

SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI (T.C. Kimlik Numarası / Yabancı Kimlik No)		BELGENİN MAHİYETİ		İlk <input type="checkbox"/>	İşveren re'sen <input type="checkbox"/>	4.a <input type="checkbox"/>	4.b <input type="checkbox"/>	Geçerli 20. Md. <input type="checkbox"/>
				Tekrar <input type="checkbox"/>	1. defa re'sen <input type="checkbox"/>			
					2. defa re'sen <input type="checkbox"/>			
<b>A- SİGORTALININ KİMLİK / ÖĞENİM BİLGİLERİ</b>								
1. Adı				NUFUSA KAYITLI OLDUĞU YER				
2. Soyadı				İl				
3. İli Soyadı				İlçe				
4. Baba Adı				Mahalle/köy				
5. Ana Adı				Çift no				
6. Doğum Yeri				Aile sıra no (hane/Kütük)				
7. Doğum Tarihi				Birey sıra no				
8. Yabancı Üvraklı ise Ülke Adı								
9. Öğrenim durumu								
<b>B- SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ</b>								
11. Sigortalılık Türü / Kodu		2008 Mayıs ayından önce çalışmış ise		Katılım	SSK	Bağ-Kur	Emekli Sandığı	506 SK Geçerli 20. mdr madde
				Sicil No				
12.		4857 sayılı Kanununun 13 üncü maddesine göre kısmi süreli, 14 üncü maddesine göre çağrı üzerine ya da ev hizmetlerinde 30 günden az çalışıyor mu?		Evet <input type="checkbox"/>		Hayır <input type="checkbox"/>		
13.		4/a sigortalılığında delaysı yaşıniki aylığı alıyorsa devam etmek istediği sigorta kolunu?		Sosyal Güvenlik Desteği Primi <input type="checkbox"/>		Türü Sigorta Kolları <input type="checkbox"/>		
14.		Sigortalının işe başlayacağı/başladığı tarih						
15.		Meslek adı ve kodu						
16.		4857 SK 30 uncu maddesine göre çalıştırılacaksa		Ergelli <input type="checkbox"/>	Eski Hükümlü <input type="checkbox"/>	18	6356 SK gereğince belirlenen görev kodu	
17.		Kendi adına bağımsız çalışan sigortalının		Bağımsız faaliyetin adı	İl	İlçe	Köy	
<b>C- İŞVEREN / İŞYERİ / VERGİ DAİRESİ / ESNAF SAN SİC MEMURLUĞU / ZİRAAT ODASI / TARIM İL/İLÇE MD./ŞİRKET BİLGİLERİ</b>								
18. ÇŞGB İŞ KOLU								
19. SGK İŞYERİ SİCİL NUMARASI		M	İŞKÜLÜ KODU	İŞYERİ KODU YENİ ESKİ	İŞYERİ SIRA NUMARASI	İL KODU	İLÇE KODU	KURU. NO
20. Vergi Numarası		ALT İŞV. NO						
<b>D- BEYAN VE TAHHÜTLER</b>								
21. İşverenin/İşyerinin/İlgili Kuruluşun Adı-Soyadı/Unv		İşverenin/İşyerinin/İlgili Kuruluşun Adresi						
22.		Bulvarı:.....			Caddesi:.....			
23.		Sokağı:.....			Dış Kapı No:.....		İç K. No:.....	
24.		Mahalle/Köy:.....			Posta Kodu:.....			
25.		İlçe:.....			İl:.....			
26.		Yukarıda yazılı hususların gerçeğe uygun olduğunu beyan ederim.			Sigortalının adı-soyadı:..... İmzası:.....			
27.		Yukarıda yazılı hususların sigortalının nüfus cüzdanındaki ve beyan ettiği resmi belgelerdeki kayıtları uygun olduğunu, belgenin 5510, 4857, 5953, 564 ve 6356 sayılı kanunlarda belirtilen yükümlülükler esas alınarak düzenlendiğini beyan ederim.						
28.		Onaylayanın / Yetkilinin (Kaşe / Mühür / İmza)						

## ACIKLAMALAR

Sigortalı işe giriş bildirgesi hizmet akdine tabi çalışanlar (4/a), 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandık sigortalıları ile kendi adına ve hesabına bağımsız çalışan (4/b) (vergi mükellefi, esnaf, şirket ortağı, tarımsal faaliyette bulunan sigortalı, jockey ve antrenörler) sigortalıların 5510 sayılı Kanunun 8 inci maddesine göre Kuruma bildirilmesi amacıyla kullanılır.

Sigortalı işe giriş bildirgesi Kurumca belirtilen durumlarda dışında e-Sigorta yoluyla verilir. Düzenlenen bildirme Kurumca üretilen barkod yada referans numaralı çıktı alınması halinde geçerli sayılır. Bildirgenin Kurumca belirtilen durumlarda kağıt ortamında verilmesi halinde yasal süresinde veriliş verilişin tespitinde adi posta veya kargoyla gönderilmesinde Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih, taahhütlü, idareli taahhütlü veya acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT kargo ile gönderilmesi halinde postaya veriliş tarihi Kuruma intikal tarihi olarak kabul edilir.

(4/b) sigortalıların bildirmesi bu bildirmedeki bilgiler esas alınarak internet, elektronik veya benzeri ortam veya kağıt ortamında verilir. Tarımsal faaliyette bulunanlar için sigortalı işe giriş bildirgesi, ziraat odasında, ziraat odası bulunmayan yerlerde tarım il/ilçe müdürlüklerince veya kendileri tarafından kayıt tarihinden itibaren 30 gün içinde Kuruma bildirilir.

1. **"SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI"** Türk vatandaşları için T.C kimlik numarası, yabancı uyruklular için ise Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilen numaradır.

2. **"A-SİGORTALININ KİMLİK / ÖĞRENİM BİLGİLERİ"** bölümü (1-10) Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünün Kimlik Paylaşım Sisteminden alınır. Öğrenim bilgileri, sigortalı tarafından beyan edilen yada e-sigorta da bulunan sorgulama esas alınarak düzenlenir. Sigortalıların öğrenim durumlarının değişmesi halinde işverenlerce e-sigorta uygulamalarından öğrenim durumu alanı güncellenmektedir.

3. **"BELGENİN MAHİYETİ"** bölümüne (4/a) sigortalıları yönünden ilk defa sigortalı olacak kişi için "İlk", daha önce sigorta olanlar ise "Tekrar" alanı yanındaki kutu (X) ile işaretlenir.

4. **"B-SİGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ"** bölümünün 11 numaralı alanında belirtilen sigortalılık türü/kodu alanına (4/a) ve geçici 20 nci madde sigortalıları için sigortalılık türü/kodu seçilir.

5. 12 numaralı alana 2008 yılı Mayıs ayından önce SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sicil/iştirakçi veya sandık numarası yazılır.

6. 13 numaralı alana (4/a) kapsamında çalıştırılan sigortalıların 5510 sayılı Kanunun 88 inci maddesinin dördüncü fıkrası ile 4857 sayılı İş Kanununun 13 üncü ve 14 üncü maddelerine göre kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar ile ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalılar için eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerinin 30 güne tamamlanması zorunlu olduğundan sigortalıların bu kapsamda çalıştırılıp çalıştırılmadığı hususu işaretlenir.

7. 14 numaralı alana 2008 Ekim ayı başından önce 506 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı bağlananlar ile bu tarihten sonra 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanacak sigortalıların seçtikleri sigortalılık türü işaretlenir. Sigortalının 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinde belirtilen kamu kurumlarında çalıştırılması halinde aylığı kesilir. 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesine tabi çalışanlara bağlanan aylıklar kesilmez.

8. 15 numaralı alana 5510 sayılı Kanunun 8 inci maddesine göre (4/a), (4/b) ya da 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi olarak sigortalının ilk veya tekrar çalışmaya başlama tarihi yazılır.

9. 16 numaralı alana Türkiye İş Kurumuna belirlenen meslek adı ve kodu yazılır. Meslek adı ve kodu bilgileri Kurumun internet adresinden ([www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)) görüntülenir.

10. 17 numaralı alan 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre doğuştan ya da sonradan herhangi bir hastalık veya kaza sonucu bedensel, zihinsel, ruhsal, duygusal ve sosyal yeteneklerini çeşitli derecelerde kaybetmesi nedeniyle çalışma gücünün en az % 40'ından yoksun olduğu "Özürlülük Ölüçü. Sınıflandırılması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak belirlenen engellilerin ve bir yıldan daha uzun süreli özgürlüğü bağlayıcı bir cezadan veya Devlet memuru olmaya engel bir suçtan hüküm giyenleri, cezasını infaz kurumlarında tamamlayanları, cezası tecil edilenleri, şartlı salıverme yoluyla tahliye edilenleri, özel kanunlarda belirtilen şartlardan dolayı istihdam edilmeleri olanağı bulunmayanlar ile (ömür boyu kamu hizmetlerinde yasaklı bulunan eski hükümlüleri) çalıştıran işverenler tarafından işaretlenir.

11. 18 numaralı "6356 sayılı Kanun gereğince belirlenen görev kodu" alanına 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 17 nci ve 19 uncu maddeleri gereğince yapılacak tespitlerde esas alınmak üzere işaretleme yapılır. Bu alana "1-İşveren vekili", "2-İşçi", "3- 657 SK (4/b) kapsamında çalışanlar", "4- 657 SK (4/c) kapsamında çalışanlar", "5- Çıkraklar ve stajyer öğrenciler" ve "6- Diğerleri" seçeneğinden biri yazılır.

12. 19 numaralı alana (4/b) sigortalıların Sosyal Sigortalar İşlemleri Yönetmeliği ekinde yer alan İş Kolu Kodu Listesinde bağımsız faaliyette bulunduğu mesleğin konusu yazılır. Bağımsız faaliyetin yürütüldüğü ili, ilçesi ve köyü alanı işaretlenir.

13. **"C-İŞYERİ / İŞYERİ / VERGİ DAİRESİ / ESNAF SANATKAR SİCİL MEMURLUĞU / ZİRAAT ODASI / TARIM İL-İLÇE MD. / ŞİRKET BİLGİLERİ"** bölümünün 20 numaralı alanına ÇŞGB işkoluna 6356 sayılı Kanunun 4 üncü maddesine göre belirlenen iş kolu yazılır.

14. 21 numaralı alana SGK işyeri sicil numarası yazılır.

15. 22 numaralı alana gerçek kişiler için 11 haneli T.C. kimlik numarası, tüzel kişiler için 10 haneli vergi kimlik numarası yazılır.

16. **"D-BEYAN VE TAAHHÜTLER"** bölümünde (23-25) sigortalının ve işverenin beyan ve taahhütleri yer alır.

Bildirgenin kağıt ortamında Kuruma verilmesinde noksan ve hatalı düzenlenmeler işleme alınmaz. Doğacak sorumluluk işverene, ilgili kurum ve kuruluşlara aittir.

5510 sayılı Kanunun (4/a) ve 5 inci maddeleri gereğince hizmet akdine tabi olarak sigortalı çalıştıran işverenlerin bildirgeyi 8 inci maddede belirtilen sürelerde vermeme halinde 102 nci maddenin (a) bendi, (4/b) kapsamında çalışan sigortalıların kendi mevzuatına göre kayıt veya teselli yapan ilgili kurum, kuruluş ve birlikler, vergi daireleri ve esnaf sicil memurluğu, ziraat odaları, tarım il/ilçe müdürlüklerince bildirilmemesi halinde 102 nci maddenin (g) bendi, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci madde sandıklarında çalışan sigortalıların ilgili sandıkça bildirilmemesi halinde 102 nci maddenin (j) bendi gereğince idari para cezası uygulanır.

İşe giriş bildirgesinin sahte olarak düzenlendiğinin tespit edilmesinde 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 204 üncü, 206 nci ve 207 nci maddeleri kapsamında Cumhuriyet Savcılıklarına suç duyurusunda bulunulur.

## ACIKLAMALAR

“Ek-5

Sigortalı işten ayrılış bildirgesi hizmet akdine tabi çalışanlar (4/a), 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandık sigortalıları ile kendi adına ve hesabına bağımsız çalışan (4/b) ve vergi mükellefi, esnaf, şirket ortağı, tarımsal faaliyette bulunan sigortalı, jockey ve antrenörler sigortalılarını 5510 sayılı Kanunun 9 uncu maddesine göre Kuruma bildirmesi amacıyla kullanılır.

Sigortalı işten ayrılış bildirgesi Kuruma belirtilen durumlarda e-Sigorta yoluyla verilir. Düzenlenen bildirme Kuruma ücretli barkod yada referans numaralı çıktı alınması halinde geçerli sayılır. Bildirgenin Kuruma belirtilen durumlarda kağıt ortamında verilmesi halinde yasal süresinde verip vermediğinin tespiti için posta veya kargoya gönderilmesi halinde Kurum kayıtlarına intikal tarih taahhüdü, ivedi taahhüdü, Acele Posta Servisi, PTT Alo Post veya PTT kargo ile gönderilmesi halinde postaya veriliş tarihi Kuruma intikal tarih olarak kabul edilir (4/b) sigortalılara bildirilen bu bildirgedeki bilgiler esas alınarak internet, elektronik veya benzeri ortam veya kağıt ortamında verilir.

1. "SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI" Türk vatandaşları için T.C. kimlik numarası, yabancı uyruklular içinse Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilen numaradır.
2. "A- SIGORTALININ KİMLİK BİLGİLERİ" bölümü (1-1) Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünün Kimlik Paylaşım Sisteminden alınır.
3. "B- SIGORTALININ SOSYAL GÜVENLİK BİLGİLERİ" bölümünün 12 numaralı alanına 2009 yılı Mayıs ayından önce SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sicil, işrakıçı veya sandık numarası yazılır.
4. 13 numaralı alana Türkiye İş Kurumunca belirlenen meslek adı ve kodu yazılır. Meslek adı ve kodu bilgileri Kurumun internet adresinden ([www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)) görüntülenir.
5. "C- SIGORTALININ HİZMET BİLGİLERİ" bölümünün 14 numaralı alanına 5510 sayılı Kanunun 9 uncu maddesine göre (4/a), (4/b) ya da 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sigortalıların işten ayrıldığı tarih yazılır.
6. 15 numaralı alana hizmet akdine tabi çalışan sigortalılar için işten ayrılmaya nedeni durumlarına uygun olanı yazılır.

- 1- Deneme süreli iş sözleşmesinin işverençe feshi
  - 2- Deneme süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi
  - 3- Belirli süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi (istifa)
  - 4- Belirli süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi
  - 5- Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi
  - 6- Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle
  - 9- Malulen emeklilik nedeniyle
  - 10- Ölüm
  - 11- İş kazası sonucu ölüm
  - 12- Askerlik
  - 13- Kadın içinin evlenmesi
  - 14- Emeklilik için yaş dışında diğer şartların tamamlanması
  - 15- Toplu işçi çıkarma
  - 16- Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli
  - 17- İşyerinin kapanması
  - 18- İşin sona ermesi
  - 19- Mevsim bitimi (iş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)
  - 20- Kampanya bitimi (iş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)
  - 21- Start değişikliği
  - 22- Diğer nedenler
  - 23- İşçi tarafından zorunlu nedenle fesih
  - 24- İşçi tarafından sağlık nedeniyle fesih
  - 25- İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranış nedeniyle işi fesih
  - 26- Disiplin kurulu kararı ile fesih
  - 27- İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih
  - 28- İşveren tarafından sağlık nedeni ile fesih
  - 29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranış nedeniyle işi fesih
  - 30- Vize süresinin bitimi (iş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)
  - 31- Borçlar Kanunu, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, Grev ve Lokav Kanunu kapsamında kendi istek ve kusuru dışında fesih
  - 32- 4046 sayılı Kanunun 21 inci maddesine göre özelleştirme nedeni ile fesih
  - 33- Gazeteci tarafından sözleşmenin feshi
  - 34- İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih
  - 35- 6495 SK nedeniyle Devlet memurluğuna geçişleri
  - 36- KHK ile işyerinin kapatılması
  - 37- KHK ile kamu görevinden çıkarma
  - 38- Doğum nedeniyle işten ayrıma
  - 14- Diğer
  - 15- Devamsızlık
  - 16- Fesih tarihinde çalışmamış
  - 17- Ev hizmetlerinde 30 günden az çalışma
  - 18- Kısa çalışma ödeneği
  - 19- Ücretsiz doğum izni
  - 20- Ücretsiz izin izni
  - 21- Diğer ücretsiz izin
  - 22- 5434 SK ek 76, GM 192
  - 23- Yarım çalışma
  - 24- Yarım çalışma ve diğer nedenler
8. 17 numaralı alan ücretleri yüzde usulü ödenen sigortalılar için işaretlenir.
  9. "D- İŞVEREN/İŞYERİ/VERGİ DAİRESİ/ESNAF SAN. SİC. MEMURLUĞU/ZİRAAT ODASI/TARIM İL./İLÇE MD./ŞİRKET BİLGİLERİ" bölümünün 18 numaralı alanına ÇSGB İşkoluna 6356 sayılı Kanunun 4 üncü maddesine göre belirlenen iş kodu yazılır.
  10. 19 numaralı alana SGK işyeri sicil numarası yazılır.
  11. 20 numaralı alana gerçek kişiler için H haneli T.C. kimlik numarası, tüzel kişiler için 10 haneli vergi kimlik numarası yazılır.
  12. "E- BEYAN VE TAABBÜTLER" bölümünde sigortalının ve işverenin beyan ve taahhüdü yer alır.

Sigortalı işten ayrılış bildirgesinde yanlış ve/veya eksik bilgiler bulunması nedeniyle sigortalı işizze yapılacak haksız ve fazla ödemelerden işveren sorumludur.

5510 sayılı Kanunun (4/a) maddesi gereğince hizmet akdine tabi olarak sigortalı çalışan işverenlerin sigortalı işten ayrılış bildirgesini 9 uncu maddede belirtilen sürede vermemeleri halinde 102 nci maddenin (f) bendi, (4/b) kapsamında çalışan sigortalıların ilgili kurum, kuruluş ve birlikler, vergi daireleri ve esnaf sicil memurluğu, ziraat odaları, tarım il/ilçe müdürlüklerince bildirilmemesi halinde 102 nci maddenin (g) bendi, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddede sandıklarında çalışan sigortalıların ilgili sandıkça bildirilmemesi halinde 102 nci maddenin (f) bendi gereğince idari para cezası uygulanır.

İşten ayrılış bildirgesinin sahte olarak düzenlendiğinin tespit edilmesinde 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 204 üncü, 206 nci ve 207 nci maddeleri kapsamında Cumhuriyet Savcılıklarına suç duyurusunda bulunulur.

