZDEMİR
ÜYE	AHMET TEKİN
ÜYE	AHMET YÜCEL
ÜYE	AKIN YILMAZ
ÜYE	ALAATTİN ARMAN
ÜYE	ALİ AHMET GÖKMEN
ÜYE	ALİ DEMİRKAN
ÜYE	ALİ DURSUN KOÇ
ÜYE	ALİ ESENDEMİR
ÜYE	ALİ GÖZEN
ÜYE	ALİ İRFAN YILMAZ
ÜYE	ALİ KARAKAYA
ÜYE	ALİ KÜRKÇÜ
ÜYE	ALİ METİN POLAT

ÜYE	ALİ OKKALI
ÜYE	ALİ RIZA ASLAN
ÜYE	ALİ RIZA KAYBAKİ
ÜYE	ALİ RIZA TUNA
ÜYE	ALPASLAN KOÇAK
ÜYE	ALPER ERDEM
ÜYE	ARİF AKSU
ÜYE	ARİF ÇAĞLAR
ÜYE	ATAKAN ŞAHİN
ÜYE	AYDIN SEVİMLİ
ÜYE	AYHAN KARAGÖZ
ÜYE	AYHAN KARAYAĞLI
ÜYE	AYNUR KARA
ÜYE	AYSUN KÖYKOLU
ÜYE	AYŞE ATASOY
ÜYE	AYŞE SOYSAL
ÜYE	BARIŞ ÇELİKEL
ÜYE	BAYRAM DUMAN
ÜYE	BAYRAM KINAY
ÜYE	BAYRAM ÖNAL
ÜYE	BEKİR SITKI KOCAMAN
ÜYE	BEKİR SITKI POYRAZ
ÜYE	BÜLENT KAPLAN
ÜYE	CAFER ÇAKIR
ÜYE	CAHİT ATMAN
ÜYE	CANAN CAN
ÜYE	CELİL YILDIRIM
ÜYE	CEM BALOĞLU
ÜYE	CEM ÖKSÜZ

ÜYE	CEMALETTİN KAYA
ÜYE	CENGİZ İRKEN
ÜYE	CUMALİ ÜLGER
ÜYE	ÇAĞLAR COŞGUN
ÜYE	DERYA BAYLAN TURHAN
ÜYE	DERYA KAYA
ÜYE	DURALİ KELEŞ
ÜYE	DURSUN ERCAN
ÜYE	EBRU DEMİRTAŞ
ÜYE	EBRU KAYHAN
ÜYE	EBUBEKİR KİPEL
ÜYE	ELİF AKKAYA
ÜYE	EMİNE USTA
ÜYE	EMİR TAŞAR
ÜYE	ENGİN AKYILDIZ
ÜYE	ERCAN GÜRDAL
ÜYE	ERCÜMENT ÇİFTÇİ
ÜYE	ERDAL KALKAN
ÜYE	ERDİNÇ CANDEMİR
ÜYE	ERDOĞAN ERTÜRK
ÜYE	ERDOĞAN ŞEKER
ÜYE	ERGİN KONUKÇU
ÜYE	ERHAN YILDIRIM
ÜYE	ERKAN ARSLAN
ÜYE	EROL ÇARDAK
ÜYE	EROL DEMİR
ÜYE	EROL ÖZTÜRK
ÜYE	EROL SÖNMEZOCAK
ÜYE	ERSAN KUNDAKCI
ÜYE	ERTAN GİRİTLİOĞLU
ÜYE	ERTUĞRUL KILIÇ
ÜYE	ESRA ÇİÇEK
ÜYE	EVRİM VURAL
ÜYE	FATİH ÇALIK
ÜYE	FATİH SÜLAHİ
ÜYE	FERAMİS BAŞARAN
ÜYE	FERAMUZ ÜSTÜN
ÜYE	FERDİ KARABOĞAZ
ÜYE	FEVZİ TURGAY DİNLER
ÜYE	FIRAT KÖKSAL
ÜYE	FİLİZ ERCAN
ÜYE	GÖKHAN DEDE
ÜYE	GÜL KOYUNCU

ÜYE	GÜLAHMET DOĞRUYOL
ÜYE	GÜLAY SAK
ÜYE	GÜLCAN ÖZBEK
ÜYE	GÜVEN TORUN
ÜYE	HACER TEKİN
ÜYE	HACI ALİ ORTAKÇI
ÜYE	HACI EMBİYA DÜĞER
ÜYE	HAFİZE SARIKAYA
ÜYE	HAKAN BAKIR
ÜYE	HAKAN EVŞEN
ÜYE	HAKKI KARAHAN
ÜYE	HALİS ÇALIŞGAN
ÜYE	HALİT AKŞAHİN
ÜYE	HALİT YILDIZ
ÜYE	HAMZA İNKAYA
ÜYE	HARUN AÇIKGÖZ
ÜYE	HARUN GÜVEN
ÜYE	HASAN AKDOĞAN
ÜYE	HASAN BİRDOĞAN
ÜYE	HASAN GÜREL
ÜYE	HASAN KILIÇ
ÜYE	HASAN PEKER
ÜYE	HASAN VOLKAN ÇEVİK
ÜYE	HASAN YILDIRIM
ÜYE	HATEM KARABACAK
ÜYE	HATİCE BAŞIBÜYÜK
ÜYE	HATİCE YILMAZ
ÜYE	HAYDAR AFŞİN
ÜYE	HAYDAR EDE
ÜYE	HAYDAR KOÇ
ÜYE	HAYRETTİN BUDAK
ÜYE	HAYRETTİN ÇELİK
ÜYE	HAYRİ ATASOY
ÜYE	HIDIR KÖSE
ÜYE	HIZIR ERTEMİR
ÜYE	HÜSEYİN AKKAŞ
ÜYE	İBRAHİM DİKTAŞ
ÜYE	İBRAHİM GÖÇET
ÜYE	İDİRİS YILMAZ
ÜYE	İDRİS AKÇELİK
ÜYE	İLKER AKTAŞ
ÜYE	İLKER ÜST
ÜYE	İLYAS ZAMAN

ÜYE	İNAN KILIÇ
ÜYE	İRFAN BOZYİĞİT
ÜYE	İRFAN DENİZ
ÜYE	İSMAİL ÖZÇALIK
ÜYE	JEHAT KUTLAY
ÜYE	KADİR TONBUL
ÜYE	KADİR TÜRKMEN
ÜYE	KAMİL ALANTOR
ÜYE	KAMİL TÜRKER ÇİMEN
ÜYE	KASIM SAKARYA
ÜYE	KAYA GÜLPINAR
ÜYE	KAYHAN GİRİTLİOĞLU
ÜYE	KAYHAN SURAT
ÜYE	KEMAL ÇANKAYA
ÜYE	KEMAL KAYA
ÜYE	KEMAL KAYAOĞLU
ÜYE	KEMAL ŞENOL
ÜYE	KENAN KATAR
ÜYE	KEZBAN KELEŞ
ÜYE	KÖKSAL TOPAL
ÜYE	LALE BEKTAŞ
ÜYE	LATİF TAŞ
ÜYE	LEVENT GÜVEN
ÜYE	LEVENT KOÇAK
ÜYE	MAHMUT PALABIYIK
ÜYE	MEHMET ERTÜRK
ÜYE	MEHMET GÜNDOĞDU
ÜYE	MEHMET GÜNER
ÜYE	MEHMET KIRMIZIGÜL
ÜYE	MEHMET KOÇ
ÜYE	MEHMET MAHSUM TANRIKULU
ÜYE	MEHMET OKKALI
ÜYE	MEHMET ÖREN
ÜYE	MEHMET SÜZER
ÜYE	MEHTAP AÇIKGÖZ
ÜYE	MEHTAP BOLAT
ÜYE	MELİH ŞENGÜL
ÜYE	MEMET ALAKUŞU
ÜYE	MERAL MUT YÜKSEL
ÜYE	METİN BAŞ
ÜYE	METİN TÜRKMEN
ÜYE	MİHRİCAN SAĞBİLGE
ÜYE	MUHAMMET ALİ ÇATAK

ÜYE	MUHARREM ELVAN
ÜYE	MUHARREM SOYDEMİR
ÜYE	MUHİTTİN KILIÇ
ÜYE	MUKADDES YAMAN
ÜYE	MURAT BAŞPINAR
ÜYE	MURAT ÇELİK
ÜYE	MURAT GÖKMEN
ÜYE	MUSA ÇAKIR
ÜYE	MUSA GÜZEL
ÜYE	MUSA ÖZDEMİR
ÜYE	MUSTAFA CEYLAN
ÜYE	MUSTAFA ÇANAKÇIOĞLU
ÜYE	MUSTAFA LEVENT DEMİRÖZ
ÜYE	MUSTAFA NECATİ BALCI
ÜYE	MUSTAFA OĞUZ KURT
ÜYE	MUSTAFA ORMAN
ÜYE	MUSTAFA ÖNDER
ÜYE	MUZAFFER ŞAKAR
ÜYE	MÜCAHİT ALTUNOK
ÜYE	MÜCAHİT YILDIRIM
ÜYE	MÜSLÜM ÜNVER
ÜYE	NACİ ALKAN
ÜYE	NACİ ÜNSAL
ÜYE	NAFİZ BAYSAL
ÜYE	NAKİ SAYGILI
ÜYE	NAZLI KIZILIRMAK
ÜYE	NAZMİ ARDAHANLI
ÜYE	NECLA KÜTÜK
ÜYE	NECMETTİN KELEŞ
ÜYE	NECMİYE ÇÖLAŞAN
ÜYE	NERGÜL KOÇTÜRK
ÜYE	NESİMİ CUMA
ÜYE	NEŞET ŞAHİN
ÜYE	NEVİN ÇİMEN
ÜYE	NEVZAT AKKAYA
ÜYE	NEVZAT GÜLER
ÜYE	NUĞRETTİN ANDAÇ
ÜYE	NUH ÖZDEMİR
ÜYE	NUMAN ÇOBAN
ÜYE	NURALİ KELEŞ
ÜYE	NURİ DERE
ÜYE	NURTEN DİLEK
ÜYE	NURULLAH DENİZ

ÜYE	NUSRET FİLİZ
ÜYE	NUSRET KURDOĞLU
ÜYE	OĞUZ NİHAT ALKAN
ÜYE	OĞUZTAN ŞİMŞEK
ÜYE	OKAN DOĞAN
ÜYE	ORHAN CEYHAN GÖRGÜLÜ
ÜYE	ORHAN ÇELİK
ÜYE	ORHAN KARAHASANOĞLU
ÜYE	OSMAN KILIÇ
ÜYE	OSMAN MURAT TUNA
ÜYE	OSMAN VURAL
ÜYE	ÖMER FARUK İNCEÖZ
ÜYE	ÖMER TOSUN
ÜYE	ÖZDEN ÖNGEN
ÜYE	ÖZGÜR ÇETİNDAĞ
ÜYE	ÖZGÜR EKİM
ÜYE	ÖZLEM DEMİR
ÜYE	PINAR KAYGISIZ
ÜYE	RAMAZAN ACAR
ÜYE	RAMAZAN ALBAYRAK
ÜYE	RECEP AKKAYA
ÜYE	RECEP RECAİ ÇİFTCİ
ÜYE	RÜŞTÜ BİÇER
ÜYE	SAİT BALCI
ÜYE	SALİM AYDOĞAN
ÜYE	SALMAN YILMAZ
ÜYE	SAMİ YÜCELOĞLU
ÜYE	SEBAHATTİN GÜL
ÜYE	SELAHATTİN BALTA
ÜYE	SELFET BEKTAŞ
ÜYE	SELİM YAVUZ BAĞIRICI
ÜYE	SERKAN TAVŞAN
ÜYE	SERPİL OĞUZLAR
ÜYE	SEVDA DEMİR
ÜYE	SEYİT ATMACA
ÜYE	SIDDIK MERMERCİ
ÜYE	SÜLEYMAN AKŞİT
ÜYE	ŞAHİN KURTER
ÜYE	ŞAMİL ŞAHİN
ÜYE	ŞEFİKA ŞEBNEM ŞEKEROĞLU UZUN

ÜYE	ŞENER ATASAĞUN
ÜYE	ŞEYDA ŞAHVERDİ
ÜYE	ŞULE YAMAN
ÜYE	ŞÜKRÜ ÖZÇETİN
ÜYE	TALİP ŞAHİNER
ÜYE	TAMER DAĞKIRAN
ÜYE	TAYLAN PELİT
ÜYE	TEKİN ERCAN
ÜYE	TEMEL ŞENER
ÜYE	TONGUÇ ARSLAN
ÜYE	TURGUT BAHADIR
ÜYE	UFUK DOĞRUER
ÜYE	UĞUR TAŞKIRAN
ÜYE	UĞUR YURT
ÜYE	UTKU SELİMOĞLU
ÜYE	UYGAR BALCI
ÜYE	ÜMİT ÜNVER
ÜYE	ÜZEYİR TUNÇ
ÜYE	VAROL KAZAN
ÜYE	VEDAT ÇAKMAK
ÜYE	VEDAT DEMİREL ŞANALDI
ÜYE	VEFA PEÇENEK
ÜYE	VELİ AKBULUT
ÜYE	VELİ ÖZÇELİK
ÜYE	VEYİS BİÇER
ÜYE	VOLKAN DURMUŞOĞLU
ÜYE	VURAL BUDAK
ÜYE	YAKUP SENİH DURAN
ÜYE	YAŞAR ÇELEBİ
ÜYE	YAVUZ ÇALIŞKAN
ÜYE	YEKTA GÜNHAN
ÜYE	YUSUF AYATA
ÜYE	YUSUF BOZTAŞ
ÜYE	YUSUF ETLACAKUŞ
ÜYE	YÜCEL ULUSOYLU
ÜYE	YÜKSEL KÖSE
ÜYE	ZEKERİYA BEKAR
ÜYE	ZEYNEL TEK
ÜYE	ZÜLKÜF SALEPCİ

KOMİSYONLAR

AR-GE KOMİSYONU

BAŞKAN	NUĞRETTİN	ANDAÇ
BŞK.YRD.	MELİKE	AYBER
BŞK.YRD.	MESUT	KUVEL
BŞK.YRD.	MUKADDES	YAMAN
BŞK.YRD.	ORHAN	ERDEM
RAPORTÖR	ŞİRİN	CAMUZOĞLU
	ADNAN	AYMELEK
	ALİ ENES	DEĞİRMEN
	BARIŞ	ÇELİKEL
	BELGİN	GÖZÜBATIK
	BİLSAY	ÖZDEMİR
	ÇİĞDEM	AKTAŞ
	DEVRİM	KALENDER
	GÜLAY	ER
	GÜLTEKİN	BAYINDIR
	GÜVEN	AYYILDIZ
	HACER	TEKİN
	HASAN	YILMAZ
	HASAN VOLKAN	ÇEVİK
	HAYATİ	ÖZDEMİR
	HAYRETTİN ANIL	BAŞ
	HİMMET	YÜCEL
	HÜSEYİN	TALAZ
	MEHMET	BAŞARAN
	MURAT	GÖKMEN
	MURAT	MİHRİCAN
	NURAN	AYYILDIZ
	OSMAN	TIĞLI
	ÖZLEM	ERGEZER
	ÖZLEM	ÖZTÜRK YILDIZ
	RAMAZAN	COŞKUN
	SERDAR	BOZKURT
	SEYİT	ATMACA
	UĞUR	ACIELMA
	YEKTA	GÜNHAN

BAĞIMSIZ DENETİM VE DENETİM STANDARTLARI KOMİSYONU

BAŞKAN	EMİR	TAŞAR
BŞK.YRD.	CEMİLE	ŞAHİN
BŞK.YRD.	HASGÜL METİN	YILMAZ
RAPORTÖR	GÜLAY	ER
	ALİ	TÜRETKEN
	ALİ RIZA	MEŞECİ
	ARİF	BİLGİN
	ASİYE	ALTUN
	AYLA	YANAZ
	BAKİ	DEMİR
	BEGÜM SİNEM	ŞAHİN
	BEKİR	ÖZÇALIK
	BÜLENT	ÇİMEN
	BÜLENT	ÇELİK
	CANSU	ALAN
	CELAL	ASLAN
	ÇİLEM	SÖNMEZ
	DEMET	AĞAOĞLU
	DEVRİM	KALENDER
	DİLEK	BEŞTEPE
	DİLEK	ÜLGER
	DURMUŞ	AKTAŞ
	EDA	KILINÇ
	EMRE	AKDAĞ
	EMRE	ÇELİK
	ERCÜMENT	ÇİFTÇİ
	ERKUT LÜTFÜ	SEREN
	ESRA	KOÇYİĞİT
	FATMA	KAHRAMAN
	FEYZİYE	BİLEN
	FİLİZ	AYDIN
	FUNDA	ÖMÜRBEK
	GAZİHAN	KARABIYIK
	GÖKALP	ÇAKIR

	GÜLÇİN	DEMİR
	HALİL	ÇETİN
	HASAN UMUR	DEMİR
	HİCRAN	ÖZSOY
	MAHİR	YILDIZ
	MALİK	ÇAM
	MEHMET BERKAY	KILIÇ
	MEHMET FIRAT	YAKUT
	MEHMET ZEKİ	EROL
	MÜRÜVET	GERÇEKER
	NAFİ	İLERİSOY
	NAZLI	KIZILIRMAK
	NURCAN	SARI
	ÖZGÜR BARIŞ	KARACA
	PINAR	KAÇMAZ
	RECEP TANER	ŞEN
	REMZİYE GÜL	EKİCİ
	SALİH	BİÇER
	SELMA	ERTUĞRUL
	SELMA	KURTAY
	SEMRA	YILMAZ
	SERAP	ÇAKMAK
	SERDAR	ÖZBEK
	SEVGİ	ÖZDEMİR
	ŞEREF	EMREBAŞ
	ŞULE	YAMAN
	ŞÜKRİYE	ŞAFAK
	TAHİR	ASLAN
	TUNCER	TAŞBAŞ
	YASEMİN	ATASOY
	YILMAZ	ÖZTÜRK
	ZEYNEP YAĞMUR	COŞKUNDENİZ

BASINLA İLİŞKİLER KOMİSYONU

BAŞKAN	VEYİS	BİÇER
BŞK.YRD.	ÖZNUR	ÇELİK
RAPORTÖR	DUYGU	DOĞAN
	CEMİLE	ŞAHİN
	ERAY	AFŞAR
	İLYAS	ŞAHİN
	İSKENDER	SÜRMELİ
	KEMAL	KAYA
	MEHMET	AKKAYA
	ÜMİT	ÜNVER
	ZAFER ŞÜKRÜ	GÜRSOY
	ZEYNEP YAĞMUR	COŞKUNDENİZ

BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KOMİSYONU

BAŞKAN	MUSTAFA	ÇANAKÇIOĞLU
BŞK.YRD.	ERAY	AFŞAR
BŞK.YRD.	MEHMET	AYDIN
	ALİ	ERTUĞRUL
	GÜL	AKIN
	İRFAN	ÜNVER
	ŞÜKRİYE	ŞAFAK
	UĞUR	YURT

DEMOKRATİK KİTLE KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLER KOMİSYONU

BAŞKAN	İDİRİS	YILMAZ
BŞK.YRD.	EROL	ÇARDAK
RAPORTÖR	MURAT	BAŞPINAR
	CEM	ARABACI
	DERYA BAYLAN	TURHAN
	ERAY	AFŞAR
	GÜVEN	TORUN
	HACER	TEKİN
	İLYAS	ŞAHİN
	İSKENDER	SÜRMELİ
	KEMAL	KAYA
	MUHARREM	ELVAN
	ÖZLEM	ERGEZER
	RAMAZAN	COŞKUN
	SEÇMEN	BAŞAĞAÇ

KADIN MESLEKTAŞ SORUNLARI KOMİSYONU

BAŞKAN	AYŞE	ATASOY
BŞK.YRD.	DERYA	YILDIZ
BŞK.YRD.	HACER	TEKİN
BŞK.YRD.	İNCİ	ÇAMALAN
BŞK.YRD.	MEDİNE	KUZUKIRAN
RAPORTÖR	NEDİME	ÖZDAMAR
	AYŞE BURÇİN	KARABORAN
	DENİZ	DERNEK
	EMİNE	KÜPELİ
	ESRA	KOÇYİĞİT
	FATMA	KAHRAMAN
	FATMA	YILDIRIM
	GÜLCAN	ÖZBEK
	GÜLDEREN	YAPAR
	GÜLHAN	ZAFER

	HAFİZE	SARIKAYA
	HATİCE	ÇAKIRALP
	HAVVA	ÇALI
	İLKER	ERSOY
	İLKNUR	TURAKOĞLU
	İMRAN	TURKAYA
	KADRİYE	UYSAL
	KEZBAN	KELEŞ
	LATİFE	YALÇINKAYA
	LEYLA	DOĞAN
	MELİHA	ŞAHİN
	NALAN	ÖZTÜRK
	NURAY	URAL
	NURAY	YILDIRIM
	PERİZE	MERAKLI YILDIZ
	SEVGİ	ÖZDEMİR
	SEVGÜL	DURMUŞ
	SONGÜL	TUTAR
	ŞERİFE	KAZAN
	TÜLİN	KILIÇAY
	YAPRAK	GÜNGÖR
	YELDA	ÇAĞLAYAN
	ZEHRA	YÜCEL
	ZEHRA	ESEN
	ZÜBEYDE	TUTAR

KAMU VE ÖZEL KESİMDE ÇALIŞANLAR KOMİSYONU

BAŞKAN	ŞÜKRÜ	ÖZÇETİN
BŞK.YRD.	MUSTAFA SALİH	BUYRUK
BŞK.YRD.	NURAY	YILDIRIM
RAPORTÖR	BÜLENT	KARAMAN
	ABBAS	TOPAL
	AYŞEGÜL	NETAŞLI LEZGİ
	BARIŞ	KARADUMAN
	BURHAN	DEVECİ
	CANER	GÖZÜBÜYÜK
	CELAL	ÖZCAN
	CEMİL	KAPLAN
	COŞKUN	KÜÇÜKKAYIKÇI
	CUMHUR	MANDALOĞLU
	DAVUT	ASAN
	ESNA	AYGÜN
	GÖKHAN	TOKEL
	GÜLCAN	ÖZBEK
	İBRAHİM	SERİN
	KASIM	DENİZ
	LEYLA	DOĞAN
	MEHMET ALİ	ORAL
	MELİH HÜSEYİN	HARMAN
	MİHRİCAN	SAĞBİLGE
	MURAT	MİHRİCAN
	NAZLI	KIZILIRMAK
	NEZAHAT	AYDEMİR
	ORHAN	ÇELİK
	ÖMER	EKER
	ÖZKAN	UYAR
	SELMA	ERTUĞRUL
	SERKAN	TAVŞAN
	SEZAİ	ŞİMŞEK
	SONGÜL	ERASLAN
	ŞEREF	EMREBAŞ
	TOLGA	ÇIRAKMAN
	TUNCAY	ER
	TUNCER	TAŞBAŞ
	TURGUT	YILDIZ

MESLEK İÇİ EĞİTİM KOMİSYONU

BAŞKAN	EMİNE	USTA
BŞK.YRD.	BARIŞ	ÇELİKEL
BŞK.YRD.	İSMAİL	ÖZÇALIK
BŞK.YRD.	SELMA	EROL
BŞK.YRD.	ŞEYDA	ŞAHVERDİ
BŞK.YRD.	ŞİRİN	CAMUZOĞLU
BŞK.YRD.	TÜLİN	KILIÇAY
RAPORTÖR	GÜLER	TAŞYÜREK
RAPORTÖR	MERCAN	BAKIR
RAPORTÖR	SULTAN	KAHYAOĞLU
	ASUMAN	SOYSAL
	AYŞE	KÜTÜK
	BAYRAM	MUSLUOĞLU
	BİRSEL	YEŞİL
	DERYA	SOSYAL
	EMİN	DEMİRBAŞ
	ENGİN	AKYILDIZ
	ERAY	AFŞAR
	ERDOĞAN	KAYABAŞI
	ESNA	AYGÜN
	EVREN	ERFİDAN
	FATMA	YILDIRIM
	FERHAT	SALMAN
	GÖKSEL	DEMİRCAN

	HASAN VOLKAN	ÇEVİK
	HASİP	DEMİR
	HAYDAR	EDE
	HÜSEYİN	ÖZEN
	LEVENT	KOÇAK
	MEHMET	SÜZER
	MEHMET	AKKAYA
	MEHMET ALİ	ORAL
	MUHAMMET ERKAM	BAKACAK
	MUHARREM	ELVAN
	MURAT	MİHRİCAN
	MUSA	ŞENOL
	MUSA	AYDOĞDU
	NAZİFE	AYTEKİN
	NİHAT	GÜNER
	NİL	YÜZBAŞIOĞLU BARAN
	ONUR	TAŞKIRAN
	ÖZLEM	ERGEZER
	SAVAŞ	ÖZKAN
	SELAMİ	ALATAŞ
	SELÇUK	GÜLTEN
	SELMA	KURTAY
	SEVGİ	ÖZDEMİR
	SEVGİ	KANBER
	TÜBA NİLGÜN	AVCI
	TÜLAY	BIYIKSIZ
	ÜMİT	DAŞDEMİR
	ÜMİT	ÜNVER
	ZAHİDE MERVE	BİNGÖL
	ZEYNEP	KULA SÜNGEÇ

MESLEKİ DENETİM KOMİSYONU

BAŞKAN	MUSTAFA LEVENT	DEMİRÖZ
BŞK.YRD.	İNAN	KILIÇ
BŞK.YRD.	NURTEN	DİLEK
BŞK.YRD.	OKAN	DOĞAN
BŞK.YRD.	ÖZGÜR	EKİM
BŞK.YRD.	ZEHRA	YÜCEL
RAPORTÖR	SONGÜL	TUTAR
	ABDULLAH	BEGİK
	ADEM	USLUER
	ADEM	ÖZTÜRK
	ADNAN	BULDUK
	AHMET	GÜLŞEN
	ALİ CEM	CANPOLAT
	ALİ RIZA	MEŞECİ
	ALİRIZA	GÜVENBAŞ
	ALTAN	KULTUFAN
	AYHAN	ÖZKILIÇ
	AYHAN	URAZ
	AYŞE	ATASOY
	AYŞE ANIL	KILIÇ
	BAHAR	ŞAHİN
	BASET	DEMİRBUĞA
	BİRSEL	YEŞİL
	BURHAN	DEVECİ
	CANSU	ALAN
	CİHAN	UYSAL
	CUMALİ	ÜLGER
	ÇAĞDAŞ	DELİBALTA
	DİLEK	BEŞTEPE
	DİLEK	EKİCİ
	EBRU	KIŞLAK
	EMEL	ÜLGER ÖZKAN
	EMİNE	TOPRAK
	EMİNE	KOÇ
	EMRAH	ERBEKTAŞ
	EMRE	ÇELİK
	ERDOĞAN	ÜZEL
	ESNA	AYGÜN
	EYYÜP	ÜNALDI
	FATMA	ERGELDİ KULTUFAN
	FEVZİ	SAKLICA
	FEYZİYE	BİLEN
	GALİP	ERBEKTAŞ
	GÖKHAN	ÖZKAN
	GÜLER	TAŞYÜREK
	GÜLSEHER HARİTE	KAÇAR
	HAKAN	EVŞEN
	HALİL	CEYLAN
	HALUK	ÖZTÜRK
	HASAN	SELVİTOP
	HAYDAR	ACAR
	HİCRAN	ÖZSOY
	HÜR	GÜNENDİ
	HÜSEYİN	ÖZEN
	İBRAHİM	SERİN
	İLKER	YILMAZ
	İSMAİL	SÖNMEZ
	İSMAİL	UZUNÇAM
	KADİR	KOÇ
	KADİR	ÖCALAN

	MAKBULE	BOZKURT
	MEHMET	GÜREL
	MEHMET	KILIÇ
	MEHMET	AKKAYA
	MEHMET	YILDIRIM
	MEHMET ZEKİ	EROL
	MEHTAP	AÇIKGÖZ
	MELİH HÜSEYİN	HARMAN
	MEMET FARUK	AYTAR
	MERCAN	BAKIR
	MESUT	GÜNDÜZ
	MURAT	ÇARDAKKAYA
	MURAT	GÖKMEN
	MURAT	MİHRİCAN
	MUSTAFA	ALTUĞ
	MUSTAFA	CEYLAN
	MUSTAFA	ÇOLAKOĞLU
	MUZAFFER	SEFEROĞLU
	MÜSLÜM	ÜNVER
	NAFİ	İLERİSOY
	NALAN	ÖZTÜRK
	NAZİFE	AYTEKİN
	NAZLI	DEMİRELLİ
	NAZMİ	İNCE
	NEDİME	ÖZDAMAR
	NEDRET BÜLENT	SAKARYA
	NEŞE	BARTIN
	NİHAT	ÇETİN
	NUH	TÜZÜN
	NURETTİN	BÜTÜNER
	NURİ	DERE
	OĞUZ	TURHAN
	ORHAN	ÇELİK
	ÖZCAN	BEKTAŞ
	ÖZER	DURAN
	ÖZGÜR	ERÇİN
	ÖZLEM	İNCE
	ÖZLEM	POLAT
	PINAR	KAÇMAZ
	SAİT	BALCI
	SAMİ	YÜCELOĞLU
	SELAHATTİN	DOĞAN
	SELAMİ	GENÇ
	SELÇUK	DEMİRTAŞ
	SELMA	ERTUĞRUL
	SEMA	SAĞIN
	SEMİH	EYLEV
	SERHAT	YARAR
	SERKAN	CİVAN
	SERKAN	İBAR
	SERKAN	TAVŞAN
	SERKAN	KAPLAN
	SEVGİ	ÖZDEMİR
	SEYFİ	SOĞUK
	SİBEL	GÖKMEN
	SİNAN	ERTÜRK
	SULTAN	KAHYAOĞLU
	SÜLEYMAN	DANACI
	SÜRMELİ	KIRBAŞ
	ŞEFİK NECMİ	TEZEL
	ŞERİFE	KAZAN
	ŞEYDA	ŞAHVERDİ
	TUNCAY	ER
	TUNCER	TAŞBAŞ
	TÜLAY	AKKURT
	TÜLİN	KILIÇAY
	UĞUR	TAŞKIRAN
	ULVİ	DEMİRCİ
	ÜFTADE	KURNAZ
	ÜMİT	ÜNVER
	VEYİS	BİÇER
	YAĞMUR	SAATCI
	YAHYA	TUYAN
	YASEMİN	KOCAKUŞAK
	YASEMİN	TOMAK
	YASİN	EROĞLU
	YASİN	ŞENGÜL
	YELDA	ÇAĞLAYAN
	YENER	ÇİT
	YUNUS	ADIGÜZEL
	YUNUS	YURT
	YÜKSEL	KÖSE
	ZAFER	BİLİR

MESLEKİ MEVZUAT KOMİSYONU

BAŞKAN	İLKER	ÜST
BŞK.YRD.	MESUT	GÜNDÜZ
BŞK.YRD.	NİLAY	ÖKSÜZ
RAPORTÖR	AYLİN	ÇAKMAK
	AYŞEGÜL	SATIOĞLU
	KEMAL	KAYA
	MİNE	TAŞDİBİ

	MURAT	YILMAZER
	MUZAFFER YİĞİT	VARMIŞ
	ÖZLEM	DOĞAN
	SUAT	GENÇALP
	TUNCER	TAŞBAŞ

MESLEKİ SORUNLAR KOMİSYONU

BAŞKAN	ERKAN	ARSLAN
BŞK.YRD.	AHMET	SERTDEMİR
BŞK.YRD.	AYŞE	TAŞDELEN
RAPORTÖR	OSMAN	ÇITAK
	ASIM	ZER
	ERAY	AFŞAR
	ERCAN	AKIN
	FERAT	ŞENLİK
	GAMZE	KARAMAN
	HASAN VOLKAN	ÇEVİK
	MEHMET ALİ	ORAL
	MURAT	MİHRİCAN
	SELFET	BEKTAŞ
	TOLGA	KOÇVER
	TUNCER	TAŞBAŞ

MESLEKTAŞLARARASI HAKSIZ REKABETİ ÖNLEME VE ETİK KURALLAR KOMİSYONU

BAŞKAN	MEHTAP	BOLAT
BŞK.YRD.	ABDULLAH	KOYUNCU
BŞK.YRD.	ABDULLAH SEMİH	AYDIN
BŞK.YRD.	MESUT	KURNAZ
RAPORTÖR	FEVZİ	SAKLICA
	ALİ	TÜRETKEN
	ALPER	ERDEM
	AYŞE	SOYSAL
	BAYRAM	MUSLUOĞLU
	BEDRETTİN	ALTUN
	BEKTAŞ	AKAY
	COŞKUN	YILDIRIM
	ERAY	AFŞAR
	ERTAN YÜCEL	TÜRK
	FATİH	AKYÜZ
	HAYDAR	ŞAHBAZ
	İLKER	ERSOY
	İRFAN	ÜNVER
	İSKENDER	SÜRMELİ
	İSLAM	TEKMANLI
	İSTİKLAL	ŞAHİNER
	MAHİR	CEVİZ
	MUZAFFER	YILMAZ
	NECLA	KÜTÜK
	NESİMİ	CUMA
	SERKAN	POLAT
	SÜREYYA	IRMAK
	UĞUR	YURT
	VEYİS	GÜÇTEKİN

MUHASEBE STANDARTLARI KOMİSYONU

BAŞKAN	UFUK	DOĞRUER
BŞK.YRD.	ESRA	KOÇYİĞİT
RAPORTÖR	YASEMİN	ÇELİK
	ALİ RIZA	MEŞECİ
	ASİYE	ALTUN
	AYŞEGÜL	SATIOĞLU
	CELAL	ASLAN
	ELİF SENEM	GÜDÜ
	TUNCER	TAŞBAŞ
	VEYİS	GÜÇTEKİN
	YASEMİN	ATASOY

SOSYAL DAYANIŞMA VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER KOMİSYONU

BAŞKAN	GÜLCAN	ÖZBEK
BŞK.YRD.	BUKET	ŞİMŞEK
BŞK.YRD.	SEZAİ	TOPAL
BŞK.YRD.	SİBEL	BALAKAN
RAPORTÖR	SİBEL	ÖZMEN
	ABDUL TANER	KIRAL
	AHMET	MERCİMEKÇİ
	ALİ	ORHON
	ALİ ENES	DEĞİRMEN
	ALİ RIZA	ASLAN
	ALİRIZA	GÜVENBAŞ
	ALİYE	YÜKSEL
	ALPASLAN	KOÇAK
	ASIM	ZER
	ASUMAN	SOYSAL
	AYHAN	ULUÇAY
	AYİŞE GÜL	ARKIN
	AYLA	YANAZ
	AYŞE ANIL	KILIÇ
	AYŞEGÜL	NETAŞLI LEZGİ
	BARIŞ	KARADUMAN
	BEYZA NUR	ÖZTÜRK

	BİRGÜL	ÇELİK
	CANAN	KARAKOYUN
	CANER	GÖZÜBÜYÜK
	CEM	DUYAR
	CEMİLE	ŞAHİN
	CENGİZ	ŞEKER
	DERYA	SOSYAL
	DİLEK	ÜLGER
	DİLEK	EKİCİ
	EMRAH	AKYILDIZ
	ERAY	AFŞAR
	ERGİN	ÇETİNKAYA
	ERSUN	ÜNSAL
	ESNA	AYGÜN
	FADİME	GÜRSES
	FATMA	KAHRAMAN
	FERDİ	ALACA
	FERHAT	KONAKÇI
	FEYZİYE	BİLEN
	FİGEN	ASAR
	FİLİZ	ERCAN
	GÖKHAN	IŞIK
	GÜL	KOYUNCU
	GÜNAY	DOĞAN
	GÜNGÖR	ÇABUK
	HACER	TEKİN
	HAKAN	EVŞEN
	HAKKI CEMAL	DAŞ
	HATEM	KARABACAK
	HİMMET	YÜCEL
	HÜR	GÜNENDİ
	HÜSEYİN	TÜRKEŞ
	İNAN	KILIÇ
	İSKENDER	SÜRMELİ
	KADRİYE	UYSAL
	KENAN	KARAARSLAN
	LATİFE	YALÇINKAYA
	LEYLA	KOCAER
	MELİH HÜSEYİN	HARMAN
	MUHARREM	ELVAN
	MUHİTTİN	KILIÇ
	MURAT	BAŞPINAR
	MURAT	MİHRİCAN
	MUSTAFA LEVENT	DEMİRÖZ
	MÜRSEL	ACARBAŞ
	NACİ	TUNÇEL

	NAFİ	İLERİSOY
	NAZLI	KIZILIRMAK
	NESRİN	ATEŞ
	NEZAHAT	AYDEMİR
	NİL	YÜZBAŞIOĞLU BARAN
	NURAN	KIZILAY
	NURAY	URAL
	NURAY	YILDIRIM
	NURCAN	SARI
	OKDAN	ALTUNTOV
	ORHAN	ÇELİK
	ÖZGÜR	ÇETİNDAĞ
	ÖZKAN	KILIÇ
	ÖZKAN	UYAR
	ÖZLEM	İNCE
	ÖZLEM	ERGEZER
	ÖZLEM	ÖZTÜRK YILDIZ
	REMZİYE GÜL	EKİCİ
	SAVAŞ	ERDOĞAN
	SELAMİ	GENÇ
	SELMA	EROL
	SEMA	SAĞIN
	SERAP	DEMİRCİ
	SERKAN	SAĞIR
	SERKAN	TAVŞAN
	SEVDA	DEMİR
	SEVGİ	KANBER
	SÜLEYMAN	İLHAN
	ŞEFİKA	ÜNAL
	ŞENOL	ERGÜVEN
	ŞULE	YAMAN
	ŞÜKRİYE ŞERMİN	ŞEKEROĞLU
	ŞÜKRÜ	ÖZÇETİN
	TAMER	ÖZEL
	TÜLAY	YAMUR
	TÜLİN	KILIÇAY
	VEYSAL	ŞİMŞEK
	VEYSEL MURAT	YİĞİTTOP
	VURAL	ÇARDAK
	YAĞMUR	SAATCI
	YASEMİN	GÜNGÖR
	YASİN	ŞENGÜL
	YELDA	ÇAĞLAYAN
	YENER	KOÇ
	ZEYNEP	DEMİR
	ZEYNEP YAĞMUR	COŞKUNDENİZ

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI KOMİSYONU

BAŞKAN	AHMET	AĞAR
BŞK.YRD.	ERKAN	ILIK
BŞK.YRD.	ÖZLEM	POLAT
RAPORTÖR	YUSUF	UCARI
	AYLA	YANAZ
	BARIŞ	ÇELİKEL
	BASET	DEMİRBUĞA
	BİRSEL	YEŞİL
	FİGEN	ASAR
	GÜNAY	TOPALOĞLU
	KADİR	DODİ
	MEHMET İSMET	ALPSOYLU
	MEHMET LÜTFULLAH	YÜCEL
	MESUT	GÜNDÜZ
	MÜFİT	ÖZDEMİR
	NAZLI	KIZILIRMAK
	ORHAN	ÇELİK
	SELMA	EROL
	SEVGİ	KANBER
	TOLGA	ERCAN
	TUNCER	TAŞBAŞ
	TÜLİN	KILIÇAY
	YASİN	ŞENGÜL
	YELİZ	FENDOĞLU

SPOR ETKİNLİKLERİ KOMİSYONU

BAŞKAN	MURAT	ÇELİK
BŞK.YRD.	AYHAN	KARAYAĞLI
BŞK.YRD.	KAMİL	GÖKSU
BŞK.YRD.	KAYHAN	YÜZBAŞIOĞLU
RAPORTÖR	VEDAT	KAPLAN
	ALİ	ERBİR
	ALİ ENES	DEĞİRMEN
	ALPASLAN	KOÇAK
	AYHAN	ULUÇAY
	AYHAN	MUTLU
	BEKİR	POLAT
	DİLEK	ÜLGER
	ERAY	AFŞAR
	ERDEM	SOYDEMİR
	ERKAN	ARSLAN
	EROL	ÇARDAK
	FERUDUN	ÜNYAY
	HAKAN	KARAKAŞ
	İLHAN	TAŞKIN
	MERT	URHAN
	METİN	ÜNYAY
	NUH	TÜZÜN
	SERKAN	DUMAN
	SEZAİ	TOPAL
	TEMEL	ŞENER
	YAKUP	KARAKUŞ
	YAŞAR	ÇELEBİ

STAJYERLERİ İZLEME KOMİSYONU

BAŞKAN	KAMİL	ALANTOR
BŞK.YRD.	EBRU	DEMİRTAŞ
BŞK.YRD.	HASAN	AKDOĞAN
RAPORTÖR	DERYA	KAYA
	ABDULLAH	ALTUNOLUK
	ABDULLAH	YÜKSEL
	AHMET ÇAĞLAR	SERTATAŞ
	AHMET MİTHAT	RANDA
	AHMET NURİ	BAŞHELVACI
	ALEV	ALANTOR
	ALİ	ERBİR
	ALİ	GÜDAY
	ALİ	ATEŞ
	ARZU	OKTAY
	ASIM	ZER
	ASİYE	BALOĞLU
	ASLIHAN	ERSAN
	AYGÜL	ERDEK
	AYHAN	ULUÇAY
	AYHAN	MUTLU
	AYŞE	KÜTÜK
	AYŞE	ZÜBEYİR
	AZMİ	GÜNEY
	BAHTIŞEN	ÖZDEMİR
	BAHTİYAR	KAYA
	BAKİ	DEMİR
	BARIŞ	YILMAZ
	BARIŞ	ÇELİKEL
	BAYRAM	ALKAN
	BEKTAŞ	AKAY
	BERAT	TÜTÜNCÜ
	BİRAN	YALÇIN
	BİRGÜL	ÇELİK
	BORA ÖZGÜR	ÖRS

	BÜLENT	KAYA
	CEM	BALOĞLU
	CEMAL	DÜZELTEN
	COŞKUN	YILDIRIM
	ÇETİN	SOLMAZ
	ÇİĞDEM	AKTAŞ
	DENİZ	UZUN
	DENİZ	MUTLU
	DERYA BAYLAN	TURHAN
	DİLEK	EKİCİ
	EMRAH	AKYILDIZ
	EMRAH	KAYMAKCI
	ERAY	AFŞAR
	ERCAN	KARAHAN
	ERDİNÇ	AKGÜL
	ERDİNÇ	BAĞCI
	ERGÜN	ERYILMAZ
	ERKAN	ILIK
	ERSİN	ÖZER
	ERSİN	ŞAHAN
	ESRA	KESKİN
	EYYÜP	ÖZTÜRK
	FADİME	BÜYÜKKAYA
	FATMA ESRA	ÇETİN
	FEHMİ	ZAMBAK
	FERDİ	KARABOĞAZ
	FERHAT	KONAKÇI
	FİGEN	ALPAY
	FİGEN	ASAR
	GİRAY	DEMİRCİ
	GÖKHAN	IŞIK
	GÖKHAN	ACER
	GÖKHAN	YÜCEDAĞ
	GÖKHAN DENİZ	HÖKE
	GÖNÜL	TANRISEV
	GÜL	GENÇ
	GÜLBEYAZ	GÜNGÖREN
	GÜLCAN	ÖZBEK
	GÜLŞEN	POLAT
	GÜLTEKİN ÇAĞRI	KARAPINAR
	GÜNGÖR	ÇABUK
	GÜRKAN	ACELE
	HACER	TEKİN
	HACI ALİ	ORTAKCI
	HAKAN	AKDOĞAN
	HAKAN	KARAKAŞ

	HAKKI	ŞEKER
	HALİL	ÇATAKOĞLU
	HALİL	HALİSYAMA
	HALUK	KAÇAR
	HAMDİ	ŞABANOĞLU
	HASAN	ERSOY
	HASAN	ULUSAL
	HASİBE	BABACAN
	HATİCE	ÇAKIRALP
	HATİP	ADAY
	HAYDAR	ŞAHBAZ
	HİMMET	YÜCEL
	HÜSEYİN	TALAZ
	HÜSEYİN	SAPAZ
	HÜSEYİN	AYDOĞDU
	HÜSEYİN	SEYFELİ
	HÜSEYİN ERCAN	ALTUĞ
	İBRAHİM	BAĞDEŞ
	İBRAHİM	DÖNER
	İBRAHİM	BAYRAK
	İLKER	AKTAŞ
	İLKER	KUTUCU
	İLKNUR	TURAKOĞLU
	İREM	SAĞLAM
	İRFAN	DENİZ
	İRFAN	ÜNVER
	İSA	ÖNCÜL
	İSKENDER	SÜRMELİ
	İSMAİL	KIZILIRMAK
	İSMAİL	ÜNLÜ
	İZZET	EFE
	KADİR TUNCAY	KÖSEOĞLU
	KAYHAN	YÜZBAŞIOĞLU
	KEMAL	BABUCCU
	KEMAL	KAYA
	KENAN	KARAARSLAN
	KIYMET	ALEMDAR
	KORAY	BEKTAŞ
	KURTULUŞ	BALCI
	MEHMET	CANTÜRK
	MEHMET	ÇIKRIKCI
	MEHMET	DENER
	MEHMET ALİ	ÇETİN
	MEHTAP	BOLAT
	MESUT	KILIÇ
	METİN	KILIÇ

	METİN	SAYIN
	MİHRİCAN	SAĞBİLGE
	MİNE	ÇAKIR
	MUHARREM	KILIÇ
	MUHARREM	ELVAN
	MUHİTTİN	KILIÇ
	MURAT	AKBABA
	MURAT	BAŞPINAR
	MURAT	AKYOL
	MURAT	ADİMAN
	MURAT	BİÇER
	MURAT RONAHİ	PESEN
	MUSA	ŞENOL
	MUSA	YILDIZ
	MUSTAFA	DEVELİOĞLU
	MUSTAFA	AKSAKAL
	MUSTAFA	ÇANAKÇIOĞLU
	MUSTAFA	İLBOĞA
	MUSTAFA	ÇALIMLI
	NAFİZ	BAYSAL
	NAZLI	DEMİRELLİ
	NERGÜL	KOÇTÜRK
	NESRİN	GÜN
	NURAN	AYYILDIZ
	NURAY	GÜN
	NURAY	YILDIRIM
	NURİ	CAN
	NURTAÇ	HASALTUNTAŞ
	ONUR	ORTAKCI
	OSMAN	ÇITAK
	OZAN	ÖZGÖREN
	ÖMER	DEDE
	ÖZGÜR	ERDEK
	ÖZKAN	TURGUT
	ÖZLEM	ERGEZER
	ÖZNUR	ÇELİK
	PERİZE	MERAKLI YILDIZ
	RIZA	AYDIN
	SABRİ	ERTÜRK
	SADIK	KAYMAK
	SAKİNE	AŞILI
	SEDA	ÖZBEK
	SEFER	ÇAVUŞ
	SELMA	EROL
	SEMA	ÖZSAT
	SERCAN	AYDUĞAN
	SERDAR	DOĞAN

	SERDAR	AKKURT
	SERHAT	BULUT
	SERKAN	AY
	SERKAN	GÜNGÖR
	SERKAN	YALÇIN
	SEVGİ	KANBER
	SEVİM	AYDIN
	SEZAİ	TOPAL
	SİNAN	ERKAN
	SİNAN ERSİN	DEMİRCİ
	SONER	ATEŞOĞLU
	SONGÜL	KULAK
	SULTAN	ÇİĞDEM
	SULTAN	BENLİ
	SÜLEYMAN	ÇETİNKAYA
	SÜLEYMAN	ÇİMEN
	ŞENAY	TOSUN
	ŞÜKRÜ	ÖZÇETİN
	TAHİR	ASLAN
	TALİH	GÖKTAŞ
	TAMER	YİĞİT
	TEMEL	ÜNKARACALAR
	TUĞBA	ALBAYRAK
	TUNCAY	DURUSOY
	TURGUT	YILDIZ
	UĞUR	HAKVERİR
	ÜMİT	YEŞİL
	ÜMİT	DAŞDEMİR
	ÜMÜT	YÜCEL
	VAROL	KAZAN
	VEDAT	KAPLAN
	VEYİS	GÜÇTEKİN
	YAKUP	GÜLER
	YAKUP	KARATAŞ
	YASEMİN	CEYLAN
	YASEMİN	ÇAKIR ÖZDEMİR
	YASİN	BAYRAK
	YELİZ	FENDOĞLU
	YILDIZ	GÜNDOĞAN
	YILMAZ	BİNGÖL
	YUSUF	ATASEVEN
	YUSUF	EROĞLU
	YÜCETÜRK	GÜÇ
	ZENNURE	SARISAKALOĞLU
	ZEYNEP	AYDIN
	ZEYNEP	DEMİR

TÜRK TİCARET KANUNU VE DİĞER MEVZUAT KOMİSYONU

BAŞKAN	MUKADDES	YAMAN
BŞK.YRD.	HÜSEYİN	TALAZ
BŞK.YRD.	MURAT	AKYOL
	ABDULLAH	YÜKSEL
	BİLSAY	ÖZDEMİR
	BORA ÖZGÜR	ÖRS
	BÜLENT	ÇELİK
	CEBRAİL	GÜVENÇ
	CEM	AKSU
	ÇİĞDEM	AKTAŞ
	FİGEN	ASAR
	GÜLTEKİN	BAYINDIR
	GÜNAY	TOPALOĞLU
	GÜNEŞ	VURAL
	HASAN	YILMAZ
	HAYATİ	ÖZDEMİR
	HİMMET	YÜCEL
	MEHMET	BAŞARAN
	MENDUH	ÖZCAN
	MESUT	GÜNDÜZ
	NUĞRETTİN	ANDAÇ
	ONUR	ORTAKCI
	ORHAN	ERDEM
	OSMAN	TIĞLI
	SERDAR	ÖZBEK
	SERKAN	AY
	SONER	ATEŞOĞLU
	TALİH	GÖKTAŞ
	TUNCER	TAŞBAŞ
	UĞUR	ACIELMA
	YUSUF	EROĞLU
	YÜKSEL	HAZAR

ÜCRET TESPİT KOMİSYONU

BAŞKAN	YAVUZ	ÇALIŞKAN
BŞK.YRD.	ABBAS	TOPAL
RAPORTÖR	ÖZLEM	DOĞAN
	EMRE	UYGUR

VERGİ MEVZUATI KOMİSYONU

BAŞKAN	YEKTA	GÜNHAN
BŞK.YRD.	ALPARSLAN	ÇELİK
BŞK.YRD.	ÜMİT	ÜNVER
BŞK.YRD.	KORAY EFE	DEMİR
BŞK.YRD.	YILMAZ	KILIÇ
RAPORTÖR	DUYGU	DOĞAN
	ALİ	KOÇYİĞİT
	ALİ	TÜRETKEN
	ALİ RIZA	MEŞECİ
	AYLA	YANAZ
	AYŞEGÜL	YÜKSEL
	AYŞEGÜL	SATIOĞLU
	BARIŞ	ÇELİKEL
	BÜLENT	YAŞİN
	BÜLENT	NAMLI
	CELAL	ASLAN
	CEM	IRMAK
	CEMİL	GÜMÜŞER
	EMEL	GÖVDELİ
	ERKAN	ILIK
	ERSİN	ÖZER
	FATİH	KAHRAMAN
	FİGEN	ASAR
	HASAN	BİRDOĞAN
	HASGÜL METİN	YILMAZ
	İNAN	AKDOĞAN
	MEHMET	AKKAYA
	MEHMET ALİ	ÖLMEZ
	MENDUH	ÖZCAN
	MESUT	GÜNDÜZ
	MURAT	AYANOĞLU
	MUSTAFA	KARAKUŞLU
	MÜSLÜM	ÜNVER
	NESİME	TAŞDEMİR
	ORHAN	ÇELİK
	OZAN	KOÇ
	RECEP	AKGÜNEŞ
	SALİM	KAYA
	SELMA	EROL
	SERDAL	YAVUZOĞLU
	SERDAR	TİLGEN
	SERDAR	BOZKURT
	SEVGİ	KANBER
	SİBEL	ÇAYIR
	TUNCER	TAŞBAŞ
	TÜLİN	KILIÇAY
	YAĞMUR	ÜNAL
	YASİN	ŞENGÜL
	ZEHRA	YÜCEL

YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI



AR-GE TEKNOKENT UYGULAMALARI VE TASARIM FAALİYETLERİNE GETİRİLEN TEŞVİKLER SEMİNERİ

21 Ocak 2017
KOCATEPE KÜLTÜR MERKEZİ

YENİ DÜZENLEMELER IŞIĞINDA TİCARET SİCİL, MERSİS, ODA SİCİL HİZMETLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE UYGULAMA BİRLİĞİNİN SAĞLANMASI ÇALIŞTAYI

(ATO'nun ev sahipliğinde Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Ankara YMM Odası ve Odamız tarafından ortaklaşa olarak düzenlenmiştir)

25 Şubat 2017
ANADOLU HOTELS DOWNTOWN



MESLEKTE AÇILIM VE YENİ UFUKLAR MESLEKİ UZMANLAŞMA ALANLARININ TANITIMI

GELİR VERGİSİNDE ÖZELLİKLİ KONULAR VE BEYAN SEMİNERİ

01 Mart 2017
KOCATEPE KÜLTÜR MERKEZİ

15 MART 2017
ÇUBUK TEMSİLCİLİK SALONU





8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ ÇERÇEVESİNDE EKONOMİDE KADININ YERİ KONULU PANEL

4 Mart 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU



MÜKELLEF HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ, VERGİ İNCELEMELERİNDEKİ SORUMLULUKLAR SEMİNERİ

(Odamız, TÜRMOB ve VDK tarafından ortaklaşa olarak düzenlenmiştir)

8 Mart 2017
KOCATEPE KÜLTÜR MERKEZİ

SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ, SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN SON DÜZENLEMELER SEMİNERİ

(Odamız ve SGK tarafından ortaklaşa olarak düzenlenmiştir)

17 Mart 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU

7 NİSAN 2017
İMO KONFERANS SALONU

26 MAYIS 2017
OSİAD KONFERANS SALONU



KURUMLAR VERGİSİNDE ÖZELLİKLİ KONULAR VE BEYAN SEMİNERİ

01 Nisan 2017
GAZİ ÜNİVERSİTESİ 100. YIL KONFERANS SALONU

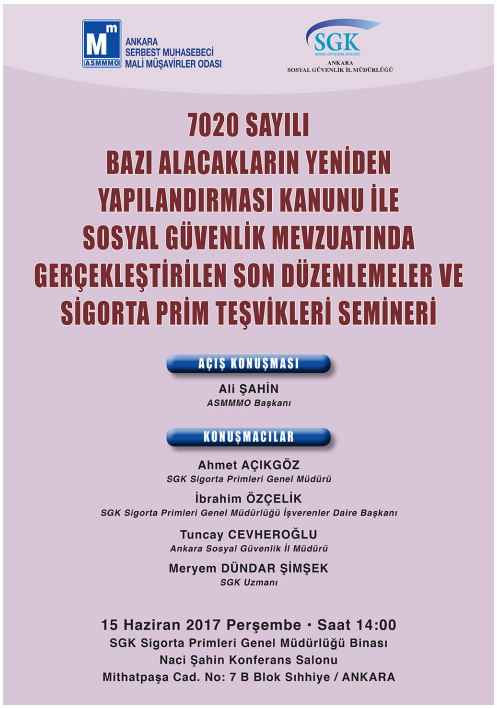




KURUMLAR ARASI İŞ BİRLİĞİ BİLGİLENDİRME VE FARKINDALIK EĞİTİM SEMİNERİ

(Odamız ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından ortaklaşa olarak düzenlenmiştir)

25 Mayıs 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU



7020 SAYILI BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASI KANUNU İLE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN SON DÜZENLEMELER VE SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ SEMİNERİ

(Odamız ve SGK Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü tarafından ortaklaşa olarak düzenlenmiştir)

15 Haziran 2017
SGK NCİ ŞAHİN KONFERANS SALONU
14 Haziran 2017
ARMONİPARK KONFERANS SALONU SİNCAN
20 HAZİRAN 2017
POLATLI TEMSİLCİLİK BİNASI SALONU

İŞYERLERİNDE MOBİNG VE HUKUK SEMİNERİ

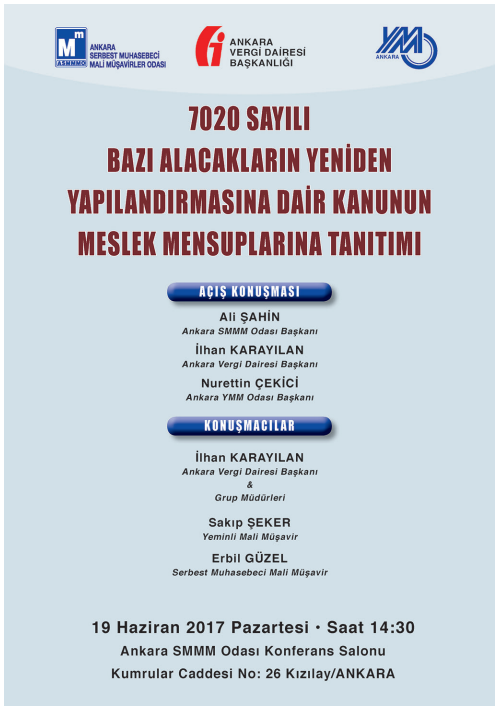
17 HAZİRAN 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU



7020 SAYILI BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASINA DAİR KANUNUN MESLEK MENSUPLARINA TANITIM SEMİNERİ

(Odamız, Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı ve Ankara YMM Odası tarafından ortaklaşa olarak düzenlenmiştir)

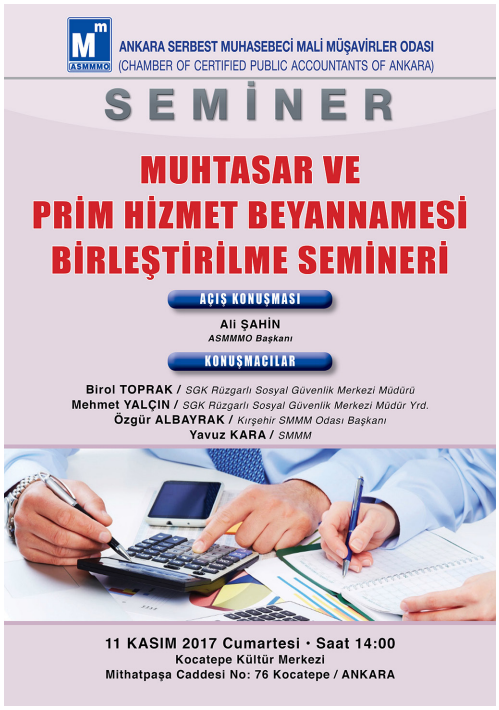
19 HAZİRAN 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU



TÜRKİYE EKONOMİSİ NEREYE GİDİYOR PANELİ

28 EKİM 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU





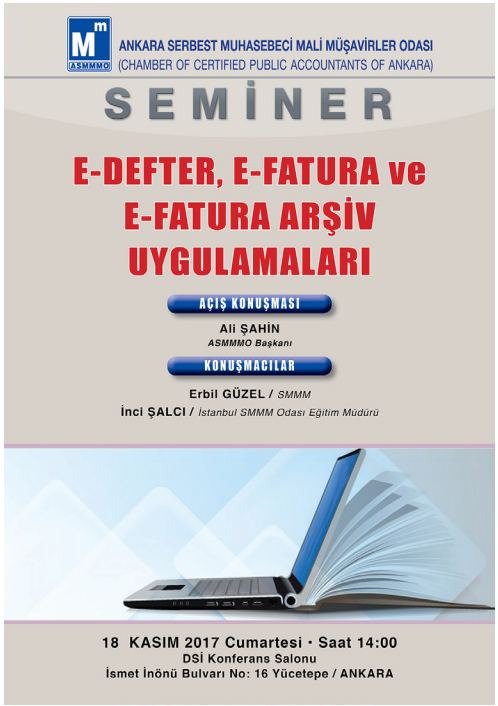
MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMESİ BİRLEŞTİRME SEMİNERİ

11 KASIM 2017
KOCATEPE KÜLTÜR MERKEZİ

E-DEFTER, E-FATURA VE E-FATURA ARŞİV UYGULAMALARI SEMİNERİ

18 KASIM 2017
DSİ KONFERANS SALONU

11 ARALIK 2017-MAMAK-ELMADAĞ BÖLGESİ
12 ARALIK 2017-ETİMESGUT-SİNCAN BÖLGESİ
13 ARALIK 2017-ÇUBUK-SİTELER BÖLGESİ
15 ARALIK 2017-GÖLBAŞI-ŞEREFLİKOÇHİSAR BÖLGESİ
16 ARALIK 2017-POLATLI BÖLGESİ
18 ARALIK 2017-YENİMAHALLE-OSTİM BÖLGESİ
19 ARALIK 2017-KAZAN-KIZILCAHAMAM BÖLGESİ
19 ARALIK 2017-NALLIHAN-BEYPAZARI BÖLGESİ
26 ARALIK 2017- ULUS BÖLGESİ



VERGİ İNCELEMELERİNDE KARŞILAŞILAN SORUNLAR VE İZAHA DAVET SEMİNERİ

25 KASIM 2017
DSİ KONFERANS SALONU





DÖNEM SONU İŞLEMLERİ SEMİNERİ

14 ARALIK 2017
KOCATEPE KÜLTÜR MERKEZİ

27. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ
YENİ TÜRKÜ KONSERİ

29 OCAK 2017
NAZIM HİKMET KONGRE VE SANAT MERKEZİ





8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ ÇERÇEVESİNDE ŞİİR DİNLETİSİ

25 ŞUBAT 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU





8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ ÇERÇEVESİNDE ŞİİR DİNLETİSİ

25 ŞUBAT 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU





ASMMMO HALK MÜZİĞİ KOROSU KONSERİ

4 MAYIS 2017
ANKARA ÜNİVERSİTESİ DİL VE TARİH-COĞRAFYA FAKÜLTESİ
FARABİ SALONU





UÇURTMA ŞENLİĞİ
(SHÇEK ANKARA SEVGİ EVLERİ ÇOCUK YUVASINDAN MİSAFİRLERLE BİRLİKTE)

11 HAZİRAN 2017
AHLATLIBEL ATATÜRK PARKI





İFTAR YEMEĞİ

14 HAZİRAN 2017
GÖLBAŞI AKALIN





ANGARYALARA HAYIR
BASIN AÇIKLAMASI

15 EYLÜL 2017
ASMMMO BİNASI ÖNÜ





29 EKİM CUMHURİYET BAYRAMI KAPSAMINDA



ANITKABİR ZİYARETİ



CUMHURİYET KAZANIMLARI SÖYLEŞİSİ



MÜZİKLİ ŞİİR DİNLETİSİ

ANITKABİR ZİYARETİ

10 KASIM 2017



ASMMMO FOTOĞRAF TOPLULUĞU
FOTOĞRAF SERGİSİ

18 ARALIK 2017
GÜVENPARK SANAT GALERİSİ





RUHSAT TÖRENİ

14 OCAK 2017
THE ANKARA OTEL





RUHSAT TÖRENİ

15-22 NİSAN 2017
ANADOLU DOWNTOWN HOTEL





RUHSAT TÖRENİ

27-28 EYLÜL 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU





LUCA DENETİM YAZILIMI TANITIMI

10 ŞUBAT 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU





İHRACATI DESTEKLEME SİSTEMİ ARACILIĞI İLE MESLEK MENSUPLARI İÇİN EK GELİR OLANAKLARI PROGRAMI EĞİTİMİ

11 MART 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU





STRES YÖNETİMİ VE ÖFKE KONTROLÜ, TÜKENLİŞLİK SENDROMU İNTERAKTİF EĞİTİMİ

26 MAYIS 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU





BİLİRKİŞİLİK EĞİTİMLERİ BELGE DAĞITIM TÖRENLERİ

26 EKİM 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU





MESLEKTE AÇILIM VE YENİ UFUKLAR MESLEKİ UZMANLAŞMA ALANLARININ TANITIMI EĞİTİMİ-UYGULAMALI ŞİRKET DEĞERLEME YÖNTEMLERİ

27 EKİM 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU





TEKNOLOJİ GÜNLERİ -1- VERİMLİLİK, GÜVENLİK, YEDEKLİLİK EĞİTİMİ

01 KASIM 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU





ÖZGELECEĞİMİZ, HERŞEY YOLUNDA MI? İNTERAKTİF EĞİTİMİ

02 ARALIK 2017
ASMMMO KONFERANS SALONU



BÜLTEN



'EN DERGİSİ
214



BÜLTEN DERGİSİ
Sayı: 215

KİTAP



2016 YILI GELİR VERGİSİ BEYANNAME DÜZENLEME REHBERİ
YAYIN NO: 104



2016 YILI KURUMLAR VERGİSİ BEYANNAME DÜZENLEME REHBERİ
YAYIN NO: 105

BASINDA ODAMIZ



SONSÖZ

Sonsöz Sizin

Sonsöz Türkiye'nin tüm sorunlarını özgür ve özerk yayınlayan, vatandaşın haber alma hakkı çerçevesinde gerçekleri yazan ve sonsözün vatandaşın olduğu ilkesini savunan günlük siyasi gazetedir.

14 TEMMUZ 2017 CUMA

www.sonsoz.com.tr • FİYATI: 25 Kr.

HAVA DURUMU ANKARA

GÜNDÜZ 32°C

GECE 15°C

ASMMMO Başkanı Ali Şahin Ankara da 13 Bin Meslektaşı Adına Konuştu

MALİ TATİLİMİZ YOK EDİLİYOR

Ankara Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir Odası(ASMMMO) Başkanı Ali Şahin Muhasebe ve Mali Müşavirlik Alanında çalışan insanların yasal hakkı olan mali tatillerini kullanamadıklarını söyledi.

ANKARA - Meslektaşların haklarını koruyacaklarını vurgulayan Ankara Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir Odası(ASMMMO) Başkanı Şahin, "2007 yılında çıkarılmış olan 5604 Sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanuna göre 1-20 Temmuz günleri arasında mali tatile girmiş bulunmaktayız" dedi.

Gazetemize verdiği demeçte mesleki haklarının takipçileri olacaklarını ifade eden (ASMMMO) Başkanı Ali Şahin şunları söyledi: Mesleğimize özel bir hak olarak ihdas edilmiş olmasına karşın, üzerimizdeki yoğun iş yükü, meslekle ilgili ilgisiz birçoğu angarya niteliğindeki bildirimler-beyanname-meler nedeniyle tatil yapma bir yana, normal çalışma günleri bile meslektaşlarımızın işlerini yapabilmesine yeterli gelmemektedir. Meslektaşlarımızın ve mükelleflerinin Vergi Dairesi, SGK ve diğer kamu kurum ve kuruluşlar nezdinde üstlenmiş oldukları beyanname ve bildirim yükümlülüklerinin, mali tatil süresi sonrasında normal günlerinden birkaç gün ertelemeyle yerine getirilmesi zorunluluğu var.

Bu dönemi bir tatil olma durumundan çıkardığı gibi, bütün işlerin daha dar bir zaman aralığında yerine getirilecek olması nedeniyle fazladan bir külfet de getirilmiş olmaktadır diyerek mali müşavirlerin mali tatillerinin yok edildiğini vurguladı.

Özellikle 1-20 Temmuz mali tatil döneminin rutin beyanname verme günlerine denk gelmiyor olması; bazı sektörlerin mali tatil uygulaması dışında kalmış olması, mali tatil adına hayli ironik bir durum yaratmış olmaktadır. Haliyle mali tatil, mevzuat literatüründe yer alan, mesleğimize ithaf olunmuş bir yasanın adı olmaktan öte bir anlam ifade etmemektedir. Mali tatil konun tasarısı gündeme getirildiğinde, bizlerin ve meslek örgütlerinin talebi Mali Tatilin "her yılın 1-31 Temmuz" tarihleri arasında olması ve Temmuz ayına ait bütün iş ve işlemlerin bir sonraki ay olan Ağustos ayı içerisinde yerine getirilmesi biçimindeydi.

Ankara Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir Odası Başkanı Ali Şahin konuşmasını şu şekilde devam etti;

Vergi Daireleri, SGK, TÜİK vb. kurumların angarya nitelikteki işlerinin meslektaş üzerinden kaldırılması, meslek için uygulanabilir çalışma standartlarının getirilmesiyle, asli işlerini yapacak olan meslektaşların sosyal bir hak olan tatil ve izinlerine haklarına da kavuşabilecekleridir.

Mali Tatil, meslektaşlarının her hangi bir mali beyan yükümlülüğüne muhatap olmayacakları, iş stresinden arınmaları olarak, aralarındaki sosyal ilişkileri de geliştirecek ortak tatil imkânı sağlayacak bir dönem olmalıdır.

Şahin: Adıyla mütenasip olmayan bir mali tatil dönemini yaşanılan çelişkileri dile getirmek, bu konuda daha uygun düzenlemeler getirilmesi gerektiğini ifade etmeye vesile olacağını değerlendiriyor, ve bu konuda gerekli merciler nezdinde çalışmalar gösterecegimizi de meslektaşlarımıza belirtmek istiyorum.

FARUK GÖKYURT

ÖZEL HABER



SONSÖZ

ASMMMO Başkanı Ali Şahin Ankara da 13 Bin Meslektaşı Adına Konuştu

Mali tatilimiz yok ediliyor

FARUK GÖKYURT

ÖZEL HABER

Ankara Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir Odası(ASMMMO) Başkanı Ali Şahin Muhasebe ve Mali Müşavirlik Alanında çalışan insanların yasal hakkı olan mali tatillerini kullanamadıklarını söyledi. SAYFA S.3



HT Ankara

Şahin'den sivil toplum çıkışı

ANKARA Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (ASMMMO) Başkanı Ali Şahin, "Yaşadığımız olağanüstü günlerde



Milliyet

www.milliyet.com.tr

Ankara

14 TEMMUZ 2017 CUMA

MİLLİYET GAZETESİNİN ÜCRETSİZ EKİDİR

BASINDA GÜVEN

Tatil eleştirisi

Ankara Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir Odası(ASMMMO) Başkanı Ali Şahin, muhasebe ve mali müşavirlik alanında çalışan insanların yasal hakkı olan mali tatillerini kullanamadıklarını söyledi. Meslektaşların haklarını koruyacaklarını vurgulayan Şahin, "2007 yılında çıkarılmış olan 5604 Sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanuna göre 1-20 Temmuz günleri arasında mali tatile girmiş bulunmaktayız" dedi. » 3'te

"MALİ MÜŞAVİRLERİN MALİ TATİLİ YOK EDİLİYOR"

Ankara Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir Odası(ASMMMO) Başkanı Ali Şahin, muhasebe ve mali müşavirlik alanında çalışan insanların yasal hakkı olan mali tatillerini kullanamadıklarını söyledi. Meslektaşların haklarını koruyacaklarını vurgulayan Şahin, "2007 yılında çıkarılmış olan 5604 Sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanuna göre 1-20 Temmuz günleri arasında mali tatile girmiş bulunmaktayız" dedi.

Mesleki haklarının takipçileri olacaklarını ifade eden Şahin, şunları söyledi:

"Mesleğimize özel bir hak olarak ihdas edilmiş olmasına karşın, üzerimizdeki yoğun iş yükü, meslekle ilgili ilgisiz birçoğu angarya niteliğindeki bildirimler-beyanname-meler nedeniyle tatil yapma bir yana, normal çalışma günleri bile meslektaşlarımızın işlerini yapabilmesine yeterli gelmemektedir. Meslektaşlarımızın ve mükelleflerinin Vergi Dairesi, SGK ve diğer kamu kurum ve kuruluşlar nezdinde üstlenmiş oldukları beyanname ve bildirim yükümlülüklerinin, mali tatil süresi sonrasında normal günlerinden birkaç gün ertelemeyle yerine getirilmesi zorunluluğu, bu dönemi bir tatil olma durumundan çıkardığı gibi, bütün işlerin daha dar bir zaman aralığında yerine getirilecek olması nedeniyle fazladan bir külfet de getirilmiş olmaktadır."



HT Ankara

Şahin: Mali tatil yok ediliyor

ANKARA Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir Odası (ASMMMO) Başkanı Ali Şahin, muhasebe ve mali Müşavirlik alanında çalışanların yasal hakkı olan mali tatillerini kullanamadıklarını savundu. Meslektaşların haklarını koruyacaklarını vurgulayan Şahin, "2007 yılında çıkarılmış olan 5604 Sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanuna göre 1-20 Temmuz günleri arasında mali tatile girmiş bulunmaktayız" dedi. Mesleki haklarının takipçileri olacaklarını ifade eden Şahin, şunları söyledi:

"YOĞUN İŞ YÜKÜ"

Mesleğimize özel bir hak olarak ihdas edilmiş olmasına karşın, üzerimizdeki yoğun iş yükü, meslekle ilgili ilgisiz birçoğu angarya niteliğindeki bildirimler-beyanname-meler nedeniyle tatil yapma bir yana, normal çalışma günleri bile meslektaşlarımızın işlerini yapabilmesine yeterli gelmemektedir. Meslektaşlarımızın ve mükelleflerinin vergi dairesi, SGK ve diğer kamu kurum ve kuruluşlar nezdinde üstlenmiş oldukları beyanname ve bildirim yükümlülüklerinin, mali tatil süresi sonrasında normal günlerinden birkaç gün ertelemeyle yerine getirilmesi zorunluluğu, bu dönemi bir tatil olma durumundan çıkardığı gibi, bütün işlerin daha dar bir zaman aralığında yerine getirilecek olması nedeniyle fazladan bir külfet de getirilmiş olmaktadır."

BASINDA ODAMIZ



BASINDA ODAMIZ

ZAFER

Basın, milletin müşterek sesidir

Demokrasinindir

ASMMMO'dan Meslek Mensuplarına Özel Kurs

HABER MERKEZİ

ANKARA Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası(ASMMMO) meslektaşlarına destek vermek amacıyla mesleki sınavlara yönelik kurslarını sürdürüyor.ASMMMO , meslektaşların girecekleri sınavlara yönelik farklı kategorilerde 250 meslek mensubuna kurs veriyor. Eğitimi alan adaylar baş denetçi, yeminli mali müşavir, mali müşavir ve mali müşavir olabilmek için stajyer olmak için ter dökecek. Aynı zamanda ASMMMO bünyesinde 40 meslek mensubuna bilgisayarlı muhasebe eğitimi veriliyor.

Üniversitelerden yeni mezun öğrencilerin staj giriş sınavından, meslekte 10 yılını doldurup Yeminli Mali Müşavirlik sınavına girecek olan meslek mensuplarına kadar her türlü sınava hazırlık kurumu veren ASMMMO Yönetimi kursiyerleri yalnız bırakmadı. ASMMMO Başkanı Ali Şahin ASMMMO Merkezinde eğitim alan kursiyerleri ziyaret ederek başarı dileklerinde bulundu.

ASMMMO YUVAMIZDIR

Ekonominin önemli aktörleri Mali Müşavirler ve muhasebecilerdir diyen ASMMMO Başkanı Ali Şahin, "Meslektaşlarımızın Ankara'da ki evi , yuvası ASMMMO'dur. Onların sorunu bizim sorunumuzdur, onların beklentileri bizim beklentilerimizdir. Bundan ötürü ben ve yönetimdeki arkadaşlarım her ne olursa olsun meslektaşlarımızın yanında olup onların sesi olmaya devam edeceğiz. Meslektaşlarımızın girecekleri sınavlarda hazırlıklı olmalarını önemsiyoruz. Bundan ötürü meslektaşlarımıza yönelik staj ve nav kurslarını düzenli olarak devam ettiriyoruz. "dedi.

ASMMMO kurslarına katılan meslek mensuplarına ASMMMO Başkanı Ali Şahin ve Yönetim kurulu üyeleri sertifikalarını verdi.

SONSÖZ

Sonsöz Sizin

Sonsöz Türkiye' nin tüm sorunlarını özgür ve özerk yayınlayan, vatandaşın haber alma hakkı çerçevesinde gerçekleri yazan ve sonsözün vatandaşın olduğu ilkesini savunan günlük siyasi gazetedir.

12 EYLÜL 2017 SALI

www.sonsoz.com.tr • FİYATI: 25 Kr.

HAVA DURUMU ANKARA

GÜNDÜZ 36 C

GECE 14 C

ATATÜRK'Ü TARİH YAZMIŞ SİZ SİLEMEZSİNİZ

Eğitimde müfredattan Atatürkçülüğün çıkarılmasına tepki duyanlar, laik ve bilimsel eğitim isteyenler, change.org'da (Sosyal Medya'da) 'Atatürksüz müfredat istemiyoruz' başlığıyla bir kampanya başlattı. Kampanya 36 bin imzaya ulaştı.

BİZ ATAMIZI EVLERİMİZDE DE ANLATIRIZ

Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası(ASMMMO) Başkanı Ali Şahin milletin Atatürk konusundaki yaşanan soruna gösterdiği tepkiye destek vererek şunları söyledi: Dünyada hiçbir millet kurucu değerlerini ve atalarını yok saymadı saymamıştır. Bizler Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları olarak ülkemizin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının eğitim başta olmak üzere birçok alanda özellikle genç neslin hafızalarından silinme çabasını kabul etmiyoruz. Onların okullarda öğretmediği, anlatmadığı Atatürk'ü bizler evlerimizde çocuklarımıza anlatırız peki bu rezalete göz yumanlar geleceğe, millete, tarihe kendilerini nasıl anlatacaklar?

ASIL MESELE NEDİR?

2017 Yılında Türkiye'nin kurucu lideri olan Atatürk'ün eğitim müfredatından çıkartılması konusunda gerçek vatansever tarihçilere büyük sorumluluk düşüyor diyen Şahin, "İlber Ortaylı, Sinan Meydan, Saadet Özen gibi tarihçilerin bu günleri yazarak geleceğe ışık tutacaklarından şüphem yok. Asıl mesele Atatürk üzerinden Cumhuriyet ve Laikliğin yok edilmesidir. Biliyorlar ki toplumdaki Atatürk sevgisi ve direnci düşmeden istedikleri karşı devrim sürecini tamamlaya[illegible]



Milliyet

www.milliyet.com.tr

12 EYLÜL 2017 SALI

Ankara

BASINDA GÜVEN

MİLLİYET GAZETESİNİN ÜCRETSİZ EKİDİR

Şahin'den 'müfredat' tepkisi

Eğitimde müfredattan Atatürkçülüğün çıkarılmasına tepki duyanlar, laik ve bilimsel eğitim isteyenler, change.org'da (Sosyal Medya'da) 'Atatürksüz müfredat istemiyoruz' başlığıyla bir kampanya başlattı. Kampanya 36 bin imzaya ulaştı.

Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası(ASMMMO) Başkanı Ali Şahin [illegible] daki yaşanan soruna gösterdiği tepkiye söyledi: "Dünyada hiçbir millet kurucu değerlerini ve atalarını yok saymadı saymamıştır. Bizler Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları olarak ülkemizin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının eğitim başta olmak üzere birçok alanda özellikle genç neslin hafızalarından silinme çabasını kabul etmiyoruz. Onların okullarda öğretmediği, anlatmadığı Atatürk'ü bizler [illegible]



Başkent

ANKARA'NIN GAZETESİ



"Ankara bu belirsizliği kaldırmaz"

Emin DERE

Ankara Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası(ASMMMO) Başkanı Ali Şahin, Türkiye'nin gündeminde olan Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek'in istifasına yönelik tartışmaların Ankara'ya zarar verdiğini belirtti. Ankara'nın başkent olarak öneminin anlaşılması gerektiğini vurgulayan Şahin, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek arasındaki gerilimden Ankara'nın zarar gördüğünü ifade etti. Yaşanan gerilimin sadece siyasi etkisinin olmayacağına değinen ASMMMO Başkanı Ali Şahin, "ekonomik, sosyal, günlük hayatta dahi bu sorunun etkilerini hissediyoruz. Ankara bir başkent ve ekonomik olarak sürekli büyüyor, yeni yatırımlar yapılıyor diğer yandan şehri yöneten belediye başkanının geleceği belirsiz. Ankara gibi büyük bir şehir bu belirsizliği kaldırmaz" dedi.

ANADOLU

18 Ekim 2017 Çarşamba 25 Ayın Sessiz Çoğunluğun Gazetesi

Whatsapp HABER HATTINIZ 0530 939 35 43

DÖVİZ

HAVA DURUMU

ANKARA 4/15 KIRIKKALE 5/17 KIRŞEHİR 5/14

Ankara bu belirsizliği kaldırmaz

HABER ORHAN AKSAKAL

ANKARA Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası (ASMMMO) Başkanı Ali Şahin, Türkiye'nin gündeminde olan Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek'in istifasına yönelik tartışmaların Ankara'ya zarar verdiğini belirtti. Ankara'nın başkent olarak öneminin anlaşılması gerektiğini vurgulayan Şahin Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek arasındaki gerilimden Ankara'nın zarar gördüğünü ifade etti.



BAŞKENTİN KİMYASI BOZULUR

Yaşanan gerilimin sadece siyasi etkisinin olmayacağına değinen ASMMMO Başkanı Ali Şahin, "ekonomik, sosyal, günlük hayatta dahi bu sorunun etkilerini hissediyoruz. Ankara bir başkent ve ekonomik olarak sürekli büyüyor, yeni yatırımlar yapılıyor diğer yandan şehri yöneten belediye başkanının geleceği belirsiz. Ankara gibi büyük bir şehir bu belirsizliği kaldırmaz" dedi.

ZAFER

Basın, milletin müşterek sesidir

Demokrasinindir

ANKARA BU BELİRSİZLİĞİ KALDIRMAZ



HABER MERKEZİ

ANKARA Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası(ASMMMO) Başkanı Ali Şahin, Türkiye'nin gündeminde olan Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek'in istifasına yönelik tartışmaların Ankara'ya zarar verdiğini belirtti.

Ankara'nın başkent olarak [illegible] daki gerilimden Ankara'nın zarar gördüğünü ifade etti.

BAŞKENTİN KİMYASI BOZULUR

Yaşanan gerilimin sadece siyasi etkisinin olmayacağına değinen ASMMMO Başkanı Ali Şahin, "ekonomik, sosyal, günlük hayatta dahi bu sorunun etkilerini hissediyoruz. Ankara bir başkent ve ekonomik olarak sürekli

BASINDA ODAMIZ

HT Ankara



ASMMMO'da sertifika töreni

ANKARA Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (ASMMMO) meslektaşlarına destek vermek amacıyla mesleki sınavlara yönelik kurslarını sürdürüyor. 250 meslek mensubuna, girecekleri sınavlara yönelik farklı kategorilerde kurslar veriliyor. Eğitim alan adaylar baş denetçi, yeminli mali müşavir, mali müşavir ve stajyer olabilecek. ASMMMO bünyesinde 40 meslek mensubuna da bilgisayarlı muhasebe eğitimi veriliyor. ASMMMO'nin Başkanı Ali Şahin, kursiyerleri ziyaret ederek başarı dileklerinde bulundu. Mali müşavirler ve muhasebecilerin ekonominin önemli aktörleri olduğunu vurgulayan Şahin, "Meslektaşlarımızın ASMMMO'dur.

Milliyet
www.milliyet.com.tr
MİLLİYET GAZETESİNİN ÜCRETSİZ EKİDİR
Ankara
18 EKİM 2017 ÇARŞAMBA
BASINDA GÜVEN

"Ankara bu belirsizliği kaldırmaz"

Ankara Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası(ASMMMO) Başkanı Ali Şahin, Türkiye'nin gündeminde olan Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek'in istifasına yönelik tartışmaların Ankara'ya zarar verdiğini belirtti.

Ankara'nın başkent olarak öneminin anlaşılması gerektiğini vurgulayan Şahin Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek arasındaki gerilimden Ankara'nın zarar gördüğünü ifade etti.

Yaşanan gerilimin sadece siyasi etkisinin olmayacağına değinen ASMMMO Başkanı Ali Şahin, "Ekonomik, sosyal, günlük hayatta dahi bu sorunun etkilerini hissediyoruz. Ankara bir başkent ve ekonomik olarak sürekli büyüyor, yeni yatırımlar yapılıyor diğer yandan şehri yöneten belediye başkanının geleceği belirsiz. Ankara gibi büyük bir şehir bu

Milliyet
www.milliyet.com.tr
MİLLİYET GAZETESİNİN ÜCRETSİZ EKİDİR
Ankara
28 EYLÜL 2017 PERŞEMBE
BASINDA GÜVEN



ASMMMO'dan meslek mensuplarına özel kurs

Ankara Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası(ASMMMO) meslektaşların gi-recekleri sınavlara yönelik farklı kategorilerde 250 meslek mensubuna kurs veriyor. Eğitimi alan adaylar baş denetçi, yeminli mali müşavir, mali müşavir ve mali müşavir olabilmek için stajyer olmak için ter dökecek. Aynı zamanda ASMMMO bünyesinde 40 meslek mensubuna bilgisayarlı

Ali Şahin ASMMMO Merkezinde eğitim alan kursi-yerleri ziyaret ederek başarı dileklerinde bulundu.

Ekonominin önemli aktörleri Mali Müşavirler ve muhasebecilerdir diyen ASMMMO Başkanı Ali Şahin, "Meslektaşlarımızın Ankara'daki evi , yuvası ASMMMO'dur. Onların sorunu bizim sorunumuz-dur, onların beklentileri bizim beklentilerimizdir. Bundan ötürü ben ve yönetimdeki arkadaşlarım her ne olursa olsun meslektaşlarımızın yanında olup onların sesi olmaya devam edeceğiz. Meslektaşlarımızın girecekleri sınavlarda hazırlıklı olmalarını önemsiyoruz. Bundan ötürü meslek-taşlarımıza yönelik sınav kurslarını düzenli olarak devam ettiriyoruz. "dedi.

Günlük Ticari, İktisadi ve Siyasi Haberler Gazetesi
"Haberlerimiz Para Kazandırır"
Ticari Hayat
Yıl: 12 • Sayı: 3680 • 15 Kasım 2017 Çarşamba • Fiyatı: 25 Kuruş
www.ticarihayat.com.tr

KAZANAN ANKARA EKONOMİSİDİR



SYMANTEC LİSANS YENİLEME, YÜKSELTME VE

SONSÖZ

Sonsöz Sizin
Sonsöz Türkiye' nin tüm sorunlarını özgür ve özerk yayınlayan, vatandaşın haber alma hakkı çerçevesinde gerçekleri yazan ve sonsözün vatandaşın olduğu ilkesini savunan günlük siyasi gazetedir.
18 EKİM 2017 ÇARŞAMBA
www.sonsoz.com.tr • FİYATI: 25 Kr.

HAVA DURUMU — ANKARA
GÜNDÜZ 21 C
GECE 7 C

ASMMMO Başkanı Ali Şahin

GÖKÇEK HAKKINDAKİ BELİRSİZLİK BAŞKENTE ZARAR VERİYOR

Ankara Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası(ASMMMO) Başkanı Ali Şahin, Türkiye'nin gündeminde olan Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek'in istifasına yönelik tartışmaların Ankara'ya zarar verdiğini belirtti.

Ankara'nın başkent olarak öneminin anlaşılması gerektiğini vurgulayan Şahin Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek arasındaki gerilimden Ankara'nın zarar gördüğünü ifade etti.



ALİ BARAN FAYIK
ÖZEL HABER

BAŞKENTİN KİMYASI BOZULUR

Yaşanan gerilimin sadece siyasi etkisinin olmayacağına değinen ASMMMO Başkanı Ali Şahin, "ekonomik, sosyal, günlük hayatta dahi bu sorunun etkilerini hissediyoruz. Ankara bir başkent ve ekonomik olarak sürekli büyüyor, yeni yatırımlar yapılıyor diğer yandan şehri yöneten belediye başkanının geleceği belirsiz. Ankara gibi büyük bir şehir bu belirsizliği kaldırmaz." dedi.

ZAFER
Basın, milletin müşterek sesidir
Demokrasinindir

Atatürk'ü tarih yazmış siz silemezsiniz



HABER MERKEZİ

EĞİTİMDE müfredattan Atatürk-çülüğün çıkarılmasına tepki duyan-lar, laik ve bilimsel eğitim isteyenler, change.org'da (Sosyal Medya da) 'Atatürksüz müfredat istemiyoruz' başlığıyla bir kampanya başlattı. Kampanya 36 bin imzaya ulaştı.

Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (ASMMMO) Baş-kanı Ali Şahin, milletin Atatürk konu-sundaki yaşanan soruna gösterdiği tepkiye destek verdi.

Başkan Şahin, şunları söyledi: Dünyada hiçbir millet kurucu değer-lerini ve atalarını yok saymadı say-mamıştır. Bizler Türkiye Cumhuri-yeti vatandaşları olarak ülkemizin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının eği-tim başta olmak üzere birçok alanda özellikle genç neslin hafızalarından silinme çabasını kabul etmiyoruz. Onların okullarda öğretmediği, an-latmadığı Atatürk'ü bizler evlerimiz-de çocuklarımıza anlatınız pekiburezalete göz yumanlar geleceğe, millete, tarihe kendilerini nasıl anla-tacaklar?

ASIL MESELE NEDİR?

2017 Yılında Türkiye'nin kuru-cu lideri olan Atatürk'ün eğitim müf-redatından çıkartılması konusunda gerçek vatansever tarihçilere büyük sorumluluk düşüyor diyen Şahin, "İl-ber Ortaylı, Sinan Meydan, Saadet Özen gibi tarihçilerin bu günleri ya-zarak geleceğe ışık tutacaklarından şüphem yok. Asıl mesele Atatürk üzerinden Cumhuriyet ve Laikliğin yok edilmesidir. Biliyoruz ki toplum-daki Atatürk sevgisi ve direnci düş-meden istedikleri karşı devrim süre-cini tamamlayamayacaklar." dedi.

DENETLEME KURULU RAPORU

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

01/01/2017- 31/12/20176 DÖNEMİ

DENETLEME KURULU RAPORU

I - GİRİŞ

Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası ile TESMER Ankara Şubesi ve ASMMMO İktisadi İşletmesinin 01/01/2017-31/12/2017 dönemi işlemleri, kurulumuzca ayda ortalama bir kez yapılan toplantılarla denetlenmiş, ASMMMO Yönetim Kurulu toplantılarına Denetim Kurulu Başkanı olarak katılınmış ve alınan kararlar Denetim Kurulumuzda değerlendirilerek aşağıdaki hususlar tespit edilmiştir.

II - ASMMMO, TESMER ANKARA ŞUBESİ VE ASMMMO İKTİSADİ İŞLETMESİNİN DENETİMİ

Oda Yönetim Kurulunun 01/01/2017-31/12/2017 döneminde yapmış olduğu toplantılarda alınan kararlar ile işlemler Kurulumuzca incelenmiştir. Yapılan inceleme sonucunda;

1- Kanuni defterlerin yasal süresi içinde notere tasdik ettirildiği, kayıt ve işlemlerin tek düzen muhasebe sistemine uygun olarak yapıldığı,

2- Yapılan kasa sayımları sonucunda, herhangi bir olumsuz sonuca rastlanmadığı ve kasa sayımında elde bulunan değerlerin tam olduğu, yapılan işlemlerle kayıtların birbirini doğruladığı;

3- Demirbaş mevcutlarının muhasebe kayıtlarına uygun olduğu ve listelerdeki demirbaşların yerinde bulunduğu;

4- Hazır değerler, fon hesapları, alacaklar ve stokların defter kayıt ve belgelere uygun olduğu,

5- Yönetim Kurulu karar defterine kararların yazıldığı ve imzalandığı, üye kayıt defteri, serbest çalışanlar kütüğü defteri kayıtlarının düzenli tutulduğu ve ilgili kayıtların defter ve belgelere uygun olduğu, odaya verilen dilekçelerin görüşüldüğü,

6- ASMMMO Yönetim Kurulu 16 Kasım 2017 tarih ve 33 nolu kararın 7. maddesinde Satınalma komisyonundan 2 Yönetim kurulu üyesinin istifası ve yerlerine 2 yönetim kurulunun görevlendirilmesine oyçokluğuyla karar vermişlerdir. Tesmer Ankara Şubesinden 1 Yönetim kurulu üyesinin istifa ettiği yerine 1 yönetim kurulu üyesinin oyçokluğu ile görevlendirildiği tespit edilmiştir.

7- Kurulumuza herhangi bir şikayet ve ihbarın yapılmadığı, Ancak Oda faaliyetleri denetlenmesi kapsamında Yönetim kurulunca çekilen mesajların tamamını Denetleme kurulu üyeleriyle paylaşmadıkları defaten talep edildiği halde bir kısım faaliyetlerde mesaj çekildiği, bir kısım faaliyetlerde çekilmediği tespit edilmiştir.

8- ASMMMO oda personeli olarak 17 Kişinin çalıştığı, İkdisadi İşletme personeli olarak 3 Kişinin çalıştığı, Astem personeli olarakta 3 kişinin çalıştığı tespit edilmiştir.

9- ASMMMO Odamız bünyesinde kurulu Mesleki Denetim ve Stajyer İzleme komisyonlarında çok fazla meslektaş bulunmasına rağmen dosyaların ve ücretlendirmelerin komisyon üyesi meslektaşlara eşit oranda dağıtılmadığı tespit edilmiştir.

10- 2017 yılında üyeler ile ilgili genel bilgiler aşağıdaki şekildedir.

Odamıza nakil gelen üye sayısı : 19 kişi

Odamızdan nakil giden üye sayısı : 34 kişi

İstifa eden üye sayısı : 117 kişi

Vefat eden üye sayısı : 51 kişi

YMM olan üye sayısı : 12 kişi

2017 yılı içinde kayıt yaptıran üye sayısı : 576 kişi

2017 yılı sonu itibariyle faal üye sayısının : 12.446 kişi

olduğu,

11- ASMMMO'nun 01.01.2017-31.12.2017 arası yapılan toplantı ve alınan kararların incelenmesi sonucunda 12.01.2017 tarih ve 15 nolu Karar ile başlayıp 21.12.2017 tarih ve 36 nolu karar ile bitirildiği, TESMER Ankara şubesinin 01.01.2017-31.12.2017 tarihleri arasında yaptığı toplantı ve kararların incelenmesi sonucunda 03.01.2017 tarih ve 25 nolu karar ile başlayıp 26.12.2017 tarih ve 75 nolu karar ile bitirildiği tespit edilmiştir.

12- 2018 yılı Ajandası 15.000 adet bastırılmış ve 82.010,00 TL basım ücreti ödenmiş, üyelerimize 12600 adet dağıtıma verilmiştir. Ajanda reklam geliri olarak ALTAİR, GÜRCAN KLİNİK- TNB KEP – SET-LİNE – AVİVASA – ANADOLU OKUL YAYINLARI ve BAŞAK MATBAACILIK dan Toplam 33.949,15 TL reklam geliri elde etmiştir.

13- ASMMMO ya ait Çukurambar Mah. 16123 ada ve 1 parselde bulunan 2200 m2 arsanın 3 yıl süre ile 300.000 TL net kira karşılığı, 03.08.2017 tarih ve 28 sıra numaralı karar ile Yönetim Kurulunun 5/4 oyçokluğu ile İnşaat firmasına kiraya verildiği tespit edilmiştir.

14- ASMMMO ya ait Çukurambar Mah. 16123 ada ve 1 parselde bulunan 2200 m2 arsanın ilgili Belediyeden harçlar yatırılarak ruhsat alınması 03.08.2017 tarih ve 28 nolu kararın 3. Maddesince oybirliği ile kabul edilmiş, 2009 yılında akdedilen Proje sözleşmesi ile Gökçen Proje Yapı San. Ltd. Şti.ne 120.000 + KDV ye işin ihale edildiği, Ancak 02.10.2017 tarih ve 032460 nolu Fatura ile 243.912,00+ KDV fatura edilmiş olup sözleşme ile faturanın uyuşmadığı tespit edilmiştir. Sözleşmenin 6. Maddesinde 5000 m2 inşaat alanı belirtilmiş olup, inşaat emsal artışı ile 10163 m2 inşaat alanına çıkmıştır. Sözleşme ve Fatura ile ilgili uyuşmazlığın düzeltmesine dair Yönetim kurulu ile istişare edilerek gereğinin yapılması hususu 2018 yılında takip edilecektir.

15- ASMMM Odasının 01/01/2017 - 31/12/2017 dönemi gelirlerinin gelir tablosunun incelenmesi ve kayıtlarla teyit edilmesi sonucunda toplam gelirlerinin 5.378.859,27 TL. olduğu giderlerinin 4.608.105,09 TL. olduğu, dönem sonu olumlu farkın 770.754,18 TL. olduğu;

16- ASMMM Odasının iktisadi işletmesinin 01/01/2017 - 31/12/2017 dönemi kayıtlarının ve gelir tablosunun incelenmesi sonucunda toplam gelirlerinin 1.605.719,85 TL. olduğu toplam giderlerinin ise 1.199.170,70 TL. olduğu, dönemi 406.549,15 TL. olumlu fark ve karla kapattığı,

17- TÜRMOB Temel Eğitim ve Staj Merkezi Ankara Şubesinin 01/01/2017 - 31/12/2017 dönemi kayıtlarının ve gelir tablosunun incelenmesi sonucunda toplam gelirlerinin 960.115,10 TL. olduğu toplam giderlerinin de 432.557,56 TL. olduğu ve dönemi 527.557,54 TL. olumlu farkla kapattığı tespit edilmiştir.

III - SONUÇ

Kurulumuzca denetlenen ve odamız internet sayfasında yayımlanan mali tabloların; oda ve bağlı kuruluşların gerçek durumunu yansıttığı, işlemlerin muhasebe standartlarına, genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine, yasalara, TÜRMOB Odalar arası uygulama birlikteliği esaslarına, defter ve belgelere uygun olarak düzenlendiği, harcama belgelerinin usulüne uygun olarak alındığı ve muhafaza edildiği, yapılan harcamaların yasada belirtilen amaçlara uygun olarak yapıldığı görülmüştür.

Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası ve bağlı kuruluşların yönetim kuruluna, çalışanlarına teşekkür eder, denetleme kurulu raporumuzu üyelerimize saygıyla arz ederiz. 31/01/2018

Mustafa ORMAN	**Erdoğan ERTÜRK**	**Sebahattin GÜL**
Denetleme Kurulu Başkanı	Üye	Üye
	(İmza)	(İmza)

DİSİPLİN KURULU RAPORU

08.06.2016 - 31.12.2017 DÖNEMİ DİSİPLİN KURULU FAALİYET RAPORU

2016 yılında yapılan Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler odası seçimli genel kurulu sonucunda göreve başlamış bulunuyoruz. 3568 sayılı Yasanın Disiplin Yönetmeliğinin verdiği yetkiler çerçevesinde, sağduyulu ve objektif bir şekilde çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Disiplin Kurulu toplantılarımızı her haftanın Çarşamba günü periyodik olarak yapmaktayız. Ayrıca gerekli görülen hallerde ilave toplantılar yaparak, tarafımıza gönderilen disiplin dosyaları üzerinde titizlikle çalışarak ilgili disiplin yönetmeliğimizin hükümleri çerçevesinde adil karar verebilmek için azami gayret göstermekteyiz.

Meslek mensuplarının ve kanunun menfaatlerini korumanın temel amaç olduğu, disiplin uygulamalarında; meslek ahlak ve disiplini bozacak davranışların cezasız kalmaması ve meslek yasasına aykırı davranışlarda hak edilen cezaları tereddütsüz uygulamak, Disiplin

Kurulu çalışmalarının esasını oluşturmaktadır.

Disiplin Kurulu olarak görevimizin sadece ceza vermek olmadığı; bunun yanında cezayı gerektiren durumların oluşmadan ortadan kaldırılması olduğu bilinci ile görev yaptığımız dönem içinde ifadesini vermek üzere davet ettiğimiz meslek mensuplarımıza eğitici bilgiler de vermeye çalıştık. Disiplin Kurulu'nda yapılan duruşmalarda meslek mensubunda ve istemiş olduğumuz ilgili evraklarda gördüğümüz eksikliklerden en önemlileri şunlardır:

1. Meslek mensuplarınca düzenlenen serbest meslek makbuzlarında işin mahiyeti bölümü ya boş bırakılmakta ya da "muhasebe ücreti" ibaresi yer almakta; hangi dönemin muhasebe ücreti olduğu belirtilmemektedir.

2. Defterlerin bir meslek mensubundan diğer meslek mensubuna geçişi sırasında devir teslim tutanağı düzenlenmemekte, önceki meslek mensubu ile bağ kurulmamaktadır.

3. En önemli sorunlarda biri de Meslek mensuplarının adres değişikliklerinin Odamıza bildirmedikleri tespit edilmiştir. Bu da gerek disiplin işlemlerinde gerek odamızın olağan işlemlerinde meslektaşa ulaşılamamasını ve yapılan işlemlerin eksik kalmasına neden olmaktadır.

4. En büyük eksikliğimizde meslek mensuplarımızın 3568 sayılı yasa ve bu yasaya bağlı yönetmelikler hakkında bilgilerinin kısıtlı olmasıydı.

Bu aksaklıkların ötesinde Kurulumuza intikal eden dosyalardan çıkan sonuçlara göre disiplin cezası gerektiren eylemler şu ana başlıklar altında toplanabilir.

1- Meslek mensuplarınca, Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte öngörülen yazılı hizmet sözleşmesi yapmadan, ya da eksik sözleşme ile iş kabul edilmesi,

2- Meslek mensuplarınca, kasıt olmaksızın gerekli önem ve titizlik yeterince gösterilmeden; yasal düzenlemelere ve ilan olunmuş norm ve standartlara aykırı olarak beyanname, bildirimlerin imzalanması, denetlenmesi ve tasdik edilmesi.

3- Meslek mensuplarınca mesleği yapmaları yasaklanmış kişilerle işbirliği yapılması,

4- Meslek mensuplarınca, beyanname ve bildirimlerin imzalanması ve denetimi ile ilgili yasal düzenlemelerdeki ilke ve kurallarla, ilan olunmuş norm ve standartlara kasten aykırı davranılması veya beyanname imzalama yetkisinin kasten gerçeğe aykırı olarak kullanılması, bu uygulama sonucunda da Maliye Bakanlığı denetim görevlileri tarafından yazılan sorumluluk raporları ile karşı karşıya kalınması,

5- İş sahipleri tarafından işe başlatılması istenilen yeni personelin işlemlerini yaparken, iş sahiplerinden yazılı istem alınmamış olması nedeniyle olası sahte sigortalılık durumlarının ortaya çıkması ve bu eylem nedeniyle SGK Müfettişlerince sorumluluk raporlarına muhatap olunması,

Gibi nedenlerle kurulumuza disiplin dosyaları intikal etmiştir.

Fatih SÜLAHİ	**Kayhan SURAT**	**Bülent KAPLAN**	**Ergin KONUKÇU**	**Fatih ÇALIK**
Başkan	Başkan Yrd.	Üye	Üye	Üye

08.06.2016 - 31.12.2017

Disiplin Kurulumuz 08.06.2016-31.12.2017 çalışma dönemine; bir önceki dönemden devreden 67 dosya ile çalışmalarına başlamıştır. 76 adet devirden sonra 2016 yılında dosya disiplin kuruluna sevk edilmiş, 2017 ise 124 adet dosya disiplin kuruluna sevk edilmiştir.

Bu dönemde ise, 31.12.2017 tarihine kadar kurulumuza toplam 267 adet dosya sevk edilmiştir.

Bu görev anlayışı ile toplam 267 dosya üzerinde yaptığımız değerlendirmeler ve verdiğimiz kararlar aşağıda bir tablo halinde sunulmuştur.

Aşağıda kümülatif olarak gösterilen kararlara ilişkin olarak 4 adet UYARMA, 29 adet DİSİPLİN CEZASI VERİLMESİNE YER YOK, 21 adet MESLEKTEN MEN, 7 adet GEÇİCİ OLARAK MESLEKİ FAALİYETTEN ALI KOYMA, 12 adet KINAMA şeklinde ki 83 adet cezalar 2017 yılında alınmıştır.

2016-2017 YILI FAALİYET RAPORU	
VERİLEN CEZA	**CEZA ADEDİ**
Uyarma Cezası	8
Kınama Cezası	19
6 Ay Geçici Olarak Mesleki Faaliyetten Alıkoyma Cezası	5
1 Yıl Geçici Olarak Mesleki Faaliyetten Alıkoyma Cezası	12
Meslekten Çıkarma Cezası	31
Disiplin Cezası Verilmesine Yer Olmadığı Kararı	39
Karar Taslağı Yazılmış Dosya Sayısı	8
Dava-Bilgi Beklenen	63
Kovuşturması Devam Eden	82
TOPLAM	267

Fatih SÜLAHİ	**Kayhan SURAT**	**Bülent KAPLAN**	**Ergin KONUKÇU**	**Fatih ÇALIK**
Başkan	Başkan Yrd.	Üye	Üye	Üye

TESMER ANKARA ŞUBESİ RAPORLARI

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

TEMEL EĞİTİM VE STAJ MERKEZİ (TESMER ANKARA ŞUBESİ)

01.01.2017-31.12.2017

DÖNEMİ ÇALIŞMA RAPORU

Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Temel Eğitim ve Staj Merkezi Yönetim Kurulu 01.01.2017-31.12.2017 tarihleri arasında 51 toplantı yapmıştır.

Bu toplantılarda;

- Staja Giriş Sınavında başarılı olan 627 Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik aday meslek mensubunun staj yeri ile ilgili şubemiz tarafından istenilen evrakları tamamlatılmış olup, staj başlama yazıları adaylara tebliğ edilmiştir.

- Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik staj süresini tamamlayan 612 adayın staj dosyalarındaki eksik evrakları tamamlatılmış olup, sınav müracaatında bulunan adayların staj özlük dosyaları TESMER'e gönderilmiştir.

- 1 Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik aday meslek mensubunun yurt dışı dil eğitimi nedeniyle staj stajının 1 yıl süre ile dondurulmasına karar alınmıştır.

- 9 Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik aday meslek mensubunun askerlik nedeniyle staj haklarının saklı tutulmasına karar alınmıştır.

- Staja Giriş Sınavına girmekte iken askere giden 4 Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik aday meslek mensubunun sınav hakları saklı tutulmuştur.

- Askerden dönen ve diğer odalardan staj dosyası nakil gelen 1 aday meslek mensubunun stajlarının devam etmesi kararlaştırılmıştır.

- Raporlu olup, mücbir sebep olarak kabul edilen 53 Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik aday meslek mensubunun raporlu olduğu sürelerin staj bitim tarihinin sonuna eklenmesine karar verilmiştir.

- Staj şartlarına uygun çalışmayan ve staj süresi içerisinde ara veren 21 adayımızın staj dosyaları değerlendirilmiş ve bu süreler staj bitim tarihi sonuna eklenmiştir.

- 133 adayımız iş yeri değişikliği için iş arama süresi talebinde bulunmuş olup, uygun olanlara iş arama süresi verilmiştir.

- 3568 sayılı Yasa ve Staj Yönetmeliği hükümlerine gereği stajyerlik niteliğini kaybetmiş veya adayların kendi talepleri doğrultusunda iptal edilen stajyer dosya sayısı 48'dir.

- Staja Giriş Sınavı, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Mesleki Yeterlilik Sınavı ve Bilgisayar katılan 422 adayın kurs katılım belgeleri Tesmer'in 09.11.2006 tarih ve 02629 sayılı yazısı ve 2013/1 Genelgesi gereği staj süresinden sayılmasına karar verilmiştir.

- Lisans ve Lisansüstü diplomaları Yasanın 5/A-a maddesindeki öğrenim koşullarına uygun olan 85 Adayın stajının 1 yıl kısaltılmasına karar verilmiştir.
- Staj dosyası ile ilgili 3 aday için TESMER'den görüş alınmıştır.
- 2 aday meslek mensubu ASMMMO Yönetim Kuruluna havale edilmiştir.
- Staj dosyasını takipsiz bırakan 22 adaya ait staj dosyası değerlendirilmiş olup; stajının devamına ilişkin evraklarını getirmelerine ilişkin uyarı yazısı gönderilmiştir.
- 102 adayın staj dosyası diğer Odalara nakil gönderilmesine karar alınmıştır.
- Stajyerleri İzleme Komisyonuna havale edilen adaylardan, gelen Stajyer Denetim Tutanakları gereği; 87 adayın stajlarının uygunluğuna, 45 adayın staj yerlerinde tekrar denetim yapılmasına, , 1 adayın Ankara SMMMO'ya havale edilmesine, 2 adayın stajyerine ilişkin meslek mensubundan ve adaydan yazı istenmesine karar verilmiştir.

Ali ŞAHİN	**Yusuf BOZTAŞ**	**Alpaslan KOÇAK**
Başkan	Başkan Yrd.	Sekreter

Metin TÜRKMEN	**Hafize SARIKAYA**	**Özgür ÇETİNDAĞ**	**Bekir Sıtkı POYRAZ**
Sayman	Üye	Üye	Üye

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

STAJ KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Temel Eğitim ve Staj Merkezi Staj Komisyonu 01.01.2017 – 31.12.2017 tarihleri arasında 51 toplantı yapmıştır.

Bu toplantılarda;

- Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik staj süresini tamamlayan 618 aday meslek mensubuna ait staj dosyası incelenmiş olup, konu gereği dosyaları değerlendirilmek üzere TESMER Ankara Şubesi Yönetim Kuruluna sunulmuştur.
- Staja Giriş Sınavında başarılı olan 618 Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik aday meslek mensubunun staj dosyaları incelenmiş, stajlarının başlatılmasının uygunluğuna karar verilmiştir.
- Stajyerleri İzleme Komisyonuna havale edilen adaylardan, gelen Stajyer Denetim Tutanakları gereği 85 adayın stajlarının uygunluğuna, 43 adayın staj yerlerinde tekrar denetim yapılmasına, ,2 adayın stajyerine ilişkin meslek mensubundan ve adaydan yazı istenmesine karar verilmiş,değerlendirilmenin yapılması için Tesmer Ankara Şubesi Yönetimine sunulmuştur.

Tonguç ARSLAN	**Çağlar COŞGUN**
Başkan	Başkan Yrd.

Erol ÇARDAK	**Uğur TAŞKIRAN**	**Hakan BAKIR**
Üye	Üye	Üye

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU RAPORU

HAKSIZREKABETLE MÜCADELE KURULU

2017 RAPORU

Dönemi 01/01/2017-31/12/2017

İÇİNDEKİLER

BAŞKANIN SUNUŞU

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU'NUN SUNUŞU

I- KAPSAM

II- YASAL DAYANAK

III- FAALİYET DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

IV- ÇALIŞMALAR NETİCESİNDE ELDE EDİLEN BULGULAR

V- MİSYON-VİZYON

VI- ÖNERİLER

BAŞKANIN SUNUŞU

Saygı değer meslektaşlarım Haksız Rekabetle Mücadelede kurulu olarak bir yıldan daha çok süredir haksız rekabetin önlenmesi için mücadelesini vermekteyiz. Asmmmo üye sayımızın 13 binlere çıktığı bu yıllarda Ekonomik durgunluk ve ticari hayatın olumsuzlukları ile İşimizin azalması sayımızın artması her geçen gün iş alanımızın daralması sonucu iş kaybına neden olmaktadır. Bunun sonucu Meslekte Haksız rekabet artmakta ve verilen mücadele zorlaşmaktadır. Hatta artık can yakar duruma gelmektedir. Odalarımızda Gerek yönetim gerekse Kurulumuz dosya incelemekten başkaca da işlere bakamamaktadır. Mahkeme gibi dosya incelemekte ve Disiplin cezaları verilmektedir. Buna rağmen meslek mensubuna verilen bu cezalar caydırıcı olmaktan çıkıp meslek mensubunun meslek içi haksız rekabete yapmasına engel olamamaktadır.

Peki ne yapılmalıdır? Bu alanda yapılacak çalışmalarda önce Haksız Rekabet Mücadele Kurulu ile birlikte üst birliğimizin, Odalarımızın, meslek mensuplarımızın, İşverenlerin ve de kamunun ortak çalışması şarttır. Çünkü Bu sıralamada bir basamak ihmal edilirse veya görmezden gelinirse bu mücadele de sonuca gidilmez.

Peki Haksız rekabet yapılan serbest meslekler içerisinde Mali müşavirlik mesleği neden ön sıralarda gelmektedir? Globalleşen dünyada bilgi kullanıcıları bilgiye artık daha çabuk ve hızlı ulaşmak istemektedirler. Bilgi kullanıcıları için bilgiye hızlı ve çabuk ulaşmanın yanında doğru, güvenilir, güncel ve ucuz olması da bir o kadar önem taşımaktadır. Bilgiyi kullananlar kararlarında; eksik, muteber, ucuz olmayan, zamanında sunulmamış bilgiyle alacakları ekonomik kararların yanlış alınmasına neden olacakları kuşkusu vardır. Bilgi kullanıcıları bunları düşünerek daha bilgili bilgi sunucusu istemektedir. Bu nedenle bilgiyi sunanların her açıdan hazır olmaları gerekmektedir.İşte tam bu noktada bilgiyi sunan biz mali müşavire çok iş düşmekte. Bilgi sunucusunu yetiştirmek, bilgi kaynaklarına ulaşmak ve kaliteli bilgi sunucusu yetiştirmek oldukça zaman ve para gerektirmektedir. Yanlış yetiştirilmiş, bilgiyi yanlış ve eksik sunan bilgi sunucusunun bilgileri doğru, güvenilir, güncel değilse bilgi sunucusuna da güven azalır. Bu durumda alanında uzman bilgili kişi yetiştirmenin de önemini artırmaktadır. Oysa günümüzde de bilgi sunucusunun yetiştirilmesi hem zaman ve hem de maliyet gerektirmektedir. Bilgi kullanıcısı ile bilgi sunucusu arasındaki bu zıt durum haksız rekabete neden olan önemli bir faktör olarakta karşımıza çıkmaktadır.

Diğer önemli neden ise ülkemizde daha çok Mali Müşavirin hazırlamış olduğu Finansal Tablolara kimin ihtiyaç duyduğu ve bu bilgilerden kimin ne kadar yararlandığı ile ilgilidir. Bu bakış ile ülkemizde daha çok küçük ve orta ölçekli işletmelerin muhasebe kayıtları yalnızca vergi incelemeleri için tutulmakta. Muhasebe kayıtlarının vergi inceleme temelli tutulması nedeniyle hazırlanan mali tabloların diğer kullanıcıların işine yaramamaktadır. burada kamunun en önemli bilgi kullanıcısı konumundadır. İşveren hazırlanan mali tablolara gereksinim duymamaktadır. Kamuda; vergi kaçırma eğiliminin artması, vergi tahsilatında azalmalar, incelemelerin yetersizliği ve uzun sürmesi, davaların uzaması nedeniyle gelir kaybına uğramakta kamuyu af çıkarmak zorunda bırakmaktadır. Çıkan her af ta vergi bilincini kırmakta ve Mali müşavire olan ihtiyacın azaltmaktadır. Kamunun bu alanda yapmış olduğu müdahaleler nedeniylebilgi sunucusu olan Mali Müşavire hizmeti alan mükellefin güvenmemesi sonucunu doğurmaktadır. Nasıl olsa af çıkacak sen ne yapıyorsun ki? Düşüncesiyle değer kaybına uğrayan bilgi sunucusu (Mali Müşavir) birde gelir kaybına uğramakta dolayısı ile haksız rekabet yapmak zorunda bırakılmaktadır.

Haksız rekabete neden olan bir diğer nedense ; ülkemizin sosyoekonomik yapısı, eğitim düzeyi, gelişmişlik düzeyi, yöresel farklar, yatırımlarda fırsat eşitliği gibi bir çok neden haksız rekabet yaratmaktadır. Kendi açımızdan bakarsak meslek mensubunun eğitimi, meslek mevzuatının yetersizliği, seçilenlerin oy kaygıları dahil haksız rekabet nedenlerinden sayabiliriz. Bu alanda ki mücadelede yeterince yapılmamaktadır.

Haksız rekabet yapılan serbest meslekler içerisinde Mali müşavirlik mesleği yukarıdaki sayılan önemli nedenlerle haksız rekabetin yapılmasında ön sıralarda gelmektedir. Yapılan tüm çalışmalara rağmen Muhasebe ve Mali müşavirlik mesleğinde haksız rekabetin önüne geçilmemektedir. Yine akla şu soru gelmekte. Mali Müşavir olmak için dört yıl üniversitelerinilgili bölümlerinden mezun şartı sonra staj sınavı ve üç yıl stajını tamamladıktan sonra mesleğe geçiş sınavından başarılı olduktan sonra ruhsat alınmaktadır. Meslek ruhsatını almak için yine de bu uzun ve yorucu çalışmaya rağmen, neden bu alanda haksız rekabet yapmaktadır. Sorusunun yanıtı aranacaktır.

Kurulumuz 2016 yılı kıst dönem göreve gelme, görev dağılımı ve çalışmalarını planlama olarak gecirmiş, 2017 için haksız rekabetle etkin bir mücadele içine girmiştir.

Bu konuların çözümü için Haksız Rekabet Mücadele Kurulu olarak bizlerle birlikte üst birliğimizin, Odalarımızın, meslek mensuplarımızla birlikte kamunun da bu çalışmaya katkı koyması için Kapılar çalınacak ve bu kuruluşların desteği alınacaktır. Bu dönemde kurulumuzca tespit yapılan konular ile haksız rekabete neden olabilecek diğer faktörlerin de içinde bulunduğu konular üzerinde Odamız vasıtası ile meslek mensubuna;yerinde eğitim, seminer, panel ve farkındalık eğitimleri verilmesi planlanmıştır. Aynı zamanda meslek mensupları 3568 sayılı yasamız ile birlikte Yönetmelik, Tebliği ve mevzuatı konusunda eğitim çalışmaları ile desteklenecek ve Haksız rekabete neden olan her konu yasal çözümle sonuçlandırılacaktır. " En iyi Rekabet Hizmet Yarışında Verilen Rekabet" olması dileğimle. Saygılarımla.

Şamil ŞAHİN
Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu
Başkanı

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU'NUN SUNUŞU

Meslektaşlar arasında yapılan sorunların belirlenmesi toplantılarında1. Sırada Haksız Rekabetin yarattığı sıkıntılar yer almaktadır. Bu konuda yapılan çalışmalar 21.11.2007 tarih ve 26707 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren haksız rekabet ve reklam yasağı yönetmeliği mesleğin en hukuki metinlerinden biri olmuştur.

Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu; esas olarak **3568 sayılı yasaya göre ruhsat almış ve SMMM ve YMM kendi aralarında ve müşterileri ile olanilişkiler** ve mesleki faaliyetleri kapsamında işin kabulü, reddi, yürütülmesi ve sona ermesi ile reklam yasağı kapsamında her türlü faaliyetlerde eylem ve davranışların önceden belirlenmiş kurallara uygunluğu tespit ve takibini yaparak gerektiğinde önlenmesini sağlayacak bu alanda çözüm görüş öneriler ve politikalarda dahil faaliyetlerde bulunmaktadır.

Odalar bünyesinde kurulan Haksız Rekabetle Mücadele Kurulları;

1) Meslek mensupları arasında ve iş sahipleriyle ilişkilerde haksız rekabet hallerini,

2) Ücret ve diğer mali nitelikteki uygulamalarda ortaya çıkan haksız rekabet hallerini,

3) Reklam yoluyla yapılan haksız rekabet hallerini,

Engellemek ve bu konudaki mevzuatın geliştirilmesini esas alan teklif ve önerilerini sunmakla görevlidirler.

Odaların hak ve yetkileri kapsamında Odalar; meslek mensuplarının iktisadi menfaatlerini korumak amacıyla, haksız rekabetin varlığı halinde kanunun 14. Maddesiyle**(DEĞİŞİK İBARE RGT: 16.05.2015 RG NO: 29357) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 56 ncı maddesi hükümlerine göre;**

a) Fiilin haksız olup olmadığının tespiti

b) Haksız rekabetin men'i

c) Haksız rekabetin neticesi olan maddi durumun ortadan kaldırılması ile haksız rekabet, haksız veya yanıltıcı beyanlarda yapılmışsa bu beyanların düzeltilmesi,

Davalarını açmaya yetkilidir.

Meslek mensuplarının hakları kapsamında ise Haksız rekabet nedeniyle müşterilerin, güvenirliği, mesleki itibar, mesleki faaliyetler veya diğer iktisadi menfaatler kapsamında zarar görme tehlikesi olan meslek mensubu; ilgili odalara şikayette bulunabilir ve/**veya 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununda düzenlenen dava haklarını kullanabilirler.**

21 Kasım 2007 tarih ve 26707 sayılı resmi gazetede " Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine ilişkin Haksız Rekabet Ve Reklam Yasağı Yönetmeliği " yayınlanmıştır.

Yönetmeliğe göre haksız rekabet; meslek mensuplarının birbirleriyle ve iş sahibi ile olan ilişkilerini etkileyen aldatıcı veya diğer hukuka aykırı şekillerde dürüstlük kurallarına aykırı davranışlar ve mesleki uygulamalar olarak tarif edilmiştir.

Odalar ve Üst Birlik, kendi bünyelerinde mesleki faaliyetlerin, haksız rekabete konu teşkil etmeyecek şekilde ve reklam ilke ve kurallarına uygun olarak yürütülmesi ve söz konusu yönetmeliğin uygulamasını gözetmek üzere " Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu " teşkil etmişlerdir. **Kurul, re'sen veya** şikayet **üzerine; meslek mensuplarının haksız rekabet veya reklam ilke ve kurallarına aykırılık teşkil eden davranış ve uygulamalarının tespiti halinde, bundan sorumlu olanlar için uygun görülen yaptırım önerisi ile birlikte durumu ilgili oda yönetim kuruluna sunarak**disiplin soruşturması başlatabilecektir.

Haksız Rekabet Ve Reklam Yasağı Yönetmeliğine başkacada aşağıdaki başlıklar altındaki konularda açıklamalar yer almaktadır.

1. Haksız Rekabet Sayılan Haller :

a- Haksız rekabet yapmama yükümlülüğü

b- Meslek mensupları arasında ve iş sahipleriyle ilişkilerde haksız rekabet

c- Ücret ve diğer mali nitelikteki uygulamalar ile haksız rekabet

d- Reklam yoluyla haksız rekabet

2. Hak, yetki ve sorumluluklar :

a- Odaların hak ve yetkileri

b- Meslek mensubunun hakları

c- İstihdam edenin sorumluluğu

3. Reklam Kuralları :

a- Reklam yasağı

b- Tabela

c- Basılı evrak

d- Marka tescili yasağı

e- Telefon rehberi

f- Sirküler, kitapçık ve tanıtım broşürleri basımı

g- Kitap ve makale yayını

h- Personel istihdamı ile ilgili duyurular

i- Medya ilişkileri

j- İnternet uygulamaları

k- Yükümlülükler

4. Haksız rekabetle mücadele kurulu

Yönetmelik 21.11.2007 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

Öncelikle Ülkemize **Onurumuza ve mesleğimize sahip çıkmak koşulu ile meslekiçiberaberliğin** sağlanması, mesleğimizin ülke çapında ki öneminin anlaşılması, mesleğimizin hak ettiği yere ulaşabilmesi ve hak ettiğimiz emeğimizin karşılığını alabilmemiz için, öncelikle aramızdaki HAKSIZ REKABETİN önlenmesi gerekmektedir.

Haksız Rekabetle mücadele etmenin önemli nedenlerinden birisi de insandır. İnsanı yetiştirmek aslında rekabetin önlenmesinde önemli bir adım. ilk önce kendi içimizden başlayıp, dürüst, ahlaklı, onurlu, meslek yasalarına ve etik kurallara bağlı meslek mensubu yetiştirmek gerekmektedir. Bu sonuca ise onurlu kendinden emin rekabet yapmayan kararlı bir meslek icra eden bir meslek mensubu.

Haksız Rekabete sebep olan en önemli faktör alınan ücret üzerinden yapılan haksız rekabettir. İş yükünün ve sorumlulukların arttığı, Ülke ekonomisinin istikrarsızlaştığı bir dönemde, hizmete ilişkin ücretlerimizin tahsili oldukça zorlaşmıştır. Buna rağmen ücretler de düşük ve artması gerekmektedir. Aksi halde mesleki hizmetin gereği gibi yapılabilmesinin imkanı kalmayacaktır.

Ağır ekonomik koşullar sonucu fakirleşen meslek mensubu, ücretini alamadığı iş yükü ve angaryalar, yasal düzenlemelerdeki bürokratik baskılar bugün mesleğimizin en önemli sorunlarından olan Haksız Rekabeti artırıcı unsurlar olarak karşımıza çıkmaktadır. Şöyle ki Haksız Rekabetin; mesleğimizi ve meslek mensuplarının geleceğini çaldığını söyleyebiliriz.

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI HAKSIZ REKABET KURULU HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE VE DENETİMİNE 2016 yılında göreve başladığımız andan itibaren yoğun çalışma temposunu artırarak devam ettirecektir. 2017 yılı meslek açısından Haksız Rekabetle Mücadele yılı olarak ilan edilmiştir.

Haksız Rekabetle Odamıza gelen şikayet konularının, detaylı ve kapsamlı olarak incelenmesi yönünde HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU olarak sorunların çözümü hususunda çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Öncelikle sıklıkla rastladığımız meslek mensuplarının yapmış olduğu ve haksız rekabete neden olan müşterilerle yapılan sözleşmelerinasgari ücret tarifesinin altında olması, sözleşmeye aykırı makbuz düzenlenmesi, asgari ücret tarifesinin altında ücret alınması konuları öne çekilerek takip edilecektir. Kendisine veya müşterisine ait defter, evrak, dosya, kayıt ve diğer belgelerin meslek mensubu tarafından ibraz veya teslim edilmesi konusunda mevzuata uyulması sağlanacaktır. Meslek Mensubunun 3568 sayılı meslek yasası ve yönetmelikler le ilgili bilgi yetersizliği olduğu incelenen dosyalarda tespit edilmiştir. Bu kapsamda meslek mensubunun meslek mevzuatı konusunda bilgilendirilmesi dikkat çekici mesaj ,sloganlar ve eğitimler düzenlenmesi planlarımız dahilindedir.

TÜRMOB'un hazırlamış olduğu e- Birlik Haksız Rekabet Modülünün kullanılmasının haksız rekabeti önlemeye yönelik meslek mensubuna sağlayacak faydaların meslek mensubuna anlatılması bilgilendirilmesi sağlanacaktır ve Haksız rekabetin önlenmesi için yasamız ve yönetmeliklerimiz ile ilgili bölgelerde meslek mensuplarına yönelik eğitim panel toplantılar düzenlenmek koşulu ile eğitimler verilecektir.

Ankara SMMO Haksız Rekabet Kurulu'na sevk edilen dosyalarla ilgili şikayet eden ve edilen her iki meslek mensubu ile görüşmeler yapılmakta ve bu görüşmelerde dosya incelemesi yapılır iken meslek mensubuna mevzuatla ilgili bilgilerde aktarılmaktadır.

KURUMSAL YAPILAR İÇİNDE MESLEĞİMİZDE KALİTEDE REKABETE EVET; HAKSIZ REKABETE HAYIR DEMEK ZORUNDAYIZ.

HAKSIZ REKABETİN FİYAT BOYUTUNUN DOĞURDUĞU SONUÇLAR;

1- Meslekle bağdaşmayan işlerin yapılması

2- Hak edilmeyen kazanç elde edilmesi

3- Yasal olmayan işlemlerin ve olayların vuku bulması

4- Üretmeden ürettim diyerek, zenginleşmeye çalışılması v.b.

Aşağıda Haksız rekabet Yönetmelik ve konularını da hatırlatmakta fayda görmekteyiz.

A- HAKSIZ REKABET VE REKLAM YASAĞI YÖNETMELİĞİNDEKİ KONULAR

Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliğinde haksız rekabet sayılan haller;

1- Meslek Mensupları arasında ve İş sahipleri ile ilişkilerde Haksız Rekabet,

2- Ücret ve diğer mali nitelikteki uygulamalar ile Haksız Rekabet

3- Reklam yolu ile Haksız Rekabet

Şeklinde bir ayrıma tabi tutulmuştur.

Yönetmelikte Haksız Rekabet teşkil eden eylemler aşağıdaki şekilde açıklanmıştır.

1- **MESLEK MENSUPLARI ARASINDA VE İŞ SAHİPLERİYLE İLİŞKİLERDE HAKSIZ REKABET**

Aşağıda sayılı haller özellikle haksız rekabet teşkil eder:

a- Muhasebe ve denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek.

b- Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerini, sözleşme yapmak amacıyla, mevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri feshetmeye yöneltmek.

c- İzinsiz olarak faaliyette bulunmak, yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak mesleki faaliyete devam etmek veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek.

ç-Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu

haldeunvanlarında, ilan ve reklamlarında, mesleki faaliyette bulundukları intibaını

yaratacak kelime veya ibareler kullanmak.

d- Meslek ruhsatının kiralanması veya çeşitli menfaatler sağlayarak meslek mensubu olmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak.

e- Mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki iş birliği yapmak.

f- Üçüncü şahısları yanıltacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylatmak.

g- Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yöneltebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek.

ğ-Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri her türlü vasıtayla

meslek mensuplarının veya iş sahiplerinin iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya

yöneltmek.

h- Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek .

i- Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle meslek mensupları karşısında haksız şekilde avantaj elde etmek .

2- ÜCRET VE DİĞER MALİ NİTELİKTEKİ UYGULAMALAR İLE HAKSIZ REKABET

Aşağıda sayılı haller özellikle haksız rekabet teşkil eder:

a- Asgari ücret tarifesinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek .

b- Ücret tarifesindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak.

c- Bir meslek mensubuna olan ücret borcunu ödememiş iş sahibine hizmet vermek.

ç-İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe

aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek.

d- Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek; mali yükümlülüklerini yerine getirmemek.

e- Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek sureti ile iş almak.

f- İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak.

g- İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak.

ğ-Çalışanlara iş mevzuatında öngörülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya

maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek.

3- **REKLAM YOLUYLA HAKSIZ REKABET**

Aşağıda sayılı haller özellikle haksız rekabet teşkil eder:

a- Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenilirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak.

b- Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış ve yanıltıcı veya yersiz açıklamalarla kötülemek.

c- Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikayette bulunmak.

ç- Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak.

d- Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak .

e- Bu Yönetmelik ile belirlenen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak.

f- Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka ünvanları kullanmak.

Şamil ŞAHİN	**Kezban KELEŞ**	**Şener ATASAĞUN**
Başkan	Bşk.Yrd.	Sekreter

Uğur YURT	**Necla KÜTÜK**
Üye	Üye

TEKNİK KISIM

I. KAPSAM

Bu raporda; ASMMMO Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu'nun 2016 dönemine ilişkin "Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği" çerçevesinde yürüttüğü, haksız rekabetin önlenmesine dair faaliyetleri yer almaktadır.

II. YASAL DAYANAK

Bu raporun yasal dayanağı 3568 Sayılı Serbest Muhasebeci mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik kanununun 29, 33, 45 ve 50'nci maddelerine dayanılarak çıkartılan 21/11/2007 tarih 26707 Resmi Gazete sayılı "Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği"'nin 29. Maddesi b bendidir.

III. YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

Meslek Mensupları Arasında Ve İş Sahipleri İle İlişkilerde Haksız Rekabet

Meslek mensuplarının yeni iş elde etmek amacıyla yaptıkları girişimler; yönetmelik hükümleri çerçevesinde kurallara bağlanmış olup, aksine davranışlar titiz bir şekilde izlenmektedir. Özellikle yıl sonlarındameslektaşlar arasında müşteri ayrılma ve kazanımları yoğunlaşmakta ve bu yoğunluk da haksız rekabete neden olacak şekilde gerçekleşmektedir. Bu değişimler sırasında Müşteri ile meslek mensubu yada meslek mensubu kendi aralarında devir teslim tutanakları vasıtası ile devirlerin yapılması daha da uygun olacaktır. Bu sorunların izlenmesi konusunda Odaya yapılan şikayetler izlenerek, Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu gerekli çalışmaları yapacaktır..

İş sahipleri genellikle ücretin yüksekliği bahanesiyle sözleşmeyi feshetmeye yönelmekte, uzunca bir süre de ücretini ödemeyi geciktirirken avantaj elde etmeye çalışmaktadır. Oysa meslekietik kurallarını tam olarak benimseyen ve uygulayan bir meslek mensubunun iş sahipleri tarafından kabul göreceği kesindir.

Ücret ve Diğer Mali Nitelikteki Uygulamalar ile Haksız Rekabet

Haksız rekabete konu davranışların başında ücret gelmektedir. Müşteri elde etmenin en kolay yolu olarak asgari ücretin altında bir ücretle iş kabul eden bir meslek mensubu, müşteri kaybeden meslektaşlarının haklarını açıkça ihlal edildiği de bilmelidir. Sözleşmeleri düzenleyen ve düşük ücretle hizmet veren meslek mensupları hakkında haksız rekabete neden olduklarından dolayı soruşturma yapılacağı da bilinmelidir.

Reklam Yoluyla Haksız Rekabet

3568 sayılı meslek yasasının 44. Maddesi ifade edilen reklam yasağı hükmü (iş elde edebilmek amacı ile yasal sınırların aşıldığı reklam sayılabilecek faaliyetlerin) her türlüsünü kapsamaktadır. Reklam yasağına aykırı davranışlar tabela, basılı evrak, sirküler, kitapçık ve tanıtım broşürleri, personel istihdamı ile ilgili duyurular ve internet uygulamaları konularında görülmektedir. Özellikle internet sitesi kuran meslek mensuplarının uyacakları kurallar yönetmelikte ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. Meslektaşlar arasında son yıllarda hızla artış gösteren uygulamalarda reklam sayılabilecek haksız görüntü ve ifadelere yer vermemeye özen göstermeleri önem arz etmektedir. Bu alanda yapılacak bir yasa dışılıkta yine haksız rekabete neden olduğundan düzgün çalışan meslek mensubunun hakkını ihlal affedilmemelidir.

A) HRMK'NIN Toplantı Sayısı Ve İnceleme Ve Soruşturma Konusu Dosya Sayısı:

Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu Toplantı Sayısı	55
2016 Yılında devrolunan toplam dosya sayısı	0
Yönetim Kurulu Kararı ile 2017 yılı içinde Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu'na sevk edilen toplam dosya sayısı	11

B) HRMK'NA Sevk Edilen Dosyalarla İlgili HRMK Tarafından Yapılan İnceleme Ve Soruşturmanın Genel İstatistiki Sonuçları

YIL	ÖNCEKİ YILDAN DEVİR DOSYA SAYISI	YIL İÇİNDE GELEN DOSYA SAYISI	DİSİPLİN KOVUŞTURMASI AÇILMASI ÖNERİSİYLE YÖNETİM KURULUNA SUNULAN DOSYA SAYISI	DİSİPLİN KOVUŞTURMASINA GEREK OLMADIĞI ÖNERİSİYLE YÖNETİM KURULUNA SUNULAN DOSYA SAYISI	İŞLEM YAPILMASINA GEREK OLMADIĞI GEREKÇESİYLE YÖNETİM KURULUNA İADE EDİLEN DOSYA SAYISI	GELECEK YILA DEVREDEN DOSYA SAYISI
2017	0	11	4	4	3	0

C) HRMK'NA sevk edilen ve işlem gören dosyaların Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliğinde sayılan eylemlere göre ayrıntılı tasnifi:

AA) Meslek mensupları arasında ve iş sahipleri işle ilişkilerde haksız rekabet konusuna giren toplam dosya sayısı ile yapılan işlemlere ilişkin ayrıntılı tablo						
KONUSU		Toplam Dosya Sayısı (1)	Yapılan İşlem			
			Disiplin Kovuşturması Açılması Önerisiyle Yönetim Kuruluna Sunulan Dosya Sayısı (2)	Disiplin Kovuşturmasına Gerek Olmadığı Önerisiyle Yönetim Kuruluna Sunulan Dosya Sayısı (3)	İşlem Yapılmasına Gerek Olmadığı Gerekçesiyle Yönetim Kuruluna İade Edilen Dosya Sayısı (4)	Gelecek Yıla Devreden Dosya Sayısı 1=(2+3+4) (5)
a)	Muhasebe ve Denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerinyürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek	0	4	4	3	0
b)	Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesibulunan iş sahiplerini sözleşme yapmak amacıyla mevcut sözleşmelere aykırıdavranmaya veya bu sözleşmeleri feshetmeye yöneltmek	1				
c)	İzinsiz olarak faaliyette bulunmak, yetkibelgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak meslekifaaliyete devam etmek veya faaliyetlerigeçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek	0				
ç)	Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğuveya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde, unvanlarında, ilan ve reklamlarında,mesleki faaliyette bulundukları intibaını yaratacak kelime veya ibareler kullanmak	0				
d)	Meslek ruhsatının kiralanması veya çeşitlimenfaatler sağlayarak meslek mensubuolmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak	0				

e)	Mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki iş birliği yapmak	0				
f)	Üçüncü şahısları yanıltacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenleme ve onaylamak	0				
g)	Bir diğer meslek mensubununçalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yöneltebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek	0				
h)	Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri her türlü vasıtayla meslek mensuplarının veya iş sahiplerinin iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yöneltmek	0				
ı)	Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek	0				
i)	Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle meslek mensupları karşısında haksız şekilde avantaj elde etmek	1				

BB) Ücret ve diğer mali nitelikteki uygulamalara ilişkin haksız rekabet konusuna giren toplam dosya sayısı ile yapılan işlemlere ilişkin ayrıntılı tablo

KONUSU	Toplam Dosya Sayısı (1)	Yapılan İşlem			
		Disiplin Kovuşturması Açılması Açılması Önerisiyle Yönetim Kuruluna Sunulan Dosya Sayısı (2)	Disiplin Kovuşturmasına Gerek Olmadığı Önerisiyle Yönetim Kuruluna Sunulan Dosya Sayısı (3)	İşlem Yapılmasına Gerek Olmadığı Gerekçesiyle Yönetim Kuruluna İade Edilen Dosya Sayısı (4)	Gelecek Yıla Devreden Dosya Sayısı 1=(2+3+4) (5)

a)	Asgari ücret tarifesinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek	3				
b)	Ücret tarifesindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak	0				
c)	Bir meslek mensubuna olan ücret borcunu ödememiş iş sahibine hizmet vermek	5				
ç)	İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek	0				
d)	Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek; mali yükümlülüklerini yerine getirmemek	2				
e)	Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek suretiyle iş almak	0				
f)	İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak	0				
g)	İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak	0				
ğ)	Çalışanlara iş mevzuatında ön görülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek	0				

CC) Reklam yoluyla haksız rekabet konusuna giren toplam dosya sayısı ile yapılan işlemlere ilişkin ayrıntılı tablo

KONUSU	Toplam	Yapılan İşlem

		Dosya Sayısı (1)	Disiplin Kovuşturması Açılması Açılması Önerisiyle Yönetim Kuruluna Sunulan Dosya Sayısı (2)	Disiplin Kovuşturmasına Gerek Olmadığı Önerisiyle Yönetim Kuruluna Sunulan Dosya Sayısı (3)	İşlem Yapılmasına Gerek Olmadığı Gerekçesiyle Yönetim Kuruluna İade Edilen Dosya Sayısı (4)	Gelecek Yıla Devreden Dosya Sayısı 1=(2+3+4) (5)
a)	Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak	0				
b)	Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış ve yanıltıcı veya yersiz açıklamalarla kötülemek	0				
c)	Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikayette bulunmak	0				
ç)	Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak	0				
d)	Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak	0				
e)	Bu yönetmelik ile belirtilen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak	0				
f)	Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka unvanları kullanmak	0				

IV. MİSYON-VİZYON

Misyonumuz; Muhasebe mesleğinde haksız rekabetin önlenmesi amacıyla; mesleki standartları ve küresel uygulamaları dikkate alan, meslek mensuplarına değer yaratan, mesleki hizmetlerin kalitesini ve etkinliğini artıran önleyici, düzeltici ve düzenleyici faaliyetleri kamu yararına yönelik uygulamaya geçirmektir.

Vizyonumuz; Üyelerimizin ekonomik ve teknolojik gelişmelere uyumlu olarak; yenilikçi, ihtisas sahibi, sürekli eğitime ve gelişime açık, mesleki ilke ve kuralları özümsemiş meslek mensupları olmaları amacıyla saygınlığın, güvenirliğin, hizmet kalitesinin kamu yararının dikkatine alınarak artırılmasıdır.

V. ÖNERİLER

Şikayete bağlı veya doğrudan tespit edilen haksız rekabete neden olan davranışların azaltılması en aza indirilmesi için meslektaşlar arasında zorunlu eğitim kapsamında toplantılar, paneller, söyleşiler,toplantılar, paneller, söyleşiler, belirlenecek;meslek mevzuatını ve haksız rekabeti vurgulayıcı sloganların zaman zaman cep telefonlarına kısa mesaj gönderilmesi, oda ve birlik internet sayfalarında dikkat çekici şekilde yayınlanması, büro denetim çalışmaları sıklıkla yapılmalıdır. Büro denetim çalışmaları bir müfettiş edası ile değil meslek mensubunu bilgilendirme yönünde olmalıdır.

E-sözleşme uygulaması; hayata geçmesi de haksız rekabetin yoğun olarak yaşandığı ücret nedeniyle müşteri kaybetme sorununa kalıcı bir çözüm olacağına inanmaktayız. TÜRMOB e- Birlik Haksız rekabet modülünün kullanımı teşvik edilmelidir ki mecburi meslek kararı ile zorunlu hale gelmiştir. E-Birlik Haksız rekabet modülününkullanımı konusunda meslek mensubu bilgilendirilmesi ve meslek mensubuna dikkat çekilmelidir. E-Birlik Haksız rekabet modülü Gelir İdaresi e beyanname portalı ile entegre çalışmalı meslek mensubu e-birlik portalına sözleşme bilgilerini girmeden beyanname gönderme yetkisine sahip olmamalıdır. Bu sebeple geliştirilerek devamı sağlanmalıdır.

Kendi çıkarları uğruna mesleğe zarar verenlerin, mesleki dayanışma bilinci ile tespit edilip, ilgili yönetmelikler çerçevesinde verilecek cezalar ile yarattıkları haksız rekabete ilişkin sorunların çözüme kavuşturulacağı, görüş ve kanaatlerimizi saygıyla arz ederiz.

Şamil ŞAHİN	**Kezban KELEŞ**	**Şener ATASAĞUN**
Başkan	Bşk.Yrd.	Sekreter

Uğur YURT	**Necla KÜTÜK**
Üye	Üye

ETİK KURULU RAPORU

ANKARA SMMM ODASI ETİK KURULU

2017 YILI FAALİYET RAPORU

ETİK KURULU ÜYELERİ :

NEVİN ÇİMEN : BAŞKAN

NESİMİ CUMA : ÜYE

AYŞE SOYSAL : ÜYE

31.12.2017 - ANKARA

ASMMMO ETİK KURULU

2016 YILI FAALİYET RAPORU

25.05.2004 Tarihinde TBMM'de kabul edilen ve 08.06.2004 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5176 Sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu kurulması ve bazı kanunlarda değişiklik yapılması hakkındaki kanuna dayanılarak 13.04.2005 tarihinde Kamu Etik Görevlileri Kurulunca çıkarılan Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin 29.Maddesi gereğince TÜRMOB Başkanlığı'nın 01.06.2010 Tarih ve 2010/12582 Sayılı olurları ile ASMMMO Başkanlığı'nın 17.06.2010 Tarihi ve 2010/301 Sayılı yazıları ile ilk defa odamız bünyesinde kurulan Etik Komisyonu'na ASMMMO Yönetim Kurulu'nun 30.06.2016 Tarih ve 4 No'lu kararı ile SMMM Nevin ÇİMEN, SMMM Nesimi CUMA , SMMM Ayşe SOYSAL görevlendirilmiştir.

ASMMMO Etik Komisyonu 12.07.2016 tarihinde toplanarak 2016/1 sayılı kararı ile SMMM Nevin ÇİMEN, Komisyon Başkanı; SMMM Nesimi CUMA ve SMMM Ayşe SOYSAL üye olarak görev dağılımına karar verilmiştir.

Odamız Etik Komisyonu Ocak 2017 – Aralık 2017 tarihleri arasında alınan kararlar gereğince yapılan çalışmalar,

a) Etik Komisyonu olarak meslektaşlarımızın etik farkındalığının arttırılması için henüz stajyer olan meslektaş adaylarımız için hazırlanan Stajyerin El Kitabı'na Etik Yönetmeliklerin eklenmesi için rapor hazırlanarak basıma hazırlanacak kitaplara eklenmesi için başvuruda bulunuldu.

b) TÜRMOB Etik Kurulu'nun 28.04.2017 tarihli toplantısına katılım sağlanarak etik eğitimlerle ilgili aksaklıklar konusunda tespit ve önerilerimiz sunuldu.

c) TÜRMOB Etik Eğiticiler Eğitimi'nin Ankara ön eğitimi ve diğer illerdeki odaların Etik Eğiticilerinin de katılım gösterdiği eğitimlere katılım sağlanarak görüş alışverişinde bulunuldu.

d) Etik Farkındalığın arttırılması amacı ile eğitimlere katılımın arttırılması için Ankara Odası yönetim kurulu ile görüşmeler yapıldı, destek istendi, duyuru, faaliyet vb. konularında birlikte hareket edilmesi için karar alındı.

e) 2017/1.dönem Etik Eğitime başvurup eğitimini tamamlamamış ya da henüz başlamamış meslek mensupları eğitimlerinin tamamlamaları için telefonla arandı ve varsa konuyla ilgili sorunları giderildi.

f) Etik ve İtibar Derneği ile ön görüşmeler yapılarak birlikte yapılabilecek faaliyetlerle ilgili fikir alışverişinde bulunuldu. Yapılabilecek etkinlik için ön onay alındı, bu etkinliğe TÜRMOB Etik Kurulu'ndan da katılım sağlanması için Ankara Odası aracılığıyla talepte bulunuldu.

g) 2017/1. ve 2. Dönem Etik Eğitimlerine katılım sağlandı.

h) Etik ve İtibar Derneği ile birlikte etkinlik yapılabilmesi için Ankara Odası Yönetim Kurulu'na bilgi verildi, dilekçe ile talepte bulunuldu ve detaylar ile ilgili rapor verildi.

Nevin ÇİMEN Ayşe SOYSAL Nesimi CUMA

ÜYE VE STAJYER İSTATİSTİKLERİ

ÜYE İSTATİSTİKLERİ

Üye Dağılımı		
A- SM-SMMM		
SM	1120	
SMMM	11323	
	TOPLAM	**12443**
B-KADIN ERKEK SMMM		
Kadın	3232	
Erkek	8091	
	TOPLAM	11323
C-KADIN ERKEK SM		
Kadın	181	
Erkek	939	
	TOPLAM	1120
D- ÇALIŞMA BİÇİMİNE GÖRE SMMM		
Serbest	4331	
Özel	4156	
Kamu	958	
Diğer	1878	
	TOPLAM	11323
E- ÇALIŞMA BİÇİMİNE GÖRE SM		
Serbest	306	
Özel	332	
Kamu	48	
Diğer	434	
	TOPLAM	1120
F- KADIN-ERKEK		
Kadın	3413	
Erkek	9030	
	TOPLAM	12443

Yıllara Göre Üye Sayısı

YILLAR	SM	SMMM	SM VE SMMM TOPLAM ÜYE SAYISI
1990	1614	1276	2890
1991	1877	1854	3731
1992	2166	1674	3840
1993	2456	1841	4297
1994	2585	2027	4612
1995	2660	2325	4985
1996	2721	2480	5201
1997	2740	2618	5358
1998	2780	2755	5535
1999	2768	3007	5775
2000	2851	3365	6216
2001	2939	3741	6680
2002	3072	3868	6940
2003	3162	4230	7392
2004	3283	4549	7832
2005	3270	4778	8048
2006	3286	5117	8403
2007	3219	5528	8747
2008	3212	5817	9029
2009	3207	6097	9304
2010	3176	6732	9908
2011	1806	8644	10450
2012	1535	9216	10751
2013	1515	9327	10842
2014	1429	9891	11320
2015	1379	10467	11846
2016	1169	11281	12450
2017	1120	11323	12443

STAJYER İSTATİSTİKLERİ

STAJ BAŞVURULARI

DÖNEMİ	BAŞVURU SAYISI
NİSAN 2017	428
AĞUSTOS 2017	629
ARALIK 2017	512
TOPLAM	1569

STAJA GİRİŞ SINAVINA KATILAN ADAYLARIN SINAV BAŞARILARINA AİT İSTATİSTİKLER

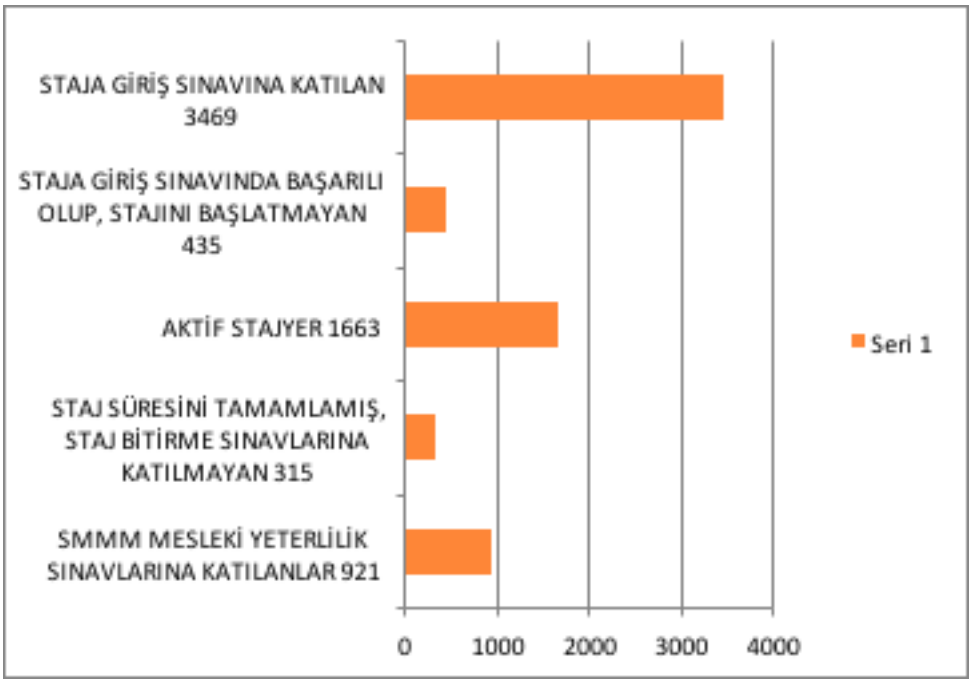
SINAV DÖNEMİ	BAŞVURU SAYISI	KATILIM SAYISI	BAŞARILI OLANLARIN SAYISI	BAŞARI ORANI %
2011/1.DÖNEM (25 ŞUBAT 2017)	2046	1905	231	12
2017/2.DÖNEM (01 TEMMUZ 2017)	1959	1795	216	12
2017/3.DÖNEM (14 EKİM 2017)	2121	2004	274	14

SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK MESLEKİ YETERLİLİK SINAVINA KATILAN ADAYLARIN SINAV BAŞARILARINA AİT İSTATİSTİKLER

SINAV DÖNEMİ	KATILIM SAYISI	BAŞARILI OLANLARIN SAYISI	BAŞARI ORANI %
2017/1. DÖNEM (25-26 MART 2017)	670	186	28
2017/2. DÖNEM (29-30 TEMMUZ 2017)	638	158	25
2017/3. DÖNEM (9-10 ARALIK 2017)	709	214	30

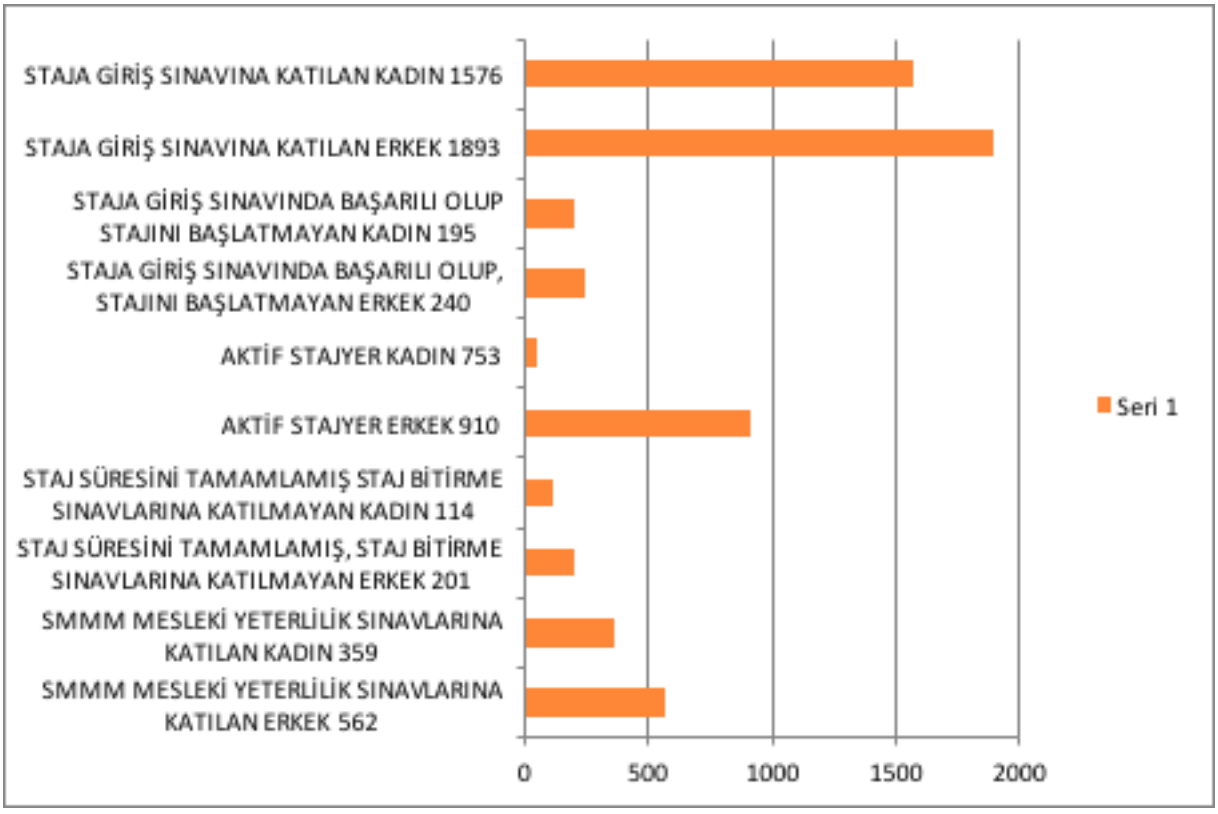
STAJYER İSTATİSTİKLERİ

(24.01.2018 Tarihi İtibariyle)



KADIN&ERKEK STAJYER İSTATİSTİKLERİ

(24.01.2018 Tarihi İtibariyle)



KOMİSYON RAPORLARI

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

AR-GE KOMİSYONU
2016-2017 YILI ÇALIŞMA RAPORU

Ar-ge komisyon ilk toplantımızı 22.11.2016 tarihinde saat 18:30 'da yapılmıştır.

Komisyon toplantısı ASMMMO oda sekreteri Naci ALKAN ve ASMMMO Başkan Yard. Hayrettin ÇELİK tarafından açılış konuşmasıyla başlamıştır. Genel bir değerlendirmenin ardından Komisyon başkanlığına Nuğrettin ANDAÇ yardımcılıklarına Orhan ERDEM, Mukaddes Yaman YALÇIN, Mesut KOREL, Melike AYBER ve raportörlüğü' ne Şirin CAMUZOGLU seçilmişlerdir.

Ar-ge komisyon çalışmamız 18.01.2017 tarihin ASMMMMO toplantı salonunda yapılmıştır. Çalışmalara her ayın ilk haftası Çarşamba günü saat 18:30 olarak belirlenmiştir. Ar-ge komisyonu olarak proje geliştirilmesi amacı ile teknokentler, üniversiteler, bakanlıklar, özel ve kamu kuruluşların iletişimi artırılması ile ilgili alt çalışma grupları oluşturularak daha etkin faaliyetler yapılması, Ar-ge ve Teknokent uygulamalar konulu seminerine katılımın sağlanmasına ve başkan tarafından duyuru yapılması kararlaştırılmıştır.

Ar-ge komisyon çalışmamız 01.02.2017 tarihinde Kuru mlarla ilgili komisyona Nuran Ayyıldız ve Başkan Nuğrettin ANDAÇ görev almıştır. Mevzuat geliştirme alt komisyona Seyit ATMACA seçilmiştir. Ar-ge eğitimleri ile ilgili alt komisyona Barış ÇELİKEL seçilmiştir. Bu kurum ve kuruluşlarla görüşme sağlanmıştır.

Ar-ge komisyon çalışmamız 08.03.2017 tarihinde komisyon üyeleri ve smmm ile toplantımıza katılan eski Çankaya üniversitesi rektörü Endüstri 4.platform başkanı Prof.Dr.Ziya Burhanettin GÜVENÇ ve SMMM Ümit ÜNVER ile gelecekteki mali müşavirleri bekleyen teknolojik gelişmeler ve neler yapılması gerekli konuları ile ilgili bilgi alışverişi yapılmıştır.

Ar-ge komisyon çalışmamız 05.04.2017 tarihinde komisyon üyelerinden Adnan AYMELEK' İn gelişmiş olduğu e-muhasebe ve muhasebe entegrasyonu ile birebir denetim projesine ait sunum çalışması yapıldı. Projenin geliştirilmesi ile ilgili ASMMMO yönetiminin bilgilendirilmesi için çalışmaların devam etmesine karar verildi.

2017 yılında komisyon üyelerinin katılımları ve ilgileri az olması sebebiyle 2018 yılında komisyon üyelerinin işyerlerinde ziyaret edilmesi ile katılımlarının artırılması planlanmaktadır. Meslek odaları ve alt komisyonlarında gönüllük esasına göre çalışılması konulu seminer yapılması konusunda ASMMO başkanlığına öneri sunularak mesleğimizin gelişimine ve meslek mensuplarının katkılarının artırılmasına yönelik ARGE komisyonu olarak katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

15.01.2018

Nuğrettin ANDAÇ

SMMM

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

BAĞIMSIZ DENETİM VE DENETİM STANDARTLARI KOMİSYONU
2017 YILI FAALİYET RAPORU

Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası 'Oda İç Yönetmeliği'nin 17'nci maddesine göre oluşturulan Bağımsız Denetim Komisyonu'nun 2017 yılında yaptığı toplantılarda ele aldığı konular ile aldığı kararlar ile yürüttüğü faaliyetler aşağıda sunulmuştur.

1) 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesi ve 23.01.2013 tarih ve 28537 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Bağımsız Denetime Tabi Olacak Şirketlerin Belirlenmesine Dair Karar" kapsamında bağımsız denetime tabi olacak şirketlerin belirlenmesine dair koşullar aşağıdaki şekilde yeniden belirlenmiştir:

- Aktif toplamı: 40.000.000 TL ve üstü,
- Yıllık net satış hasılatı: 80.000.000 TL ve üstü,
- Çalışan sayısı: 200 ve üstüdür.

Söz konusu Bakanlar Kurulu Kararına göre bu koşullardan en az ikisinin üst üste iki yıl aşılması halinde bağımsız denetim yaptırılması zorunluluğu getirilmiş olup, zorunluluk kapsamına girmeyen şirketlerin ise ihtiyari olarak bağımsız denetim yaptırabilecekleri açıklanmıştır. Diğer taraftan belirlenen koşulların aşılıp aşılmadığının tespitinde, bağlı ortaklık ve iştiraklere ait tutarların da konsolide edilmek suretiyle birlikte dikkate alınacağı ayrıca belirtilmiştir.

Bağımsız Denetim Komisyonu toplantılarında bağımsız denetim konusunda üyeler, düşüncelerini ve meslek mensuplarından gelen görüş ve önerilerini gündeme getirmişlerdir. Komisyon toplantılarında; Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren "Bağımsız Denetime Tabi Olacak Şirketlerin Belirlenmesine Dair Karar" çerçevesinde denetime tabi tutulan şirketlerin kapsamının genişletilmesi hususunda komisyon üyeleri görüş ve önerilerini açıklamışlardır.

Diğer taraftan, Türkiye ekonomisindeki istikrar ve gelişmeye bağlı olarak denetimin de artacağı değerlendirilmektedir. Bu bakımdan, denetimin bağımsız denetçiler tarafından yürütüleceği bir döneme ilgili kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütleri, sivil toplum örgütleri vb. ile denetim faaliyetini yürütecek bağımsız denetçilerin hazır olması gerekmektedir.

Özellikle, denetim faaliyetini yürütecek bağımsız denetçilerin gerek teorik ve pratik bilgilerinin artırılması, gerekse çalışma ortamlarının standardının oluşturulması bakımından bu sürecin iyi değerlendirilmesi gerektiği tavsiye edilmektedir.

2) Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu Başkanlığı tarafından yayımlanan "Bağımsız Denetçiler için Sürekli Eğitim" tebliği konusunda üyelerce geniş değerlendirmeler yapılmış ve eğitimin ASMMMO üyesi meslek mensupları tarafından verilmesi konusunda girişimler yapılmasına ve bunun için bir eğitim programı oluşturulmasına karar verilmiştir.

3) Komisyon toplantılarımızda 'Bağımsız Denetim ve Muhasebe Standartları' konusunda bağımsız denetçilerin dışında bağımsız denetçi olmak isteyen üyelerin teorik ve pratik eğitime ihtiyacı olduğu değerlendirilmiş ve ASMMMO tarafından da eğitim verilmesi uygun görülmüş ve meslek mensuplarına yönelik olarak 'Bağımsız Denetim Uygulamaları Eğitimi' konusunda eğitim verilmesi planlanmıştır.

4) 2018 yılı içerisinde, Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası organizasyonu ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ve Bağımsız Denetim Şirketleri temsilcileri ile Akademisyenlerin de yer alacağı 'Bağımsız Denetim' konusunda bir Panelin yapılmasının faydalı olacağı yönünde tavsiye kararı alınmıştır.

2017 yılına ait Faaliyet raporunu bilgilerinize sunarım.

EMİR TAŞAR

Bağımsız Denetim ve Denetim Standartları
Komisyon Başkanı

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

BASINLA İLİŞKİLER KOMİSYONU
2017 YILI FAALİYET RAPORU

Mevcut Oda Yönetim Kurulunun oluşmasından sonra, davet edilen ve müracaat eden, meslektaşlarımız arasından seçilen 12 kişiden oluşan Komisyonumuz; 1) veyis BİÇER 2) Öznur ÇELİK 3) Duygu DOĞAN 4) Cemile

ŞAHİN 5) Eray AFŞAR 6) İlyas ŞAHİN 7) İskender SÜRMELİ 8) Kemal KAYA 9)

Mehmet AKKAYA 10) Ümit ÜNVER 11) Zeynep Yağmur COŞKUNDENİZ 12) Zafer GÜRSOY' dan oluşmuştur. İlk Toplantısını Oda Başkanımız Sn. Ali ŞAHİN'in katılımı ile yaparak; Komisyon Başkanlığına Veyis BİÇER, Başkan Yardımcılığına Öznur ÇELİK ve Raportörlüğe Duygu DOĞAN Arkadaşlarımız seçilmiştir.

Oda Yönetim kurulumuzun mesleğimiz ve ülke ekonomi gündemi ile ilgili konularda görüş, öneri ve değerlendirmelerinin ulusal ve yerel televizyon, gazete ve yayınlarda yer almasının sağlanması ve haberleştirilmesi ile ilgili girişimlerde bulunarak; amatörce Oda Yönetim Kurulumuza yardımcı olmaya çalışmıştır. Profesyonel Basın Danışmanı ile çalışmaya başlanması üzerine, Basın Danışmanı ile Koordineli olarak çalışmaya başlanmıştır.

Oda Yönetim Kurulu ve Oda Başkanımızın Haberleştirildiği Ulusal, yerel, yazılı ve görsel Basın Kuruluşları şunlardır;

Hürriyet Gazetesi, Milliyet Gazetesi, Habertürk Gazetesi, Halk TV. , Ulusal Kanal,

Türkiye Gazetesi, Sonsöz Gazetesi, Anadolu Gazetesi, Zafer Gazetesi, Başkent Gazetesi, Anayurt Gazetesi, Aydınlık Gazetesi, Haber Ankara Gazetesi Artuklu Haber Ajansı gibi Basın Yayın kuruluşlarıdır.

Kronolojik olarak son tarihten başlayarak Odamızla ilgili yazılı ve görsel Basında yer alan haberler, ana hatlarıyla Şöyledir:

15 OCAK 2018 - Odamızın Kuruluşunun 28. Yılı Kutlamaları

10 OCAK 2018 - Ankara Basını Açıklamaları

27 ARALIK 2017- Atatürk'ün Ankara' ya gelişinin yıldönümü kutlamaları.

22 ARALIK 2017- Ankara'nı 100 Yılı Fotoğraf Sergisi

11 ARALIK 2017- Ankara'lı Mali Müşavirlerin Kudüs Tepkisi

15 KASIM 2017 — Kazanan Ankara Ekonomisi

21 EYLÜL 2017 — Angaryalara Hayır

13 EYLÜL 2017 — MEB. Müfradatı ile ilgili haberler

18 AĞUSTOS 2017 -Ankara Ekonomisinin Büyütülmesi

14TEMMUZ 2017 - Mali Tatilimiz Yok Ediliyor

24 TEMMUZ 2017 -Özgür Basın Olmadan Demokrasi Olmaz

15 HAZİRAN 2017— İftar Haberleri

14 HAZİRAN 2017- Sevgi Evleri Çocuklara Piknik Haberleri

13 HAZİRAN 2017 - Uçurtma Şenliği

15 MART 2017 — Muhasebe Haftası Haberleri

13 OCAK 2017 — S.T.K lar Toplumun Vicdanıdır Haberleri

02 EYLÜL 2016 — Dünya Barış Günü, Barışı Egemen Kılalım haberleri

23 HAZİRAN 2016— Odamızın Seçimleri, Yeni Yönetim ve Oda Başkanımızla

İlgili Anıtkabir Ziyareti Haberleri.

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KOMİSYONU
2017 YILI FAALİYET RAPORU

Günümüz teknolojisinde bilgi paylaşımı ve iletişim hızlı bir şekilde ilerlemektedir. Bu kapsamda odamızın üyelerine olan sorumluluğunun bilinci ile Bilgi ve İletişim Teknolojileri Komisyonu olarak ilk toplantımızda görev dağılımı yapılmıştır.

Odamızın Microsoft Ankara çözüm ortağı ATM Bilgisayar ile birlikte üyelerine sunmuş olduğu "Teknoloji Paketi " projesi ile ilgili toplantılara eşlik edilmiş, paketin içeriği ile ilgili görüş alış verişinde bulunulmuş, meslektaşlarımıza nasıl daha faydalı olabileceğine ilişkin fikirler sunulmuştur. Ayrıca teknoloji paketi projesi ve veri saklama konuları ile ilgili olarak odamız konferans salonunda seminer yapılmıştır.

Paket kapsamında meslektaşlarımızın güncel ve yasal Microsoft Office versiyonlarını kullanmaları sağlanacak, yedekleme sayesinde veri kayıplarının önüne geçilecektir. Cep telefonundan, tabletten ve bilgisayardan her türlü veriye kolayca ulaşım sağlanabilecektir. Fiyat olarak da çok uygun olan bu projenin üyelerimize büyük yarar sağlayacağını düşünmekteyiz.

Önümüzdeki dönemde de bu paketin üyelere tanıtımı ve geliştirilmesi ve yeni projeler üzerine çalışmalar yapılacaktır.

Mustafa ÇANAKÇIOĞLU	**Eray AVŞAR**	**Mehmet AYDIN**
Komisyon Başkanı	Başkan Yardımcısı	Başkan Yardımcısı

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

KADIN MESLEKTAŞ SORUNLARI KOMİSYONU
2017 YILI FAALİYET RAPORU

Oda 2018 Yılı Faaliyet Raporuna konulmak üzere, Komisyonunuzun 2017 yılına ait çalışma raporumuz aşağıdaki gibidir:

1)26.02.2017 tarihinde odamızın toplantı salonun da Cumhur Karaca'nın şiirleri ile Ekin Kuzukıran'ın keman solistliğini yaptığı ŞİİR DİNLETİSİ faaliyetini gerçekleştirdik.

2) 1 Mart Muhasebe ve Vergi Haftası etkinlikleri kapsamında Odamız diğer kurul üyeleri ile birlikte ANITKABİR ziyaretinde bulunduk.

3)4 Mart 2017 tarihinde '8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü' kapsamında EKONOMİDE KADININ YERİ isimli panel odamızın toplantı salonunda geniş bir katılımla gerçekleştirdik.

4)8 Mart 2017 tarihinde diğer kadın platformlarıyla birlikte kurtuluş parkında yapılan '8 mart dünya emekçi kadınlar günü' etkinliği kapsamında alanlarda sesimizi duyurduk.

5)26.05.2017 tarihinde odamız toplantı salonunda Psikolog ARZU HAYIRLI tarafından verilen STRES YÖNETİMİ VE ÖFKE KONTROLÜ İNTERAKTİF EĞİTİMİ geniş katılımla gerçekleştirilmiştir.

6)19.07.2017 tarihinde sosyal sorumluluk ve farkındalık yaratmak adına üyelerimizin gayretleri ile toplamış oldukları oyuncak kıyafet hijyenik malzeme vb. oluşan malzemeler ile birlikte SİNCAN KADIN KAPALI CEZA İNFAZ KURUMU ziyareti gerçekleştirilmiştir.

7)20 Ağustos 2017 tarihinde komisyon üyelerimizle birlikte kahvaltı etkinliği gerçekleştirdik.

8)12.12.2017 tarihinde komisyon başkan yardımcımız Hacer TEKİN'e geçmiş olsun ziyaretinde bulunduk.19.01.2018

Kadın Meslektaş
Sorunları Komisyonu
Başkanı

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

KAMU VE ÖZEL KESİMDE ÇALIŞANLAR KOMİSYONU
2017 YILI FAALİYET RAPORU

Yapılan başvurular çerçevesinde, 17/11/2016 tarihli Oda Yönetim Kurulu kararı ve 21/11/2016 tarih, 2016/3413 sayılı görevlendirme ve ilk toplantı tarihi konulu yazıları ile 05/12/2016 tarihinde yapılan ilk toplantıda yapılan seçim sonucu, Başkan, 2 başkan yardımcısı ve raportörden oluşan Komisyon yönetiminde görev almış bulunduk.

Seçim sonrası ilk toplantımız olan 02/01/2017 tarihinden Aralık 2017 sonuna kadar ağırlıklı olarak, toplam Bağımlı çalışan meslektaşlarımız ile ilgili sorun ve konular üzerine 9 adet Komisyon toplantısı yaptık.

Komisyonumuzun uzun süreli çalışmalarından biri, 1989 yılında çıkmış bulunan ve birçok anti demokratik hükümler ile vesayet ve 5/4 YMM tahakkümü taşıyan, Bağımlı çalışan meslektaşları kavramayıp adeta onları yok sayan, çığ gibi büyüyen meslektaş sayısının da kısmen nedenleri arasındaki, oldukça fazla fakülteden mesleğe giriş imkanı içeren, 3568 sayılı meslek yasamız; "3568 Sayılı Serbest Muhasebecilik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu" ile ilgili değişiklik çalışmaları olmuştur. Bu yöndeki değişiklik çalışması tamamlanmış olup 2018 başında, ilgili yerlere iletilerek takibinin yapılması açısından Oda Başkanlığına sunulacaktır.

Bağımlı meslektaşların oda ve meslektaşlar arası ilişkilerini sağlayıp, güçlendirmek için ve zaman sorununu da düşünerek;

18 Nisan 2017 tarihinde, Odamız konferans salonunda, vicdan ve serbest piyasaya dair bir film olan "16 Ton" belgesel film gösterimi ve bitiminde "Kamu ve Özel Kesimde Çalışan Meslektaşlar ile Tanışma Kokteyli" gerçekleştirdik.

Yine özellikle Bağımlı çalışan meslektaşların çalıştıkları yerlerde sıklıkla karşılaştığı, mağduriyetini yaşadıkları bir durum olan Mobbing (yıldırma) konusunda, 17 Haziran 2017 tarihinde odamız konferans salonunda, alanında uzman ATO Başkanı Dr. Vedat BULUT ve Av. Ender BÜYÜKÇULHA sunumları ile "İşyerlerinde Mobbing ve Hukuk " konulu seminer düzenledik.

17/07/2017 tarihli Komisyonumuz kararı ile bağımlı meslektaşların en önemli sorunlarından biri olan ücret tarifesi konusunda çalışmalarımız sonucu; "ASMMMO Hizmet Akdi İle Bir İşverene Bağlı Olarak Çalışan Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler İçin 2017 Yılı Öneri Asgari Ücret Tarifesi" hazırlayarak 01/08/2017 tarihinde Oda Başkanlığı'na sunarak,

Ülke çapında 103.752 meslek mensubunun (SM+SMMM) % 47'sini (48.893) , Ankara bazında da 12.518 meslek mensubunun % 56'sını (6.956) oluşturan "Bağımlı" meslek mensupları adına, özel sektör, mesleki kamuoyu ve paydaşlar nezdinde pozitif algı oluşumuna yol açabilmesi, konuyla ilgili/taraf olanların çalışmalarına kaynaklık ve yasal çalışmalara zemin oluşturulmasına vesile kılınabilmesi açısından, öneri tarife'nin, ASMMMO Web sayfasında yayınlanması ve ilgili/gerekli diğer tüm alanlarda (yazılı/görsel/soysal medya) yer verilmesi, duyurulmasını talep ettik.

Oda yönetimi ile yapılan değerlendiler sonucu, tarife üzerinde kısmi revize yapılıp Kasım 2017'de tekrar sunularak, 13 Aralık 2017 tarihinde, ASMMMO'da ilk defa ASMMMO Hizmet Akdi İle Bir İşverene Bağlı Olarak Çalışan Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler İçin Öneri Asgari Ücret Tarifesi" Odamız web sayfasında duyurusu ve akabinde "Üye İşlemleri" bölümünde sürekli yerini aldı.

Tarife'nin notları bölümündeki açıklamalara göre 2018 yılı için güncellemesi de yapılarak 11/01/2018 tarihinde Oda Başkanlığı'na iletildi.

Komisyon olarak öncülük etmeyi de planlayarak, 27 Aralık 2017 tarihli yazımız ile, Oda Başkanlığına;

Mesleki diyalog, dayanışma ve sorunların her yönü ile değerlendirilip, çözüm önerilerinin tartışılıp, konuşulacağı bir platform olacağını düşündüğümüz bağımlı çalışanlar ile ilgili komisyon veya komitesi bulunan tüm odaların, komisyon/komite başkan/temsilcilerinin katılımı ile 2018 yılında (Nisan-Mayıs aylarında) TÜRMOB'un çağırısı/daveti ile aynı zamanda ev sahipliğinde,"SMMM Odaları Bağımlı Meslektaşlar Komisyonları Çalıştayı" yapılması için (TÜRMOB nezdinde gerekli girişim, yazışma, görüşme vb.) talebimizi bildirdik.

Toplantıya hazırlık açısından, belirlemiş olduğumuz 12 adet konu başlığını da aynı yazımız ekinde sunduk.

Komisyon olarak, Kamu'da çalışan meslektaşlar özlük hakları ve yaşanan sorunlara yönelik Aralık 2017'de başlatmış olduğumuz ilgili mevzuatlardaki yasal değişiklik çalışmasını da tamamlayarak 2018 yılı ilk aylarında Oda yönetimine sunmayı planlamaktayız.

Şükrü ÖZÇETİN

Komisyon Başkanı

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

MESLEK İÇİ EĞİTİM KOMİSYONU
2017 YILI FAALİYET RAPORU

BAŞKAN
Emine USTA
SMMM

İÇİNDEKİLER

1- Meslek İçi Eğitim Komisyonu Üyeleri
2- Meslek İçi Eğitim Komisyonunun Amaç ve Hedefi
3- Faaliyetler
4-Faaliyetlerin Değerlendirilmesi
5- Kurumsal Kapasitenin Değerlendirilmesi
6- Öneriler

KOMİSYON ÜYELERİ

	ADI SOYADI	GÖREVİ
1	Asuman SOYSAL	Üye
2	Ayşe KÜTÜK	Üye
3	Birsel YEŞİL	Üye
4	Emine USTA	Başkan
5	Engin AKYILDIZ	Üye
6	Eray AFŞAR	Üye
7	Fatma YILDIRIM	Üye
8	Güler TAŞYÜREK	Üye
9	Haydar EDE	Üye
10	Hüseyin ÖZEN	Üye
11	Mercan BAKIR	Raportör
12	Mehmet AKKAYA	Üye
13	Mehmet Ali ORAL	Üye
14	Muharrem ELVAN	Üye
15	Musa ŞENOL	Üye
16	Musa AYDOĞDU	Üye
17	Nazife AYTEKİN	Üye
18	Onur TAŞKIRAN	Başkan Yrd.
19	Selçuk GÜLTEN	Üye
20	Savaş ÖZKAN	Üye
21	Selma KURTAY	Üye
22	Sultan KAHYAOĞLU	Üye
23	Şeyda ŞAHVERDİ	Üye
24	Tuba Nilgün AVCI	Üye
25	Şirin CAMUZOĞLU	Üye
26	Ümit ÜNVER	Üye

AMACIMIZ VE HEDEFİMİZ

Vergi mükelleflerinin mali disiplininin geliştirilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması için meslek mensuplarımızın gerekli donanıma sahip olmaları gerçeğinden hareketle;

-Meslek mensuplarının mali mevzuat yönünden güçlendirilmeleri için yoğun bir eğitim programına tabi tutulmaları,

-Meslek mensuplarının müşterilerle olan sosyal ve iş ilişkilerinin kurumsal düzeyde oluşması için gerekli eğitimin verilmesi,

-Meslek mensuplarının birbirleriyle ilişki kurma düzeyinin, haksız rekabeti önleyecek şekilde gelişmesi için gerekli eğitimlerin verilmesi,

-Meslek mensuplarının Oda tarafından düzenlenecek eğitim programlarına yoğun şekilde katılımlarının sağlanması,

-Yüksek kalitede tercihen meslek mensuplarından oluşacak bir eğitici kadrosunun yetiştirilmesi,

-Eğitici kadroda görev yapacaklar için mesleki standartlar geliştirilmesi,

-Eğitici kadronun eğitilmesi için gerekli eğitim çalışmalarının yapılması,

FAALİYETLER

Eğitim faaliyetleri, mesleğimiz ve meslektaşlarımız açısından, TÜRMOB ve ASMMMO'nun desteği ile 2017 yılında, oldukça başarılı ve yoğun geçmiştir. Eğitim Komisyonumuz da bu kapsamda aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirmiştir.

-Komisyonumuz, 2017 Yılında her ayın ilk Çarşamba günü belli periyotlarla toplanarak eğitim faaliyetlerinin durumu hakkında değerlendirmelerde bulunmuştur.

-Çalışmalar ve toplantılar Oda yönetimi ile iş birliği içinde yürütülmüştür.

-Eğitim Komisyonumuzun kararları çerçevesinde ASMMMO konferans salonunda aşağıdaki konularda eğitim faaliyetleri yapılmıştır.

- o ARGE Mevzuatı
- o İç Kontrol
- o Fizibilite Raporları
- o E-defter ve E-Fatura
- o Meslek Etiği ve Etik İlkeler
- o SGK İle İlgili Özellikli Konular ve Teşvikler
- o Finansal Raporlama ve Dönem Sonu İşlemleri
- o Diğer mesleki konular

FAALİYETLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Komisyonumuzun 2017 Yılı amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmüş ve başarılı bir dönem geçirmiştir.

KURUMSAL KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Eğitim komisyonumuzda mesleğinde kariyer yapmış ve yüksek eğitim kurumlarında öğretim üyeliği görevi yapanların yanında uzun yıllardır mesleğinde deneyim kazanmış birçok meslektaşımız bulunmaktadır.

Eğitim komisyonumuzun kapasitesinden daha çok bu kapasitenin nasıl değerlendirileceği önemlidir. Kurumsal kapasitemizin etkinliğinin sürekli bir şekilde artarak yükselmesi ve pratiğe geçirilebilmesi için Oda ile iş birliği kaçınılmaz bir olgu olarak görülmektedir.

Şayet bu kadro Oda ile iş birliği içinde faaliyetlerini yürütürse hedeflerimizin büyük oranda gerçekleşeceği muhakkaktır.

ÖNERİLER

1- Eğitim komisyonu çalışmalarını Oda yönetimi ile iş birliği içinde yürütmelidir.

2- Oda yönetimin faaliyetlerimizi desteklemesi sağlanmalıdır.

3- Eğitici kadrosunun meslek mensupları ağırlıklı olması sağlanmalıdır.

4- Sosyal ve beşerî ilişki eğitimleri de eğitim programlarına dahil edilmelidir.

5- Oda tarafından gerçekleştirilecek eğitim faaliyetlerinin Eğitim Komisyonunca gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

MESLEKİ DENETİM KOMİSYONU
2017 YILI ÇALIŞMA RAPORU

Mesleki Denetim Komisyonu ilk toplantısı 13.12.2016 tarihinde yapılmış ve yapılan oylama neticesinde Komisyon Başkanlığı'na Mustafa Levent DEMİRÖZ , Başkan Yardımcılıklarına İnan KILIÇ, Nurten DİLEK, Okan DOĞAN, Zehra YÜCEL, Özgür EKİM, Raportörlüğe Esra Çiçek (daha sonra komisyon üyeliğinden ve görevinden istifa etmiştir) ve Songül TUTAR seçilmiştir.

01.01.2017-21.12.2017 Tarihleri arasında Mesleki Denetim Komisyonumuza 43 adet mesleki denetim dosyası intikal etmiştir. Anılan dönem boyunca yaklaşık 3 aylık periyotlarla komisyon toplantısı yapılması sağlanmıştır. Toplantılara katılan ve isteği olan tüm komisyon üyelerine sırası ile ve eşit miktarda denetim dosyası verilmeye çalışılmıştır.

Komisyonumuza intikal eden dosyaların büro denetimlerinin nasıl yapılması gerektiği komisyon üyelerine anlatılmış ve gerekli özenin gösterilmesi kendilerine hatırlatılmıştır.Komisyonumuza gelen dosyaların büro denetimleri yapıldıktan sonra en kısa sürede odaya teslimleri sağlanmıştır.

Komisyonumuzdan 2017 yılı içerisinde 2 üye istifa etmiştir.(Esra ÇİÇEK, Buket ŞİMŞEK)

Mehmet Levent DEMİRÖZ

Komisyon Başkanı

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

MESLEKİ MEVZUAT KOMİSYONU
2017 YILI ÇALIŞMA RAPORU

Odanızın Mesleki Mevzuat Komisyonu Başkanlığı olarak 2017 yılında komisyon olarak aşağıda yazılı işler konusunda çalışmada bulunulmuş ve bu çalışmalar oda yönetimine sunulmuştur.

Komisyon Olarak:

Vergi Usul Kanununda yapılmak istenen BA-BS bildirimi ile ilgili taslak için görüşlerimizi bildirir çalışma yapılmış ve bu çalışma yönetime sunularak üst birliğimiz TÜRMOB'a iletilmesi konusunda çalışma yapılmıştır.

Mesleğimizle birinci dereceden Alakalı olmayan Kurumlar tarafından meslek mensuplarına karşı uygulanan yaptırımlar konusunda

Ücret tahsilat konusunda, Birleştirilerek verilecek olan bildirge ve beyannamelerin düzenlenmesi ve uygulamalarında meslek mensuplarının sorumlu tutularak işveren gibi değerlendirilmesinin yanlışları, Meslek mensubunun menfaatlerini korumak üzerine yapılan çalışma görüşülmek üzere oda yönetimine sunulmuştur.

Oda 2018 yılı faaliyet raporuna konmak üzere komisyon çalışma raporu olarak arz olunur.

İlker ÜST

Komisyon Başkanı

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

MESLEKİ SORUNLAR KOMİSYONU
08/09/2016 - 31/12/2017 YILI ÇALIŞMA RAPORU

3568 Sayılı Meslek Yasamızın SMMMO İç Yönetmeliği 17. Maddesine istinaden atanan komisyonumuz periyodik olarak yapmış olduğu toplantılarda almış olduğu kararlar ve faaliyetimiz aşağıda özetlenmiştir.

Yıllardır meslektaşlarımızın yaşadığı sorunların ve bu sorunların çözümü konusunda yaptığımız araştırma ve tartışmalarda, sorunların çözülmediği her geçen gün arttığı tespiti yapılmıştır. Sorunlarımızın; tahsilat, rekabet, kaçak çalışma, ruhsat kiralama, düşük ücret muhasebe standartlarını uygulamama, angaryalar, (teknolojik karmaşa, ilgili kurumların Maliye Bakanlığı, SGK, Çalışma Bakanlığı, İş Kur, İstatistik gibi tüm işlerinin tarafımızca yapılması) bayannameler dışındaki tüm bildirimler, Meslek örgütlerimizin demokratik olmayan yapılanmaları, seçimler, (5*4 YMM, SMMM , SMMM lerin üstbirlikte Seçimlere girememesi vb.) saymakla bitmeyecek yumak haline gelmiştir. Tüm bu sorunların altında ezilen meslektaşlarımızın hasta olma hakkı, ölme hakkı, vb mücbir sebebleri bile olmayacak şekilde yaşamaları istenmektedir. Sorunları yaşayan ailesine, arkadaşlarına çevresine zaman ayıramayan bir yaşam tarzı sürmektedirler.

Sorunlarımızı çözmek vaadiyle Meslek Örgütlerimizin yönetimleri ve organlarına seçilen Meslektaşlarımız bürokratik örgütlenme tarzına bürünmesiylede sıkıntılarımız kat kat artmıştır.

Sorunları yaratanların, sorunun bir parçası olması nedeniyle sorunları çözemiyecekleri, aksine yöneticilerinde sorun haline geldiği görülmektedir. 5*4 çoğunluk bahane edilerek, birbirlerini engelleme olarak suçlaması vb nedenler gibi. Aktif yönetici, pasif üye anlayışı yaygınlaştırılmaktadır.

Oysa SMMMO larında yıllardır personeller çalışmakta ve tamamıda profesyonel bir tutum ve özveri ile hareket etmektedir. Dolayısıyla bürokratik Yönetim ve örgütlenme ile değil, profesyonel personel ile aşılacağı, kurumlaşma açısındanda doğru olandır. Bürokratik yönetim bir an önce tasfiye edilmelidir. Açıkca belirtmek gerekirse hakkı huzur vb maliyeteleri olmayan yönetim ve organları ile mümkün dür. İş ve işlemlerin ve sorunların çözümü için periyodik bir araya gelen ve bürokratik işleyişi profesyonel personelin yaptığı işlevi gereği demokratik işleyişide yönetim ve organların çalıştırması ile mümkündür.

Sorunlarımızın çözümünde , Meslektaşlarımızın ve stajyerlerimizin, sorunları yaşayanların yaklaşımı, sahip çıkması ile çözülebileceği kesin olandır. Bunu sağlayacak zeminde karar alma söz sahibi olma yönetime katılma, denetleme , eleştirme önerilerde bulunma ortamının oluşması gerekmektedir. Bu zemini oluşturma görevi aslen ve doğrudan yönetim organlarının ve liderlerin sorumluluğundan soyutlanamaz. Bu amaçla Mesleki Sorunlar ve Çözüm önerili Forum - Çalıştay yapılmasına, 2 günden oluşmasına, tarih olarakta 31/3/2018-01/04/2018 (1.gün üyeler meslek mensubu, 2.gün stajyerler) olması konusunda önerimizi Yönetim Kuruluna iletmiş bulunmaktayız.

Anılan dönem arasında 7 kez periyodik olarak toplanılmış, yukardaki çerçevede faaliyetelerimiz gerçekleşmiştir.

MESLEKİ SORUNLARI KOMİSYONU

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

MESLEKTAŞLARARASI HAKSIZ REKABETİ ÖNLEME VE ETİK KURALLAR KOMİSYONU 2017 YILI FAALİYET RAPORU

Komisyonumuz 07/12/2016 tarihinde görevlendirilmiş olup, ilk toplantımızda 06/01/2017 tarihinde oda merkezinde yapılmıştır. İlk toplantıda yapılan görevlendirme neticesinde komisyon yönetimi oluşturulmuştur. Alınan karar gereği;

Mehtap BOLAT Meslektaşlararası haksız rekabeti önleme ve Etik Kurallar Komisyonu Başkanlığına,

Mesut KURNAZ Meslektaşlararası haksız rekabeti önleme ve Etik Kurallar Komisyonu Başkan Yardımcılığına,

Abdullah KOYUNCU Meslektaşlararası haksız rekabeti önleme ve Etik Kurallar Komisyonu Başkan Yardımcılığına,

A.Semih AYDIN Meslektaşlararası haksız rekabeti önleme ve Etik Kurallar Komisyonu Başkan Yardımcılığına,

Veyis GÜÇTEKİN Meslektaşlararası haksız rekabeti önleme ve Etik Kurallar Komisyonu Başkan Yardımcılığına,

Fevzi SAKLICA . Meslektaşlararası haksız rekabeti önleme ve Etik Kurallar Komisyonu Raportörlüğüne seçilmişlerdir.

Komisyon üyeleri 2017 yılında ,komisyonun Meslektaşlararası haksız rekabeti önleme ve Etik Kuralları hakkında çalışmaları ve diğer faaliyetler hakkında görüşlerini beyan etmişler ve komisyonun 2017 yılında ev diğer yıllarda ayda bir gün toplanması kararlaştırılmıştır.

Komisyonumuzun 2017 yılı çalışmaları kısaca şöyledir:

1- Meslek mensubu olabilmek için,üniversitelerin lisans seviyesinde öğretim veren mali müşavirlik bölümleri kurulmalı veya TÜRMOB tarafından üniversite kurulmalı ve burdan mezun olanlar meslek mensubu olmaya hak etmelidirler.

Son yıllarda meslektaşlar arasındaki rekabetin artması çok sayıda meslektaşın gelmesi ve bunların arasında muhasebe bölümünden mezun olmayan kişilerinde artık mesleğimize girmek istemeleri sonucunda ilerde sağlıklı,bilinçli ve kaliteli muhasebe yapılamamaktadır ve mesleğimizdeki itibarımızı gittikce düşürmektedir bu önlemenin tek yolu lisans seviyesinde öğretim veren mali müşavirlik bölümleri kurulmalı veya TÜRMOB tarafından üniversite kurulmalı ve burdan mezun olanlar meslek mensubu olmaya hak etmelidirler.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik sınavlarına başvurabilmek için aranan şartlar arasına iyi derecede İngilizce bilmek ve sınava tabi tutulacak dersler arasına İngilizce dersinin de eklenmesi mesleğimizi yapmak isteyen aday adaylarının kaliteli bir portföy oluşturmasına ve bilinçli ve eğitimli meslek mensuplarının mesleğe kazandırılmasına yol açacaktır.

Belge alındıktan sonra en az bir yıl kıdemli bir mali müşavirin yanında çalıştırılmalı.

2-Yeni iş alanları açılmalı :

Günümüzde teknolojinin ilerlemesiyle birlikte mesleğimizdeki son gelişmelerle bütün işlemlerin nerdeyse internetle yapılmasına olanak sağlamıştır ve bunun yanında e-defter uygulaması ile günümüzde yaygınlaşarak büyümesi mali müşavire ihtiyacın defter tutmada azaldığını şirketlerin kurumsallaştığını görmekteyiz mali müşavirleri yeni iş alanlarının açılması gerektiği muhakkak açıktır.

Meslek mensubu istihdamını artırmak için,kamu kurumlarında muhasebe/saymanlık vb mali departmanlarında meslek mensubu çalıştırılmalıdır.

Kamuya vergi denetim elemanı alınırken diğer adaylara nazaran,meslek mensuplarına öncelik tanınmalıdır.

Çeşitli esnaf,sanatkar ve meslek odalarının üyelerine sağlamış oldukları muhasebesel hizmetlerin önüne geçilmelidir.

3-Meslek mensubunun tahsilat sıkıntısının çözülmesi:

Tamamen zamanla yarışan, iş stresini evine ,ailesine taşıyan meslek mensubunun bunun yanında tahsilat sıkıntısıyla uğraşmaktadır buna acilen çözüm bulunması gerekmektedir.Meslek mensubun tahsılat sıkıntısını dışardan çözüm üretilmesi gerekir TÜRMOB veya SMMMO ları gibi bir tahsilatımızı alabilecek bir kurum oluşturulmalı ve gerekirse tahsilatlarımız banka veya visayla olabilmelidir.

Meslek mensuplarının kestiği tüm serbest meslek makbuzlarında KDV Tevkifatı zorunlu hale getirilmelidir.

4-Meslek mensuplarının ihtisaslaşması, branş eğitimi alarak konusunda profesyonel hizmet vermesi:

Mesleğimizin daha profesyonel icrası için Haksız rekabetle mücadele sürecinde katkı sağlayanlara ödül (eğitim,öğretim,burs,kitap vs) verilmelidir.

Meslek mensupları niteliklerini ve hizmet kalitesini artırmak diksiyon,kişisel gelişim ve pazarlama eğitimleri almalıdır.

Meslek mensupları yanlarında çalıştırdıkları personellere karşı sorumlu davranmalı,mesleki gelişimleri konusunda paylaşımcı olmalıdır.

5-Meslek mensubunun ilerde çıkabilecek tehditlere karşı korunması :

Ankara SMMMOdası üyelerini ilerde çıkabilecek tehditlere karşı korumalı ve yanlız bırakmamalıdır.

Müşteri devir teslim tutanaklarının mutlaka yapılmalı,odaya bildirilmeli ve devir eden meslek mensubunun alacağının garanti altına alınması gerekmektedir.

Yeni mesleğe girenlerin müşteri bulma kaygısı olduğunu düşünerek defter dağılımında adaletli bir dağıtımın yapılarak kota konması gerekmektedir.

Mevcut uygulamada ücreti alınamayan müşterilerin sözleşmesi feshedilebilmekte, ancak mükellef başka bir meslek mensubuyla anlaşarak beyan ve bildirimlerini yaptırabilmektedir. Ücretini tahsil edemeyen meslek mensubunun bu durumdan zarar görmemesi için, odaya bilgi vermekle birlikte ücreti ödenmeden sözleşmesini feshtmemesi ve buna karşılık hiçbir cezai durumla karşı karşıya kalmaması bu durum için iyi bir çözüm olacaktır.

Haksız Rekabetle Mücadele Yazılı Programı,e-beyanname sistemine bağlanmalı,sözleşmesi sisteme giriş yapılmayan mükelleflerin beyannameleri gönderilmemelidir.

Devir teslim tutanağı imzalanmadan müşteri asla bırakılmamalıdır.

Sözleşme yapılmadan iş kabul edilmemelidir.

Personellerin ve stajyerlerin kendilerine müşteri edinilmesine izin verilmemelidir.Bunun belge kullandırma suçu olduğu bilinmelidir.

Şikayet müessesi mutlaka çalıştırılmalıdır.Meslek mensupları,çevresinde belge kiralama durumu ve düşük ücret uygulaması olan büroları,bölge temsilciliklerine veya oda yönetimine mutlaka bildirilmelidir.

SONUÇ

Komisyonumuz tüm üyeleri ile beraber bir yıldır Meslektaşlararası haksız rekabeti önleme ve Etik hakkında sorunlarımızın tesbitini ve neler yapılması gerektiği hakkında görüş oluşturmuştur. Haksız rekabeti en aza indirmek için meslektaş dayanışma ve meslekte saygınlık ile herşey bizim elimizde , Örgütser bir mücadelenin yanı sıra,siz meslektaşlarımızn da bilinçli mücadele ile haksız rekabet olgusu en az seviyeye inecektir.mesleki rekabetin ücret indirimleri ile değil, eğitim ve bilgi ile olacağı inancıyla meslek mensuplarına hizmet için yoğun bir çalışma yapılmış olup, kısaca özetlediğimiz 2017 yılı faaliyet dönem raporumuzu bilgilerinize arz eder, saygılarımızı sunarız.

Mehtap BOLAT

Komisyon Başkanı

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

MUHASEBE STANDARTLARI KOMİSYONU
2017 YILI ÇALIŞMA RAPORU

Muhasebe Standartları Komisyonu olarak 28/12/2016 tarihinde gerçekleştirdiğimiz toplantıda, komisyon üyeleri arasından görev taksimi yapılmıştır. Görev taksimi neticesinde;

Ufuk DOĞRUER, Komisyon Başkanlığı'na

Esra KOÇYİĞİT, Komisyon Başkan Yardımcılığı'na

Yasemin ÇELİK, Komisyon Raportörlüğü'ne

Seçilmişlerdir.

Komisyonun 2017 yılındaki toplantılarında incelenen konular özetle şu şekildedir:

- TMS 16 Maddi Duran Varlıklar Standardı'nın incelenmesi,

- BOBİ FRS'nin genel özellikleri, kapsamı ve mevcut sisteme getireceği yeniliklerin değerlendirilmesi,

- Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan ve 31/12/2016 tarihinden sonra başlayan hesap dönemleri için geçerli olan Muhasebe Standartları,

- TFRS 9 Finansal Araçlar Standardı 2017 sürümünün getirdiği yenilikler,

- 2017 yılında yayımlanan "Türkiye Finansal Raporlama Standartları Yorumlarının" değerlendirilmesi.

Ufuk DOĞRUER

Komisyon Başkanı

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

SOSYAL DAYANIŞMA VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER KOMİSYONU
2017 YILI ÇALIŞMA RAPORU

08.12.2016 Tarihinde seçimli ilk toplantısı yapılan komisyonumuz, bu tarihten itibaren hızlı bir şekilde 2017 yılı için meslektaşlarımıza yönelik etkinliklerin plan ve organizasyonlarını yapmaya başlamıştır. Mesleğimizin getirdiği stresli ve yoğun tempolu iş yükünden meslektaşlarımızı bir nebze olsun kurtaracak, nefes aldıracak, hayatın rutin akışından molalar vermemizi sağlayacak aktiviteler planlamaya çalıştık. Ortak ilgi alanları geliştirerek, birlikte olmak, birlikte üretmek, hoşça vakit geçirmenin yanında kendimizi geliştirebileceğimiz imkanları sunmak üzere programlar yaptık. Sosyal sorumluk bilinciyle kimsesiz çocuklarımızın ve yaşlılar yurdunda kalmakta olan büyüklerimizin de olabildiğince yanında olmakta amaçlarımızdandı.

11.01.2017 Tarihinde yaptığımız ikinci komisyon toplantısında ön başvuruları alınan etkinliklerin programı yapılarak faaliyet planı oluşturduk. Şubat ayında haftada bir gün olarak tüm çalışmalara başladık. Tiyatro ve Fotoğrafçılık çalışmaları odamız dersliklerinde, Halk Müziği, Sanat Müziği, Halk Oyunları ve Yoga çalışmalarını ise Düş Kapanı Tiyatro salonunda gerçekleştirildik.

HALK MÜZİĞİ KOROSU : Değerli katkılarıyla TRT sanatçısı Canan Başkaya şefliğinde sürdürmekte olduğumuz koro çalışmaları katılımcı meslektaşlarımızın ilgisi ve özverili çalışmaları sonucu kısa bir sürede konser aşamasına geldi. Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Türk Halk Müziği Korosu 04 Mayıs 2017 Tarihinde Ankara Üniversitesi Dil Tarih-Coğrafya Fakültesi'nde meslektaşlarımızın yoğun ilgisi ve izleyicilerin coşkulu katılımı ile gerçekleştirildi. Anadolu'nun birbirinden güzel ezgilerini, türkülerimizin birleştiren, bütünleyen duygusunu hissettiğimiz, amatör ruhla yapılan bir çalışmanın profesyonel sonuçlarını meslektaşlarımızdan görmekten gururlandığımız keyifli bir konser gerçekleştirdik. Koro çalışmalarımız yeni katılımlarla ikinci konser için çalışmalarına devam etmektedir.

SANAT MÜZİĞİ KOROSU : Müziğin evrensel bir dil olduğu bilinciyle, odamızı temsilen oluşturmaya çalıştığımız Halk Müziği ve Sanat Müziği Koro'larının, bu çalışmalarda tecrübe kazanan meslektaşlarımız ve yeni katılacak meslektaşlarımızla birlikte oda yönetimlerinden bağımsız olarak süreklilik kazanması aslolan dileğimizdir. Koromuz çalışmalarını TRT sanatçısı şefimiz Cumhur Koca hocamızın çok değerli katkılarıyla sürdürmektedir. Musikinin huzur veren büyülü nağmelerini meslektaşlarımızla buluşturmak amacıyla Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Türk Sanat Müziği konserimiz önümüzdeki aylarda gerçekleştirilecektir.

HALK OYUNLARI : Halkın kültür ürünlerini, sözlü edebiyatını, geleneklerini, törelerini, inançlarını, mutfağını, müziğini, oyunlarını, birbirleriyle ilişkilerini, etkileşimlerini yansıtan folklor (halk bilimi)'un içinde önemli bir yere sahiptir halk oyunları. Anadolu'nun her bir karışı da kendine özgü halk oyunlarıyla muhteşem renkliliktedir. Halk oyunları hocamız Barış Yılmaz'ın değerli katkılarıyla davullu zurnalı, keyifli çalışmalarına devam etmekte olan Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Halk Oyunları Ekibimiz önümüzdeki aylarda farklı etkinliklerle çalışmalarını sunacaktır.

YOGA : Çalışma şartlarımızdan kaynaklı ve iş stresine bağlı olarak maruz kaldığımız, meslek hastalığı diyebileceğimiz kimi olumsuzlukları Yoganın fiziksel ve ruhsal teknikleri ile hafifletmek amacıyla ilk defa olarak yoga çalışmalarına başladık. Meslektaşlarımızın yoğun ilgisinden bunun bir gereklilik olduğunu da görmüş olduk. Yoga hocamız Fatma Yazar'ın bu yönde meslektaşlarımıza sunmuş olduğu çok değerli katkılarla çalışmaya katılan arkadaşlarımız için yoga vazgeçilmez bir etkinlik olarak yerini almıştır.

TİYATRO : Tiyatro insandan insana iletişimin aracıdır. Çalışmalar ve tiyatro oyunlarına katılım şeklinde Tiyatro'ya destek vermek amacımızdır. Odamız bu dönemde de değerli katkılarıyla Serkan Sağır yönetmenliğinde meslektaşlarımıza ilgiyle izleyecekleri bir oyun sergilemek amacıyla çalışmalarına devam etmektedir. Zorlu ve özverili bir çalışmanın ardından önümüzdeki günlerde meslektaşlarımızın sergileyecekleri tiyatro oyunu izleyicisi ile bir araya gelecektir.

FOTOĞRAF : Sözcüklerle anlatamadığımız hikayeler de vardır. Kimileri de bunu fotoğrafla anlatmaya çalışır. Fotoğraf Eğitimi fotoğraf tekniklerini öğretmeye ve bir ifade biçimi olan fotoğraf sanatını tanımaya yönelik olarak hazırlandı. İlk dönem Temel Fotoğraf Eğitimi değerli katkılarıyla Erol Bektaş tarafından verildi. Sonrasında Fotoğraf Sanatçısı Mustafa Ertekin "Fotoğrafça" adlı 6 haftalık fotoğraf semineri ile sanat ve estetik üzerine meslektaşlarımıza değerli katkılar sundu. Fotoğraf Eğitimleri, Seminer ve Proje çalışmaları bu alanda farklı hocalarımızın katkılarıyla devam edecektir.

Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası tarafından gerçekleştirilen bu faaliyetlere meslektaşlarımızın katılımı ve ilgisi çalışmalara güç katmaktadır.

Sosyal Sorumluluk kapsamında Şubat ayı içerisinde Sosyal Hizmetler Ve Çocuk Esirgeme Kurumu Saray Kampüsü'nden araçla aldığımız 3-6 yaş arası çocuklarımız, meslektaşlarımız ve bakıcı anneler nezaretinde bir çocuk oyun parkına götürülerek hep birlikte vakit geçirilmiş, yemekleri de yedirildikten sonra tekrar yuvalarına bırakılmıştır. 23 Nisan Milli Egemenlik ve Çocuk Bayramında da yine aynı yerden 5-10 yaş arası çocuklarımız alınarak oyun parkına ve yemeklerinin ardından çocuk sinemasına götürülmüştür. Kimsesiz çocuklarımızla kutladığımız bu anlamlı Çocuk Bayramımız sonrası gün bitiminde çocuklarımız yine araçla yuvalarına bırakılmıştır. 23 Nisan'da hava muhalefeti nedeniyle gerçekleştiremediğimiz uçurtma şenliğimizi 15 Haziran tarihinde gerçekleştirdik. Saray Sevgi Evlerinden araçla aldığımız 8-12 yaş arası çocuklarımız ve meslektaşlarımızın çocukları ile Ahlatlıbel Atatürk Parkı'nda piknik ve uçurtma şenliğiyle çocuklarımızın mutluluğuna ortak olduk. Kimsesiz çocuklarımızla gerçekleştirdiğimiz bu etkinliklerimizde ASMMMO Başkanımız Ali Şahin, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Turgut Bahadır ile Nurali Keleş ve meslektaşlarımız, katılımlarıyla çocuklarımızla ilgilenme konusunda yardımcı olmuşlardır.

Ankara Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası düzenlediği geleneksel Ramazan İftarında Ankaralı Mali Müşavir ve Muhasebeciler ile birlikte 75.Yıl Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi'nden 50 yaşlı vatandaşımızı iftarımızda misafir ettik. Büyüklerimizin hayır duası ve sohbeti ile iftarımız daha bir anlam kazandı.

Cumhuriyet kazanımlarına sahip çıkma bilinciyle 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kutlamaları kapsamında meslektaşlarımız ile birlikte Anıtkabir ziyareti sonrası odamız konferans salonunda Öğretim Görevlisi Alper ÖMEROĞLU'nun yaptığı "Cumhuriyetin Kazanımları" konulu sunum ve Cumhur KARACA'nın müzikli şiir dinletisi ile bütün meslektaşlarımız ve katılımcılarımızla birlikte coşkulu bir şekilde 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kutladık.

2 Aralık 2017 Tarihinde odamız konferans salonunda Prof.Dr. Ömer Peker ile "Özgeleceğimiz" "Her Şey Yolunda Mı?" konulu seminerimiz, kişisel gelişim ve iletişim alanında yapmayı planladığımız seminerlerin ilki olarak, meslektaşlarımızın yoğun katılımı ve ilgisi ile gerçekleşmiştir.

Halen devam etmekte olan Halk Müziği Korosu, Sanat Müziği Korosu, Halk Oyunları, Yoga, Tiyatro ve Fotoğraf Çalışmalarının yanı sıra önümüzdeki dönemde meslektaşlarımızla birlikte katılacağımız gezi, piknik, sinema filmi, tiyatro oyunu, konser, seminer, eğitim ve sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapmayı planladığımız etkinlikler komisyonumuzca programımıza alınmıştır. 22.01.2018

Gülcan ÖZBEK

Komisyon Başkanı

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI KOMİSYONU
2017 YILI ÇALIŞMA RAPORU

Konu: 2017 Yılına Ait Çalışma Raporu.

İLGİ: 02.01.2018 tarih ve 21 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınızla, 2018 Yılı Faaliyet Raporuna konulmak üzere, gönderilmesi istenen Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonumuzun 2017 yılına ait çalışma raporu hazırlanarak sunulmuştur. 22.01.2018

Gereğini bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla.

Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu
Adına
Ahmet AĞAR
Komisyon Başkanı

Ekleri:

1- Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu Çalışma Raporu,

2- 9 Adet Rapor Ekleri Olan Bilgilendirme Yazıları

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI KOMİSYONU

2017 YILI ÇALIŞMA RAPORU

1- Oda Yönetim Kurulu tarafından, oluşturularak görevlendirilen Sosyal Güvenlik

Mevzuatı Komisyonumuz, ilk toplantısını 15.12.2016 tarihinde yaparak çalışmaya başlamıştır. Bu toplantıda görev bölümü için yapılan seçimde, Komisyon Başkanlığına Ahmet AĞAR, Başkan Yardımcılığına Özlem POLAT ile Erkan ILIK ve Raportörlüğüne ise Yusuf UÇARI seçilmiş olup, diğer üyelerimizle birlikte Komisyonumuz çalışmalarına başlamıştır.

2- Komisyonumuz, düzenli olarak ayda bir toplanarak, gerek meslek mensuplarını direk ilgilendiren ve gerekse meslek mensuplarının yaptıkları mesleki faaliyet alanına giren işleri nedeniyle dolaylı olarak ilgilendiren Sosyal Güvenlik Mevzuatı ile ilgili konuları görüşerek, meslek mensuplarını ve mükellefi olan işverenleri ilgilendiren hususları öncelik sırasına göre tespit ederek, önemli ve gerekli bulduğu konularda bir yazılı açıklama metni hazırlayarak, Oda Yönetimi tarafından da uygun görülmesi halinde, bu bilgilerin tüm meslek mensubu arkadaşlarımıza duyurulmak amacıyla, Odamıza verilmiştir.

3- Sosyal Güvenlik Mevzuatı ile ilgili olarak, 2017 yılı içinde yapılan ve gerek meslek mensuplarını ve gerek mükellefi olan işverenlerini ilgilendiren konularda yapılan bazı düzenlemeler hakkında, meslek mensuplarını bilgilendirmek amacıyla Komisyonumuz tarafından muhtelif tarihlerde aşağıda yazılı bulunan konularda bilgilendirmeler yapılmıştır.

4- Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından 29-30 Eylül 2017 tarihlerinde Kızılcahamam' da düzenlenen ve tüm sivil toplum kuruluşları ile işçi ve işveren sendikaların temsilcilerinin katıldığı "2023 Vizyonunda Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Forumu" toplantısına, TÜRMOB adına katılmak üzere, Odamız tarafından, Komisyon Başkanımız Ahmet AĞAR görevlendirilmişti. Ahmet AĞAR'ın TÜRMOB adına yaptığı konuşmada, Meslek Mensuplarının sosyal güvenlik mevzuatı ile ilgili sorunlarını dile getirmiş ve önerilerde bulunmuştu. Konuşma metni ekte sunulmuştur. (Ek: 1)

2017 Yılında Komisyonumuz Tarafından Yapılan Bilgilendirmeler:

1- 4857 sayılı Kanunu 41. madde ve bu maddeye dayanılarak çıkarılan Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği uyarınca fazla mesai için her yıl yeniden işçinin muvafakatinin alınması gerektiğine dair açıklama. (Ek: 2)

2- 01.02.2017 tarihinden itibaren İş- Kur Kanalı ile İşe Alınacak İşçiler İçin Sigorta

Prim Desteği Yapılacağına dair açıklama. (Ek: 3)

3- Mali Müşavirlerin Sorunları.

3568 sayılı Kanunu'nun yasaklar başlıklı 45. maddesinin birinci fıkrasında, "Serbest muhasebeci ve mali müşavirler bu unvanlarla, 2. maddede yazılı işlerin yürütülmesi amacıyla gerçek ve tüzel kişilere tabi ve onların işyerlerine bağlı olarak hizmet akdi ile çalışamazlar, ticari faaliyette bulunamazlar." Hükmün Anayasanın 49. maddesindeki, "Herkes, dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetine sahiptir. Çalışma herkesin hakkı ve ödevidir." hükümlerine aykırı olduğuna dair açıklama. (Ek:4)

4- 6824 sayılı Kanun 5510 sayılı Kanunda yapılan düzenleme ile Zorunlu GSS Kapsamında Bulunan Sigortalıların 01.04.2017 tarihinden önceki prim borçlarının affı ve gelir testinin yapılması GSS priminin 53,33 Tl olacağına dair açıklama. (Ek:5)

5- 6824 sayılı Kanunun 17. maddesiyle, 5510 sayılı Kanuna eklenen Ek 14. maddesi ile "İşverenlerin Sigorta Primi Teşvik, Destek ve İndirimlerden Yararlanma Şartlarında ve Yasaklama Sürelerinde Yapılan Yeni Düzenlemelere dair açıklama. (Ek: 6)

6- Toplu İş Sözleşmesi Uygulanan İşyerlerinde Prim Desteği Aylık 4.941,00 Tl. Kazanca uygulanacağı ile ilgili açıklama. (Ek: 7)

7- 6764 sayılı Kanunun 45. maddesi ile 3308 sayılı Kanunda yapılan değişiklik ile yeniden düzenlenmiştir. 2017 yılından itibaren işyerlerinde çalıştırılacak olan Stajyerlere ödenecek ücretler, personel sayısına göre ücret uygulaması kaldırıldı. Tüm öğrencilere bu yıl en az net asgari ücretin yüzde 30'undan (381,23 TL) az ücret ödenmeyecektir. İle ilgili açıklama. (Ek: 8)

8- 6740 sayılı Kanunla, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunda yapılan düzenlemeyle 01.01.2018 Tarihinden İtibaren 50 den Fazla İşçinin Çalışacağı özel ve kamu sektörüne ait işyerlerinde, Türk vatandaşı olan ve 45 yaşını doldurmamış tüm çalışanlar Zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemine Dahil Olacaktır. başlıklı açıklama. (EK: 9)

Komisyon Üyeliğine Atanmış Olup Hiçbir Toplantıya Katılmayan Üyeler:

1- Barış Çelikel

2- Mehmet İsmet Alpsoylu

3- Müfit Özdemir

4- Selma Erol

5- Sevgi Kanber

6- Tuncer Taşbaş

7- Tülin Kılıçay

8- Yasin Şengül

2017 yılında Komisyonumuz tarafından Sosyal Güvenlik Mevzuatı yönünden

yapılmış olan çalışmalar özet olarak yukarıya belirtilmiş olup, durumu taktirlerinize sunar, bilgilerinize arz ederiz.
22.01.2018

Saygılarımızla

Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu
Adına
Ahmet AĞAR
Komisyon Başkanı

EK: 1

SGK'nın "2023 Vizyonunda Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Forumu"

Toplantısında, Ahmet Ağar'ın TÜRMOB Adına Yaptığı Konuşma:

Konuşmama başlarken hepinizi şahsım ve Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği TÜRMOB adına saygıyla selamlıyorum.

Genelde Türkiye'nin ve SGK'nın çok önemli bir sorunu olan Kayıt Dışı İstihdama İlişkin görüşlerimizi kısa ve özet olarak sunmak istiyorum.

Bilindiği gibi, ekonomi içerisinde kayıt dışı üretilen mal ve hizmetler, büyük ölçüde kayıt dışı istihdamla bağlantılıdır. Ülkemizde bazı işverenler ve çalışanlar özellikle bürokratik işlemlerden, vergi ve sigorta prim yükümlülüklerinden kurtulmak amacıyla zaman, zaman kayıt dışı istihdama yöneldikleri bilinmektedir.

Kayıt dışı istihdam gelişmiş ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de başta tarım olmak üzere hizmetler, inşaat ve imalat sektörlerinde yaygındır. Gelişmiş ülkelerde kayıt dışı istihdam faaliyetinde bulunanlar; üçüncü ülke vatandaşları, yabancı kaçak işçiler, yasadışı göçmenler, öğrenciler, ikinci bir işte çalışanlar ve kendi hesabına çalışanlardan oluşmaktadır. Ülkemizde ise kayıt dışı istihdam genellikle yabancı kaçak işçiler, ilk işlerinde kayıtlı olup, ikinci işlerinde kayıtsız çalışanlar, çocuklar, kadınlar ve Sosyal Güvenlik Kurumundan yaşlılık, malullük, dul ve yetim aylığı almakta olanlardan oluşmaktadır.

Ülkemizde sosyal sigortalar aracılığı ile sosyal güvenlik kapsamında olanlar; Kurumun 2016 yılı Haziran ayı istatistiğine göre nüfusun % 86,5'idir. Aynı tarih itibariyle ülkemizde aktif-pasif sigortalı oranı 1,92, işgücü katılım oranı %52,4, kayıt dışı çalışma oranı ise ne yazık ki %34 dolaylarında olduğu söylenmektedir. 1975'lerde 4 çalışan bir emekli sigortalıyı finanse ederken bu gün, 1,92 çalışan (yani 2 çalışan) bir emekliyi finanse eder bir duruma gelinmiştir.

Bu nedenle, SGK'nın prim gelirleri, emekli aylığına ve sağlık harcamalarına yetmemekte ve aktüerya denge emekliler aleyhine bozulmaktadır

Sosyal güvenlik reformu ile sosyal güvenlik sisteminin temelini oluşturan sosyal sigortalar alanında önemli değişiklikler yapılmış ve 13 değişik alanlarda prim teşvikleri uygulanmasına rağmen, hala kayıt dışı istihdamın önlenememiş olması üzüntü verici ve üzerinde hassasiyetle durulması gereken önemli bir sorundur.

Bir diğer husus ise, Türkiye'de yabancı kaçak işçiliğin, özellikle komşu ülkelerde yaşanan siyasal, sosyal ve ekonomik gelişmeler sonrası artış göstermiş olmasıdır. Türkiye'de yabancı kaçak işçilik, özellikle Marmara, Ege, Akdeniz ve Doğu Karadeniz bölgelerinde yaygındır. Ege ve Akdeniz bölgesinde, turizm sezonunun açılmasıyla birlikte yabancı kaçak işçi sayısı artış göstermektedir. Yabancı kaçak işçiler özellikle inşaat işlerinde amelelik ve turistlik tesislerde garsonluk, barmenlik, animatörlük, tercümanlık, bahçıvanlık vb. işlerde çalışmaktadır.

Sayıları yüz binlerle ifade edilen yabancı kaçak işçinin Türkiye'de kayıt dışı olarak çalıştığı söylenmekte ve tahmin edilmektedir. Yakalanan yabancı kaçak işçilerin çoğu Irak, İran, Suriye, Bulgaristan, Romanya, Afganistan ve Pakistan uyrukludur. Yabancı kaçak işçilik, çözümü gereken önemli bir kayıt dışılık unsurunu oluşturmaktadır.

Kayıt dışı istihdam ile mücadele etmek ve bunu önlemeye çalışmak, sadece SGK'nın sorunu ve görevi değildir. Kayıt dışı işçi çalıştırılması sorunu, hepimizin, herkesin ve her kesimin öncelikli ortak sorunu ve görevi olmalıdır. Çünkü Sosyal Güvenlik Kurumu, sadece orada çalışanların veya belli bir kesimin kurumu değildir. Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye'de yaşayanların, doğacak ve ölmüş olanların tamamına hizmet veren ve dolayısıyla tüm Türkiye'yi bünyesinde barındıran bir TÜRKİYE AİLESİDİR. Hiç kimse için sahip olduğu malın mülkün, yatın, katın bir garantisi yoktur. Ama herkes için güvenilir tek garanti varlık, SGK'nın emekli aylığıdır. Mal mülk her an için bitebilir, fakat SGK'nın verdiği emekli aylığı hep devam edecektir

Doğruluğuna ve yararlı olacağına inandığımız bu görüşlerimizi belirttikten sonra, belirtmemiz gereken bir diğer konu ise, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanan 2015-25 sayılı (Kayıt dışı istihdam ile mücadele) Genelgenin işverenlerimizin haksız olarak mağduriyetine yol açan bir konudaki düzenlemeleridir. Bu genelge ile pek çok kurum ve kuruluştan veri temin edilmektedir. Ancak bu verilerin bir kısmı, teyidi işyeri kayıt ve belgelerinin incelenmesini gerektirdiği halde bu yapılmadan doğrudan ek tahakkuk yoluna gidilmesidir.

Örneğin; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından çalışma izni talebinde bulunurken, yabancı uyruklu kişilere ait "Yabancı Personel Başvuru Formunda" yabancının alacağı brüt ücret kısmının doldurulması gerekmektedir. Buraya işverenlerimiz yabancının alacağı ücreti tahminen yazmaktadır. Çalışma izni henüz verilmediği için bu ücret ancak tahmini olabilmektedir. Yani, Yabancı Personel Başvuru Formunda yer alan taahhüt niteliğindeki bir ücret tutarı, SGK üniteleri tarafından esas alınarak ek tahakkuk yapılmaktadır. Bu ve buna benzer uygulamaların gözden geçirilmesinde büyük yarar olduğunu düşünüyoruz. Özetle 2015-25 sayılı Kurum genelgesi uyarınca çeşitli veri merkezlerinden alınan bilgi ve belgelerin doğruluğunun işyeri kayıt ve belgeleriyle teyidi gerekmektedir. Bu yapılmadan ek prim tahakkukun yapılması Kurumun SSİY ve 5510 sayılı Kanuna tamamen aykırıdır.

Bu toplantı gündeminin dışında bir konu olmakla birlikte, işverenleri ve meslek mensubu üyelerimiz Serbest Muhasebeci Mali Müşavirleri zora sokan diğer bir konu ise, yeni işyeri dosyasının açılması işlemlerinin, İşverenin ticari faaliyette bulunduğu il'de yapılmayıp, çalışma yapılacağı işyerinin bağlı bulunduğu il'de veya ilçedeki Sosyal Güvenlik Merkezlerinde yapılmasıdır. Yeni açılacak işyeri dosyalarının, işverenin merkezinin bulunduğu il müdürlüğünde/merkezinde yapılması için gerekli düzenlemenin yapılmasında işverenler ve serbest muhasebeci mali müşavirler açısından büyük önem arz etmektedir.

Yararlı olacağına inandığımız, Kayıt Dışı İstihdamın Desteklenmesi Projesi ile ilgili yapılan bu toplantıyı düzenleyen SGK Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Daire Başkanına ve siz değerli yöneticilerine ve tüm katılanlara TÜRMOB adına teşekkür ediyor, başarılar diliyorum.

Saygılarımla

Ahmet AĞAR
Komisyon Başkanı

EK: 2

İşçiden Fazla Çalışma Onayının Alınması Gerekir.

Bilindiği gibi, İş Kanunu'na göre fazla mesai yaptırmak isteyen işveren, işçisinden her yıl Ocak ayında yazılı onay almak zorundadır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 41. maddesi ve bu maddeye istinaden çıkarılan Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği hükmü uyarınca, işyerinde fazla çalışma yaptırmak için işçinin yazılı onayının alınması gerekir. İşyerinde fazla çalışma yaptırma ihtiyacı olan işverence bu onay her yıl başında işçilerden yazılı olarak alınması ve işçilerin özlük dosyalarında saklanması gerekli ve zorunludur.

Ancak, zorunlu nedenlerle veya olağanüstü durumlarda yapılan fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma için işçiden bu onay alınmaz.

Ülkenin genel yararları yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle işyerinde fazla çalışma yapılabilir. Fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda 270 saatten fazla olamaz

İş Sözleşmesinde Fazla Çalışma Onayı Vermiş İşçiden Tekrar Alınacak Mı ?:

İlk işe girişte işveren ile işçi arasında imzalanan iş sözleşmesinde, işyerinde uygulanacak olan fazla çalışma yapacağını kabul etmiş ve buna dair onay verilmiş ise, artık her yıl başında işçiden yeni bir onay alınmasına gerek olmadığı gibi genel bir görüş ve kanı bulunmaktadır. Ancak, Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 08.05.2006 tarihli ve 2006/10028 Esas, 2006/13006 Karar sayılı kararında, " 4857 sayılı İş Kanunu'nun 41. maddesi ve bu maddeye dayanılarak çıkarılan yönetmelik uyarınca fazla mesai için her yıl yeniden işçinin muvafakatının alınması gerekir. Sözleşmede fazla mesai yapmaya rıza gösterdiğine ilişkin hükmün ancak ilk yıl için geçerli olduğu kabul edilebilir." denmektedir.

Bu bakımdan, işyerinde fazla çalışma yaptırabilmek için her yıl başında işçiden yazılı onayın alınması gerekmektedir. Yazılı onay alınmadan fazla çalıştırma yapılması durumunda, İş Kanunu'nun 102/c maddesine göre her bir işçi için 295,00 TL. İPC'ye muhatap olunacaktır.

Yönetmelik hükmüne göre işveren, fazla çalışma yaptırdığı işçilerin bu çalışma saatlerini gösteren bir belge düzenlemek, imzalı bir nüshasını işçinin özlük dosyasında saklamak zorundadır.

4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde, haftalık çalışma süresi 45 saattir. Haftalık 45 saati aşan çalışmalar fazla çalışma olarak kabul edilmektedir. İşçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık iş süresini aşmamak kaydıyla, bazı haftalarda toplam 45 saati aşsa dahi bu çalışma fazla çalışma sayılmaz.

Fazla çalışma sürelerinin hesabında yarım saatten az olan süreler yarım saat, yarım saati aşan süreler ise bir saat sayılır. Fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda 270 saatten fazla olamayacaktır.

Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde 11 saati aşmamak şartıyla farklı şekilde dağıtılabilir. Bu halde, iki aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz.

İşçi İsterse, Fazla Mesaisine Karşılık Olarak İzin Kullanabilir:

Fazla çalışma yapan işçi, isterse işverene yazılı olarak başvurmak şartıyla, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı, serbest zaman olarak kullanabilir. İşçi hak ettiği serbest zamanı, 6 ay zarfında işverene önceden yazılı olarak bildirmesi şartıyla ve işverenin, işin veya işyerinin gereklerine uygun olarak belirlediği tarihten itibaren iş günleri içerisinde aralıksız ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanır.

Saygılarımızla

Sosyal Güvenlik Mevzuata Komisyonu

EK. 3

01.02.2017 Tarihinden İtibaren Yeni İşe Alınacak İşçiler İçin

Sigorta Primi Ve Vergi Desteği Yapılacaktır.

1- 687 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici madde ile 01.02.2017 tarihinden 31.12.2017 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, özel sektör işverenleri tarafından işe alınacak olan işçilerin, aylık prim ödeme gün sayısının 22,22 ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar, bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri sigortalı hisseleri de dahil tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene destek ödemesi yapılacak ve destek tutarı İşsizlik Fondan karşılanacaktır.

Buna örnek olarak, ayda 30 gün çalışan bir sigortalı için 30 X 22,22 = 666,60 TL tutarında sigorta prim indirmi yapılacaktır. Bu da, 1.777,50 TL olan asgari ücretin % 37,50 olan işçi ve işverenin ödeyeceği tüm sigorta prim tutarına denk gelmektedir. (1.777,50 X 37,50 = 666,57)

2- Ayrıca, işe alındıkları tarihten itibaren 31 Aralık 2017 tarihine kadar uygulanmak üzere, ücretlerinin 2017 yılında uygulanan asgari ücretin aylık brüt tutarının prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı üzerinden hesaplanan gelir vergisinin asgari geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmı, verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden terkin edilecektir. Bu şekilde gelir vergisi stopajı teşvikinden yararlananlar, diğer kanunlarda yer alan benzer nitelikli gelir vergisi stopajı teşviklerinden yararlanamayacaktır.

SİGROTA PRİMİ VE VERGİ DESTEĞİNDEN KİMLER NASIL YARARLANACAK:

- 01.02.2017 tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından ve İş Kur kanalıyla işe alınmaları,

- İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde

veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları, yani en az son üç aydan beri işsiz olmuş olmaları,

- 2016 yılı Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki işyerinde çalışan

sigortalı sayısına ilave sayıda olmaları,

Gerekmektedir.

Bu şartları ihtiva eden ve bu nitelikteki işçileri işe alan işverenler, asgari ücret üzerinden

hesaplanmak üzere, sigorta primi ve vergi desteğinden yararlanacaktır.

SİGROTA PRİMİ VE VERGİ DESTEĞİNDEN YARALANAMAYACAK OLANLAR:

1- Aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içinde Kuruma veremeyenler,

2- yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi,

3- Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması hallerinde birinci fıkra hükümleri uygulanmaz.

Ancak Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48'inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren veya ilgili diğer kanunlar uyarınca yapılandıran işverenler, bu taksitlendirme ve yapılandırma devam ettiği sürece bu prim ve vergi desteğinden yararlanacaktır.

4- 687 sayılı Kanunla getirilen sigorta primi ve vergi desteği; kamu idarelerine ait işyerleri, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ile Sosyal Güvenlik Destek Primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

5- Bu maddeyle düzenlenen destek unsurundan yararlanmakta olan işverenler; aynı sigortalı için aynı dönemde diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamaz.

İşverenler için getirilmiş olan ve son derece çok önemli avantajlar sağlayan bu uygulamadan faydalanmak isteyen işverenler, oldukça kârlı çıkacaktır.

Saygılarımızla

Sosyal Güvenlik Mevzuata Komisyonu

EK : 4

Serbest Çalışan Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerin Sorunları:

1- 5510 sayılı Kanuna göre, bir kişi hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren yanında

çalışabilir. Kendi nam ve hesabına çalışanlar, zorunlu olarak 4/b kapsamında bulunmaktadırlar. Bu durumda olanlar, hizmet akdi ile başka bir işveren yanında 4/a kapsamında çalışabilir.

Kanunun 53. maddesine göre, bir sigortalının 4. maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde yer alan sigortalılık statülerine aynı anda tabi olacak şekilde çalışması halinde, aynı maddenin (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Yani, 4/b (Bağ-Kur) kapsamındaki sigortalılığı donar ve hizmeti 4/a (SSK) kapsamında sayılır.

Kanunun getirmiş olduğu bu hüküm, bütün Türk vatandaşlarına istisnasız aynen uygulanmakta olup, tek istisna, sadece serbest çalışan mali müşavirlere uygulanmamaktadır. Kanuna göre hiçbir ayırım yapılmaksızın bütün çalışanlara uygulanması gereken bir hususun, sadece mali müşavirlere uygulanmaması, hem Anayasamızın eşitlik ilkesine ve hem de evrensel hukuk ilkelerine aykırıdır. Serbest muhasebeci mali müşavirlerin zorunlu olarak 4/b (Bağ-Kur) kapsamında emeklilik şartlarına tabi tutulması, 5510 sayılı Kanuna aykırı olduğu ve hakkaniyet ölçüleriyle bağdaşmadığı gibi, meslek mensupları son derece mağdur edilmektedir. Bu hususun mutlaka düzeltilmesi gerekir.

Bilindiği gibi, 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Kanunu'nun yasaklar başlıklı 45. maddesinin birinci fıkrasında, "Serbest muhasebeci ve mali müşavirler bu unvanlarla, 2. maddede yazılı işlerin yürütülmesi amacıyla gerçek ve tüzel kişilere tabi ve onların işyerlerine bağlı olarak hizmet akdi ile çalışamazlar, ticari faaliyette bulunamazlar." hükmü gereği Serbest muhasebeci mali müşavirler, hizmet akdi ile başka bir yerde çalışamamaktadırlar. Bu hüküm, Anayasamızın 48. maddesindeki " Herkes, dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetine sahiptir." 49. maddedeki, " Çalışma herkesin hakkı ve ödevidir." hükümlerine aykırıdır. Kanunlarımıza göre ticaret yapmak serbesttir, yasaklanamaz. 3568 sayılı Kanundaki söz konusu yasakların kaldırılması, anayasal bir zorunluluktur.

2- İhale makamlarının tüm işverenlerin SGK'daki borçlarını görmeleri için SGK tarafından bu idarelere verdiği şifre gibi bir şifrenin de, Serbest çalışan SMMM'lerin, işçilerin giriş çıkışlarını, yeni alınacak işyerine girmeden önceki hizmetlerini görebilmeleri için Odaya kayıtlı meslek mensuplarına verilmesi gerekir. Tıpkı avukatların tüm mahkemelerdeki dava dosyalarına bakabildikleri gibi, SMMM'lerin de kendi mükelleflerinin işyerlerinde çalışacak olan taşeronların borç durumlarını ve işçilerin sigortalılık durumlarını kontrol etmeleri için böyle bir şifreye ihtiyaç vardır.

3- Muhasebecilik mesleğini geliştirmek ve yaygınlaştırmak için muhasebe bürolarına

alınarak çalıştırılan Stajyerlerin sigorta primlerinde makul ölçüde bir indirim yapılması, SMMM'ler için bir taktir ve ödül niteliğinde olacaktır.

4- Sigortalıların işten çıkış bildirimlerinin 10 gün içinde internet üzerinden SGK'ya

bildirilmesi zorunluluğu ve bildirilmemesi durumunda İPC'nin tahakkuk ettirilmesi gereksiz ve yersiz bir uygulamadır. Çünkü, ay sonunda verilecek olan aylık prim ve hizmet belgelerinde, çıkışı yapılmış olan sigortalıların işten çıkış tarihleri yazılmakta ve bildirilmektedir. Emekli olacak VS. olanlar dışında olanlar için 10 gün içinde işten çıkış bildirim zorunluluğunun kaldırılması SMMM'lerin işlerini bir nebze kolaylaştıracaktır.

Saygılarımızla

Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu

EK: 5

Zorunlu Genel Sağlık Sigortası Kapsamında Bulunan Sigortalıların 01.04.2017

Tarihinden Önceki Prim Borçlarının Affı Ve Bazı Düzenlemeler:

Bilindiği gibi, Türkiye'de ikamet edip herhangi bir sosyal güvencesi olmayanların, isteğine bakılmaksızın 01.01.2012 tarihinden itibaren zorunlu olarak Genel Sağlık Sigortası kapsamında sayılmaları ile ilgili uygulamaya geçilmiş ve zorunlu olan bu uygulama devam etmektedir.

6824 sayılı Kanunla yapılan yeni düzenlemeye göre;

1- 5510 sayılı Kanunun 60 /(g) bendi kapsamında zorunlu genel sağlık sigortası tescili yapılmış olup da gelir testine hiç başvurmayanlardan 1 Nisan 2017 tarihinden itibaren on iki ay içinde gelir testine başvuran kişilerin genel sağlık sigortası primleri yapılan gelir testi sonucuna göre tescil başlangıç tarihinden itibaren tahakkuk ettirilecektir.

2- Bu kapsamındaki sigortalılık statüsünden kaynaklanan genel sağlık sigortası prim borçlarına, 1 Nisan 2017 tarihinden önceki döneme ilişkin olarak tahakkuk ettirilen veya ettirilecek gecikme cezası ve gecikme zammı gibi ferî alacaklardan ödenmemiş olanların tamamının tahsilinden vazgeçilecek.

3- 1 Nisan 2017 tarihinden önce 60 / (g) bendi kapsamında tahakkuk ettirilmiş olup ödenmemiş olan aylık prim borcu aslının ait olduğu aya ilişkin tutarının, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte geçerli olan prime esas kazanç alt sınırının otuz günlük tutarının %3'üne eşit veya fazla olması hâlinde bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte geçerli olan prime esas kazanç alt sınırının otuz günlük tutarının yüzde 3'ü üzerinden, yüzde 3'ünden az olması hâlinde ise tahakkuk eden borç tutarı üzerinden prim borcu yeniden hesaplanacak.

4- 1 Nisan 2017 tarihinden önce tahakkuk ettirilmiş olup ödenmemiş olan aylık prim borcu aslının ait olduğu aya ilişkin tutarının; prime esas kazanç alt sınırı olan aylık 1.777,50 TL'nin otuz günlük tutarının %3'üne eşit veya fazla olması hâlinde %3'ü üzerinden, %3'ünden az olması hâlinde ise tahakkuk eden borç tutarı üzerinden prim borcu yeniden hesaplanacak.

Hesaplanan yeni borcun 1 Nisan 2017 tarihini takip eden aybaşından itibaren on iki ay içinde peşin veya taksitle ödenmesi hâlinde, bu tutara 1 Nisan 2017 tarihinden ödeme tarihine kadar geçen süre için herhangi bir faiz uygulanmayacak. 1 Nisan 2017 tarihinden önce 60 / (g) bendi kapsamındaki sigortalılık statüsünden kaynaklanan GSS prim borcu bulunanlar gerekli şartları taşımaları hâlinde, 1 Nisan 2017 tarihinden önceki döneme ait prim borçları dikkate alınmaksızın 1 Nisan 2017 tarihinden itibaren on iki aylık sürenin sonuna kadar sağlık hizmetlerinden ve diğer haklardan yararlandırılacaktır.

1 Nisan 2017 tarihine kadar 60 / (g) bendi kapsamında ödenmiş olan genel sağlık sigortası primleri ile gecikme cezası ve gecikme zammı tutarları iade ve mahsup edilmeyecek.

5- Yapılan yen düzenlemeye göre, 1 Nisan 2017 tarihinden sonra 60/g kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılanlar için genel sağlık sigortası primi, asgari ücretin %3'ü olarak hesaplanacaktır. Buna göre, zorunlu genel sağlık sigortası kapsamında bulunan sigortalıların 2017 yılı için ödeyecekleri aylık prim tutarı, asgari ücretin (1.777,50) %3'ü olan 53,33 TL olacaktır.

01/04/2017 ila 31/03/2018 tarihleri arasında Gelir Testi yaptıranlar için asgari ücretin 1/3'ünden az hane geliri tespiti halinde GSS primi ödenmeyecek,üstü çıkanlar için Taban SPEK %3 oranında prim tahsilatı yapılacaktır.

6- GSS kapsamında genel sağlık sigortası tescili yapılmış olup da gelir testine hiç başvurmayanlardan 01/04/2017 tarihinden itibaren 12 ay içinde gelir testine başvuran kişilerin genel sağlık sigortası primleri yapılan gelir testi sonucuna göre tescil başlangıç tarihinden itibaren tahakkuk ettirilecektir.

Saygılarımızla

Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu

EK: 6

İşverenlerin Sigorta Primi Teşvik İndirimlerinde Yararlanma Şartlarında Ve Yasaklama Sürelerinde Yapılan Yeni Düzenlemeler:

Bilindiği gibi, 08.03.2017 tarihli 6824 sayılı Kanunun 17. maddesi ile 5510 sayılı Kanuna Ek 14. madde eklenmiş ve eklenen bu madde ile işverenlerin sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanma şartlarındaki yasaklama sürelerinde değişiklikler yapılmış ve mevcut yasaklama süreleri kısaltılarak yeniden düzenlenmiştir.

SGK prim ve teşviklerinden yasaklanma süreleri ile ilgili yapılan bu yeni düzenlemelere göre;

1- Daha önce de olduğu gibi, işverenlere sağlanan bazı sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanma şartlarından biri de işyerinde yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırılan kişilerin sigortalı olarak bildirilmediği veya bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmamasıdır.

6824 sayılı Kanun'la teşviklerde kademeli mahrumiyet sağlanmasına imkân sağlanmıştır. Sahte ve kayıt dışı sigortalı çalıştırdığı tespit edilen işverenlerin yararlanmış oldukları teşvikler için uygulanacak olan kademeli mahrumiyet, 1 Nisan 2017 tarihi itibariyle yürürlüğe girmiş olup 2017-18 Sayılı SGK Genelgesinde uygulanmanın usul ve esasları belirlenmiştir.

2- Yeni düzenlemeye göre mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerlerinin ilk tespitte bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden her bir tespit için ise bir yıl süreyle 5510 sayılı Kanun, 3294 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanunda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanması mümkün bulunmamaktadır.

3- Ayrıca, beş kişiden fazla olmamak koşuluyla çalıştırılan toplam sigortalı sayısının yüzde 1'ini aşmayan sayıda, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği kişileri fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri için yasaklama yapılmayacaktır.

Aynı işverenin aynı veya farklı ünite sınırları içinde birden fazla işyeri dosyasının mevcut olması halinde toplam sigortalı sayısı, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyeri bazında hesaplanacaktır.

4- Asıl veya alt işverenlerce çalıştırılan kişilerin sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığının tespit edilmesi halinde toplam sigortalı sayısı, asıl işveren ve tüm alt işverenlerce SGK'ya bildirilen sigortalı sayısı dikkate alınarak hesaplanacaktır. İşyerinden bildirilen toplam sigortalı sayısının yüzde 1'inin hesaplanması sonucunda bulunan sayının küsuratlı olması halinde, yarıma kadar kesirler dikkate alınmayacak, yarım ve üzerinde olan kesirler ise tama iblağ edilecektir.

Yapılan kontrol ve denetimler ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden veya kesinleşen mahkeme kararına istinaden;

- Alt işverenin çalıştırdığı sigortalıları bildirmediğinin/bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığının tespit edilmesi ve yasaklama kapsamına girmesi halinde, hem kayıt dışı sigortalı çalıştıran/sahte sigortalı bildiriminde bulunan alt işveren hem de asıl işveren,

- Asıl işverenin çalıştırdığı sigortalıları bildirmediğinin/bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığının tespit edilmesi ve yasaklama kapsamına girmesi halinde ise, yalnızca asıl işveren,

İlk tespitte bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden ve yasaklama kapsamına giren her bir tespit için ise birer yıl süreyle 5510 sayılı Kanun, 3294 sayılı Kanun ve 4447 sayılı Kanunda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacaktır.

5510 sayılı Kanun, 3294 sayılı Kanun ve 4447 sayılı Kanunda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden ilgili hükümler nedeniyle bir yıllık yararlanamama kapsamına giren ve 01.04.2017 tarihinde bu bir yıllık yararlanamama süresi devam eden işyerleriyle ilgili olarak sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanmamaya esas olan

tespitler ilk tespit sayılacak, ancak 01.04.2017 tarihinden önceki dönemlerde yararlanılmayan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden de yararlanılmayacaktır.

Yasaklama kapsamına girdiği halde 01.04.2017 tarihine kadar bir yıllık yasaklama işlemi yapılmamış ve yasaklama yapılmış olsaydı bir yıllık yasaklama süresi;

- 2017/Nisan ayından önce sona erecek işyerleriyle ilgili olarak yasaklama kapsamına giren tespit 5510 sayılı Kanuna göre ilk tespit sayılmayacağından üç yıllık süre de başlatılmayacaktır.

- 2017/Nisan ayı ve sonrasında sona erecek işyerleriyle ilgili olarak yasaklama kapsamına giren tespit 5510 sayılı Kanuna göre ilk tespit sayılacak olup, üç yıllık süre yasaklama kapsamına giren ilk tespit tarihinden itibaren başlatılacaktır.

Yasaklama hükümleri;

- Çalıştırılan kişilerin sigortalı olarak bildirilmediği ve bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığına yönelik tespitlerde 4447 sayılı Kanunun 50'nci maddesinin beşinci fıkrası (15921) ve geçici 17'nci maddesi (0687) ile 5510 sayılı Kanunun geçici 71'inci maddesi,

- Bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığına yönelik tespitlerde ise 4447 sayılı Kanunun geçici 10'uncu (6111) ve geçici 15'inci maddeleri (6645) ile 3294 sayılı Kanunun Ek 5'inci maddesi hakkında uygulanmaz.

Aynı işverenin aynı veya farklı ünite sınırları içinde birden fazla işyeri dosyasının mevcut olması halinde, çalıştıkları halde bildirilmeyen veya bildirildiği halde fiilen çalıştırılmayan sigortalılar hangi işyerinde tespit edilmiş ise yalnızca bu işyeri için yasaklama işlemi yapılacaktır.

Saygılarımızla

Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu

Ek: 7

Toplu İş Sözleşmesi Uygulanan İşyerlerinde Prim Desteği

Aylık 4.941,00 Tl. Kazanca uygulanacaktır

Bilindiği gibi, 5510 sayılı Kanunu'nun geçici 71 inci maddesi hükmü ve Bakanlar Kurulunun 2017/9865 sayılı Kararına göre, 4/a kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce; aylık SGK matrahı 3.300 TL ve altında olan (Günlük 110 TL) sigortalılardan bu kapsama giren her bir gün için günlük destek tutarı 3,33 TL olarak ve toplamda 30 gün için 99,99 TL asgari ücret desteği verilmekte ve bu uygulama halen devam etmektedir. (30X3.33 = 99.99 TL)

2017 yılı ocak ile aralık ayları/dönemleri için tespit edilen bu tutar, işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilmekte/edilecek ve bu tutar Hazine tarafından karşılanacaktır.

Buna ilaveten,

Bakanlar Kurulu'nun 20.05.2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 16.05.2017 tarih ve 2017/10326 sayılı kararı ile 5510 sayılı Kanunun geçici 71. maddesi hükmüne göre 2017 yılında sağlanacak olan sigorta prim desteği için daha önce tespit edilen 110 TL prime esas günlük kazanç tutarı, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için, 01.05.2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 164,70 TL olarak uygulanacaktır.

Bakanlar Kurulunun bu kararına göre, 01.05.2017 tarihinden itibaren 2017 yılı için sağlanacak alan destek tutarına gün sayısının tespitinde dikkate alınacak sigorta primine esas günlük kazanç tutarı, 164,70 TL, aylık ise tutarı 4.941,00 TL altında olan sigortalılardan, bu kapsama giren her bir gün için, desteğe esas günlük tutar 3,33 TL olarak

belirlenmiştir.

Bakanlar Kurulu'nun söz konusu kararına göre, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için, 2017 Mayıs ayından itibaren cari aylara ilişkin verilecek olan aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının, 5510 sayılı Kanunun 4/a kapsamında (emekliler hariç) haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce, aylık ücreti 4.941,00 TL (günlük 164,70 TL) ve altında olan her bir sigortalı için (30 X 3.33) aylık 99,99 TL. olarak işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilecektir.

Özetlemek gerekirse, daha önce bütün işyerleri için aylık 3.300,00 TL ve altında ücret alan sigortalılar asgari ücret prim desteğinden yararlanabilmekte iken, 01.05.2017 tarihinden itibaren Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için aylık 4.941,00 TL ve altında ücret alan sigortalıların, toplam prim ödeme gün sayıları esas alınarak 3.33 ile çarpılması suretiyle prim desteğinden yararlanabileceklerdir.

Toplu İş Sözleşmesi uygulanan işyerleri için getirilmiş olan ve aylık 4.941,00 Tl ve altında ücret alan sigortalılara da uygulanacak olan asgari ücret sigorta prim desteğinden yararlanmaları, bu durumdaki işverenlerin yararına olacaktır.

Saygılarımızla

Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu

Ek: 8

Stajyerlere Ödenecek Ücretler :

Bilindiği gibi, 01.01.2017 tarihinden itibaren işyerlerinde çalıştırılacak olan Stajyerlere ödenecek ücretler, 6764 sayılı Kanunun 45. maddesi ile 3308 sayılı Kanunda yapılan değişiklik ile yeniden düzenlenmiştir.

6764 sayılı Kanunun 45. maddesi ile 3308 sayılı Kanun'un 25'inci maddesinde yapılan değişikliğe göre;

Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere işletmeler tarafından ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar, düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere (AGİ hariç) asgari ücretin net tutarının; yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde % 30'undan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde % 15'inden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin % 30'u olan 381,23 TL.den aşağı ücret ödenemez. Bunun üstünde ücret ödemek ise serbest olup, işverenin isteğine bağlıdır.

(Net asgari ücret AGİ hariç :1.270,75 X % 30 = 381,23)

Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşları gerekli tedbirleri alır. Staj yapacak işletme bulunamaması nedeniyle stajını okulda yapan ortaöğretim öğrencilerinin yaptıkları stajlar bu fıkra hükmü kapsamı dışındadır.

Aday çırak, çıraklar, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında okumakta iken staja, tamamlayıcı eğitime veya alan eğitimine tabi tutulan öğrencilerin sigorta primleri asgari ücretin yüzde ellisi üzerinden, Bakanlık ile mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumlarının bağlı olduğu üniversitelerin bütçesine konulan ödenekten karşılanır.

2017 yılından itibaren personel sayısına göre ücret uygulaması kaldırıldı. Tüm öğrencilere bu yıl en az net asgari ücretin yüzde 30'undan (381,23 TL) az ücret ödenmeyecektir. Ödenebilecek en az ücretin; yirmiden az personel çalıştıran işletmeler için üçte ikisi, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işletmeler için üçte biri, devlet katkısı olarak

ödenecek.

Aday çırak, çırak ve öğrencinin eğitimi sırasında işyerinin kusuru halinde meydana gelecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından, staj yapılan işyeri işvereni sorumludur.

Aday çırak, çırak ve öğrencilere ödenecek ücretler her türlü vergiden müstesnadır.

Aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere sözleşmenin akdedilmesi ile 5510 sayılı Kanunu'nun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde; 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası hükümleri uygulanır. Yani, kısa vadeli sigorta kolları prim oranı olan % 2 olarak uygulanacaktır.

Ancak, meslek liselerinde okumakta iken veya yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 46. maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, aylık asgari ücret tutarından fazla olmayanlar hakkında ise, iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanır. Bu durumda olanlar, 5510 sayılı Kanunu 4/a bendi kapsamında sigortalı sayılırlar ve bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında ayrıca genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır.

Sigorta primleri 1475 sayılı İş Kanunu'nun 33'üncü maddesi gereğince bunların yaşına uygun asgari ücretin % 50'si üzerinden Bakanlık bütçesine konulan ödenekle karşılanır. Yani Bunlar için prim yükümlüsü işveren olmayıp, stajyeri gönderen kurumdur.

Bilginize sunar, iyi çalışmalar dilerim. 12.07.2017

Saygılarımızla,

Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu

Ek: 9

01.01.2018 Tarihinden İtibaren 50 den Fazla İşçinin Çalışacağı İşyerleri

Zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemine Dahil Olacaktır.

Bilindiği gibi, Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) 01.01.2017 tarihinden itibaren uygulanmak üzere işyerinde çalışan sayısına göre kademeli olarak yürürlüğe girmişti.

6740 sayılı Kanunla, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunda yapılan düzenlemeyle, çalışanların otomatik olarak bir emeklilik planına dâhil edilmesi zorunluluğu getirilmiş ve buna ilişkin çıkarılan yönetmeliğe göre, Bakanlar Kurulu kararı ile 01.01.2017 tarihinden itibaren yürürlüğe konulmuştur. Söz konusu kanun ve çıkarılan yeni yönetmelik hükümlerine göre, özel ve kamu sektöründe çalışanlardan, Türk vatandaşı olan ve 45 yaşını doldurmamış tüm çalışanların Bireysel Emeklilik Sistemine işçi sayısına göre kademeli olarak dahil edilmeleri zorunlu bulunmaktadır.

Buna göre;

A- 2017 Yılında Bireysel Emeklilik Sistemi Kapsamına Girmiş Olan İşyerleri :

a) Çalışan sayısı 1000 ve üzerinde olan işyerlerinde; 01.01.2017 tarihinden itibaren,

b) Çalışan sayısı 250 ve üzerinde olan işyerlerinde; 01.04.2017 tarihinden itibaren,

c) Çalışan sayısı 100 ve üzerinde olan işyerlerinde; 01.07.2017 tarihinden itibaren,

Bireysel Emeklilik Sistemi zorunlu olarak halen uygulanmaktadır.

B- 2018 Yılında Bireysel Emeklilik Sistemi Kapsamına Girecek Olan İşyerleri :

a) Çalışan sayısı 50 ve üzerinde ancak 100'den az olan işyerlerinde;

01.01.2018 tarihinden itibaren,

b) Çalışan sayısı 10 ve üzerinde ancak 50'den az olan işyerlerinde;

01.07.2018 tarihinden itibaren,

Bireysel Emeklilik Sistemi zorunlu olarak uygulanacaktır.

C- 2019 Yılında Bireysel Emeklilik Sistemi Kapsamına Girecek Olan İşyerleri :

a) Çalışan sayısı 5 ve üzerinde ancak 10'dan az olan işyerlerinde;

01.01.2019 tarihinden itibaren,

Bireysel Emeklilik Sistemi zorunlu olarak uygulanacaktır.

II- Birden Fazla İşyeri Olan İşverenin Çalışan Sayısının Belirlenmesi:

Birden fazla işyeri olan İşverenin çalışan sayısının belirlenmesinde, bütün işyerlerinde çalışanların toplamı göz önünde bulundurulacaktır. İşyerlerinin başka illerde olması bu durumu değiştirmeyecektir.

III- Bireysel Emeklilik Sistemi Kapsamına Zorunlu Olarak Dahil Olanlar:

Türk vatandaşı olup, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre (SSK ve Emekli Sandığına tabi) çalışanlardan;

a- İşverenin Yönetmelik kapsamına alınma tarihi itibariyle çalışmakta olan 45 yaşını doldurmamış kişileri,

b- İşverenin kapsama alınmasından sonra bu işverene bağlı olarak işe başlayan ve işe başlama tarihinde 45 yaşını doldurmamış kişileri ve bu çalışanları istihdam eden işverenleri kapsar.

Ancak, 5510 sayılı Kanununun 5. maddesinin (g) bendi kapsamında yer alan ve ülkemiz ile sosyal güvenlik Sözleşmesi olmayan ülkelere götürülen Türk işçileri, otomatik katılım kapsamında bulunmamaktadır.

IV- Çalışanın Katkı Payının Hesaplanması ve Emeklilik Şirketine Aktarılması:

Yönetmelik kapsamında çalışanların ücretinden işveren tarafından prime esas kazancın %3'ü oranında çalışan katkı payı hesaplanır. Hesaplanan tutarın virgülden sonraki kısmı hesaplamada dikkate alınmaz.

Çalışanların ücretinden aylık olarak (2017 de) en az 53 TL ile 399 TL arasında Zorunlu olarak kesilecek olan çalışan katkı payı tutarı, işverenin bir veya birden fazla emeklilik şirketi ile imzalamış olduğu sözleşme kapsamında ilgili bireysel emeklilik şirketine aktarılacaktır

V- Çalışan İşçinin Bu sistemden (BES) Cayma Hakkı Bulunmaktadır:

Yapılan bu düzenleme çerçevesinde, kapsama giren işverenler, bir emeklilik şirketiyle anlaşıp 45 yaşın altındaki tüm çalışanlarını bir emeklilik planına dâhil etmekle yükümlüdür. Ancak işçi, işveren tarafından emeklilik planına dâhil edildiğine ilişkin bildirim yapıldığı tarihten itibaren iki ay içerisinde emeklilik sistemine dâhil olmamayı seçebilir. İşçi "CAYMA" hakkını kullanması durumunda, o tarihe kadar fona ödenen katkı payları, varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri ile birlikte, on iş günü içinde işçiye iade edilecektir. Ayrıca, cayma hakkını kullanmayan işçi, bazı durumlarda katkı payı ödemesine ara verilmesini talep edebilecektir.

VI- Bireysel Emeklilik Sisteminde Emeklilik Şartları ve Devlet Katkısı:

İşverenleri tarafından bu kapsamda otomatik olarak bireysel emeklilik sistemine dâhil edilen çalışanların emekli olmaya hak kazanmaları için sisteme giriş tarihinden itibaren en az on yıl sistemde bulunmak koşuluyla 56 yaşını tamamlamaları gerekiyor.

Çalışanlar tarafından ödenen katkı paylarına, mevcut bireysel emeklilik sistemi ile aynı koşullara tabi olarak % 25 oranında Devlet katkısı teşviki verilecektir. Cayma süresi sonrasında sistemde devam etmeye karar veren çalışanlara, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununa göre 1.000 TL tutarında Devlet katkısı sağlanacaktır. Ayrıca, emeklilik halinde hesabındaki birikimi en az 10 yıl süreli yıllık gelir sigortası sözleşmesi kapsamında

kalmayı tercih eden çalışana birikiminin % 5'i oranında ek Devlet katkısı teşviki verilecektir.

VII- BES ile ilgili İşverenlerin Yükümlülüğü ve Sorumlulukları:

1- İşverenler öncelikle, otomatik katılım için emeklilik planı düzenleme konusunda Hazine Müsteşarlığı tarafından yetkilendirilmiş, aşağıda yazılı bulunan en az bir emeklilik şirketi ile emeklilik sözleşmesi imzalamak zorundadır. Bu göre, işverenlerin merkez ve/veya taşra birimleri adına emeklilik sözleşmesi imzalanmasına ilişkin olarak yetkili yöneticilerini belirlemesi de gerekmektedir.

2- Çalışan tarafından sisteme ödenecek katkı paylarının çalışanın ücretinden kesilerek emeklilik şirketine aktarılması. İşveren katkı payını zamanında emeklilik şirketine aktarmaz veya geç aktarırsa, çalışanın birikiminde oluşabilecek parasal kaybı telafi etmek zorundadır.

3- Söz konusu bu yükümlülüklerin yerine getirilmesi işverenin sorumluluğunda olup, yükümlülüklerini yerine getirmeyen işverenlere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından idari para cezası uygulanması mümkün bulunmaktadır.

Saygılarımızla

Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu

Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı tarafından yetkilendirilmiş Emeklilik Şirketlerin Unvanları aşağıya çıkarılmıştır.

1- Aegon Emeklillik ve Hayat A.Ş.
2- Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.
3- Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.
4- Anadolu Hayat ve Emeklilik A.Ş.
5- Asya Emeklilik ve Hayat Ş.
6- Avivasa Emeklilik ve Hayat Ş.
7- Axa Hayat ve Emeklilik A.Ş.
8- BNP Paribas Cardif Emeklilik A.Ş.
9- Cigna Finans Emeklilik ve Hayat Ş.
10- Fiba Emeklilik ve Hayat A.Ş.
11- Garanti Emeklilik ve Hayat Ş.
12- Groupama Emeklilik A.Ş.
13- Halk Hayat ve Emeklilik A.Ş.
14- NN Hayat ve Emeklilik A.Ş.
15- Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş
16- Metlife Emeklilik ve Hayat A.Ş
17- Vakıf Emeklilik Ş.
18- Ziraat Hayat ve Emeklilik A.Ş.

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

SPOR KOMİSYONU
2017 YILI ÇALIŞMA RAPORU

KOMİSYON	ÜYELERİMİZ
Başkan	Murat ÇELİK
Bşk. Yrd.	Ayhan KARAYAĞLI
Bşk. Yrd.	Kayhan YÜZBAŞIOĞLU
Bşk. Yrd.	İlhan TAŞKIN
Raportör	Vedat KAPLAN
Üye	Alpaslan KOÇAK
Üye	Erol ÇARDAK
Üye	Ali ERBİL
Üye	Erdem SOYDEMİR
Üye	Hakan KARAKAŞ
Üye	Kamil GÖKSU
Üye	Bekir POLAT
Üye	Nuh TÜZÜN

Görevimiz , ASMMMO Yönetim Kurulu' nun toplantısında alınan karar ile başlamış olup, bu tarihten sonra komisyonumuz hızla çalışmalarına başlamıştır.

Komisyonumuz ilk olarak; komisyonların oluşmasındaki gecikmeler nedeniyle, geleneksel olarak yıllardır yapılmakta olan Sonbahar Halı Saha Futbol turnuvasının organizasyonlarının yapılması ve yürütülmesine başlanılmış olup, sonbahar halı saha turnuvasına meslektaşlarımızdan oluşan toplam 22 takım ile Aralık ayı başlarında turnuvaya başlanılmış ve Nisan ayı başında final maçları sonucunda Akademi spor birinci olurken, ikinci Pozitif, üçüncü ise Çarşı takımları ilk üçe girmişlerdir. Takımlara kupa ve madalyalarının dışında , diğer takımlara da anı niteliğinde plaket yaptırılmıştır.

Komisyonumuzun ilk toplantısında, Odamız futbol takımının yeniden oluşturulmasına, bunun yanında Basketbol, Voleybol ve Hentbol branşlarında takımlarımızın kurulması için çalışmalara başlanmasına, karar verilmiştir.

Komisyonumuz ayrıca; diğer meslek kuruluşlarının Türkiye ' de yıllardır yapmış oldukları diğer illerde bulunan kendi meslek odalarıyla yapmış oldukları spor oyunlarının bir benzerinin, bizim meslek odalarımızın da katılacağı Türkiye Muhasebeci oyunları adında bir organizasyonun yapılması için gerekli araştırmaların ve incelemelerin yapılarak hayata geçirilmesi için Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesine karar verilmiş , bu konuyla ilgili komisyon olarak çalışmalarımız devam etmektedir.

Komisyonumuz tarafından organize edilerek 2 hafta süren bowling turnuvası düzenlenmiş, meslektaşlarımızın yoğun ilgili ile turnuva gerçekleştirilmiştir. Turnuva sonucunda dereceye giren meslektaşlarımıza Yönetim Kurulumuzca daha sonra düzenlenen törenle sahiplerine teslim edilmiştir.

Yine bu sene ilk kez komisyonumuzun organizasyonu ile Masa Tenisi turnuvası düzenlenmiştir. Meslektaşlarımız yoğun ilgi göstermeleri neticesinde, odamız binasında 4 hafta sürmüş turnuvanın birincisi Halil ÇATAKOĞLU, ikincisi Cumhur Demirtaş ve üçüncü olarak da Fatih Şahin dereceye girmiş olup, daha sonra Yönetim Kurulumuzca ödülleri kendilerine takdim edilmiştir.

Bilgilerinize saygı ile sunulur.

Spor Komisyonu Adına
Murat ÇELİK
Komisyon Başkanı

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

STAJYERLERİ İZLEME KOMİSYONU
2017 YILI ÇALIŞMA RAPORU

2017 Yılında komisyonumuzun yapmış olduğu toplantılarda denetim ve stajyerlerle ilgili sorunlar tartışılmış olup, üyeler ve odanın yetkili birimleriyle karşılıklı olarak görüş alışverişinde bulunulmuştur. Staj denetimlerinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi ve yaşanan aksaklıkların en aza indirilmesi için gerekli tespit ve uyarılar üyelere ve stajyerlere yapılarak bütün konularda bilgilendirmeler yapılmıştır. Yapılan toplantılar neticesinde denetim ve stajın amacına ulaşması yönünde olumlu geri dönüşler olmuştur.

2017 yılında Komisyonumuzca toplam 136 adet dosya ile ilgili staj denetimleri yapılmış olup, yasal süreler içerisinde dosyalar odamızın ilgili birimlerine iletilmiştir.

Komisyonumuz 2018 yılı çalışma döneminde her stajyerle iletişimde olmak, odanın sosyal, kültürel, mesleki vb. her türlü faaliyetlere katılımı sağlamak adına yıl içinde stajyerlerin katılacağı geniş kapsamlı bir toplantı yapılması görüşünü benimsemiş olup bu konuda çalışmalar devam etmektedir.

Saygılarımızla,

Kamil ALANTOR

Kamil ALANTOR
Komisyon Başkanı

ANKARA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

TÜRK TİCARET KANUNU VE DİĞER MEVZUAT KOMİSYONU
01/01/2017-31/12/2017 DÖNEMİ ÇALIŞMA RAPORU

Faaliyet Dönemiyle İlgili Genel Değerlendirme

Komisyonumuz 2017 yılı faaliyet dönemi çalışmalarına yeni komisyon üyeleri ile başlamış, komisyon üyelerinin birbirleri ile tanışıp kaynaşması ve gerekli işbölümünün yapılması ile çalışmalarına devam etmiştir.

Her ne kadar Komisyon toplantısının her ayın başında yapılması karara bağlanmış olsa da üyelerimizin iş yoğunluğu sebebi ile düzenli olarak toplantılarımız yapılamamıştır.

Aylık toplantılarımızda komisyon üyesi arkadaşlarımızla mevzuatla ilgili istişarelerde bulunulmuş, meslek mensubunun karşılaştığı sorunlar ve çözüm önerileri tartışılmıştır.

Birleşme, bölünme, devir, tasfiye gibi önem arz eden hususlarda işbölümü yapılarak sunum hazırlanmasına karar verilmiştir.

Ankara Ticaret Odası ev sahipliğinde Ankara Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası, T.C Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası işbirliği ile "Yeni Düzenlemeler Işığında Ticaret Sicil, Mersis, Oda Sicil Hizmetlerinin İyileştirilmesi ve Uygulama Birliği'nin Sağlanması" çalıştayı, 25 Şubat 2017 tarihinde Anadolu Hotels Down Town'da yapılmıştır.

Toplantının açılış konuşmalarını, Ankara Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hakan TARHAN, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdür Yardımcısı Sayın Adem BAŞAR, Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası Başkanı Sayın Nurettin ÇEKİCİ ve Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Sayın Ali ŞAHİN yapmıştır.

Kurum temsilcilerinden Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Daire Başkanı Sayın Mustafa Umut ÖZGÜL, Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası Başkan Yardımcısı Sn. Sakıp ŞEKER, Ankara Ticaret Odası Genel Sekreter Yardımcısı Sayın Ziya ÖZMEN, Ankara Ticaret Odası Meclis Üyesi Sayın Hüseyin ÖZER ve Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası adına TTK Komisyon başkanımız sayın SMMM Mukaddes YALÇIN, sunumlarını yapmışlardır.

Çalıştayda Ticaret Sicilinde yaşanan sorunların çözümü açısından kurumlar arası işbirliğinin ne kadar önemli olduğu görülmüştür. 11.01.2018

Mukaddes YALÇIN
Komisyon Başkanı

MALİ TABLOLAR

ASMMMO
İKTİSADİ İŞLETME
TESMER ANKARA ŞUBESİ

01/01/2017- 31/12/2017 DÖNEMİ ANKARA SMMM ODASI BİLANÇO

AKTİF (VARLIKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
I-DÖNEN VARLIKLAR						
A-Hazır Değerler		2.488.495,47			3.596.321,47	
1-Kasa	258,54			552,67		
3-Bankalar	90.330,76			2.246.485,46		
5-Diğ.Hazır Değ.	2.397.906,17			1.349.283,34		
B-Menkul Kıymetler		297.703,52				
4-Diğer Menkul Kıymetler	297.703,52					
C- Ticari Alacaklar		-				
2-Alacak Senetleri						
D-Diğer Alacaklar		9.907.351,52			11.234.182,06	
2-Üye.Tahh.Ede.Alac.	8.917.811,19			10.694.797,10		
3- Bağlı Ort.Alacaklar	989.020,58			539.289,96		
5- Diğer Çeşitli Alacaklar	519,75			95,00		
E- Stoklar		2.175,00			1.755,00	
5-Basılı Belge Stokları	2.175,00			1.755,00		
H-Diğer Dönen Varlıklar		44.847,39			34.750,00	
5-İş Avansları	31.336,01			28.900,00		
6-Personel Avansları	13.511,38			5.850,00		
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			**12.740.572,90**			**14.867.008,53**
II-DURAN VARLIKLAR						
A-Ticari Alacaklar		4.484,39			3.484,39	
2-Alacak Senetleri						
4-Verilen Depoz. ve Tem.	4.484,39			3.484,39		
C-Mali Duran Varlıklar		23.156,25			23.156,25	
6-Bağlı Ortaklar	23.156,25			23.156,25		
D-Maddi Duran Varlıklar		7.252.687,50			8.018.877,82	
1-Arazi ve Arsalar	3.294.991,60			3.294.991,60		
3-Binalar	3.269.263,01			3.269.263,01		
5-Taşıtlar	187.110,15			187.110,15		
6-Demirbaşlar	771.944,98			826.314,53		
8-Bir. Amort. (-)	- 287.215,10			- 287.215,10		
9-Yapılmakta Olan Yatır.	16.592,86			728.413,63		
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar		43.714,41			43.714,41	
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			**7.324.042,55**			**8.089.232,87**
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			**20.064.615,45**			**22.956.241,40**
GENEL TOPLAM			**20.064.615,45**			**22.956.241,40**

01/01/2017 - 31/12/2017 DÖNEMİ ANKARA SMMM ODASI BİLANÇO

PASİF (KAYNAKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
I-KISA VAD.YAB.KAYNAKLAR						
A-Mali Borçlar		382,00			250,00	
1-Diğer Mali Borçlar	382,00			250,00		
B-Ticari Borçlar		134.229,34			485.954,10	
1-Satıcılar	129.812,07			485.954,10		
2-Borç Senetleri						
4-Alınan Depozito ve Teminatlar	4.417,27					
C-Diğer Borçlar		420.779,58			401.068,40	
1-Birliğe Borçlar	328.306,62			10.047,79		
3-Bağlı Ort.Borçlar (ASTEM)	48.723,12			327.679,54		
4-Personele Borçlar	3.866,85			10.103,91		
5-Diğer Çeşitli Borçlar	39.882,99			53.237,16		
F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yüküml.		156.111,79			168.116,07	
1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	55.178,13			67.273,06		
2-Ödenecek Sosyal Güv.Kesintileri	100.933,66			100.843,01		
G-Gel. Ay. Ait . Gel ve Gid. Taah.					10.694.797,10	
1-Gelecek Aylara Ait Gelirler				10.694.797,10		
KISA VADELİ YABANCI KAY.TOPLAMI			**711.502,71**			**11.750.185,67**
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
E-Borç ve Gider Karşl.		108.458,03			108.458,03	
1-Kıdem Tazmi.Kar.	108.458,03			108.458,03		
F-Gel.Yıl.Ait.Gel. Ve Gid.Taah.						
1-Gelecek Yıllara Ait Gelirler						
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPL.			**108.458,03**			**108.458,03**
III-ÖZKAYNAKLAR						
C-Kar Yedekleri		2.716.185,17			2.716.185,17	
5-Özel Fonlar	2.716.185,17			2.716.185,17		
D-Geçmiş Yıllar Gelir-Gider Farkı		15.614.779,75			7.610.658,35	
F-Dönem Net Gelir-Gider Farkı		913.689,79			770.754,18	
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			**19.244.654,71**			**11.097.597,70**
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			**20.064.615,45**			**22.956.241,40**
GENEL TOPLAM			**20.064.615,45**			**22.956.241,40**

01/01/2017- 31/12/2017 DÖNEMİ ANKARA SMMM ODASI AYRINTILI GELİR TABLOSU

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
A-ODA FAAL. GELİRLERİ		6.733.561,53			4.522.864,01	
3- Diğer Gelirler				57.753,39		
4- Oda Gelirleri	6.733.561,53			4.465.110,62		
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)		- 556.478,74			- 5.241,22	
1- Satıştan İadeler (-)	- 556.478,74			- 5.241,22		
3- Diğer İndirimler (-)						
C-NET SATIŞLAR		6.177.082,79			4.517.622,79	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			**6.177.082,79**			**4.517.622,79**
E-FAALİYET GİDERLERİ (-)		- 4.792.334,47			- 4.602.860,58	
3-Genel Yönetim Giderleri (-)	- 4.792.334,47			- 4.602.860,58		
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			**1.384.748,32**			**- 85.237,79**
F-DİĞER FAAL.OL.GELİR VE KARLAR		621.475,52			438.453,55	
2-Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelir	501.899,62			241.028,51		
3-Faiz Gelirleri	70.243,49			184.036,58		
6-Menkul Kıymet Satış Karları	359,80			8.663,60		
7-Kambiyo Karları						
10- Faal.İlgili Di.Olağ.Gelir ve Karlar	48.972,61			4.724,86		
G-DİĞER FAAL.OL.GİDER VE ZARAR. (-)		- 49,25			- 3,29	
4-Kambiyo Zararları						
6-Enflasyon Düzeltmesi Zararları						
7-Diğer Olağan Gider ve Zararlar	- 49,25			- 3,29		
H-FİNANSMAN GİDERLERİ (-)						
1- Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri (-)						
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR			**2.006.174,59**			**353.212,47**
I-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		59.136,81			417.541,71	
1-Önceki Dönem Gelir ve Karlar	8.221,98					
2- Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	50.914,83			417.541,71		
J-OLAĞANDIŞI GİDERLER (-)		- 1.151.621,61				
2-Önceki Dönem Gider ve Zararlar (-)	- 5.220,33					
3-Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	- 1.146.401,28					
DÖNEM GELİR - GİDER FARKI			**913.689,79**			**770.754,18**
DÖNEM NET GELİR - GİDER FARKI			**913.689,79**			**770.754,18**

01/01/2017-31/12/2017 DÖNEMİ ANKARA SMMM ODASI BASIN YAYIN DAĞITIM İKTİSADİ İŞLETMESİ

AKTİF (VARLIKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
I-DÖNEN VARLIKLAR						
A-Hazır Değerler		7.742,70			4.327,57	
1-Kasa	184,35			166,52		
3-Bankalar	7.279,04			4.161,05		
4-Diğer Hazır Değerler	279,31					
C-Ticari Alacaklar		50,00			2.950,00	
1- Alıcılar	50,00			2.950,00		
2- Alacak Senetleri						
D-Diğer Alacaklar						
5- Diğer Çeşitli Alacaklar						
E-Stoklar		12.391,60			11.161,13	
4- Ticari Mallar	12.391,60			11.161,13		
7-Verilen Sipariş Avansları						
H-Diğer Dönen Varlıklar		150,00				
1- Devreden KDV						
5- İş Avansları						
6- Personel Avansları	150,00					
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			**20.334,30**			**18.438,70**
II- DURAN VARLIKLAR						
D-Maddi Duran Varlıklar		307,93			213,55	
6-Demirbaşlar	22.434,51			22.434,51		
8-Birikmiş Amortismanlar (-)	- 22.126,58			- 22.220,96		
G-Gel. Yıl. Ait Giderler ve Gelir Tah.						
1-Gelecek Yıllara Ait Giderler						
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			**307,93**			**213,55**
AKTİF (VARLIK) TOPLAMI			**20.642,23**			**18.652,25**
GENEL TOPLAM			**20.642,23**			**18.652,25**

PASİF (KAYNAKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
B- Ticari Borçlar		20.714,36			19.351,61	
1-Satıcılar	20.714,36			19.351,61		
C-Diğer Borçlar		1.242.394,97			808.437,52	
4-Personele Borçlar	1.136,70			2.085,73		
5-Diğer Çeşitli Borçlar	1.241.258,27			806.351,79		
D- Alınan Avanslar		6.322,16			4.195,00	
1-Alınan Sipariş Avansları	6.322,16			4.195,00		
F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler		49.321,93			78.230,16	
1-Ödenecek vergiler	26.697,51			56.690,62		
2- Sosyal Güvenlik Kesintileri	22.624,42			21.539,54		
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPL.			**1.318.753,42**			**910.214,29**
II- UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
E-Borç ve Gider Karşılıkları		33.448,74			33.448,74	
1-Kıdem Tazminatı Karşılığı	33.448,74			33.448,74		
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPL.			**33.448,74**			**33.448,74**
III- ÖZKAYNAKLAR						
A-Ödenmiş Sermaye		15.000,00			15.000,00	
1-Sermaye	15.000,00			15.000,00		
2-Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları						
E- Geçmiş Yıllar Zararları (-)		- 1.170.437,08			- 1.346.559,93	
F- Dönem Net Karı (Zararı)		- 176.122,85			406.549,15	
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			**- 1.331.559,93**			**- 925.010,78**
PASİF (KAYNAK.) TOPLAMI			**20.642,23**			**18.652,25**
GENEL TOPLAM			**20.642,23**			**18.652,25**

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
A-BRÜT SATIŞLAR		650.585,60			1.605.643,08	
1-Yurtiçi Satışlar	650.585,60			1.590.793,41		
3-Diğer Gelirler				14.849,67		
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)		- 9.969,48			- 24.575,74	
1-Satıştan İadeler (-)	- 9.969,48			- 24.575,74		
3-Diğer İndirimler (-)						
C-NET SATIŞLAR		640.616,12			1.581.067,34	
D-SATIŞLARIN MALİYETİ (-)		- 2.192,58			- 1.230,47	
2-Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-)	- 2.192,58			- 1.230,47		
4-Diğer Satışların Maliyeti						
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			**638.423,54**			**1.579.836,87**
E-FAALİYET GİDERLERİ (-)		- 826.520,48			- 1.173.085,17	
3- Genel Yönetim Giderleri (-)	- 826.520,48			- 1.173.085,17		
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			**- 188.096,94**			**406.751,70**
F- DİĞER FAAL.OLAĞAN GELİR VE KARLAR		11.974,37			76,77	
7-Kambiyo ve Borsa Değer Artış Karları						
10-Diğer Olağan Gelir ve Karlar	11.974,37			76,77		
G- DİĞ.FAAL OLAĞAN GİD.VE ZARAR (-)		- 0,28			- 279,32	
4- Kambiyo Zararları (-)						
7-Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	- 0,28			- 279,32		
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR			**- 176.122,85**			**406.549,15**
I-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR						
1- Önceki Dönem Gelir ve Karlar						
2-Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar						
J-OLAĞANDIŞI GİD. VE ZARARLAR (-)						
1- Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)						
2-Diğer Olağandışı Gider ve Zararları						
DÖNEM KARI VEYA ZARARI			**- 176.122,85**			**406.549,15**
DÖNEM KARI VEYA ZARARI			**- 176.122,85**			**406.549,15**

01/01/2017- 31/12/2017 DÖNEMİ TÜRMOB TEMEL EĞİTİM VE STAJ MERKEZİ ANKARA ŞUBESİ
AYRINTILI BİLANÇOSU

AKTİF (VARLIKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
I-DÖNEN VARLIKLAR						
A-Hazır Değerler		1.302,69			364,84	
1-Kasa	1.166,35			364,84		
3-Bankalar	136,34					
4-Diğer Hazır Değerler						
B-DİĞER MENKUL KIYMETLER						
4-Diğer Menkul Kıymetler						
D-Diğer Alacaklar		298.631,43			589.387,85	
1- Ortaklardan Alacaklar	298.631,43			589.387,85		
5- Diğer Çeşitli Alacaklar						
E-Stoklar		19.030,00			11.040,00	
5-Basılı Belge Stokları	19.030,00			11.040,00		
H-Diğer Dönen Varlıklar						
6-Personel Avansları						
DÖNEN VARLIKLAR TOPL.			**318.964,12**			**600.792,69**
II-DURAN VARLIKLAR						
D-Maddi Dur.Varl.						
6-Demirbaşlar	2.035,22			2.035,22		
8-Birikmiş Amortisman.(-)	- 2.035,22			- 2.035,22		
DURAN VARLIK. TOPLAMI						
AKTİF (VARLIK) TOPLAMI			**318.964,12**			**600.792,69**
GENEL TOPLAM			**318.964,12**			**600.792,69**

01/01/2017- 31/12/2017 DÖNEMİ TÜRMOB TEMEL EĞİTİM VE STAJ MERKEZİ ANKARA ŞUBESİ AYRINTILI BİLANÇOSU

PASİF (KAYNAKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
I-KISA VAD.YAB.KAYN.						
B-Ticari Borçlar						
1-Satıcılar						
C-Diğer Borçlar		2.174,82			399,28	
4-Personele Borçlar						
5-Diğer Çeşitli Borçlar	2.174,82			399,28		
F-Öd.Vergi ve Diğ. Yük.		28.221,24			25.296,32	
1-ödenecek Vergiler	7.433,27			6.805,61		
2-Ödenecek Sos.Güv.Kes.	20.787,97			18.490,71		
KISA VAD. YAB.KAY.TOPLAMI			**30.396,06**			**25.695,60**
II-UZUN VAD.YAB. KAYNAKLAR						
E- Borç ve Gider.Karşılık.		47.539,55			47.539,55	
1- Kıdem Tazminatı Karşıl.	47.539,55			47.539,55		
UZUN VAD.YABAN. KAYN.TOPL.			**47.539,55**			**47.539,55**
III.ÖZKAYNAKLAR						
D-Geçmiş Yıl. Gelir Gider Farkı						
1-Geçmiş Yıllar Gelir Gider Farkı						
F-Dönem Gelir Gider Farkı		241.028,51			527.557,54	
1- Dönem Net Gelir-Gider Farkı	241.028,51			527.557,54		
ÖZKAYNAKLAR TOPL.			**241.028,51**			**527.557,54**
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			**318.964,12**			**600.792,69**
GENEL TOPLAM			**318.964,12**			**600.792,69**

01/01/2017-31/12/2017 DÖNEMİ TÜRMOB TEMEL EĞİTİM VE STAJ MERKEZİ ANKARA ŞUBESİ AYRINTILI GELİR TABLOSU

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
A-ODA FAAL. GELİRLERİ		697.915,00			955.115,45	
1- Staj Payı Gelirleri	652.325,00			894.938,33		
3 -Diğer Gelirler	45.590,00			60.177,12		
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)						
1-Kursiyer İadeleri (-)						
2-Başvuru İadeleri (-)						
3-Diğer İndirimler (-)						
C-NET GELİRLER						
D- SATIŞLARIN MALİYETİ (-)		- 32.670,00			- 37.990,00	
1-Satılan Ticari Mallar Maliyeti	- 32.670,00			- 37.990,00		
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			**665.245,00**			**917.125,45**
E-ODA FAALİYET GİDERLERİ (-)		- 433.648,47			- 394.567,56	
1-Genel Yönetim Giderleri (-)	- 433.648,47			- 394.567,56		
FAALİYET KARI VE ZARARI			**231.596,53**			**522.557,89**
F-DİĞER FAAL.OL.GELİR VE KARLAR						
6-Menkul Kıymet Satış Karı		10.071,09			0,01	
9-Faal.İlgili.Diğ.Ola.Gelir ve Karlar	10.071,09			0,01		
G- DİĞER FAAL OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)		-50,01				
7-Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	-50,01					
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR			**241.617,61**			**522.557,90**
I-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR						
2- Önceki Dönem Gelir ve Karlar					4.999,64	
3- Diğer Olağan Dışı Gelir ve Karlar				4.999,64		
J-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR		- 589,10				
2-Önceki Dönem Gider ve Zararlar						
3-Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar	- 589,10					
DÖNEM GELİR-GİDER FARKI			**241.028,51**			**527.557,54**
DÖNEM NETGELİR-GİDER FARKI			**241.028,51**			**527.557,54**

ANKARA SMMM ODASI
31/12/2017 TARİHLİ KONSOLİDE BİLANÇO

AKTİF (VARLIKLAR) — **PASİF (KAYNAKLAR)**

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM			AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
I-DÖNEN VARLIKLAR							III-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
A-Hazır Değerler		2.497.540,86			3.601.013,88		A-Mali Borçlar		382,00			250,00	
1-Kasa	1.609,24			1.084,03			1-Diğer Mali Borçlar	382,00			250,00		
3-Bankalar	97.746,14			2.250.646,51			B-Ticari Borçlar		154.943,70			505.305,71	
5-Diğer Hazır Değerler	2.398.185,48			1.349.283,34			1-Satıcılar	150.526,43			505.305,71		
B-Menkul Kıymetler		297.703,52					2-Borç Senetleri						
4-Diğer Menkul Kıymetler	297.703,52						4-Alınan Depozito ve Teminatlar	4.417,27					
C-Ticari Alacaklar		50,00			2.950,00		C-Diğer Borçlar		1.665.349,37			1.209.905,20	
1-Alıcılar	50,00			2.950,00			1-Türmob'a Borçlar	328.306,62			10.047,79		
2-Alacak Senetleri							3-Bağlı Ort. Borçlar	48.723,12			327.679,54		
D-Diğer Alacaklar		10.205.982,95			11.823.569,91		4-Personele Borçlar	5.003,55			12.189,64		
1-Ortaklardan Alacaklar	298.631,43			589.387,85			5-Diğer Çeşitli Borçlar	1.283.316,08			859.988,23		
2-Üyelerden Tahakkuk Eden Alac.	8.917.811,19			10.694.797,10			D-Alınan Sipariş Avansları		6.322,16			4.195,00	
3-Bağlı Ort. Alacaklar	989.020,58			539.289,96			1-Alınan Sipariş Avansları	6.322,16			4.195,00		
5-Diğer Çeşitli Alacaklar	519,75			95,00									
E-Stoklar		33.596,60			23.956,13		F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülük.		233.654,96			271.642,55	
4-Ticari Mallar	12.391,60			11.161,13			1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	89.308,91			130.769,29		
5-Basılı Belge Stokları	21.205,00			12.795,00			2-Ödenecek Sosyal Güv. Kesintileri	144.346,05			140.873,26		
							G-Gelecek Ay. Ait Gelir ve Gid. Tah.					10.694.797,10	
							1-Gelecek Aylara Ait Gelirler				10.694.797,10		
							KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPL.			**2.060.652,19**			**12.686.095,56**
H-Diğer Dönen Varlıklar		44.997,39			34.750,00		IV-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
5-İş Avansları	31.336,01			28.900,00			E-Borç ve Gider Karşılıkları		189.446,32			189.446,32	
6-Personel Avansları	13.661,38			5.850,00			1-Kıdem Tazminatı Karşılığı	189.446,32			189.446,32		
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			**13.079.871,32**			**15.486.239,92**	F-Gel.Yıl. Ait Gelirler ve Gider Thk.						
II-DURAN VARLIKLAR							1-Gelecek Yıllara Ait Gelirler						
A-Ticari Alacaklar		4.484,39			3.484,39		**UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPL.**			**189.446,32**			**189.446,32**
2-Alacak Senetleri							V-ÖZKAYNAKLAR						
5-Verilen Depozito ve Teminatlar	4.484,39			3.484,39			A-Ödenmiş Sermaye		15.000,00			15.000,00	
C-Mali Duran Varlıklar		23.156,25			23.156,25		1-Sermaye	15.000,00			15.000,00		
6-Bağlı Ortaklıklar	23.156,25			23.156,25			C-Kar Yedekleri		2.716.185,17			2.716.185,17	
D-Maddi Duran Varlıklar		7.252.995,43			8.019.091,37		5-Özel Fonlar	2.716.185,17			2.716.185,17		
1-Arazi ve Arsalar	3.294.991,60			3.294.991,60			D-Geçmiş Yıllar Karları		15.614.779,75			7.610.658,35	
3-Binalar	3.269.263,01			3.269.263,01			1-Geçmiş Yıllar Karları	15.614.779,75			7.610.658,35		
5-Taşıtlar	187.110,15			187.110,15			E-Geçmiş Yıllar Zararları (-)		-1.170.437,08			-1.346.559,93	
6-Demirbaşlar	796.414,71			850.784,26			1-Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-1.170.437,08			-1.346.559,93		
8-Birikmiş Amortismanlar (-)	-311.376,90			-311.471,28			F-Dönem Net Gelir-Gider Farkı		978.595,45			1.704.860,87	
9-Yapılmakta Olan Yatırımlar	16.592,86			728.413,63									
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar		43.714,41			43.714,41		1-Dönem Net Gelir-Gider Farkı	978.595,45			1.704.860,87		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			**7.324.350,48**			**8.089.446,42**	**ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI**			**18.154.123,29**			**10.700.144,46**
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			**20.404.221,80**			**23.575.686,34**	**PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI**			**20.404.221,80**			**23.575.686,34**
GENEL TOPLAM			**20.404.221,80**			**23.575.686,34**	**GENEL TOPLAM**			**20.404.221,80**			**23.575.686,34**

ASMMMO 31/12/2017 TARİHLİ KONSOLİDE GELİR TABLOSU

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
A-ODA FAAL. GELİRLERİ		8.082.062,13			7.083.622,54	
4- Oda Gelirleri	8.082.062,13			7.083.622,54		
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)		- 566.448,22			- 29.816,96	
1- Satıştan İadeler (-)	- 566.448,22			- 29.816,96		
3- Diğer İndirimler (-)						
C-NET SATIŞLAR		7.515.613,91			7.053.805,58	
D- SATIŞLARIN MALİYETİ (-)		- 34.862,58			- 39.220,47	
1-Satılan Ticari Mallar Maliyeti	- 34.862,58			- 39.220,47		
2-Diğer Satışların Maliyeti						
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			**7.480.751,33**			**7.014.585,11**
E-FAALİYET GİDERLERİ (-)		- 6.052.503,42			- 6.170.513,31	
3-Genel Yönetim Giderleri (-)	- 6.052.503,42			- 6.170.513,31		
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			**1.428.247,91**			**844.071,80**
F-DİĞER FAAL.OL.GELİR VE KARLAR		643.520,98			438.530,33	
2-Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelir	501.899,62			241.028,51		
3-Faiz Gelirleri	70.243,49			184.036,58		
6-Menkul Kıymet Satış Karları	359,80			8.663,60		
7-Kambiyo Karları						
9-Faal.İlgili.Diğ.Ola.Gelir ve Karlar	71.018,07			4.801,64		
G-DİĞER FAAL.OL.GİDER VE ZARAR. (-)		- 99,54			- 282,61	
4-Kambiyo Zararları						
6-Enflasyon Düzeltmesi Zararları						
7-Diğer Olağan Gider ve Zararlar	- 99,54			- 282,61		
H-FİNANSMAN GİDERLERİ (-)						
1- Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri (-)						
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR			**2.071.669,35**			**1.282.319,52**
I-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		59.136,81			422.541,35	
1-Önceki Dönem Gelir ve Karları	8.221,98					
2- Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	50.914,83			422.541,35		
J-OLAĞANDIŞI GİDERLER (-)		- 1.152.210,71			-	
2-Önceki Dönem Gider ve Zararlar (-)	- 5.220,33					
3-Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	- 1.146.990,38					
DÖNEM GELİR - GİDER FARKI			**978.595,45**			**1.704.860,87**
DÖNEM NET GELİR-GİDER FARKI			**978.595,45**			**1.704.860,87**