



TC.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 93180601-2069906-E.3570504 22/06/2016
Konu : Ruhsatlara ilişkin İdari Para Cezaları

GENEL YAZI

Bilindiği gibi, 5510 sayılı Kanununun 11 inci maddesinin üçüncü fıkrası; işverenler, örneği Kurumca hazırlanacak işyeri bildirgesini en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihte Kuruma vermekle, altıncı fıkrasında; valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer kamu ve özel hukuk tüzel kişileri, yapı ruhsatı ve diğer tüm ruhsat veya ruhsat niteliği taşıyan işlemlerine ilişkin bilgi ve belgeler ile varsa bunların verilmesine esas olan istihdama ilişkin bilgilerin, verildiği tarihten itibaren bir ay içinde Kuruma bildirmekle yükümlü tutulmuş bulunmaktadır.

Diğer taraftan 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde ise; 11 inci maddenin altıncı fıkrasında belirtilen yükümlülüğü yasal süresi içinde yerine getirmeyen kurum ve kuruluşlara yerine getirilmeyen her bir bildirim yükümlülüğü için aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacağı öngörülmektedir.

Öte yandan, Genel Müdürlüğümüze intikal eden vakalardan, zaman zaman tarih, sayı, ada, parsel, m2 ve yapı sınıf ve grupları aynı, blokları ayrı ayrı olan, numarataj ve yapı denetiminde karışıklık olmaması için çıktısı her blok için ayrı ayrı alınan, ilgili belediyelerce söz konusu ruhsatın aynı zamanda tek ruhsat olarak da düzenlenebileceği/olduğu belirtilen ruhsatların her bir blok için düzenlenen çıktılar/ruhsatlar için ayrı ayrı idari para cezası uygulandığı, işverenlerin de Belediyelerin yukarıda belirtilen beyanları ile birlikte itiraz ettikleri gözlemlenmektedir.

Bu itibarla, tarih, sayı, ada, parsel ve yapı sınıf ve grupları aynı; blokları ayrı olan ve numarataj, yapı denetiminde karışıklık olmaması için çıktısı her blok için ayrı ayrı alınan, ilgili belediyelerce söz konusu ruhsatın aynı zamanda tek ruhsat olarak da düzenlenebileceği/olduğu belirtilen ruhsatların, (konunun asgari işçilik uygulamaları bağlamında her ruhsat için ayrı ayrı asgari işçilik uygulaması yapılması/yapılmaması yönüyle ilişkilendirilmeden, sadece idari para cezası yönünden) tek ruhsat gibi değerlendirilerek, ayrı ayrı değil, tek ruhsat için idari para cezası uygulanması uygun görülmüştür.

Bilgi edinilmesini ve gereğinin buna göre ifasını rica ederim.

DAĞITIM:

GEREĞİ :
SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜKLERİNE

BİLGİ:
BAŞKANLIK MAKAMINA

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır ANKARA

Mithatpaşa Cad. No: 7 Sıhhiye ANKARA
Tel: (0312) 458 71 17 Faks: (0312) 432 1237

Elektronik Ağ: www.sgk.gov.tr e-posta isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Mustafa İTİŞKEN Şb. Md..