

T.C.,
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.13.2.SGK.0.10.03.01-MEV-5255211
Konu : 6283 sayılı Kanun

16/3/2012

..... SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE
..... SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE
.....

6283 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 8/3/2012 tarihli ve 28227 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

6283 sayılı Kanunla 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin (j) bendi "*9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalılığı sona erenlere ilişkin bildirim ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde yer alan sandıklara, sandık iştirakçiliğinin başlama veya sona ermesince ilişkin bildirim, süresi içinde ya da Kurumca belirlenen şekilde ve usule uygun olarak yapmayanlar veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde amlan ortamda göndermeyenler hakkında, bir takvim ayında işlenen bu fiillerden dolayı tutmakla yükümlü bulunan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla her bir sigortalı veya sandık iştirakçisi için asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır.*" şeklinde değiştirilmiştir.

Yapılan düzenleme ile Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların işten ayrılış bildirgesi ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandık çalışanlarının işe giriş ve işten ayrılış bildirelerinin geç verilmesinden dolayı uygulanan idari para cezası miktarının alt sınırı asgari ücretin onda biri olarak, üst sınırı ise işverenlerin 5510 sayılı Kanunun 86 nci maddesinin ikinci fıkrasına göre tutmakla yükümlü oldukları işyeri defter, kayıt ve belgelerinin Kuruma verilmemesi nedeniyle uygulanan idari para cezası miktarını aşmayacak şekilde belirlenmiştir.

5510 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların sigortalı işten ayrılış bildirgesi, ek 1 inci madde ile de 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandık sigortalılarının sigortalılık başlama ve sona erme tarihlerinin verilme süresi belirlenmiş olup, işe giriş ve işten ayrılış tarihlerinden itibaren en geç on gün içinde Kuruma verilmeyen bildireler hakkında 102 nci maddenin birinci fıkrasının (j) bendi gereğince idari para cezası uygulanmaktadır.

Buna göre, 6283 sayılı Kanunla 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin (j) bendi gereğince sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile geçici 20 nci madde sandıklarının işe giriş ve işten ayrılış bildiresinin geç verilmesi nedeniyle,

8/3/2012 - 30/6/2012 tarihleri arasında her bir sigortalı için tahakkuk edecek idari para cezası tutarı $886,50 / 10 = 88,65$ TL olup, idari para cezası, bir takvim ayında bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü işyerleri için $886,50 \times 12 = 10.638,00$ TL'yi, diğer defterleri tutmakla yükümlü olan işyerleri için $886,50 \times 6 = 5.319,00$ TL'yi, defter tutmakla yükümlü olmayan işverenler için ise $886,50 \times 3 = 2.659,50$ TL'yi geçmeyecektir.

1/7/2012 - 31/12/2012 tarihleri arasında her bir sigortalı için tahakkuk edecek idari para cezası tutarı $940,50 / 10 = 94,05$ TL olup, bir takvim ayında idari para cezası bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü işyerleri için $940,50 \times 12 = 11.286,00$ TL, diğer defterleri tutmakla yükümlü olan işyerleri için $940,50 \times 6 = 5.643,00$ TL, defter tutmakla yükümlü olmayan işverenler için ise $940,50 \times 3 = 2.821,50$ TL'yi geçmeyecektir.

5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanunun 2 nci maddesinin üçüncü fıkrasında göre ilgili kanunları gereğince uygulanacak adli ve idari para cezalarının hesaplanmasında ve ödenmesinde, bir Yeni Türk Lirası'nın (1 YTL) altında kalan

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

tutarların dikkate alınmayacağı hükmü bulunduğu idari para cezasının tebliğinde kuruluş kısmı atılarak işlem yapılacaktır.

Öte yandan, 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin ikinci fıkrası 6270 sayılı Kanunla 26/1/2012 tarihinden itibaren değiştirilmiş olup, "Mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, bildirgenin veya belgenin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve söz konusu cezaların ilgililerce, yapılacak tebligat tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde, bu maddenin birinci fıkrasının (a), (b), (g), (h) ve (j) bentlerinde öngörülen cezalar dörtte bir oranına karşılık gelen tutar üzerinden uygulanır." hükmü bulunduğu sigortalı işe giriş bildirgesi ile sigortalı işten ayrılış bildirgesinin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve söz konusu cezaların ilgililerce, yapılacak tebligat tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde, ilgili bentlere göre uygulanan cezalara dörtte bir oranına karşılık gelen tutar uygulanmaktadır.

Yine, 102 nci maddenin beşinci fıkrasında idari para cezalarının, Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde peşin ödenmesi halinde bu defa idari para cezasının dörtte üçü tahsil edilmektedir.

Örnek 1- 12/3/2012 tarihinde işten ayrılan sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirgesini 22/3/2012 tarihinde Kuruma e-sigorta yoluyla vermesi gereken işveren, bu bildirgeyi 27/3/2012 tarihinde vermiş olup, bildirgenin geç verilmesinden dolayı işverene uygulanacak idari para cezası tahakkuk tutarı 88,65 TL'dir. İşverenin işten ayrılış bildirgesini kendiliğinden ve 30 günlük süre içinde verdiği ve 12/4/2012 tarihinde tebliğ edilen tutarı 18/4/2012 tarihinde ödendiği varsayıldığında $88,65 \times \frac{1}{4} = 22,16$ TL, $22,16 \times \frac{3}{4} = 16,62$ TL (kuruş kısmı atıldıktan sonra 16,00 TL) idari para cezası tahsil edilecektir.

Örnek 2- Örnek 1'deki işverenin bilanço esasına tabi defter tuttuğu ve 150 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirgesini 27/3/2012 tarihinde Kuruma verdiği varsayıldığında 2012 yılı Mart ayının son günü olan 31/3/2012 tarihinde işverene uygulanacak idari para cezası tahakkuk tutarı $88,65 \times 150 = 13.297,50$ TL olup, bu tutar bilanço esasına tabi defter tutmakta olan işverenlere uygulanan tutardan fazla olduğundan idari para cezası 10.638,00 TL'ye indirilecek, işverenin işten ayrılış bildirgesini 30 gün içinde vermesi ve tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde ödemesi halinde ise $10.638,00 \times \frac{1}{4} = 2.659,50$ TL, $2.659,50 \times \frac{3}{4} = 1.994,63$ TL (kuruş kısmı atıldıktan sonra 1.994,00 TL) tahsil edilecektir.

Örnek 3- 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi banka sandığı 28/3/2012 tarihinde işe başlayan sandık çalışanı sigortalının işe giriş bildirgesini 9/4/2012 tarihine kadar (belgenin son verilmesi gereken süre olan 7/4/2012 tarihinin hafta sonu olması nedeniyle) Kuruma e-sigorta yoluyla vermesi gerekirken 3/7/2012 tarihinde kendiliğinden vermiş olup, bildirgenin geç verilmesinden dolayı işverene uygulanacak idari para cezası tahakkuk tutarı 88,65 TL'dir. Sandıkça işe giriş bildirgesinin 30 günlük süre dışında verilmesi nedeniyle ceza tutarında indirim yapılmayacak olup işverene borç tebliğinin 11/7/2012 tarihinde yapıldığı, 14/7/2012 tarihinde ödendiği varsayıldığında $88,65 \times \frac{1}{4} = 22,16$ TL (kuruş kısmı atıldıktan sonra 22,00 TL) idari para cezası tahsil edilecektir.

6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanununun 92 nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince "Süre; hafta, ay veya yıl olarak belirlenmiş ise başladığı güne son hafta, ay veya yıl içindeki karşılık gelen günün tatil saatinde biter." hükmü bulunduğu 5510 sayılı Kanununun 102 nci

T.C,
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

maddesinin birinci fıkrasının (j) bendi kapsamında tahakkuk eden cezalarda "bir takvim ayı" ibaresinden ilgili ayın 1' i ile sonu arasında tahakkuk eden cezalar anlaşılacaktır. İşverenlerin ay içinde idari para cezasını ödemek için başvurması halinde (İhşiksizlik belgesi, borcu yoktur, v.b) idari para cezası müracaat tarihine kadar tahakkuk eden cezalara göre belirlenerek tebliğ yapılacak, takvim ayı sonunda işten ayrılış bildiğesinin geç verilmesinden dolayı ceza oluşup oluşmadığı ayrıca kontrol edilecektir.

Örnek 4- Diğer defterleri tutmakla yükümlü (A) işvereni, 4/5/2012 tarihinde işten ayrılan 10 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildiğesini 14/5/2012 tarihinde, 15/5/2012 tarihinde işten ayrılan 15 sigortalıya ait işten ayrılış bildiğesini 25/5/2012 tarihinde, 28/5/2012 tarihinde işten ayrılan 20 sigortalıya ait işten ayrılış bildiğesini ise 7/6/2012 tarihinde e-sigorta yoluyla Kuruma vermesi gerekirken söz konusu bildiğeleri 30 gün geçtikten sonra ve farklı tarihlerde Kuruma vermiştir.

Diğer defterleri tutmakla yükümlü işverene 30/6/2012 tarihine kadar her bir takvim ayında uygulanacak idari para cezası üst sınırı $886,50 \times 6 = 5.319,00$ TL olup 2012 yılı Mayıs ayında toplam 25 sigortalı için $25 \times 88,65 = 2.216,25$ TL, 2012 Haziran ayında ise 20 sigortalı için $20 \times 88,65 = 1.773,00$ TL ceza tahakkuk edecektir. 2012 yılı Mayıs ve Haziran aylarında tahakkuk eden cezaların 9/7/2012 tarihinde işverene tebliğ edildiği, işverenin 15 gün içinde cezaları ödemediği varsayıldığında 2012 yılı Mayıs ayı için $2.216,25 \times \frac{3}{4} = 1.662,19$ TL, (kuruş kısmı atıldıktan sonra 1.662,00 TL), 2012 yılı Haziran ayı için $1.773,00 \times \frac{3}{4} = 1.329,75$ TL (kuruş kısmı atıldıktan sonra 1.329,00 TL) idari para cezası tahsil edilecektir.

Örnek 5- Diğer defterleri tutmakla yükümlü (B) işverince 1-31/7/2012 takvim ayı için 65 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildiğesinin yasal süresi dışında ve bildiğenin verilme süresi geçtikten sonra 30 gün içinde kendiliğinden verildiği, tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde ödendiği varsayıldığında, $940,50 \times 6 = 5.643,00$ TL, $5.643,00 \times \frac{1}{4} = 1.410,75$ TL, $1.410,75 \times \frac{3}{4} = 1.058,06$ TL (kuruş kısmı atıldıktan sonra 1.058,00 TL) idari para cezası uygulanmıştır. İşverenin daha sonra 2012 yılı Temmuz ayında 3 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildiğesini 30 günlük sürenin dışında vermesi ya da bu durumun Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurları tarafından tespit edilmesi halinde, işverenin o takvim ayına ilişkin idari para cezası üst limitine göre ödeme yapmış olması nedeniyle sonradan verilen sigortalı işten ayrılış bildiğelerine uygulanan idari para cezası komisyon kararı ile kaldırılacaktır.

Örnek 6- Örnek 5'deki işverenin 65 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildiğesini yasal yasal süresi dışında ve bildiğenin verilme süresi geçtikten sonra 30 gün içinde kendiliğinden vermediği ve idari para cezasının tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde ödemediği varsayıldığında işverenden $940,50 \times 6 = 5.643,00$ TL, $5.643,00 \times \frac{3}{4} = 4.232,25$ TL (kuruş kısmı atıldıktan sonra 4.232,00 TL) idari para cezası tahsil edilecektir. İşverenin daha sonra 2012 yılı Temmuz ayında 3 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildiğesini de 30 günlük süre dışında vermesi ya da bu durumun Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurları tarafından tespit edilmesi halinde işverenin o takvim ayına ilişkin idari para cezası üst limitine göre ödeme yapmış olması nedeniyle sonradan verilen sigortalı işten ayrılış bildiğelerine uygulanan idari para cezası komisyon kararı ile kaldırılacaktır.

6283 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi ile "31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendinde bu Kanunun 3 üncü maddesi ile yapılan değişiklik, bu Kanunun yayımı tarihinden önce tahakkuk ettirildiği halde ödenmemiş olan cezalar için de uygulanır, ancak tahsil edilmiş tutarlar red ve iade veya mahsup edilmez." hükmü bulunduğundan 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin birinci

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

fikrasının (j) bendi ile yapılan düzenleme 8/3/2012 tarihinden önce tahakkuk ettirildiği halde ödenmemiş olan cezalar için de uygulanacaktır.

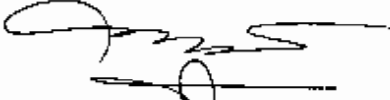
Örnek 7- 16/11/2011 tarihinde işten ayrılan 180 sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirgesini 26/11/2011 tarihinde Kuruma e-sigorta yoluyla vermesi gereken ve diğer defter türlerini tutmakla yükümlü olan işveren, bu bildirgeleri 28/12/2011 tarihinde vermiş olup işverene her bir sigortalı için $180 \times 837,00 = 150.660,00$ TL ceza tahakkuk ettirilmiştir. İşverenin söz konusu tutarı ödememesi nedeniyle yeni düzenleme doğrultusunda 2011 yılı Kasım ayının son günü olan 30/11/2011 tarihinde işverene uygulanacak idari para cezası tahakkuk miktarı $837,00 / 10 = 83,70$ $83,70 \times 180 = 15.066,00$ TL'dir. Bu tutar diğer defterler için belirlenen tutarın üstünde olduğundan işverene $837,00 \times 6 = 5.022,00$ TL idari para cezası uygulanacak, işverenin tebliğ tarihinden 15 gün içinde peşin ödenmesi halinde $5.022,00 \times \frac{3}{4} = 3.766,50$ (kuruş kısmı atıldıktan sonra 3.766,00 TL) tahsil edilecektir.

Örnek 8- Kurum denetim elemanı tarafından yapılan incelemede 28/9/2009 tarihinde işten ayrıldığı tespit edilen sigortalının sigortalı işten ayrılış bildirgesinin verilmemesi tespit edilmiş olup, işten ayrılış bildirgesi re'sen düzenlenerek idari para cezası 29/3/2012 tarihinde tebliğ edilmiştir. İşverenin idari para cezasını 15 gün içinde ödemesi halinde $693,00 / 10 = 69,30$ TL, $69,30 \times \frac{3}{4} = 51,98$ (kuruş kısmı atıldıktan sonra 51,00 TL) tahsil edilecektir.

5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesine 1/8/2009 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere eklenen (j) bendi, 9 uncu maddenin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalılığı sona erenler ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde yer alan sandıklara tabi olanların sigortalılıklarının başlama ve sona ermesine ilişkin bildirimlerin verilme süresini düzenlediğinden, 9 uncu maddenin (d) bendinde sayılan 5 inci maddeye tabi olarak haklarında bazı sigorta kolları uygulanan sigortalılar ile 9 uncu maddenin (e) bendinde sayılan 6 nci maddenin birinci fıkrasının (l) bendi kapsamında olanlardan, çalışmakta iken bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik kurumu ile iribatlandırılanlar ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri çerçevesinde, seçimini bu yönde kullananların sigortalılıklarının sona ermesine ilişkin Kuruma geç verilen sigortalı işten ayrılış bildirgesinden dolayı idari para cezası uygulanmayacaktır.

Aylık prim ve hizmet belgesi vermiş olup işe giriş ve işten ayrılış bildirgesi vermeyen işverenlere ilişkin listeler SGK intranet sayfası içinde yer alan "Kurumsal Raporlama ve İstatistik Programının", "Sigorta, Sigorta-SSK" menüsünden alınabilmektedir. 6283 sayılı Kanunla ilgili olarak bilgisayar programlarına gerekli kontroller konulmuş olup 8/3/2012 tarihinden sonraki işlemlerde işyeri defter, kayıt ve belgelerine ilişkin raporlama menüsü açılacaktır. Söz konusu menü işleme alınmaya kadar işlemlerin bu talimatta belirtildiği üzere manuel yapılması gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.


Cüneyt OLGAC
Kurum Başkanı a.
Genel Müdür V.