

## EYT KAPSAMINDAKİ SİGORTALILARDA EMEKLİLİK İŞLEMLERİ SÜRECİ

7438 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 3.3.2023 tarih 32123 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

✓ Yapılan düzeme kapsamında yaşlılık aylığına hak kazanma şartlarını yerine getiren sigortalılara aylık bağlanabilmesi için işverenleri tarafından işten ayrılış bildirgelerinin verilmesi ve sigortalı tarafından SGK’na “Gelir/Aylık/Ödenek Talep Belgesi” ile başvuru yapılması yeterli bulunmakta olup işten ayrılış bildirgesi verilmeden önce **Kurumdan “Emekli Olur” yazısı temin edilmesine gerek bulunmamaktadır.**

✓ e-Devlet üzerinden sunulan “SGK Tescil ve Hizmet Dökümü” ve [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) internet adresinde yer alan “Ne Zaman Emekli Olurum” uygulamalarından temin edilecek bilgi ve belgelere istinaden işten ayrılış bildirgeleri düzenlenebilecektir.

✓ Yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlandığı tarihten itibaren sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirim yapılacaktır.

✓ Yaşlılık aylığı talep edecek sigortalılardan aynı işyerinde çalışmaya devam edecek olanların İşten ayrılış bildirgelerinin “08 Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle” kodu seçilerek verilmesi halinde takip eden günden itibaren de İşe Giriş Bildirgeleri Sosyal Güvenlik Destek Primi iş kolu kodundan verilebilecektir.

✓ SSK Kapsamında (4/a) kapsamında çalışan sigortalıların, emeklilik başvurusu yapabilmeleri için işverenleri tarafından İşten Ayrılış Bildirgelerinin verilmesi gerekmektedir.

✓ Emeklilik için başvurunun e-Devlet üzerinden, SGK’ya başvuru veya iadeli taahhütlü posta yolu ile yapılabilecektir.

### 4/a Kapsamındaki Sigortalılarda Emeklilik Başvurusu Süreci

■	Sigortalının EYT kapsamında emeklilik için işten ayrılma talebini işverene bildirmesi,
■	İşverenin işten ayrılış işlemlerini yerine getirmesi,
■	Sigortalının emeklilik işlemleri için SGK’na başvuruda bulunması,
■	Emeklilik başvurusunun Kurum tarafından incelenmesi ve emekli aylığının bağlanması,

## EYT KAPSAMINDAKİ SİGORTALILARDA EMEKLİLİK İŞLEMLERİ SÜRECİ

### 4/B (Bağ-Kur) Kapsamındaki Sigortalılarda Emeklilik Başvurusu Süreci

▪	4/b prim borçlarının ödenmiş olması,
▪	Sigortalının emeklilik İşlemleri için SGK'na başvuruda bulunması,
▪	Emeklilik başvurusunun Kurum tarafından incelenmesi ve emekli aylığının bağlanması,

### İşten Ayrılma Bildirgesinin Düzenlenmesi

▪	"08 Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle" işten ayrılış bildirgesi verilecektir
	<i>(Sigortalılarımızın isten ayrılış bildirelerinin "(8) Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle" kodu seçilerek verilmesi halinde; sigortalının kıdem tazminatı hakkının korunmasında ve yeniden işe girişinde kolaylık sağlamaktadır.)</i>

### e-Devlet Üzerinden emeklilik Başvurusunun Yapılması

▪	<a href="http://www.turkiye.gov.tr">www.turkiye.gov.tr</a> adresinden e-Devlet sistemine giriş yapınız.
▪	Arama kısmına "Gelir, Aylık Ödenek Talep Belgesinin Verilmesi" yazınız.
▪	Ekrana gelen "Gelir, Aylık, Ödenek Talep Belgesinin Verilmesi" bağlantısını tıklayınız.
▪	Gelen ekranda "Yeni Başvuru" sekmesini tıklayınız.
▪	Tahsis talep türü olarak "Yaşlılık Aylığı" türünü seçiniz.
▪	Sigorta Türü Olarak SSK kapsamında aylık talep ediyorsanız "4/A SSK", BAĞKUR kapsamında aylık talep ediyorsanız "4/B BAĞKUR" seçiniz.
▪	"Başvur" butonuna tıklayınız.
▪	Maaş ödemenizin yapılacağı banka adı ve şubasını seçiniz.
▪	İletişim bilgileri kısmına cep telefonu numaranızı başına sıfır eklemeyen yazınız. e-posta adresi ekleyebilirsiniz.
▪	Aylık alıyor mu? kutucuğunda yer alan "Evet" ya da "Hayır" seçeneklerinden birini işaretleyiniz.
▪	"Başvur" sekmesini tıklayınız.
▪	Başvurunuz tamamlanmıştır.

## EYT İLE İLGİLİ SORU VE CEVAPLAR

### 1-EYT'den kimler yararlanabilmektedir?

08 Eylül 1999 tarihinden önce sigortalılık başlangıcı olan 4/a, 4/b, 4/c (SSK-BAĞ-KUR – EMEKLİ SANDIĞI) kapsamında çalışanlar EYT kapsamına girmektedirler.

### 2- 4/a, 4/b VE 4/c kapsamında çalışanların EYT'den emekli olma şartları nelerdir?

- SSK statüsünde çalışanlar için yaş şartı aranmadan bayanlarda 20 yıl, erkeklerde 25 yıllık sigortalılık süresini doldurmaları ve sigorta başlangıç tarihine göre 23.05.2002 tarihindeki çalışma süresine göre 5000 ila 5975 gün prim ödeme günü arasındaki prim gün sayısını tamamlaması halinde EYT kapsamında emekli olabileceklerdir.
- Bağ-Kur statüsünde çalışanlarda yaş şartı aranmadan bayanlar 20 yıl 7200 gün, erkekler 25 yıl 9000 gün prim ödeme gününü tamamlamış olanlar EYT kapsamında emekli olabileceklerdir.
- Emekli Sandığı (4/c) statüsünde çalışanlar da Bağ-Kur koşullarında olduğu gibi 20-25 yıl ve 7200-9000 gün koşulunu sağlamaları halinde EYT kapsamında emekli olabileceklerdir.

### 3- EYT için ne zaman başvurulabilir?

EYT kapsamında giren kişilerin emekli olabilmeleri için yaş dışındaki gün ve yıl koşullarını sağlamış olmaları gerekir. Bu koşulları sağlayan kişiler emeklilik nedeni ile (08 kodu) çıkışı yapıldıktan sonra SGK veya e-devlet üzerinden emekli başvurularını yapabileceklerdir.

### 4- EYT Kanunu yayımlandıktan sonra 30 gün içinde mi başvurmamız gerekiyor?

EYT için 30 gün gibi gün sınırlaması bulunmamaktadır. Sigortalılık süresi ve prim gün sayısının tamamlandığı tarih itibarıyla EYT başvurusu yapılabilecektir.

### 5- 08 Mart 2023 tarihinde EYT başvurusu yaptım emekli maaşım bu tarihten itibaren mi başlayacak?

Emekli maaşı başvuru tarihinizi takip eden aybaşıdan itibaren aylık almaya hak kazanılacaktır.

### 6- 1974 doğumluyum, 1993 yılında sigortalı olarak çalışmaya başladım 3 ay çalıştım toplam 90 gün ödenmiş primim bulunmaktadır. 2004 yılında kendi adıma bir işyeri açarak Bağ-Kur'lu oldum. Toplam 6990 günüm bulunmaktadır. EYT kapsamına girer miyim?

1993 yılı SSK başlangıcınız olması nedeniyle EYT kapsamına girersiniz. Ancak; 25 yıllık sigortalılık süresi ile 9000 gün prim ödeme koşulunu yerine getirmeniz halinde yaş şartı aranmadan emeklilik için müracaat edebilirsiniz.

## **7- 10 Eylül 1999 tarihinde sigorta girişim var EYT'li olabilir miyim?**

SSK başlangıcınız 08 Eylül 1999 tarihinden sonra olması nedeniyle EYT kapsamına girmemektesiniz. Ancak; Sigorta başlangıcı 09.09.1999 – 30.04.2008 tarihi arasında olan bayanlar 58 yaş, erkekler ise 60 yaşını doldurmaları ve 7000 gün prim ödemelerinin bulunması halinde veya 25 yıl sigortalılık süresi olan ve 4500 gün prim ödeme gün sayısını tamamlayan bayanlar 58, erkekler 60 yaşını doldurmaları halinde emekli olabileceklerdir.

## **8- 10 yıldır çalışmakta olduğum işyerinden EYT koşullarını sağlamam nedeni ile emekli olmak için başvuru yapacağım ama emekli sonrası işe devam etmek istiyorum. İşverenimle görüşmem sonucu çalışabileceğimi söyledi, bu durumda kıdem ve ihbar tazminatına hak kazanabilir miyim?**

EYT nedeniyle işten ayrılmanız halinde 10 yıllık hizmetinizin bulunduğu için kıdem tazminatı almaya hak kazanırsınız. Ancak; emeklilik nedeni ile ayrıldığınız için ihbar tazminatı alamazsınız.

## **9- 1981 doğumluyum, 01.12.1997 tarihinde 16 yaşında iken SSK'lı olarak çalışmaya başladım ve halen aynı işyerinde çalışmaya devam ediyorum. Yaptığım araştırmada sigorta başlangıcım 18 yaşımı doldurduğum tarih olan 15.12.1999 tarihinden başlayacağı için EYT'li olamayacağımı öğrendim. Bu doğrumu dur?**

Sigorta başlangıcınız 18 yaşınızı doldurduğunuz 15.12.1999 tarihi olacaktır. Ancak; hangi şartlarda emekli olacağınızı yani emeklilik için yaş, prim gün sayısı ve sigortalılık süresi koşulları için 16 yaşında ilk defa sigortalı olarak girişinizin yapıldığı tarih dikkate alınacaktır. Bu koşullarda EYT kapsamında değerlendirilmeniz gerekecektir.