



TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY

MUHASEBE VE VERGİ DENETİMİNDE KAMU OTORİTELERİNİN BAKIŞI İLE MUHASEBE MESLEK MENSUPLARININ BEKLENTİLERİ

EKİM 2015 / ANTALYA

YÜCEL AKDEMİR
TÜRMOB GENEL SEKRETERİ

1. BÖLÜM

TÜRMÖB'UN VE MESLEK MENSUPLARININ GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI'NDAN BEKLENTİLERİ

TEMEL BEKLENTİMİZ

TTK'da yapılan değişiklik ile bağımsız denetime tabi olma Bakanlar Kurulu Kararı'na bırakıldı. Bağımsız denetime tabi olmayanlar için Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından hazırlanan Yönetmelik Bakanlar Kurulu tarafından yayımlanacaktı. Ancak henüz yayımlanmadı. Bu nedenle, TTK sistematüğinde boşluk ortaya çıkmıştır. Sermaye şirketlerinin çoğunluğunun denetimsiz kalması gündeme gelmiştir.

TTK'DA YAPILAN BAZI DEĞİŞİKLİKLER VE SON DURUM

Konu	6102 sayılı TTK (İlk Hali)	6335 sayılı Kanun Sonrası (Değişen Hali)
Defter Tutma Zorunluluğu	Ticari defterler Türkiye Muhasebe Standartlarına göre tutulur	VUK hükümlerinin defter tutma ve kayıt zamanı ile ilgili düzenlemeleri uygulamasının zorunlu olduğu vurgulanmıştır. Türkiye Muhasebe Standartları'na göre defter tutma zorunluluğu konusundaki düzenlemeler metinden çıkarılmıştır
Bağımsız denetim yükümlülüğü	Tüm sermaye şirketlerine bağımsız denetim yükümlülüğü getirmektedir.	Bağımsız denetime tabi olacak şirketler Bakanlar Kurulu tarafından belirlenecektir.
Bağımsız denetime tabi olmayan sermaye şirketleri	-	Dördüncü fıkra kapsamı dışında kalan anonim şirketler bu fıkra hükümlerine göre denetlenir. Denetime ilişkin usul ve esaslar ile bu fıkra uyarınca denetim yapacak denetçilerin niteliklerine, uyacakları etik ilkelere, görev ve yetkilerine, seçilmelerine, görevden alınmalarına veya ayrılmalarına; denetimin ve denetim raporlarının içeriğine ve raporun genel kurula sunulmasına ilişkin hususlar Gümrük ve Ticaret Bakanlığınca hazırlanan ve Bakanlar Kurulunca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.
İşlem denetçisi	Sermaye artırım, birleşme, bölünme, tür değiştirme gibi kararlarda işlem denetçisi raporu hazırlanır.	İşlem denetim kurumu yasalaşan metinle kaldırılmıştır. İlgili işlemlerde mahkeme kanalıyla bilirkişi raporu alınması gerekecektir.

2. BÖLÜM

BAĞIMSIZ DENETÇİLİK GENÇ MESLEK MENSUPLARININ EN TEMEL HAKKIDIR!

- KGK TARAFINDAN ONAYLANAN BAŞVURU SAYISI
14.000
- RESMİ SİCİLE KAYDI GERÇEKLEŞEN DENETÇİ SAYISI
12.293
- TESCİL VE İLAN SÜRECİ DEVAM EDEN DENETÇİ SAYISI
1.707
- YETKİLENDİRİLMİŞ BAĞIMSIZ DENETİM ŞİRKETİ
185

TÜRMÖB'ÜN VE MESLEK MENSUPLARININ MUHASEBE DENETİMİNDEN BEKLENTİLERİ

TEMEL BEKLENTİMİZ

KGK'nın görev ve yetkileri arasında yer alanlardan asli fonksiyonu olan gözetim konusuna yoğunlaşmasını, sicil, staj, disiplin, yetkilendirme ile muhasebe ve denetim standartlarına ilişkin yetkilerin AB Mevzuatına uygun şekilde devretmesini bekliyoruz. Zaten mevcut düzenlemelerimiz ve uygulamalarımız da denetçi olarak yetkilendirileceklerde aranan koşulları meslek mensuplarımız sağlıyor. Ayrıca ilave bir sınava gerek yok. Diğer sınırlamaların da kaldırılmasını (11 yıllık mesleki tecrübe, fiilen KAYİK Denetiminde bulunma, ayrı bir staj) bekliyoruz.

KAMU GÖZETİMİ KURUMU'NUN TÜRMOB'A GÖREV VE YETKİ DEVRİ DURUMU

	Meslek Örgütünün Gözetim Organında Temsil Edilme Durumu	Standartların* oluşturulması ve onaylanması	KAYİK Olmayanların Denetimlerine Yönelik Kalite Güvence İncelemeleri	KAYİK Denetimlerine Yönelik Kalite Güvence İncelemeleri	İdari Yaptırımlar ve Disiplin Cezalarının Uygulanması
Türkiye	Meslek kuruluşunun fiilen mesleği icra etmeyen temsilcisinin karar organında yer alması suretiyle	Devredilmemiş 2	Devredilmemiş**	Devredilmemiş**	Devredilmemiş**

[1] 660 sayılı KHK uyarınca TÜRMOB'un önerdiği iki kişiden birisinin (son üç yıldır fiili olarak bağımsız denetim faaliyetinde bulunmamış olan bir SMMM veya YMM)

Bakanlar Kurulu tarafından atanması suretiyle temsili öngörülmekle birlikte, yine aynı KHK uyarınca boşalan üyeliğe bir ay içerisinde atama yapılması hükmü amir olmasına rağmen 2013 yılının Mayıs ayından beri gerekli atama yapılmadığından mevcut durumda TÜRMOB fiili olarak temsil edilememektedir.

[2] KGK tarafından oluşturulan denetim standartları taslaklarına yazılı olarak görüşler iletilmekte ve oluşturulan çalışma komisyonlarında görevlendirilen üyeler marifetiyle TÜRMOB temsil edilmektedir.

** Halihazırda KGK tarafından bu alanlara yönelik olarak bir inceleme programı veya sonucu ya da idari yaptırım veyahut idari para cezası uygulaması yayımlanmamıştır.

“FEE Araştırması: 23 Avrupa Ülkesinde Muhasebe Denetim Mesleğinin Kamu Gözetiminin Yapısı” Kapsamında

KAMU GÖZETİMİ KURUMLARININ GÖREV VE YETKİLERİNE İLİŞKİN DEVİRLERİN ANALİZİ

Yetkilendirme, sicil, eğitim, staj gibi faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ve izlenmesi

- 15 AB ülkesinde devredilmiş (%65) – 8 AB Ülkesinde Devredilmemiş (%35) (Bulgaristan, Estonya, Finlandiya, İtalya, Lüksemburg, Malta, Slovakya, İsveç) / Türkiye’nin düzenlemelerinde örnek alacağı gelişmiş ülkelerde İngiltere, Almanya, Fransa’da bu görevler devredilmiştir.

Muhasebe Standartlarının Yayınlanması

- AB Düzenlemelerinde muhasebe standartlarının yayınlanması hususu Kamu Gözetimi Kurumlarının sorumlulukları arasında sayılmamaktadır. Yayımladığı standartlara göre denetimin yapılması beklenmez. Ülkelerin tamamına yakınında olduğu üzere, TMSK'nın muadili gibi tüm taraflardan bağımsız olan ayrı bir otorite tarafından muhasebe standartları yayınlanmalı.

Denetim Standartlarının Yayınlanması

- 15 AB ülkesinde devredilmiş veya meslek örgütünün içerisinde yer aldığı bir süreç (%65) – 8 AB Ülkesinde Devredilmemiş (%35) (Bulgaristan, Güney Kıbrıs, Finlandiya, İrlanda, Lüksemburg, Malta, İsveç, İngiltere) / Türkiye'nin düzenlemelerinde örnek alacağı gelişmiş ülkelerde Almanya, Fransa, Hollanda'da bu görevler devredilmiştir.

Kalite Güvence Sistemi (Kalite Kontrol İncelemeleri)

- AB Denetim Mevzuatı Uyarınca KAYİK Denetimlerinin kalite kontrol incelemeleri devredilemez. KAYİK Olmayanların Kalite Kontrol İncelemelerini 18 AB ülkesinde (%80) Meslek Örgütüne Devredilmiş, 5 AB Ülkesinde (%20) Devredilmemiş.

İdari yaptırımlar ve Disiplin Cezaları

- 13 AB ülkesinde devredilmiş (%60) – 10 AB Ülkesinde Devredilmemiş (%40) (Avusturya, Finlandiya, Fransa, İtalya, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Slovenya, İspanya, İsveç)

3. BÖLÜM

SÜREKLİ MESLEKİ GELİŞTİRME EĞİTİMİ YÖNETMELİĞİ

GENEL KURUL'DAN GEÇME TARİHİ

24 EKİM 2010

YAYINLANMASI İÇİN MALİYE BAKANLIĞI'NA GÖNDERİM TARİHİ

8 ARALIK 2010

MALİYE BAKANLIĞI'NIN UYGUN GÖRÜŞ VERMEMESİ ÜZERİNE

AÇILAN DAVA TARİHİ

5 KASIM 2012

YARGI KARARI TARİHİ

6 MART 2014

YARGI KARARI UYARINCA YAYINLANMASI İÇİN

MALİYE BAKANLIĞI'NA TEKRAR GÖNDERİLME TARİHİ

15 EKİM 2014

NEDEN YAYINLANMIYOR?

NİSPİ TEMSİL

AMAÇ

Odalarda farklı mesleki ve siyasi görüşlere sahip grupların ve kişilerin temsilini sağlamak.

Geliřmeler Ve Sonuç

İki Yıllık Süreçte Yařananlar :

A ODASI

Kırmızı Grup: 3 üyelik

Beyaz Grup: 2 üyelik

Kırmızı grubun başkan adayı oda başkanı olamadı. Üç kez oda başkanı değişti. Yargıda beş tane dava var.

B ODASI

Kırmızı Grup: 3 üyelik

Beyaz Grup: 2 üyelik

Sarı Grup: 1 üyelik

Mavi Grup: 1 üyelik

25 yıllık meslek duayeni oda başkanı odayı seçimli genel kurula götürdü. Genel kurulda hakkını helal etmeyeceğini söyleyerek, meslek mücadelesinden çekildi. Yargıda biten ve devam eden davalar var.

C ODASI

(Yeni kurulan bir oda)

Kırmızı Grup: 3 üyelik

Beyaz Grup: 2 üyelik

Kırmızı gruptaki üçüncü sıradaki kişi, beyaz grupla anlaşarak oda başkanı oldu. Odada yaklaşık bir yıldır başkan yardımcısı, sayman ve sekreter yok. Yargıda davalar devam ediyor. Üyelerin %70'inin noterden çektiği ihtarla rağmen, Oda genel kurula gidemiyor.

D ODASI

Kırmızı Grup: 2 üyelik

Beyaz Grup: 2 üyelik

Sarı Grup: 1 üyelik

Bir kişi olan sarı grubun yönetim kurulu üyesi, Oda başkanı kırmızı grupla protokol yapıp, şahitler huzurunda imza atmasına rağmen oda başkanlığını devretmiyor.

E ODASI

Kırmızı Grup: 3 üyelik

Beyaz Grup: 2 üyelik

Kırmızı grubun listesindeki yönetim kurulu üyesi seçimlere bir yıl kala beyaz grupla anlaşarak oda başkanı oldu.

F ODASI

Kırmızı Grup: 2 üyelik

Beyaz Grup: 1 üyelik

Sarı Grup: 1 üyelik

Mavi Grup: 1 üyelik

Dört başkan adayı da yönetimde.
Sabah erken giden başkan oluyor.

İkinci Büyük Odamız
???

TESPİTLER

- Üyenin idaresi Oda yönetimine yansdı mı?
- Birlikte üretme gerçekleşti mi?
- Mesleğin saygınlığı arttı mı?

SONUÇ

Meslek odalarımız nispi temsilden dolayı;

Kül tablalarının havada uçuştuğu,

Emniyet güçlerinin devriye gezdiği yerler olmamalıdır.

**“BİR MUSİBET
BİN NASİHATTAN
İYİDİR.”**

Gelin Bu Yanlış ı Hep Birlikte Düzeltelim!

**TEŞEKKÜRLER...
YÜCEL AKDEMİR**