

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE ZORUNLU ÜCRETSİZ İZİN UYGULAMASI



**KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE
ÜCRETSİZ İZİN NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ**

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

Yasal Dayanak:

KÇ 4447 SK ek 2. Maddesine 6111 sk ile 13.2.2011 tarihinde eklenmiş ve yaklaşık 9 yıldır mevzuatımızda yer alan bir uygulamadır. Son olarak 7226 sayılı kanunla Geçici 23. madde eklenerek şartlar biraz daha çalışan lehine esnetilmiştir.

Bu destek hangi şartlarda sağlanacak;

İşveren açısından:

Kiriz veya zorlayıcı sebebin varlığının yanında haftalık çalışma süresinin en az 1/3 oranında azalması veya süreklilik koşulu aranmaksızın dört hafta süreyle faaliyetin kısmen ya da tamamen durdurulmuş olması gerekir.

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

Çalışan açısından:

Covid 19 sebebiyle yapılan başvurular için;

- Son 3 yıl içinde 450 gün işsizlik sigortasına prim ödemiş olması,
- Son 60 gün hizmet akdine tabi olarak çalışmış olması. (İşyeri değişikliği yapanlarda 1 gün bile boşluk olmaması gerekli)

Bu koşulu taşımayanlar, kısa çalışma süresini geçmemek üzere

- Son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden **kalan süre kadar** kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam eder.
- **Süre: En fazla 3 ay** (covid-19 nedeniyle 30 Haziran'a kadar) (5'inden 5 ine)

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

Günlük kısa çalışma ödeneği;

- Sigortalının son oniki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. (Yaklaşık Net Ücretinde %80'inine tekabül eder) (ek ödemeleri prim ikramiye dahil edilmez)
- Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez.

Son 12 aylık SPEK brüt aylık ortalaması	Hesaplanan kısa çalışma (Aylık Ort. Tutar x % 60)	Damga vergisi (Hes. Kısa Çalışma x 7,59/1000)	Ödenecek kısa çalışma ödeneği (Hes. Kısa Çalışma Öd.-Damga Vergisi)
2.943,00	1.765,80	13,4	1.752,40
3.500,00	2.100,00	15,94	2.084,06
5.000,00	3.000,00	22,77	2.977,23
7.000,00	4.200,00	31,88	4.168,12
8.000,00	(*) 4.414,50	33,51	4.380,99
10.000,00	(*) 4.414,50	33,51	4.380,99

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

Günlük kısa çalışma ödeneği;

- Kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülür.
- Zorlayıcı sebeplerle kısa çalışma yapılması halinde, kısa çalışma ödeneği ödemeleri 4857 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (III) numaralı bendinde ve aynı Kanunun 40 ıncı maddesinde öngörülen bir haftalık süreden sonra başlar. Kısaca başvuru tarihi itibari ile başlamaz

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

KISA ÇALIŞMADA ÖZELLİKLİ HUSUSLAR

Maktu ücretle çalışan raporlu işçinin ücretini tam alması hali:

- Kısa çalışma ödeneği alan işçinin hastalanması halinde; KÇ ödeneği kesilir ve SGK işçiye geçici iş göremezlik ödeneği verir.
- İşveren de maktu ücret alan işçiler için ödeneğin üstünü tamamlayacak şekilde ücret ödemek zorundadır.(4857 sayılı İş Kanunu madde 49 fıkra 4'te)
- Ayrıca raporlu süre KÇ ödeneği alınacak süreye ilave edilir.

Kısa çalışma süresi içinde çalışana ücretsiz izin veya ücretli izin verilemez, (verilirse işçi KÇÖ den faydalanamaz.)

- İşçi yıllık izin deyken işveren KÇÖ başvurursa yıllık izin ile KÇÖ iç içe geçmez, yıllık izin durur, işçi KÇÖ den yararlanır.

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

YARIM ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDEN YARARLANAN İŞÇİLERİN DURUMU

- Yarım çalışma ödeneğinden yararlanan işçinin işyerinde faaliyeti azaltma şeklinde kısa çalışma uygulanması halinde, fiilen çalıştığı dönemde yarım çalışma ödeneğinden de yararlanabilir.
- Ancak çalışılan günden fazla yarım çalışma ödeneği ödenemez. Bununla birlikte, faaliyetin tamamen durdurulması halinde **sadece kısa çalışma ödeneği** ödenir.

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

KISA ÇALIŞMA SÜRESİNDE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI

- İşverenler, kısa çalışmadan yararlandıkları dönemde işbaşı eğitim programı kapsamında katılımcı talebinde bulunamamaktadır.
- Bununla birlikte, **işbaşı eğitim programı devam ederken** kısa çalışma ödeneği başvurusunda bulunan ve kısa çalışma ödeneğine hak kazanan işyerlerinde mevcut işbaşı eğitim programları devam edebilmektedir.
- İşverenlerin talepleri doğrultusunda işbaşı eğitim programlarına ara verilmesi de mümkündür.

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNİN KESİLMESİ

- Yaşlılık aylığı almaya başlaması,
- Herhangi bir sebeple silâh altına alınması,
- Herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi nedeniyle işinden ayrılması hallerinde veya
- Geçici iş göremezlik ödeneğinin başlaması durumunda geçici iş göremezlik ödeneğine konu olan sağlık raporunun başladığı tarih itibarıyla

kısa çalışma ödeneği kesilir.

KÇÖ devam ederken herhangi bir nedenle işten çıkartılan personel işsizlik maaşı alabilir fakat Kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler **işsizlik ödeneği süresinden düşülmektedir.** İşsizlik maaşı aldıysa ve işsizlik maaşı süresi bittiyse ve işe tekrar başladıysa bu durumda yine KÇÖ den yararlanabilir. KÇÖ devam ederken işten çıkarılırsa 10 gün içinde İŞKUR'a bildirilmeli

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

- **Kısa çalışma yapan işveren, işçilerin çalışma sürelerine ilişkin kayıtları tutmak ve istenilmesi halinde ibraz etmek zorundadır**
- Kısa çalışma ödeneği **nafaka borçları dışında haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez.**
- Kısa Çalışma Başvurusu yapabilmek için öncelikle işyerinin İŞKUR kaydı olmalıdır. Eğer işyerinin işkur kaydı yoksa iskur.gov.tr -Internet Şubesi-İşveren Menüsünden ÜYE OL seçeneğini doldurarak kayıt yapılabilir.
- Firmanın İşkur'da kaydı var; ancak İş kur numarası bilmiyorsa: iskur.gov.tr -Internet Şubesi-İşveren Menüsünden giriş yapılabilir **yada bağlı bulunduğu iş kur merkezinde işveren danışmanından destek alınabilir.**

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

- Kısa Çalışma ilan edilenden **erken sona ererse** yani normal faaliyete başlaması halinde durumun İŞKUR'a varsa sendikaya veya işçilere 6 işgününden önce yazılı bildirilmesi gereklidir.
- KÇÖ Başvurusu için **SGK veya Vergi** borcu olup olmadığı aranmaz
- Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanamayanlar bildirdiğinde 18 koddan yollanmış olsa da SGK ya verilecek dilekçe ile değişiklik yapılabilir
- KÇÖ başvurusu yapılırken belirlenen saatlerle bağlı kalma zorunluluğu var mı?

KÇÖ başvurusu esnasında verilen çalışan listenizde belirttiğiniz saatlerle bağlı kalmanız gerekmekte. Bu saatlerde değişiklik yapmak arttırmak/azaltmak istemeniz durumunda tekrar bir inceleme gerekmektedir.

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

Genel tatil, hafta tatil ödemeleri;

İşçinin çalışmayacak saatine 45 saat yazılması durumunda ücretinin tamamını İŞKUR ödeyeceği için bu günler ile ilgili olarak bir sorun bulunmamaktadır. Fakat işçi çalışıyorsa yani kısmen durdurulmuş işyeri için çalışanın **işyerine geldiği gün oranında işveren ödemesini yapıp** geriye kalan günleri çalışan İŞKUR'dan alacaktır. İşçi **genel tatil günü çalışırsa** işverenden bir günlük ücretini daha alacaktır (Geçmiş dönemlerde ki uygulamalarınızdan farkı yoktur). Genel tatil günü çalıştırılmayan işçi KÇÖ ödemesi alırken bu tarihe yönelik olarak çalışmadığı fazladan bir ödeme almaz

Kısa Çalışma Ödeneği alırken sağlık hizmetlerinden yararlanılabilir mi?

Kısa çalışma uygulaması süresince işçilerin çalışmadıkları günler için Genel Sağlık Sigortası primleri İŞKUR tarafından SGK'ya bildirilmekte olup ilgililer ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler sağlık hizmetlerinden faydalanabilir.

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

esube.iskur.gov.tr

Uygulamalar Gmail

Anasayfa Online İşlemler Kısayollar Ekran Ayan (Normal) İŞKUR E-ŞUBE

İşveren Giriş

T.C. Kimlik No

Şifre

Firma

[Yeni Üye](#) | [Şifremi Unuttum](#)

İşveren -

[Sistemden Çıkış](#)

Çalışanlarınıza ait IBAN Bilgilerini Girmek veya Güncellemek için Tıklayınız.

[Kısa Çalışma Ödeneği Sonuç Bilgisi Raporu](#)

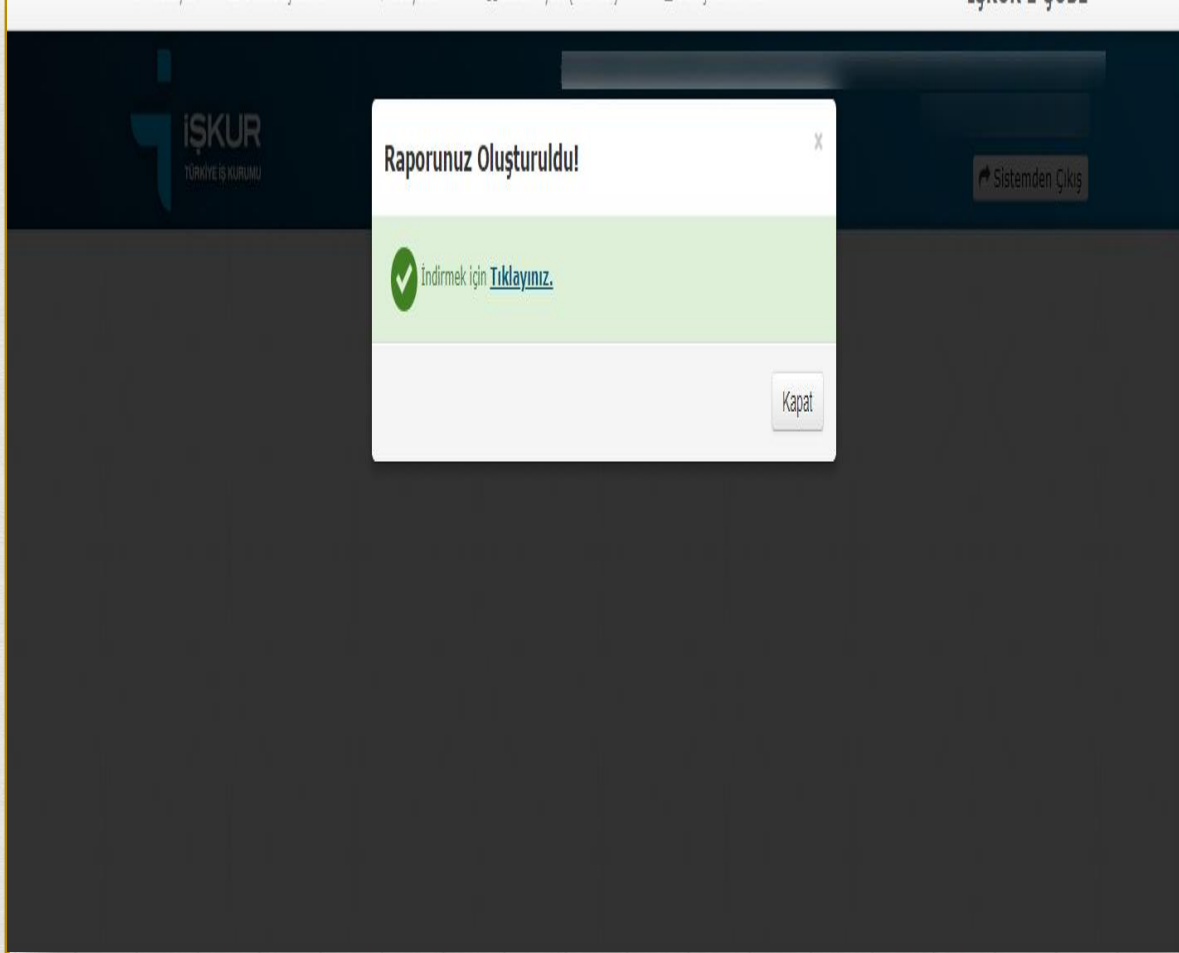
İşveren Kullanıcısı

- İş İlanları
- İş İlan İşlemleri
- Yeni İlan Oluştur
- İşveren Bilgilerini Güncelleyebilirsiniz
- Aylık İşgücü Çizelgeniz
- Danışmanım Kim?
- İstihdam Teşvikleri
- İşbaşı Eğitim Programı (IEP) Başvurusu

İşveren

Adres:
ŞEKER MAH. ŞEHİT
MEHMET ÇAVUŞ CAD. NO:
43 / 1-2 (BAHÇEN
KONUTLARI ÇAĞDAŞ
MARKET YANI) /
ETİMESGUT
Tel: 905334736404

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI



TÜRKİYE İŞ KURUMU

28 Nisan 2020 Salı

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ SONUÇ LİSTESİ

TCKIMLIKNO	AD	SOYAD	ISYERUNVAN	BİRİM	STATU
0	:	:	:	:	KÇÖ HAKETMİŞ
8	:	:	:	:	HAKETMEMİŞ
4	:	:	:	:	KÇÖ HAKETMİŞ
8	:	:	:	:	HAKETMEMİŞ
0	:	:	:	:	HAKETMEMİŞ
2	:	:	:	:	KÇÖ HAKETMİŞ
6	:	:	:	:	KÇÖ HAKETMİŞ
2	:	:	:	:	KÇÖ HAKETMİŞ
2	:	:	:	:	HAKETMEMİŞ
4	:	:	:	:	KÇÖ HAKETMİŞ

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

Yarım ücret

4857/ Madde 40 –

24 ve 25 inci maddelerin (III) numaralı bentlerinde gösterilen zorlayıcı sebepler dolayısıyla 1 haftadan fazla süre ile işin durmasını geciktirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa **çalışamayan veya çalıştırılmayan** işçiye bu bekleme süresi içinde **bir haftaya kadar her gün için yarım ücret** ödenir.

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmeliği Madde 7:

(6) Zorlayıcı sebeplerle **işyerinde kısa çalışma yapılması halinde, ödemeler** 4857 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (III) numaralı bendinde ve 40 ıncı maddesinde **öngörülen bir haftalık süreden sonra başlar.**

*KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE
KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI*

4857 / Madde 40
7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN
HESAPLANMASI
BORDRO ve APHB YANSITILMASI

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN BORDROYA YANSITILMASI

1- İŞYERİNDE FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

ÜCRET BORDROSU HESAPLAMASI:

$((\text{Günlük Brüt Ücret} / 2) \times 7 \text{ gün})$ şeklinde hesaplanıp bordroya dahil edilir.

Örnek: Günlük Brüt ücret: **100 TL**
 Günlük yarım ücret: **100 / 2 = 50 TL**

: **7 gün x 50 TL = 350,00 TL** Bordroya dahil edilecek tutar.

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN APHB YANSITILMASI

1- İŞYERİNDE FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

APHB BİLDİRİLECEK TUTARIN HESAPLANMASI:

“SGK’nın 29.01.2020 tarihli ve 2020/2 No’lu Genelgesi gereği” Sigorta prime esas günlük kazanç alt sınırı olan 98,10 TL’dir.

APHB ile bildirilecek yarım günlük ücret tutarı 98,10 TL’nin altında ise 98,10 TL olarak beyan edilecektir.

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN APHB YANSITILMASI

Örnek: Günlük Brüt ücret: **100 TL**
 Günlük yarım ücret: **100 /2=50 TL**

SPEK :**50 TL < 98,10** TL olduğu için **98,10 TL/gün** olarak bildirilecektir.

: **7 gün x 98,10 TL = 686,70 TL** beyan edilecektir. (7 gün olarak)

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN APHB YANSITILMASI

APHB YANSITILAN 7 GÜNLÜK ÜRET	686,70 TL
BORDROYA YASITILAN 7 GÜNLÜK ÜCRET	350,00 TL

S.P.E.K MATRAH FARK TUTARI : 336,70 TL

FARK TUTARA İSABET EDEN SGK PRİMİ VE İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMİ
İŞVEREN HİSSES OLARAK GİDER/MALİYET KAYIT EDİLİR

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN BORDROYA YANSITILMASI

2- İŞYERİNDE FAALİYETİN KISMEN DURMASI

Örneğin: Haftalık Çalışma Süresi 45 saat olan bir işyerinde çalışma süresi 1/3 oranında azaltılmıştır. İşyerinde haftalık 30 saat çalışılan süre 15 saat çalışılmayan süre vardır.

ÜCRET BORDROSU HESAPLAMASI

Çalışılan süreye isabet eden gün sayısı: $30 \text{ saat} / 7,5 \text{ saat} = 4 \text{ Gün}$

Çalışılmayan gün sayısı : $7 \text{ gün} - 4 \text{ gün} = 3 \text{ Gün}$

ÇALIŞILAN 4 GÜN : $\text{Günlük tam ücret} \times 4 \text{ gün}$

ÇALIŞILMAYAN 3 GÜN : $\text{Yarım Günlük Ücret} \times 3 \text{ gün}$

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN APHB YANSITILMASI

Örnek: Günlük Brüt ücret: **100 TL**
 Günlük yarım ücret: **100 /2=50 TL**

ÇALIŞILAN GÜN	: 4 X 100 TL = 400 TL
ÇALIŞILMAYAN GÜN	: <u>3 X 50 TL = 150 TL</u>
TOPLAM	: 550 TL

BORDROYA DAHİL EDİLECEK 7 GÜNLÜK ÜCRET : 550 TL

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN APHB YANSITILMASI

APHB ile bildirilecek çalışılmayan süreye ait **yarım günlük ücret tutarı 98,10 TL'nin altında ise 98,10 TL olarak**, çalışılan süre ise tam ücret üzerinden beyan edilecektir.

Günlük ücret : **100 TL.**
Günlük yarım ücret: **100 /2=50 TL**

SPEK : **50 TL < 98,10 TL olduğu için** çalışılmayan günler için **98,10 TL/gün olarak bildirilecektir.**

Çalışılan günler ise tam ücret üzerinden bildirilecektir.

7 GÜNLÜK YARIM ÜCRETİN APHB YANSITILMASI

: 3 gün x 98,10 TL = 294,30 TL çalışılmayan süre için

: 4 gün x 100 TL = 400,00 TL çalışılan süre için

694,30 TL 7 Gün olarak APHB ile bildirilecektir.

7 GÜN OLARAK APHB İLE BİLDİRİLEN TUTAR: **694,30 TL**

7 GÜN OLARAK BORDROYA DAHİL EDİLEN TUTAR: **550,00 TL**

S.P.E.K MATRAH FARK TUTARI : **144,30 TL**

**FARK TUTARA İSABET EDEN SGK PRİMİ VE İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMİ
İŞVEREN HİSSESİ OLARAK GİDER/MALİYET KAYIT EDİLİR**

UYGULAMA -1
Emir Bey – Asgari Ücret

KISA ÇALIŞMA BAŞLANGIÇ TARİHİ 16.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

İçişleri bakanlığı tarafından salgın hastalık nedeni ile kapatılması kararlaştırılan sektörlerden olan X İşyerinin **16.03.2020 tarihinde faaliyetini geçici olarak tamamen durdurmuştur.**

Aynı tarih itibari ile KÇÖ başvurmuş ve başvurusu kabul edilmiştir. X İşyerinde 1 çalışan bulunmaktadır.

Çalışan Emir Bey Asgari ücret almaktadır.

X İşyeri için bordro ve APHB aşağıdaki şekilde hazırlanacaktır.

UYGULAMA 1:
Mir Bey (Asgari Ücret)

KISA ÇALIŞMA BAŞLANGIÇ TARİHİ 16.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

KÇÖ Başlama Tarihi	:	16.03.2020
Brüt Ücret	:	2.943,00
Günlük Ücreti	:	98,10
Yarım Günlük Ücret	:	49,05
KISA ÇALIŞMA SÜRESİ-SAAAT	:	0,00
HAFTALIK ÇALIŞILMAYACAK SAAT	:	45,00
HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ	:	45,00
GÜNLÜK ASGARİ ÜCRET	:	98,10

Mart 2020						
Pt	Sa	Ça	Pe	Cu	Ct	Pa
24	25	26	27	28	29	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

	Normal Çalışma	KISA ÇALIŞMA DÖNEMİ	4857 /40		
			ÇALIŞILAN SÜREYE İSABET EDEN	ÇALIŞILMAYAN SÜREYE İSABET EDEN	TOPLAM GÜN
ÇALIŞILAN GÜN	15	0	0	7	22

DAĞILIM	ORAN	K.Ç. GÜN DAĞILIMI
İŞKUR	%100	9
İŞVEREN	%0	0

UYGULAMA 1:
Mir Bey (Asgari Ücret)

KISA ÇALIŞMA BAŞLANGIÇ TARİHİ 16.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

KÇÖ Başlama Tarihi	: 16.03.2020
Brüt Ücret	: 2.943,00
Günlük Ücreti	: 98,10
Yarım Günlük Ücret	: 49,05
KISA ÇALIŞMA SÜRESİ-SAAT	: 0,00
HAFTALIK ÇALIŞILMAYACAK SAAT	: 45,00
HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ	: 45,00
GÜNLÜK ASGARİ ÜCRET	: 98,10

GÜN NİTELİĞİ	NORMAL ÇALIŞMA	KISA ÇALIŞMA DÖNEMİ	4857 /40	ÇALIŞILAN SÜREYE İSABET EDEN	ÇALIŞILMAYAN SÜREYE İSABET EDEN	TOPLAM GÜN
ÇALIŞILAN GÜN	15	0		0	7	22

DAĞILIM	ORAN	K.Ç. GÜN DAĞILIMI
İŞKUR:	%100	8
İŞVEREN:	%0	0

BORDRO KALEMLERİ
Gün Sayısı
Günlük Ücretler
Brüt Ücret
SGK Matrahı
SGK Primi
İşsizlik Primi
Gelir Vergisi Matrahı
Gelir Vergisi Kesintisi
Damga Vergisi
Net Ücret

İŞÇİ KESİNTİLERİ-BORDROSU		
KÇÖ Başlama Tarihine Kadar Olan	4857 Sayılı Kanun'un 40'ıncı Maddesi Yarım	TOPLAM
15	7	22
98,10	49,05	
1.471,50	343,35	1.814,85
1.471,50	343,35	1.814,85
206,01	48,07	254,08
14,72	3,43	18,15
1.250,78	291,85	1.542,62
187,62	43,78	231,39
11,17	2,61	13,77
1.051,99	245,46	1.297,45

İŞVEREN MALİYETİ		
İşveren Kesintisi	İşçiden Kesilemeye	TOPLAM
22	7	
1.814,85	343,35	
372,04	48,07	420,11
36,30	3,43	39,73
	70,39	70,39
	6,87	6,87

SGK Bildirim		
Nomal Gün	Eksik Gün	Eksik Gün Nedeni
22	98- Kısa Çalışma Ödene	
Ücret		TOPLAM PEK
2.158,20		2.158,20
744,58		744,58
64,75		64,75
	SGK	
TOPLAM SGK		744,58
TOPLAM İŞSİZLİK		64,75

$$1.814,85 - 2.158,20 = 343,35$$

UYGULAMA 1: Mir Bey (Asgari Ücret)

***KISA ÇALIŞMA BAŞLANGIÇ TARİHİ 16.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI***

[illegible]

MİR BEY ÜCRET BORDOSU YEVEMİ KAYDI
(ASGARİ ÜCRETDEN DÜŞÜK YARIM ÜCRET ALANLARDA İŞVEREN PAYI)

.././2020			
136 DİĞER ALACAKLAR		220,73	
770 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		2.351,95	
770.1.001 Brüt Ücret	1.814,85		
770.1.002 SGK İşveren Payı	490,50		
1.814,85 x % 20,5 = 372,04			
343,35 x % 34,5 = 118,46			
770.1.003 SGK İşv.İşsizlik payı	46,60		
1.814,35 x % 2 = 36,30			
343,35 x % 3 = 10,30			
360 ÖDE.VERGİ FONLAR			245,16
360.001 Gelir Vergisi	231,39		
360.002 Damga Vergisi	13,77		
361 ÖD. SOS.GÜV. KESİNTİLERİ			809,33
361.001 SGK Kesintisi	744,58		
361.002 İşsizlik Kesintisi	64,75		
335 PERSONELE BORÇLAR			1.518,19
335.001 Ücret	1,297,46		
335.002 Agi	220,73		

*Uygulama 2:
Yaman Bey Asgari Ücret*

*KISA ÇALIŞMA BAŞLANGIÇ TARİHİ 22.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI*

İçişleri bakanlığı tarafından salgın hastalık nedeni ile kapatılması kararlaştırılan sektörlerden olan X İşyerinin 23.03.2020 tarihinde faaliyetini geçici olarak tamamen durdurmuştur. Aynı tarih itibari ile KÇÖ başvurmuş ve başvurusu kabul edilmiştir.

X İşyerinde çalışan Yaman Bey 18.03.2020 tarihinde 10 gün istirahat raporu almıştır. Yaman Bey Asgari Ücret almaktadır. Yaman Bey 28.03.2020 tarihinde iş başı yapmıştır.

X İşyeri için bordro ve APHB aşağıdaki şekilde hazırlanacaktır.

Uygulama 2:
Yaman Bey Asgari Ücret

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 22.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

KÇÖ Başlama Tarihi	:	23.03.2020
Brüt Ücret	:	2.943,00
Günlük Ücreti	:	98,10
Yarım Günlük Ücret	:	49,05
HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)	:	0,00
HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACAK SAAT	:	45,00
HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ	:	45,00
GÜNLÜK ASGARİ ÜCRET	:	98,10

Rapor Başlangıç: 18.03.2020
Rapor Bitiş : 27.03.2020

Mart 2020						
Pt	Sa	Ça	Pe	Cu	Ct	Pa
24	25	26	27	28	29	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

7 günlük
SÜRE

Raporlu
süre

DAĞILIM	ORAN	K.Ç. GÜN DAĞILIMI
İŞKUR:	%100	
İŞVEREN:	%0	0

	Normal Çalışma	KISA ÇALIŞMA DÖNEMİ	4857 /40		
			ÇALIŞILAN SÜREYE İSABET EDEN	ÇALIŞILMAYAN SÜREYE İSABET EDEN	TOPLAM GÜN
ÇALIŞILAN GÜN	17	0	0	2	19

İlk 7 günün 5 günü raporlu süreye isabet ettiği için
kalan 2 gün için yarım ücret hesaplanır

Uygulama 2:
Yaman Bey Asgari Ücret

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 22.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

	İŞÇİ KESİNTİLERİ-BORDROSU				
	KÇÖ Başlama Tarihine Kadar Olan	4857 / 40. Yarım Ücret		Kısmi Çalışılan Süre	TOPLAM
		Çalışılan	Çalışılmayan		
GÜN SAYISI	17	0	2	0	19
GÜNLÜK ÜCRET	98,10 TL	0	49,05 TL	0	
BRÜT ÜCRET	1.667,70 TL	0	98,10 TL	0	1.765,80 TL
1.863,90 – 1.765,90 = 98,10		S.P.E.K			1.863,90 TL
					(17*98,10)+(2*98,10)

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 22.03.2020
FAALİYETİN TAMAMEN DURMASI

[illegible]

Uygulama 3:
EMİR EFE 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 23.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

Salgın hastalık nedeni ile X İşyerinin **23.03.2020 – 22.06.2020** dönemi boyunca faaliyetini kısmen durdurmuş ve haftalık çalışma süresini **2/3 oranında azaltarak** Kısa Çalışma başvurusunda bulunmuştur. İşyerinin başvurusu kabul edilmiş olup X İşyerinde bir çalışan bulunmaktadır. Çalışanın brüt ücreti aşağıdaki gibidir.

EMİR EFE

Brüt 7.000 TL

X İşyeri için bordro ve APHB aşağıdaki şekilde hazırlanacaktır.

Uygulama 3:
EMİR EFE 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 23.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

KÇÖ Başlama Tarihi	:	23.03.2020
Brüt Ücret	:	7.000,00
Günlük Ücreti	:	233,33
Yarım Günlük Ücret	:	116,67
Haftalık Çalışma Saati (Normal Çalışma Saati)	:	15,00
Haftalık Çalıştırılmayacak Saat	:	30,00
Haftalık Çalışma Süresi	:	45,00
Günlük Asgari Ücret	:	98,10

Mart 2020						
Pt	Sa	Ça	Pe	Cu	Ct	Pa
24	25	26	27	28	29	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

GÜN DAĞILIMI	Normal Çalışma	KISA ÇALIŞMA DÖNEMİ	4857 / 40		
			ÇALIŞILAN SÜREYE İSABET	ÇALIŞILMAYAN SÜREYE İSABET	TOPLAM GÜN
			EDEN	EDEN	
ÇALIŞILAN GÜN	22	1	2	5	30

	ORAN	K.Ç. GÜN DAĞILIMI
İŞKUR:	%67	0
İŞVEREN:	%33	1

Uygulama 3:
EMİR EFE 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 25.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

KÇÖ Başlama Tarihi	: 23.03.2020
Brüt Ücret	: 7.000,00
Günlük Ücreti	: 233,33
Yarım Günlük Ücret	: 116,67
Haftalık Çalışma Saati (Normal Çalışma Saati)	: 15,00
Haftalık Çalıştırılmayacak Saat	: 30,00
Haftalık Çalışma Süresi	: 45,00
Günlük Asgari Ücret	: 98,10

GÜN DAĞILIMI	Normal Çalışma	KISA ÇALIŞMA DÖNEMİ	4857 /40		
			ÇALIŞILAN SÜREYE İSABET EDEN	ÇALIŞILMAYAN SÜREYE İSABET EDEN	TOPLAM GÜN
ÇALIŞILAN GÜN	22	1	2	5	30

BORDRO KALEMLERİ
Gün Sayısı
Günlük Ücretler
Brüt Ücret
SGK Matrahı
SGK Primi
İşsizlik Primi
Gelir Vergisi Matrahı
Gelir Vergisi Kesintisi
Damga Vergisi
Net Ücret

İŞÇİ KESİNTİLERİ-BORDROSU				
KÇÖ Başlama Tarihine Kadar Olan	4857 Sayılı Kanun'un 40'inci Maddesi Yarım Ücreti	Çalışılan Süre	TOPLAM	
22	2	5	1	30
233,33	233,3	116,67	233,33	
5.133,33	466,67	583,33	233,33	6.416,66
5.133,33	466,67	583,33	233,33	6.416,66
718,67	65,33	81,67	32,67	898,33
51,33	4,67	5,83	2,33	64,17
4.363,33	396,67	495,83	198,33	5.454,16
654,50	59,50	74,38	29,75	818,12
38,96	3,54	4,43	1,77	48,70
3.669,87	333,62	417,03	166,81	4.587,34

İŞVEREN MALİYETİ		
İşveren Kesintisi	İşçiden Kesilemeyen	TOPLAM
30	5	
6.416,66	0,00	
1.315,42	0,00	1.315,42
128,33	0,00	128,33
	0,00	0,00
	0,00	0,00
SGK İŞVEREN MALİYETİ	1.315,42	
SGK İŞÇİ İŞVEREN MALİYETİ	128,33	

SGK Bildirim		
Nomal Gün	Eksik Gün	Eksik Gün Nedeni
30	0	
Ücret		TOPLAM PEK
6.416,66		6.416,66
2.213,75		2.213,75
192,50		192,50
	SGK	
TOPLAM SGK		2.213,75
TOPLAM İŞSİZLİK		192,50

Uygulama 3:
Emir Bey 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 25.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

elge Versiyon No.: 10

[İŞYERİ ADI]

☐ Girilmesi Zorunlu Alanlar

Kısa Çalışma Yaptırılacak Kişilere Ait Liste

ŞYERİ İŞKUR NO:

ŞYERİ SSK NO.:

KÇÖ NEDENİ:

BAŞVURU TARİHİ:
(Gün/Ay/Yıl)

HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACAK SAAT

HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)

D: \FİRMAADIKISACAYAZILACAK.XML XML'e ÇEVİR

HAZIRLANACAK XML DOSYA ADINI AŞAĞIYA GİRİNİZ.

D: \FİRMAADIKISACAYAZILACAK.XML

KISA

DÖNEM A

T.C. KİMLİK NO.	AD	SOYAD	KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	KÇÖ BİTİŞ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACAK SAAT	HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)	DÖNEM A
12345678901	EMİR	EFE	23.03.2020	22.06.2020	30	45	

NOT: Kaydın sadece rakam olarak yapılması gerektiğinden saat, dakika vb. ifadelerin kullanılmaması gerekmektedir.

❖ HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACAK SAAT başlığı altındaki sütuna, Normal şartlar altında uygulanacak olan haftalık çalışma saati ile KÇÖ uygulaması boyunca gerçekleştirilecek olan haftalık çalışma saati arasındaki fark yazılmalıdır.

Örneğimizde işçiler haftalık 30 saat çalıştırılmayacaklardır.

❖ Haftalık Çalışma Saati (Normal Çalışma Saati) 45'tir.

❖ Yasa gereği haftalık çalışma saati 45 saatten farklı olan işverenlerin İŞKUR birimleri ile irtibata geçmesi gerekmektedir.

Uygulama 3:
Emir Bey 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 25.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

	F	G	H	I	J	K	L	M	N
4									
5	Hazırlanacak XML dosya adını aşağıya giriniz.								
6	D:\FİRMAADIKISACAYAZILACAK.XML				XML'e ÇEVİR				
7									
8	KISA ÇALIŞMANIN BAŞLADIĞI TARİHE KADAR OLMAK ÜZERE KISA ÇALIŞMANIN BAŞLADIĞI								
9	KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	KÇÖ BİTİŞ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYA CAK SAAT	HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)	DÖNEM AY	DÖNEM YIL	AYLIK PRİME ESAS BRÜT KAZANÇ	GÜN SAYISI	EKSİK GÜN SAYISI
10	23.03.2020	22.06.2020	30	45	3	2020			
11									
12									
13									
14									
15									
16									
17									

NOT: Bu bilginin rakam olarak girilmesi, kesinlikle harfle yazılmaması gerekmekte olup, aksi halde ekrana hata mesajı gelmektedir.

- “DÖNEM AY” bölümüne KÇÖ’nün başladığı ay girilmelidir. Başka bir ay girişi yapılamaz.
- “DÖNEM YIL” bölümüne KÇÖ’nün başladığı yıl girilmelidir. Başka bir yıl girilmeye çalışıldığında hata verecektir.

ÖRNEKTE; KÇÖ başlama tarihi 23.03.2020 olduğundan “Dönem Ay: 3 Dönem Yıl: 2020” olarak girilmiştir.

Uygulama 3:
Emir Bey 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 25.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

2 Çalışma Yaptırılacak Kişilere Ait Liste

3

4

5 Hazırlanacak XML dosya adını aşağıya giriniz.

6 D:\FİRMAADIKISACAYAZILACAK.XML XML'e ÇEVİR

7

8 KISA ÇALIŞMANIN BAŞLADIĞI TARİHE KADAR OLMAK ÜZERE KISA ÇALIŞMANIN BAŞLADIĞI AYA İLİŞKİN BİLGİLER

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	KÇÖ BİTİŞ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYA CAK SAAT	HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)	DÖNEM AY	DÖNEM YIL	AYLIK PRİME ESAS BRÜT KAZANÇ	GÜN SAYISI	EKSİK GÜN SAYISI	EKSİK GÜN NEDENİ	DÖNEM
23.03.2020	22.06.2020	30	45	3	2020		22	1	Kısa Çalışma Ödeneği	
23.03.2020	22.06.2020	30	45	3	2020		20	3	Ekonomik Kriz Doğal Afetler İşe Giriş İşten Çıkış Puantaj Kaydı Birden Fazla Neden Diğer Diğer (Eski)	

KÇÖ başlama tarihine kadar (Başlama Tarihi Hariç) sigortalı işçi adına yatırılan prim gün sayısı girilmelidir.

- Başlama günü eksik gün olarak (1 gün) girilmelidir.
- Başlama gününe kadar başka eksik gün varsa; başlama günü de dahil edilerek Eksik Gün Sayısı başlığının altındaki bölüme gerekli bilginin kaydedilmesi gerekmektedir.

Eksik Gün Nedeni ise hücrenin yanında yer alan kulakçığın tıklanmasıyla açılan listeden seçilmelidir.

- Eksik Gün Nedeni Elle yazılmamalıdır.
- Eksik gün nedeninin SGK'ya bildirilen/Bildirilecek bilgiler doğrultusunda kaydedilmesi gerekmektedir.

Uygulama 3:
Emir Bey 7.000 TL

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 25.03.2020
FAALİYETİN KISMEN (2/3)DURMASI

D:\FIRMAADIKISACAYAZILACAK.XML				PRİM BİLGİLERİ					
				KISA ÇALIŞMANIN BAŞLADIĞI TARİHE KADAR OLMAK ÜZERE KISA ÇALIŞMANIN BAŞLADIĞI AYA İLİŞKİN BİLGİLER					
KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	KÇÖ BİTİŞ TARİHİ (Gün/Ay/Yıl)	HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYA CAK SAAT	HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)	DÖNEM AY	DÖNEM YIL	AYLIK PRİME ESAS BRÜT KAZANÇ	GÜN SAYISI	EKSİK GÜN SAYISI	EKSİK GÜN NEDENİ
23.03.2020	22.06.2020	30	45	3	2020	5.133,33	22	1	Kısa Çalışma Ödeneği

- ❖ Aylık Prime Esas Brüt Kazanç başlığı altında yer alan sütuna KÇÖ başlama tarihine **(başlama tarihi hariç)** kadar sigortalı adına SGK'ya **BİLDİRİLEN** ya da **BİLDİRİLECEK** tutar girilmelidir.

Yukarıdaki Örneklerde işverenin **23.03.2020** tarihi itibarıyla KÇÖ uygulamasına başladığı dikkate alındığında;

- **Eksik Günü Olmayan için** : ilk 22 günü için prim yatırıldığı kabul edildiğinden Aylık Prime Esas Brüt Kazanç tutarı 22 günlük olarak hesap edilip 2158,20 olarak girilmiştir.
- **Eksik Günü 2 Gün olan için** : ilk 20 günü için prim yatırıldığı kabul edildiğinden Aylık Prime Esas Brüt Kazanç tutarı 20 günlük olarak hesap edilip 1962,00 olarak girilmiştir.

Uygulama 4:
Nedim Bey Asgari Ücret

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 01.04.2020
FAALİYETİN KISMEN (1/2) DURMASI

Salgın hastalık nedeni ile X İşyerinin **01.04.2020 – 30.06.2020** dönemi boyunca faaliyetini kısmen durdurmuş ve haftalık çalışma saatini **1/2** oranında azaltarak KÇÖ başvurmuş ve başvurusu kabul edilmiştir. X İşyerinde 1 çalışan bulunmakta olup çalışanın brüt ücreti aşağıdaki gibidir.

Nedim Bey

Asgari ücret

X İşyeri için bordro ve APHB aşağıdaki şekilde hazırlanacaktır.

Uygulama 4:
Nedim Bey Asgari Ücret

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 01.04.2020
FAALİYETİN KISMEN (1/2) DURMASI

KÇÖ Başlama Tarihi	:	01.04.2020
Brüt Ücret	:	2.943,00
Günlük Ücreti	:	98,10
Yarım Günlük Ücret	:	49,05
HAFTALIK ÇALIŞMA SAATİ (NORMAL ÇALIŞMA SAATİ)	:	22,50
HAFTALIK ÇALIŞTIRILMAYACAK SAAT :		22,50
HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ	:	45,00
GÜNLÜK ASGARİ ÜCRET	:	98,10

Nisan 2020

Pt	Sa	Ça	Pe	Cu	Ct	Pa
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	1	2	3

DAĞILIM	ORAN	K.Ç. GÜN DAĞILIMI
İŞKUR	%50	11
İŞVEREN	%50	12

	Normal Çalışma	KISA ÇALIŞMA DÖNEMİ	4857 /40		
			ÇALIŞILAN SÜREYE İSABET EDEN	ÇALIŞILMAYAN SÜREYE İSABET EDEN	TOPLAM GÜN
ÇALIŞILAN GÜN	0	12	3	4	19

KÇÖ BAŞLANGIÇ TARİHİ 01.04.2020
FAALİYETİN KISMEN (1/2) DURMASI

HANGİ DURUMDA HANGİ EKSİK GÜN NEDENİ KULLANILACAK

	KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDEN FAYDALANANLAR İÇİN EKSİK GÜN KODLARI		NAKDİ ÜCRET DESTEĞİNDEN YARARLANDIRILAN SİGORTALILAR İÇİN		Hem kısa çalışma ödeneği hem de nakdi ücret desteği alamayan işçiler için (Emekliler ve 16/4/2020 ve öncesi sürelerde kronik hastalığı olanlar için)			18-Kısa Çalışma Ödeneği
	18-Kısa Çalışma Ödeneği	27-Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler	28-Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç.10.Md)	29-Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç.10.Md) ve Diğer	21-Diğer ücretsiz izin	12-Birden Fazla	10-Genel Hayatı Etkileyen Olaylar	
Sadece Kısa Çalışmadan Kaynaklanıyorsa	X							
Kısa çalışma + farklı bir nedenden daha kaynaklanıyorsa		X						
Sadece 17/4/2020 sonrası ücretsiz izinden kaynaklanıyorsa			X					
17/4/2020 sonrası ücretsiz izin yanı sıra 16/4/2020 öncesi ücretsiz izin veya farklı bir nedenden kaynaklanıyorsa				X				
Sadece ücretsiz izinden kaynaklanıyorsa Kısa Çalışma Ödeneği Başvurusu Olmayanlar					X			
Ücretsiz iznin yanı sıra farklı bir nedenden kaynaklanıyorsa						X		
İşçinin ücretsiz izin onayı alınmamışsa, örneğin 65 yaş üstü emekli işçinin sokağa çıkma yasağı sonrası işe gelememesi ve ücretsiz izin onayının da alınmaması durumunda (KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ ALMAYAN İŞYERİ İSE)							X	
İşçinin ücretsiz izin onayı alınmamışsa, örneğin 65 yaş üstü emekli işçinin sokağa çıkma yasağı sonrası işe gelememesi ve ücretsiz izin onayının da alınmaması durumunda (KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ ALAN İŞYERİ İSE)								X

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

- Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, nakdi ücret desteği uygulamasına ilişkin usul ve esasları belirledi. Buna göre, ücret desteğinden **17 Nisan 2020** itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından **ücretsiz izne çıkartılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayanlar** ile **15 Mart 2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler** yararlanacak.
- Nakdi ücret desteği ödenebilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin bildirimler işverence Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK) işveren sisteminden (**<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>**) yapılacak. Bildirimler aylık olarak, ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar gerçekleştirilecek. (1, 2 , 3 Mayıs Tatil Bildirim son gün 4 Mayıs, SGK 5 Mayıs da İŞKUR a bildirecek 8 Mayıs Ödeme yapılacak)
- Bu işçiler için ilgili aya ait aylık prim ve hizmet belgelerinde eksik gün nedeni **"28-Pandemi ücretsiz izin"** olarak gösterilecek. Nisan ayındaki ücretsiz izinlerin bildirimi **4 Mayıs'a kadar yapılabilir.** Daha önce bu işçiler için **kısa çalışma ödeneği başvurusunda bulunulmuş ancak işçi gerekli koşulları sağlayamadığı için kısa çalışma ödeneği alamamış ise ay sonuna kadar bilgilerin güncellenmesi gerekiyor.** Bu işverenler daha önce **"18-Kısa çalışma ödeneği"** olarak gösterdikleri eksik prim gerekçesini **"28-Pandemi ücretsiz izin"** olarak değiştirecekler.

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

KAPSAMDAKİ İŞÇİLER

17/4/2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılmak,

Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,

Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak,

SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 nolu belge türlerinden bildirilmiş olmak,

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

İŞSİZ KALANLAR KENDİLERİ BAŞVURACAK

- 15 Mart 2020 tarihinden sonra işverence iş akdi feshedilen ve işsizlik maaşından yararlanamayan işçiler “<https://esube.iskur.gov.tr/>” internet adresi üzerinden veya e-Devlet’ten “işsizlik ödeneği” başvurusu yapacaklar. Ancak, işten çıkartıldıktan sonra daha önce işsizlik maaşı başvurusu yapmış olanların yeniden başvurmaları gerekmiyor. İşsizlik maaşı koşulunu yerine getirmeyenlere nakdi ücret desteği verilecek.

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDIÜCRET DESTEĞİ EV HİZMETLERİNDE /YABANCILAR YARARLANACAK

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun Ek-9'uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde **ayda on günden fazla çalışanlar** da işsiz kalmışlarsa veya ücretsiz izne ayrılıp kısa çalışma ödeneğinden yararlanamıyorlarsa nakdi ücret desteği alabilecekler. Ücretsiz izne ayrılanların nakdi ücret desteği başvurusu, bu kişileri çalıştıranlarca yapılacak. Ev hizmetlerinde çalışanlara ilişkin başvurunun, ücretsiz iznin verildiği ayın sonuna kadar sosyal güvenlik il müdürlüklerine veya sosyal güvenlik merkezlerine bildirilmesi gerekiyor. Ev hizmetlerinde çalışırken işten çıkartılmış olanlar ise kendileri başvuruda bulunacaklar.
- Hem kısa çalışma ödeneğinden hem de ücretsiz izin ve nakdi ücret desteğinden Yabancı İşçilerde yararlanabilecek

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK
NAKDIÜCRET DESTEĞİ

GSS PRİMLERİ / EMEKLİ İŞÇİLER

- Nakdi ücret desteğinden yararlananların bu süre boyunca genel sağlık sigortası (GSS) primleri İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacak. Böylece Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) üzerinden sağlık hizmeti almaya devam edebilecekler.
- Emekli iken çalışmaya devam edenler işsizlik maaşından ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamadıkları gibi, nakdi ücret desteğinden de yararlanamayacaklar. İşe başlayan işsizlerin destek ödemeleri de işe girdikleri tarih itibarıyla kesilecek.

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDIÜCRET DESTEĞİ

GSS PRIMLERİ / EMEKLİ İŞÇİLER/DİĞER

- Nakdi ücret desteğinden yararlananların bu süre boyunca genel sağlık sigortası (GSS) primleri İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacak. Böylece Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) üzerinden sağlık hizmeti almaya devam edebilecekler.
- Emekli iken çalışmaya devam edenler işsizlik maaşından ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamadıkları gibi, nakdi ücret desteğinden de yararlanamayacaklar. İşe başlayan işsizlerin destek ödemeleri de işe girdikleri tarih itibarıyla kesilecek.
- İşçi istifa etmesi durumunda bu ödenekten faydalanamaz
- İşçi 30 gün ücretsiz izinde olmak zorunda değil. Örneğin Mayıs ayında 10 günlük çalışması var geriye kalan 20 gün için ücret desteğinden faydalanabilir.
- Başvuruda bulunmak istediğiniz işçinin son 3 yılda 600 / 120 gün veya 450/60 gün kurallarına uyup uymadığına bu ücret desteğinde bakılmaz. Tek şart işçinizle 16 Nisan öncesinde hizmet akdi kurulmuş olması.

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK
NAKDIÜCRET DESTEĞİ **HAK DÜŞÜRÜCÜ SEBEPLER VE YAPTIRIMLAR**

- Sokağa çıkma yasağı olan illerde personeller için çalışılmayan günlerde ücretsiz izin bildirip Nakit Ücret Desteğinden de faydalanılabilir
- Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığıнын tespiti halinde işveren, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857/ 39. maddesince belirlenen Aylık Brüt Ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDIÜCRET DESTEĞİ

NASIL BAŞVURULUR?

1-SGK İşveren sistemine SGK şifreleri ile giriş yapılır. (<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>)

The screenshot shows the login interface for the SGK Employer System. At the top, there is a header with the SGK logo, the text 'Türkiye Cumhuriyeti SOSYAL GÜVENLİK KURUMU', the official seal, and the text 'T.C.AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI'. Below the header, a navigation bar contains the text 'SGK ANA SAYFA'. The main content area has a green prompt 'Kullanıcı Bilgilerini Giriniz.' followed by a blue header 'İşveren Sistemi Kullanıcı Girişi'. There are three input fields: 'Kullanıcı Adı' (Username), 'Sistem Şifresi' (System Password), and 'İşyeri Şifresi' (Workplace Password). Below these fields is a blue instruction: 'Lütfen Güvenlik Anahtarını yanında bulunan kutuya yazıp GİRİŞ tuşuna basınız.' (Please write the Security Key in the box next to you and press the GİRİŞ button). There is a 'TSRS' logo and a blue circular arrow icon next to a small input field. At the bottom, there is a large blue button labeled 'Giriş Yap' (Login).

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDIÜCRET DESTEĞİ

NASIL BAŞVURULUR?

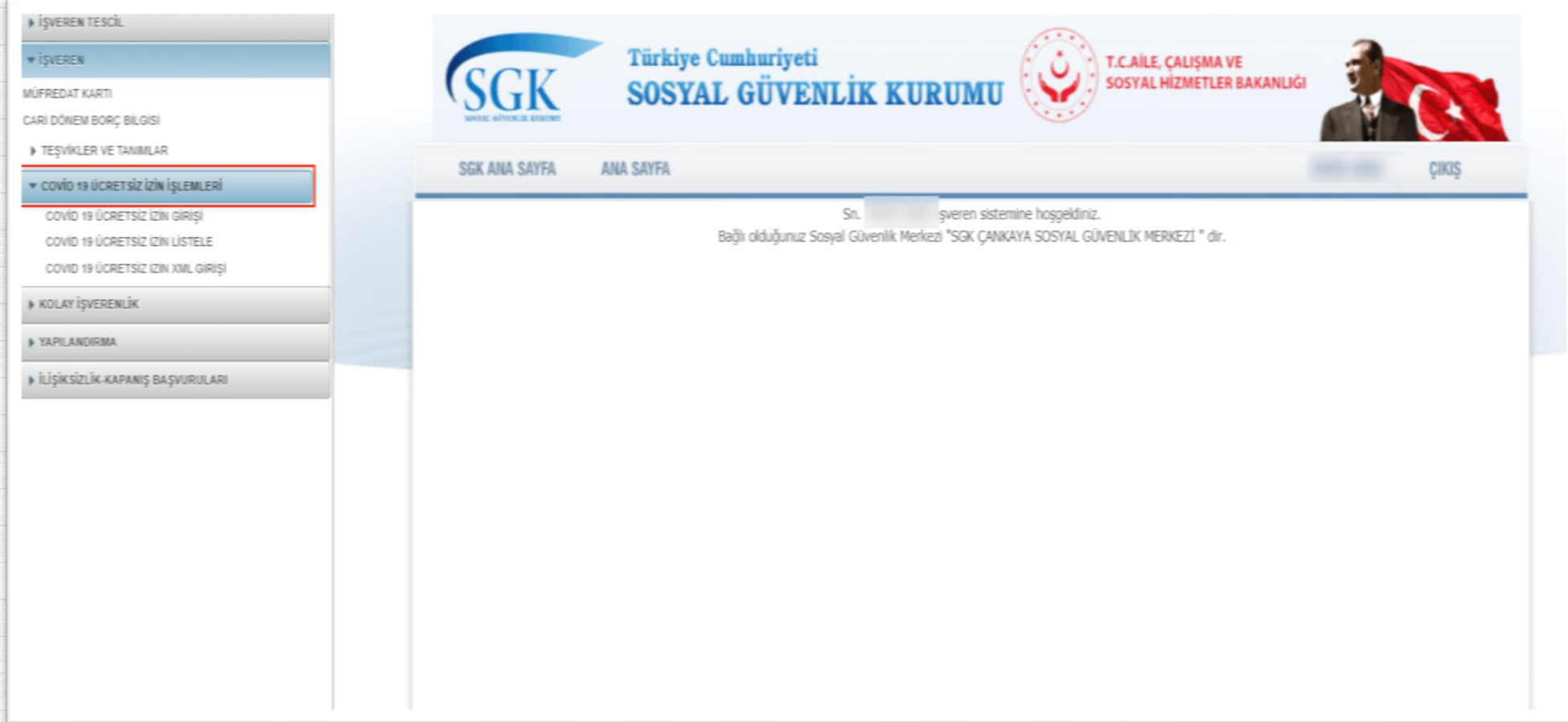
2- Uygulama içerisindeki menülerden 'İşveren' kısmına tıklanır



4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİÜCRET DESTEĞİ

NASIL BAŞVURULUR?

3-Açılan kısımdan 'COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN İŞLEMLERİ' kısmını tıklıyoruz



4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDIÜCRET DESTEĞİ

NASIL BAŞVURULUR?

4-COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN GİRİŞİ ne tıklanır ve gelen ekranda gerekli bilgiler girilir. 'COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN GÜN SAYISI' kısmına işçinin kaç gün ücretsiz izinde olduğunu(16 Nisan itibariyle) yazabilirsiniz. En fazla 14 güne izin vermektedir. 14 gün seçmeniz durumunda işçinin 16 Nisandan sonra hiç çalışmadığını bildirmiş oluyorsunuz.

İŞVEREN TESCİL

İŞVEREN

MÜFREDAT KARTI

CARİ DÖNEM BORÇ BİLGİSİ

TEŞVİKLER VE TANIMLAR

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN İŞLEMLERİ

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN GİRİŞİ

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN LİSTELE

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN XML GİRİŞİ

KOLAY İŞVERENLİK

YAPILANDIRMA

İLİŞİKSİZLİK-KAPANIŞ BAŞVURULARI

SGK

Türkiye Cumhuriyeti

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

T.C.AİLE, ÇALIŞMA VE

SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

ÇIKIŞ

SGK ANA SAYFA

ANA SAYFA

Özel İşyeri

Sicil No : 2

Ünvan : Pa

Adresi : Ç

SGM kod-Ad : 30

Kanun Kapsamına Alınış : 02/11/2017

Kanun Kapsamından Çıkış :

Prim Oran : 2,00

İz İşlem Tarih :

Eski Prim Oran : 1,00

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN GİRİŞİ

Sigortalı T.C. Kimlik No :

Sigortalı Sicil Numarası :

Sigortalı Adı :

Sigortalı Soyadı :

COVID 19 Ücretsiz İzin Dönemi : 2020/04

COVID 19 Ücretsiz İzin Gün Sayısı : SEÇİNİZ

Sigortalı Banka IBAN Numarası : TR

Sigortalı Mobil Telefon Numarası : () - - - -

İşveren Mobil Telefon Numarası : () - - - -

İşyeri Yetkilisi Mobil Telefon Numarası : () - - - -

☐ Vermiş olduğum bilgilerin doğruluğunu beyan ve taahhüt ediyorum. Söz konusu bilgilerin gerçeğe aykırı olduğu tespiti halinde ilgili mevzuat uyarınca doğabilecek her türlü hukuki, mali ve cezai sorumluluğu kabul ediyorum.

Kaydet

Güncelle

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİÜCRET DESTEĞİ

NASIL BAŞVURULUR?

5-COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN ALTERNATİF XML GİRİŞİ

ISVEREN

Güvenli değil | e.sgk.gov.tr/wps/portal/isveren/Ilgili+Diger+Uygulamalar/isveren_sistemi

Uygulamalar Gmail YouTube Haritalar

İşveren İşveren Sistemi

A⁺ A⁻ Sayfayı Paylaş

İşveren Sistemi

İşveren Sistemi Uygulamasına Hoşgeldiniz

MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMESİ UYGULAMASI YAPILAN

Covid+19+Ücretsiz+İzin+Xml+Hazirla.xls - Microsoft Excel

ABBYY FineReader 11

Normal İyi Kötü Nötr

Ekle Sil

Hücreler

B1

İŞYERİ

1	İŞYERİ	Sürüm:0.0.1							
2	Sicil No.....	Kontrol No.....							
3	Aracı No.....								
4	Ünvan.....								
5	Adres.....								
6	Vergi No.....								
7	BEYAN								
8	İşveren Mobil Telefon								
9	İşyeri Yetkilisi Mobil Telefon								
10									
11	Sıra No	T.C. Kimlik No	Sigortalı Adı	Sigortalı Soyadı	Yıl	Ay	Gün	IBAN	Sigortalı Mobil Telefon
12	1								
13	2								
14	3								
15	4								
16	5								
17	6								
18	7								
19	8								
20									

UYGULAMAYA GİRİŞ

Duyurular

PRİM ERTELEME İŞLEMLERİ İLE İLGİLİ AÇIKLAMA Özel sektör işverenlerimizin, 2016/Aralık ayına ilişkin sigorta prim borçları, 5510 sayılı Kanunun geçici 28. maddesi...

Tüm Duyurular

Kılavuz & Dökümanlar

Covid 19 Ücretsiz İzin Xml Hazirla.xls

Covid 19 Ücretsiz İzin Xsd Semasi.xsd

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

17 Nisan 2020 tarihinden 17 Temmuz 2020 tarihine kadar aşağıdaki sebepler dışında işçi çıkışı yapılamayacak; fakat ücretsiz izne gönderilebilecektir (İnşaat işlerinde iş bitirmeden dolayı personelin kalmaması gerekli bu sebeple işten çıkışlarda onlar için bir yasak yok ama Çalışma Bakanlığının açıklama yapması gerekli)

02- İstifa (Deneme süresinde)

16- Nakil

03- İstifa

17- İş yerinin kapanması

05- Belirli süreli sözleşmenin sona ermesi

23- İşçi tarafından fesih (zorunlu sebep)

08- Emeklilik

24- İşçi tarafından fesih (sağlık)

09- Malulen emeklilik

25- İşçi tarafından fesih (ahlak)

10- Ölüm

26- Disiplin cezası

11- İş kazasıyla ölüm

27- Tutukluluk

12- Askerlik

29- İşçinin iyi niyet ve ahlak kurallarına uym.

13- Kadın işçinin evlenmesi

33- Gazeteci tarafından fesih

14- Emeklilik (Yaş Hariç)

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ
ÜCRET DESTEĞİ

TEŞEKKÜRLER

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK
NAKDIÜCRET DESTEĞİ **17 NİSAN'DAN SONRAKİ SÜRELER İÇİN ÖDEME YAPILACAK**

- Nakdi ücret desteği ve işten çıkarma yasağına ilişkin kanun 17 Nisan 2020 tarihinde yürürlüğe girdiği için (16 Nisandan önce ayrılanlar faydalanamaz), nakdi ücret desteği de bu tarihten sonraki ücretsiz izinler ve işten çıkartılanların bu tarihten sonraki işsizlik süreleri için ödenecek. Cumhurbaşkanı kararı ile işten çıkarma yasağı 6 aya kadar uzatılabilecek. Şayet uzatma kararı olmazsa nakdi ücret desteği ödemeleri 17 Temmuz 2020 tarihinde sona erecek. Bu tarihten önce işe girenler veya ücretsiz izne son verilerek işbaşı yapanlar, işsiz kaldıkları veya ücretsiz izinde geçirdikleri süreler kadar ücret desteği alacaklar. Ücret desteği ödemeleri günlük 39.24 TL üzerinden yapılacak.

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

Kısa Çalışma Ödeneği alırken rapor ücreti alınabilir mi?

Kısa çalışma ödeneği alındığı dönemde geçici iş göremezlik ödeneğinin başlaması durumunda geçici iş göremezlik ödeneğine konu olan sağlık raporunun başladığı tarih itibarıyla kısa çalışma ödeneği durdurulur. Durdurulan dönem için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir. İşverenlerin bu durumu İŞKUR'a bildirmesi gerekmektedir.

Rapor, işten çıkış, işe giriş süreçleri nasıl işliyor?

KÇÖ başvurusu yaparken raporlu olan işçiniz olması durumunda, o işçi için KÇÖ başlangıç tarihini rapor tarihinin bitim süresi olarak girmeniz gerekmektedir.

-KÇÖ'den faydalansın ya da faydalanmasın işçilerinizi 25/II Ahlak ve İyi Niyet Kuralları haricinde işten çıkartamazsınız. Çıkartmanız durumunda KÇÖ faiziyle birlikte geri ödemek durumunda kalabilirsiniz. *08.04.2020 tarihinde çıkan torba yasaya göre KÇÖ başvurusunda bulunmasa bile işverenler işçilerini 25/II nedenleri haricinde 3 ay boyunca çıkartamayacak. Çıkartılmak istenen işçi ücretsiz izine ayrılabilir. Bu işçilere her gün için 39,24 TL ödeme işsizlik fonlarından yapılır.

-**İşçi alımı olması durumunda 10 gün içinde** gerekçeli bir dilekçe ile kuruma bildirimde bulunmanız gerekmektedir.

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDE BORDRO UYGULAMALARI

- **Zorlayıcı sebeple en fazla toplam 83 gün** süreyle ödeme yapılır.
- Geçici 23. madde kapsamında yapılan başvurular, başvuru tarihinden itibaren **60 gün içinde** sonuçlandırılır.
- **İşyeri için başlangıçta belirlenmiş olan haftalık çalıştırılmayacak saatten fazla KÇÖ ödenmez.**
- KÇÖ ile ilgili olarak **ay içinde yapılan kısa çalışma gün** sayısı kadar ödeme yapılır.

İdari İşlemlere Karşı İtirazlar:

- KÇÖ uygulamasına ilişkin işlemlere karşı sigortalılar ve işverenler Kurumun ilgili birimine itirazda bulunabilir. İtirazların işlemin tebliğ tarihinden itibaren **15 gün içinde yapılması ve 30 gün içinde sonuçlandırılması zorunludur.**
- İtirazlar daha önce yapılmış bulunan işlemlerin uygulanmasını geciktirmez.
- İtiraz yoluna başvurulmuş olması ilgililerin yargı yoluna başvurma hakkını ortadan kaldırmaz.
- Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmaz.

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 24 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ